



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

**Per la diffusione immediata:** 21 marzo 2014

**IL GOVERNATORE CUOMO AVVERTE I DATORI DI LAVORO CHE VIOLANO LE LEGGI SUL SALARIO MINIMO**

***Una linea diretta con numero verde tutelerà i diritti dei lavoratori e fornirà indicazioni ai datori di lavoro sul salario minimo***

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha pronunciato un avvertimento destinato ai datori di lavoro che non rispettano le leggi statali sul salario minimo, sottolineando che la mancata osservanza può determinare multe, imputazioni e sanzioni civili e anche penali. Sono disponibili risorse (che comprendono anche un supporto diretto e un processo snellito per le segnalazioni) per aiutare le imprese a conformarsi al salario minimo di 8 dollari all'ora, vigente dal 31 dicembre. L'azienda a cui occorre assistenza o il lavoratore che intende presentare un ricorso devono telefonare al numero: 1-888-469-7365 per lo smistamento alla linea diretta relativa al salario minimo.

“Per le imprese è reato non pagare correttamente i dipendenti e chi non tiene conto della legge sarà posto di fronte alle sue responsabilità” ha avvertito il Governatore Cuomo. “È inaccettabile e da noi qui in New York non si agisce così. I datori di lavoro che desiderano chiarimenti devono rivolgersi direttamente al Dipartimento del lavoro. I lavoratori che ritengono di non aver ricevuto il salario corretto devono rivolgersi immediatamente al dipartimento, in modo che le autorità possano intervenire rapidamente”.

A seguito della modifica legislativa che lo scorso anno ha aumentato il salario minimo, nello Stato di New York il salario minimo aumenterà con una sequenza di tre incrementi annuali: 8 dollari in data 31/12/2013, 8,75 dollari in data 31/12/2014 e 9 dollari in data 31/12/2015.

Il Dipartimento del lavoro, che applica la legge sul salario minimo, offre poster aggiornati, tariffari riepilogativi, domande frequenti e altre risorse per tutti i datori di lavoro e i dipendenti sul suo sito Web [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage).

Italian

Verso la fine dello scorso anno, il Dipartimento del lavoro ha iniziato a svolgere intensamente attività di divulgazione diffusa sul territorio sull'aumento presso le imprese, le organizzazioni datoriali e i gruppi di comunità. L'agenzia ha organizzato per i datori di lavoro una serie di webinar, che sono stati registrati e sono tuttora disponibili sul suo sito Web [www.labor.ny.gov/wagewebinars](http://www.labor.ny.gov/wagewebinars). Inoltre, l'agenzia ha formato personale per informare il pubblico e i datori di lavoro in merito a tutti gli specifici requisiti delle nuove tariffe del salario minimo.

L'agenzia sta lavorando direttamente con le imprese per chiarire ogni confusione, correggere ed evitare errori e garantire la loro conformità al nuovo salario minimo. Dall'entrata in vigore del nuovo salario minimo, sono stati aperti 374 casi in base a reclami di dipendenti riguardanti presunte violazioni della legge sul salario minimo e sullo straordinario. 19 di tali casi, che riguardavano soltanto l'inosservanza del pagamento del nuovo salario minimo, il dipartimento ha contattato immediatamente il datore di lavoro per correggere eventuali errori e garantire provvedimenti correttivi retroattivi. Per gli altri casi sono necessarie ulteriori indagini.

Continuano ulteriori attività di divulgazione sul territorio e istruzione, a garanzia della conformità. Recentemente, l'agenzia ha invitato a inviare commenti da parte di tutti i datori di lavoro e i dipendenti sulle regolamentazioni che disciplinano il salario minimo; inoltre continua la sua opera di prossimità presso un'ampia gamma di settori imprenditoriali, tra cui ristoranti, sistemazioni alberghiere, vendita al dettaglio, produzione e altro. A tal fine, l'agenzia ricorderà alle imprese la variazione del salario minimo nelle imminenti presentazioni sui servizi aziendali disponibili a oltre 110 camere di commercio. Analogamente, il dipartimento proporrà presentazioni alle organizzazioni di categoria verso la fine della primavera.

“L'aumento del potere d'acquisto delle famiglie di lavoratori in un momento particolarmente necessario per loro si traduce in un flusso maggiore di denaro nelle economie locali e, a sua volta, in un numero maggiore di imprese capaci di creare occupazione” ha sostenuto il Commissario per il lavoro Peter M. Rivera. “Il mancato pagamento del salario giusto ai lavoratori lede il singolo dipendente, la sua famiglia e l'intera comunità. Tale situazione non sarà tollerata nello Stato di New York”.

Oltre a ricordare a datori di lavoro e dipendenti l'aumento del salario minimo, il Dipartimento è anche attivamente impegnato a provvedere alle accuse presentate di furto di salario. Nel 2013, il Dipartimento del lavoro ha versato quasi 23 milioni di dollari a lavoratori che non avevano ricevuto il giusto salario minimo, lo straordinario o prestazioni integrative. Si tratta di un aumento di oltre il 12% rispetto al 2012.

In effetti, il numero totale di salari e interessi recuperati dal Dipartimento del lavoro e distribuiti ai lavoratori è aumentato notevolmente negli ultimi sette anni. Tra il 2007 e il 2013, l'importo distribuito ha registrato un incremento del 77%.

Se un'azienda o un dipendente desidera chiarimenti sul salario minimo, deve telefonare al numero 1-888-469-7365 oppure inviare una e-mail all'indirizzo [LSAsk@labor.ny.gov](mailto:LSAsk@labor.ny.gov). La chiamata sarà smistata a una persona incaricata di rispondere a tutte le domande sul salario minimo.

Italian

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418