



Per la diffusione immediata: 22 marzo 2012

**IL CAPO DEL CONSIGLIO DELLA CONTEA DI NASSAU MANGANO, IL SUPERVISORE DI BROOKHAVEN LESKO E IL PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO DELLA LONG ISLAND ASSOCIATION KEVIN LAW PLAUDONO AI RISPARMI DOVUTI ALLA RIFORMA PENSIONISTICA**

*Il nuovo piano di riforma pensionistica del Governatore farà risparmiare a Long Island quasi 13 miliardi nei prossimi 30 anni*

Il Presidente, Amministratore delegato e Commissario dell'Empire State Development (ESD) Kenneth Adams ha incontrato oggi il Capo del consiglio della contea di Nassau Ed Mangano, il Supervisore della città di Brookhaven Mark Lesko e il Presidente e Amministratore delegato della Long Island Association Kevin Law per esprimere la soddisfazione rispetto al piano di riforma pensionistica del Governatore Cuomo recentemente approvato, che consentirà a Long Island di risparmiare quasi 13 miliardi di dollari nei prossimi 30 anni.

Il Presidente, Amministratore delegato e Commissario dell'Empire State Development Kenneth Adams ha sottolineato: “L'approvazione del nuovo piano di riforma pensionistica del Governatore Cuomo segna un'altra pietra miliare per il nuovo New York. In base al nuovo piano del Tier Six (Livello 6), lo Stato di New York State risparmierà oltre 80 miliardi di dollari in costi per le pensioni nei prossimi 30 anni, compresi oltre 12,8 miliardi a favore dei contribuenti di Long Island. Le famiglie di Long Island affrontano a fatica una pressione fiscale tra le più elevate della nazione, per cui tali risparmi sulle pensioni saranno utili a ridurre tale carico. Inoltre, questo denaro sarà di nuovo a disposizione delle loro comunità e, pertanto, i governi locali potranno fornire servizi pubblici di qualità, mantenere posizioni essenziali e investire nelle imprese. Nell'ambito della ricostruzione dell'Empire State che il Governatore sta operando, ringraziamo i capi del consiglio di contea Mangano e Bellone, il Supervisore Lesko e il Presidente e Amministratore delegato Law per il loro appoggio”.

Il Capo del consiglio della contea di Nassau Ed Mangano ha commentato: “Il nuovo piano di riforma pensionistica del Governatore Cuomo è determinante e necessario per i governi locali come la contea di Nassau per affrontare i tumultuosi costi per le pensioni, che hanno minacciato la stabilità finanziaria della nostra contea. Invece questo piano sul Livello 6 consente risparmi a lungo termine. Con oltre 100 milioni di dollari di risparmi previsti nei prossimi cinque anni e oltre 6,5 miliardi nei prossimi tre decenni, questo piano contribuisce a tutelare i contribuenti e, al tempo stesso, conferma la sicurezza della pensione per i dipendenti attuali e futuri. Esprimo il mio plauso al Governatore Cuomo, al Capo della maggioranza in Senato Skelos e al Portavoce Silver per l'approvazione di questo piano di importanza vitale”.

Il Capo del consiglio della contea di Suffolk Steve Bellone ha evidenziato: “Con il suo nuovo pacchetto di riforma pensionistica, il Governatore Cuomo ha dimostrato ancora una volta il suo impegno verso i cittadini di Long Island a cui era necessaria una riduzione della pressione fiscale. Questo Livello 6 è importante per la solidità finanziaria a lungo termine della contea di Suffolk e ci consente di pianificare meglio il futuro. Plaudo al Governatore per aver assunto la guida in questo impegno e l'Assemblea legislativa per aver approvato il piano”.

Il Supervisore della città di Brookhaven ha affermato: “Il nuovo livello pensionistico proposto dal Governatore e approvato dall'Assemblea legislativa costituirà per decenni un sollievo per i contribuenti di Brookhaven. Per anni, abbiamo chiesto al governo statale un aiuto rispetto ai costi pensionistici in ascesa senza prospettive di una fine. Questo nuovo piano pensionistico si applica ai futuri dipendenti e avrà una reale incidenza a lungo termine sulla possibilità di chiudere buchi di bilancio e prevenire aumenti di tasse. Per conto della mia comunità, ringrazio il Governatore e l'Assemblea legislativa per un piano che contribuirà a invertire gli eccezionali aumenti nei costi per le pensioni a carico delle municipalità”.

Kevin Law, Presidente e Amministratore delegato della Long Island Association ha sottolineato: “Mentre i governi di ogni livello si sforzano di rivitalizzare l'economia, il Governatore Cuomo ha tracciato la via con questo nuovo piano di riforma pensionistica. Questo piano fornirà quasi 13 miliardi di risparmi futuri alla nostra regione, che agevoleranno le nostre contee e municipalità nel calmierare le tasse. Tali ingenti risparmi renderanno più competitive le imprese di Long Island, vale a dire esattamente ciò che ci serve per ricostruire l'economia di Long Island. Esprimo il mio elogio al Governatore e al Capo della maggioranza Dean Skelos per il loro ruolo guida su questa importante materia”.

I costi in rapida crescita delle pensioni statali sono uno dei mandati più onerosi imposti ai governi locali. Nel 2002, i governi locali hanno speso per le pensioni 1,4 miliardi di dollari e nel 2012 tale esborso ha raggiunto 12,2 miliardi nel 2012, con un aumento di oltre il 650%. Il piano di riforma pensionistica approvato oggi dal Senato e dall'Assemblea riconosce l'insostenibilità del sistema attuale e assume provvedimenti senza precedenti per tenere sotto controllo la crescita, con un risparmio per il governo statale, i governi locali e la città di New York di oltre 80 miliardi di dollari nei prossimi 30 anni.

La riforma pensionistica del Governatore consentirà alle contee di Nassau e Suffolk le seguenti somme:

Contea	Totale risparmi in 5 anni	Totale risparmi in 10 anni	Totale risparmi in 30 anni
Contea di Nassau	\$ 100.488.040	\$ 438.215.138	\$ 6.532.396.095
Contea di Suffolk	\$ 97.702.082	\$ 424.522.100	\$ 6.321.838.599

La nuova legge attua un piano pensionistico che prevede un nuovo livello (Tier) VI per i lavoratori assunti dopo il 1° aprile 2012. I dipendenti esistenti e i pensionati conservano tutte le prestazioni già previste. La nuova legge prevede:

- **Nuove aliquote contributive per i dipendenti:** il nuovo livello aumenta in modo progressivo le aliquote contributive dei dipendenti per evitare di penalizzare seriamente i lavoratori statali e locali a più basso reddito. Le aliquote contributive dei dipendenti variano in base al salario:
  - 0 - 45.000 dollari: 3%
  - 45.000 - 55.000 dollari: 3,5%
  - 55.000 - 75.000 dollari: 4,5%
  - 75.000 - 100.000 dollari: 5,75%
  - oltre 100.000 dollari: 6%

Queste aliquote restano sostanzialmente inferiori alla grande maggioranza degli analoghi sistemi statali nelle varie parti del paese.

- **Aumento dell'età pensionabile:** la riforma delle pensioni prevede un aumento dell'età pensionabile da 62 a 63 anni e misure che consentono il pensionamento anticipato con alcune penalità. Per ogni anno di pensionamento prima dei 63 anni d'età, i trattamenti pensionistici dei dipendenti verranno ridotti su base permanente del 6,5%.
- **Riadattamento del moltiplicatore della pensione:** in base al livello VI, il nuovo moltiplicatore pensionistico sarà dell'1,75% per i primi 20 anni di servizio e del 2% a partire dal 21° anno. Per un dipendente che lavora 30 anni, in base al livello VI la pensione sarà pari al 55% del salario medio finale contro il 60% previsto dal livello V. Questo riadattamento allineerà maggiormente lo Stato di New York alla maggior parte degli altri stati e farà risparmiare miliardi di dollari ai contribuenti e ai governi locali.
- **Periodo minimo di contribuzione:** in base al livello VI, il periodo minimo di contribuzione dei dipendenti sarà pari a 10 anni di servizio.
- **Tutela dei governi locali dai bonus delle pensioni statali:** la nuova legge impone allo stato di prefinanziare eventuali bonus pensionistici in modo che questi costi non siano più trasferiti ai governi locali.
- **Adattamenti del calcolo del salario medio finale per contribuire a ridurre integrazioni artificiali per gonfiare l'importo delle pensioni:** la legge modifica il periodo per il calcolo del salario medio finale da 3 a 5 anni. Per limitare la quantità di straordinari utilizzabile per calcolare la pensione di un dipendente, lo straordinario valido ai fini della pensione per i dipendenti civili e senza uniforme sarà limitato a 15.000 dollari più l'inflazione mentre il tetto per i dipendenti in uniforme fuori della Città di New York sarà pari al 15% della paga base. Il livello VI introduce nuove misure contro l'aggiunta di indicatori, le quali fissano al 10% il tetto all'aumento del salario utilizzato per calcolare il trattamento pensionistico per tutti i dipendenti del territorio statale. Queste riforme assumeranno misure importanti nella gestione dei casi di truffa e integrazioni artificiali per gonfiare l'importo delle pensioni. Il livello VI elimina dal calcolo del salario medio finale anche i pagamenti forfettari dei periodi di malattia e di ferie inutilizzati.

- **Opzione volontaria e trasferibile della contribuzione definita:** la nuova legge prevede piano facoltativo di contribuzione definita per i nuovi dipendenti senza sindacato con un reddito pari e superiore a 75.000 dollari. Nell'economia moderna, i dipendenti spesso cambiano più volte lavoro e necessitano di una trasferibilità pensionistica. Molti stati, il governo federale e la maggior parte dei datori di lavoro privati forniscono ai rispettivi dipendenti qualche forma di piani di contribuzione definita. Lo stato accrediterà un contributo dell'8% sui conti di contribuzione dei dipendenti. Attualmente, le università di SUNY e CUNY offrono questa possibilità tramite TIAA-CREF, un'iniziativa che ha ottenuto successo e popolarità. Si tratta di un'opzione volontaria per i dipendenti che preferiscono caratteristiche di trasferibilità e periodo minimo di contribuzione non disponibili con le opzioni di prestazioni definite, che favorirà l'interesse delle persone più dotate per il governo statale.
- **Adattamento del piano SUNY/CUNY TIAA-CREF:** in base al livello VI, i dipendenti di SUNY e CUNY che scelgono il piano TIAA-CREF riceveranno un contributo da parte del datore di lavoro pari all'8% dello stipendio per i primi 7 anni di servizio e, successivamente, del 10%.
- **Limitazione del numero di giorni di malattia e congedo inseribili per aumentare le pensioni:** Limitazione del numero di giorni di malattia e congedo inseribili per aumentare le pensioni.
- **Riforma dei salari:** i livelli precedenti consentivano di calcolare le prestazioni pensionistiche in base ai salari di un numero illimitato di datori di lavoro. Il livello VI consente il calcolo solo su due salari.
- **Limitazione delle prestazioni pensionistiche dei dipendenti ad alto reddito:** per i nuovi dipendenti a reddito più alto, l'importo guadagnato superiore al salario del Governatore (attualmente pari a 179.000 dollari) non sarà ammissibile al calcolo della pensione con il livello VI.

Il Bilancio di gestione del Governatore chiude l'attuale deficit di bilancio di 2 miliardi di dollari senza nuove imposte o tasse. Inoltre, propone un ampio intervento con la riduzione dei mandati e la riforma pensionistica, che consentiranno ai contribuenti e ai governi locali di risparmiare miliardi di dollari.

###