



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Per la diffusione immediata: 11 febbraio 2014

IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA CHE NEL 2013 SONO STATI RISOLTI PIÙ CASI DI FURTO DI SALARIO DI QUANTO SIA MAI AVVENUTO PRIMA

Risolti 6.700 casi e sborsati 23 milioni di dollari, nell'opera che l'amministrazione svolge per rendere più giusto lo Stato di New York

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi che nel 2013 sono stati risolti oltre 6.700 casi di furto di salario, un numero superiore a qualsiasi altro anno. Ne è derivato l'esborso di quasi 23 milioni di dollari a oltre 12.700 lavoratori che non avevano ricevuto il corretto minimo salariale, lo straordinario o prestazioni integrative. Rispetto al 2012, si tratta di un aumento di oltre il 12% nel numero di conclusioni di casi di furto di salario.

“La mia amministrazione ha sempre ritenuto prioritario garantire che i lavoratori in New York ricevano la retribuzione a cui hanno diritto da parte dei loro datori di lavoro” ha dichiarato il Governatore Cuomo. “Quando i datori di lavoro non versano correttamente salari e prestazioni secondo la legge, non è solo questione di illegalità, ma anche di ingiustizia nei confronti della maggioranza delle altre aziende di New York che si attengono alle regole. Le cifre dello scorso anno dimostrano che lo Stato non tollererà abusi nei confronti dei lavoratori e noi continueremo a difendere attivamente i loro diritti. Invito ogni lavoratore che ha bisogno del nostro aiuto su problematiche legate al lavoro a rivolgersi immediatamente al Dipartimento del lavoro”.

Il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor - DOL), che dispone di uno dei più numerosi organici della nazione per l'applicazione delle norme sul lavoro, continua a recuperare a favore dei lavoratori milioni di dollari di salari sottratti ogni anno, attraverso una massiccia attività di applicazione delle leggi.

“Non si tratta solo di numeri, ma c'è molto di più. Si tratta di uomini e donne che hanno lavorato duramente e non hanno ricevuto la giusta retribuzione” ha sottolineato il Commissario del DOL Peter M. Rivera. “Esorto ogni lavoratore che ritiene che gli sia stato sottratto denaro a rivolgersi al Dipartimento del lavoro per consentirci di indagare”.

Nel 2013, sono stati avviati 6.533 nuovi casi e ne sono stati chiusi in totale 6.794. Si tratta di un aumento del 36% del numero di casi giunti a conclusione e chiusi, rispetto al 2012. Inoltre, il 2013 segna anche il

Italian

primo anno a memoria recente in cui i casi chiusi hanno superato quelli aperti; è il risultato diretto delle modifiche apportate alle procedure d'indagine del DOL.

Prima del 2013, la prassi sulle norme del lavoro adottata dal DOL nelle indagini prevedeva che si risalisse di sei anni: ne risultavano ritardi per molti casi, poiché gli investigatori erano costretti a svolgere lunghe ricerche di documenti non più esistenti e a interrogare persone che non ricordavano eventi tanto remoti.

Nel 2013, l'agenzia ha aggiornato il periodo pregresso a tre anni per la maggior parte dei casi; si tratta comunque di un periodo più lungo dello standard del governo federale (due anni) e dello standard adottato nella maggioranza degli altri Stati (uno o due anni). L'aggiornamento di tale prassi ha consentito allo Stato di giungere più in fretta alla restituzione del denaro ai lavoratori. Da allora, il DOL si è energicamente applicato al carico di pratiche inevase e ha risolto quasi tutti i casi aperti prima del 2011, ottenendo che i lavoratori ricevano i compensi dovuti e che li ricevano rapidamente.

Oltre a questo cambiamento di prassi, la procedura d'indagine viene ora gestita con maggiore efficienza. Entro la fine dell'esercizio finanziario 2014, il DOL punta a raggiungere una media di completamento delle indagini in meno di sei mesi. Nei primi sei mesi dalla modifica delle prassi, il numero dei casi chiusi in sei mesi è aumentato del 54%. Di seguito si riporta una disaggregazione della percentuale di casi conclusi dal 2008.

Anno	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Indagini concluse	100%	100%	95%	78%	71%	58%

La modifica delle prassi seguite dal dipartimento ha determinato anche effetti molto immediati sulla riduzione del carico di pratiche esistenti. Nel corso del 2013, il carico di pratiche complessivo si è ridotto del 13%, invertendo una tendenza di lunga durata di crescita netta annuale del carico di pratiche, dovuta a prassi obsolete.

I suddetti esiti positivi sono stati determinati anche da altri cambiamenti di prassi, tra cui: la chiusura di un maggior numero di pratiche tramite riunioni di conformità per la composizione precoce ove applicabile; il miglioramento delle procedure di comunicazione sia con i ricorrenti che con i datori di lavoro; l'imposizione di tempi rigidi nelle richieste di informazioni a datori di lavoro.

Chiunque desideri chiarimenti sul salario minimo e altre questioni normative sul lavoro, oppure che intenda presentare un ricorso, dovrà rivolgersi al numero 1-888-4NYS DOL (469-7365).

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418