



Per la diffusione immediata: 23 marzo 2012

**IL COMPTROLLER DI BUFFALO SCHROEDER, I SINDACI TERESI, DYSTER E ORTT, IL PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEVATO DELLA BUFFALO NIAGARA PARTNERSHIP ANDREW RUDNICK PLAUDONO AI RISPARMI DOVUTI ALLA RIFORMA PENSIONISTICA**

*Il nuovo piano di riforma pensionistica del Governatore farà risparmiare alle contee di Chautauqua, Erie and Niagara oltre 3,7 miliardi di dollari nei prossimi 30 anni*

Il Vicegovernatore Duffy ha incontrato il Comptroller (Controllore delle finanze) della città di Buffalo Mark Schroeder, il Sindaco di Jamestown Samuel Teresi, il Sindaco di Niagara Falls Paul Dyster, il Sindaco di North Tonawanda Robert Ortt e il Presidente e Amministratore delegato della Buffalo Niagara Partnership Andrew Rudnick per esprimere la soddisfazione rispetto al piano di riforma pensionistica del Governatore Andrew Cuomo recentemente approvato, che consentirà alle contee di Chautauqua, Erie e Niagara di risparmiare oltre 3,7 miliardi di dollari nei prossimi tre decenni.

Il Vicegovernatore Duffy ha affermato: “Il Governatore Cuomo si è insediato con la promessa di riportare la spesa del governo sotto controllo per servire meglio i newyorkesi. Con la sua guida, il Senato e l'Assemblea hanno recentemente approvato un piano completo di riforma pensionistica, che consentirà ai governi di tutto lo Stato di gestire meglio i loro futuri pagamenti per le pensioni che stavano crescendo a ritmi allarmanti. Il Tier Six (Livello 6) appena creato, che consentirà allo Stato di New York di risparmiare oltre 80 miliardi di dollari nei prossimi 30 anni, è un'ulteriore testimonianza dell'impegno del Governatore diretto a mantenere la sua promessa. In base a questo piano, le contee di Chautauqua, Erie e Niagara risparmieranno complessivamente oltre 3,7 miliardi di dollari, tra cui quasi 272 milioni di dollari a favore di Buffalo. Tali risparmi potranno quindi essere destinati alla ricostruzione dell'economia del Western New York, con l'offerta di servizi pubblici, investimenti nelle imprese locali, il miglioramento delle infrastrutture e la riduzione della pressione fiscale locale. Ringrazio il Sindaco Brown, il Comptroller Schroeder, il Sindaco Teresi, il Sindaco Dyster, il Sindaco Ortt e il Presidente Rudnick per il loro appoggio determinante nella ricostruzione del nostro Empire State”.

Il Sindaco di Buffalo Byron Brown ha sottolineato: “La normativa sulla riforma pensionistica approvata da entrambe le camere dell'Assemblea legislativa contribuirà alla sostenibilità a lungo termine di Buffalo e altre municipalità dello Stato di New York. Nel lungo termine, grazie al ruolo guida del Governatore Cuomo nell'approvazione di questa importante normativa, alla fine i contribuenti di Buffalo beneficeranno della riduzione del contributo che il governo cittadino versa al sistema pensionistico statale”.

Il Comptroller della città di Buffalo Mark J.F. Schroeder ha asserito: “Il Governatore Cuomo ha fornito un alleggerimento della pressione di cui i cittadini del Western New York avevano un

bisogno assoluto. Questa riforma significa che nei prossimi tre decenni, la città di Buffalo risparmierà quasi 272 milioni di dollari e la contea di Erie risparmierà quasi 2,7 miliardi di dollari. Tali risparmi saranno destinati a rivitalizzare le comunità, creare posti di lavoro e mantenere contenuta la pressione fiscale”.

Il Sindaco di Jamestown Samuel Teresi ha ricordato: “I costi fuori controllo per le pensioni minacciavano l'operatività e la solvibilità dei governi locali per anni. Ora, grazie alla fondamentale riforma pensionistica, i sindaci di tutto lo Stato potranno spostare di nuovo l'attenzione alla rivitalizzazione delle nostre città e alla fornitura di servizi di importanza vitale per gli elettori, senza restare paralizzati dal vertiginoso aumento dei costi delle pensioni. Grazie a risparmi di oltre 31 milioni di dollari per Jamestown e oltre 407 per la contea di Chautauqua, la nostra città potrà investire nella nostra zona e generare nuova occupazione. Esprimo il mio plauso al Governatore Cuomo e all'Assemblea legislativa per aver approvato questa riforma e mi congratulo con tutti i newyorkesi mentre ci avviamo verso un domani più luminoso”.

Il sindaco di Niagara Falls Paul Dyster ha commentato: “Sono entusiasta del fatto che il Governatore Cuomo e l'Assemblea legislativa abbiano approvato un piano di riforma pensionistica lungimirante. Il Governatore ha di nuovo fatto lavorare il governo per i cittadini del Western New York, consentendo alla città di Niagara Falls di risparmiare quasi 57 milioni di dollari e alla contea di Niagara oltre 605 milioni di dollari nei prossimi 30 anni. Questo importantissimo piano era necessario da molto tempo. Senza modificare le prestazioni pensionistiche dei dipendenti pubblici attuali, l'onere dei costi alle stelle per pensioni è stato sollevato dalle spalle dei futuri contribuenti. Ringrazio il Governatore e i legislatori per aver risolto con efficacia questo problema ineludibile”.

Il Sindaco di North Tonawanda Robert Ortt ha evidenziato: "Il nuovo pacchetto della riforma pensionistica approvato dall'Assemblea legislativa e fortemente voluta dal Governatore Cuomo farà risparmiare allo Stato oltre 80 milioni di dollari nei prossimi tre decenni, di cui 605 milioni per la contea di Niagara e quasi 24 milioni per la città di North Tonawanda. In un quadro economico incerto, le municipalità si dibattono in forti difficoltà nel pareggiare i loro bilanci e, pertanto, questi risparmi sono ancora più vitali per la nostra sopravvivenza. Il freno ai futuri costi delle pensioni ci consentirà di destinare i nostri risparmi all'offerta di servizi pubblici e alla conservazione della sicurezza della pensione per i lavoratori pubblici. Ringrazio il Governatore e l'Assemblea legislativa per il loro intenso lavoro".

Andrew Rudnick, Presidente e Amministratore delegato della Buffalo Niagara Partnership ha dichiarato: "Sono lieto di accogliere il Vicegovernatore Duffy che, insieme al Governatore Cuomo, continua a migliorare l'immagine di New York quale Stato attraente per le imprese. Affrontando con decisione le pensioni sfuggite di controllo attraverso il nuovo livello 6, il Governatore consentirà ai contribuenti delle contee di Erie e Niagara di risparmiare circa 3,3 miliardi nei prossimi 30 anni. Questo piano permetterà ai nostri governi locali di ridurre la spesa e di rientrare nel tetto del 2% sulla tassa sulla proprietà dello scorso anno. I costi per le pensioni rappresentano uno dei maggiori ostacoli per vivere e fare impresa nello Stato di New York e questo piano assume misure rilevanti per migliorare il futuro di New York. L'introduzione delle opzioni relative alla contribuzione definita, insieme al controllo finanziario statale sugli "sweetener" (bonus) divenuti la norma per i livelli pensionistici, rappresentano miglioramenti importanti in un sistema che doveva essere riformato da molto tempo. I governi locali possono utilizzare questi miglioramenti per ridurre tasse, investire in imprese, creare occupazione,

determinando un miglior clima imprenditoriale per attrarre nuove aziende ed espandere quelle esistenti. Ringrazio il Governatore e l'Assemblea legislativa per aver riportato in carreggiata la regione di Buffalo Niagara e il resto di New York".

I costi in rapida crescita delle pensioni statali sono uno dei mandati più onerosi imposti ai governi locali. Nel 2002, i governi locali hanno speso per le pensioni 1,4 miliardi di dollari e nel 2012 tale esborso ha raggiunto 12,2 miliardi nel 2012, con un aumento di oltre il 650%. Il piano di riforma pensionistica approvato oggi dal Senato e dall'Assemblea riconosce l'insostenibilità del sistema attuale e assume provvedimenti senza precedenti per tenere sotto controllo la crescita, con un risparmio per il governo statale, i governi locali e la città di New York di oltre 80 miliardi di dollari nei prossimi 30 anni.

La riforma pensionistica del Governatore consentirà alle contee di Chautauqua, Erie e Niagara di risparmiare le seguenti somme:

Contea	Totale risparmi in 5 anni	Totale risparmi in 10 anni	Totale risparmi in 30 anni
Contea di Chautauqua	\$ 6.239.100	\$ 27.286.852	\$ 407.089.557
Contea di Erie	\$ 41.308.304	\$ 180.756.345	\$ 2.697.072.881
Contea di Niagara	\$ 9.271.916	\$ 40.582.198	\$ 605.571.319

La nuova legge attua un piano pensionistico che prevede un nuovo livello (Tier) VI per i lavoratori assunti dopo il 1° aprile 2012. I dipendenti esistenti e i pensionati conservano tutte le prestazioni già previste. La nuova legge prevede:

- **Nuove aliquote contributive per i dipendenti:** il nuovo livello aumenta in modo progressivo le aliquote contributive dei dipendenti per evitare di penalizzare seriamente i lavoratori statali e locali a più basso reddito. Le aliquote contributive dei dipendenti variano in base al salario:
  - 0 - 45.000 dollari: 3%
  - 45.000 - 55.000 dollari: 3,5%
  - 55.000 - 75.000 dollari: 4,5%
  - 75.000 - 100.000 dollari: 5,75%
  - oltre 100.000 dollari: 6%

Queste aliquote restano sostanzialmente inferiori alla grande maggioranza degli analoghi sistemi statali nelle varie parti del paese.

- **Aumento dell'età pensionabile:** la riforma delle pensioni prevede un aumento dell'età pensionabile da 62 a 63 anni e misure che consentono il pensionamento anticipato con alcune penalità. Per ogni anno di pensionamento prima dei 63 anni d'età, i trattamenti pensionistici dei dipendenti verranno ridotti su base permanente del 6,5%.
- **Riadattamento del moltiplicatore della pensione:** in base al livello VI, il nuovo moltiplicatore pensionistico sarà dell'1,75% per i primi 20 anni di servizio e del 2% a partire dal 21° anno. Per un dipendente che lavora 30 anni, in base al livello VI la pensione sarà pari al 55% del salario medio finale contro il 60% previsto dal livello V. Questo riadattamento allineerà maggiormente lo Stato di New York alla maggior parte degli altri stati e farà risparmiare miliardi di dollari ai contribuenti e ai governi locali.

- **Periodo minimo di contribuzione:** in base al livello VI, il periodo minimo di contribuzione dei dipendenti sarà pari a 10 anni di servizio.
- **Tutela dei governi locali dai bonus delle pensioni statali:** la nuova legge impone allo stato di prefinanziare eventuali bonus pensionistici in modo che questi costi non siano più trasferiti ai governi locali.
- **Adattamenti del calcolo del salario medio finale per contribuire a ridurre integrazioni artificiose per gonfiare l'importo delle pensioni:** la legge modifica il periodo per il calcolo del salario medio finale da 3 a 5 anni. Per limitare la quantità di straordinari utilizzabile per calcolare la pensione di un dipendente, lo straordinario valido ai fini della pensione per i dipendenti civili e senza uniforme sarà limitato a 15.000 dollari più l'inflazione mentre il tetto per i dipendenti in uniforme fuori della Città di New York sarà pari al 15% della paga base. Il livello VI introduce nuove misure contro l'aggiunta di indicatori, le quali fissano al 10% il tetto all'aumento del salario utilizzato per calcolare il trattamento pensionistico per tutti i dipendenti del territorio statale. Queste riforme assumeranno misure importanti nella gestione dei casi di truffa e integrazioni artificiose per gonfiare l'importo delle pensioni. Il livello VI elimina dal calcolo del salario medio finale anche i pagamenti forfettari dei periodi di malattia e di ferie inutilizzati.
- **Opzione volontaria e trasferibile della contribuzione definita:** la nuova legge prevede piano facoltativo di contribuzione definita per i nuovi dipendenti senza sindacato con un reddito pari e superiore a 75.000 dollari. Nell'economia moderna, i dipendenti spesso cambiano più volte lavoro e necessitano di una trasferibilità pensionistica. Molti stati, il governo federale e la maggior parte dei datori di lavoro privati forniscono ai rispettivi dipendenti qualche forma di piani di contribuzione definita. Lo stato accrediterà un contributo dell'8% sui conti di contribuzione dei dipendenti. Attualmente, le università di SUNY e CUNY offrono questa possibilità tramite TIAA-CREF, un'iniziativa che ha ottenuto successo e popolarità. Si tratta di un'opzione volontaria per i dipendenti che preferiscono caratteristiche di trasferibilità e periodo minimo di contribuzione non disponibili con le opzioni di prestazioni definite, che favorirà l'interesse delle persone più dotate per il governo statale.
- **Adattamenti del piano TIAA-CREF di SUNY/CUNY:** in base al livello VI, i dipendenti di SUNY e CUNY che scelgono il piano TIAA-CREF riceveranno un contributo da parte del datore di lavoro pari all'8% dello stipendio per i primi 7 anni di servizio e, successivamente, del 10%.
- **Limitazione del numero di giorni di malattia e congedo inseribili per aumentare le pensioni:** il livello VI riduce della metà (da 200 a 100) il numero di giorni di malattia e di congedo utilizzabili ai fini del credito di servizio per il pensionamento.
- **Riforma dei salari:** i livelli precedenti consentivano di calcolare le prestazioni pensionistiche in base ai salari di un numero illimitato di datori di lavoro. Il livello VI consente il calcolo solo su due salari.

- **Limitazione delle prestazioni pensionistiche dei dipendenti ad alto reddito:** per i nuovi dipendenti a reddito più alto, l'importo guadagnato superiore al salario del Governatore (attualmente pari a 179.000 dollari) non sarà ammissibile al calcolo della pensione con il livello VI.

Il Bilancio di gestione del Governatore chiude l'attuale deficit di bilancio di 2 miliardi di dollari senza nuove imposte o tasse. Inoltre, propone un ampio intervento con la riduzione dei mandati e la riforma pensionistica, che consentiranno ai contribuenti e ai governi locali di risparmiare miliardi di dollari.

###