

N. 8

DECRETO ESECUTIVO

RIMOZIONE DEGLI OSTACOLI ALLA PARTECIPAZIONE A CONTRATTI STATALI DA PARTE DI IMPRESE CONDOTTE DA DONNE E MINORANZE

PREMESSO che lo Stato di New York ha approvato l'articolo 15-A della Legge esecutiva, al fine di promuovere pari opportunità per la stipula di contratti da parte di tutte le persone, senza discriminare i membri di gruppi di minoranze e le donne e per eliminare radicalmente gli ostacoli che hanno pregiudicato l'accesso da parte di imprese condotte da donne e minoranze alle opportunità di contratti statali;

PREMESSO che, nonostante la legge dello Stato di New York fosse diretta a promuovere lo sviluppo costante delle imprese condotte da minoranze e da donne, nel 2010 uno studio sulla disuguaglianza su tutto il territorio dello Stato ha rilevato notevoli disparità tra (1) il numero di imprese condotte da minoranze e donne nello Stato di New York, disponibili e qualificate per accedere alle opportunità di contratti e (2) il numero di contratti statali aggiudicati a tali imprese;

PREMESSO che la normativa è stata approvata nel 2010 per rafforzare l'articolo 15-A ed è cruciale che lo Stato assuma misure attive per assicurare che tali disposizioni siano effettivamente attuate;

PREMESSO che riveste una notevole importanza pubblica che lo Stato di New York svolga un esame critico, sistematico e completo per rimuovere gli ostacoli che hanno pregiudicato l'accesso di imprese condotte da minoranze e da donne a opportunità di contratti con lo Stato di New York;

PREMESSO che tale esame deve essere costruito in modo da aumentare la partecipazione di imprese condotte da minoranze e da donne nei contratti statali, nonché da garantire pari opportunità nei rapporti di impiego senza discriminazioni;

PERTANTO, io, Andrew M. Cuomo, Governatore dello Stato di New York, in virtù dell'autorità conferitami dalla Costituzione e dalle leggi dello Stato di New York, con il presente atto ordino quanto segue.

A. Definizioni

Nell'accezione adottata dal presente atto, i seguenti termini avranno i significati indicati di seguito:

1. "Impresa condotta da minoranze o da donne" o "M/WBE" indicherà le imprese definite come "Imprese condotte da minoranze" e "Imprese condotte da donne" nella Legge esecutiva, al § 310.

2. “Autorità pubblica” o “autorità” indicherà un'autorità pubblica o un'azienda di pubblica utilità costituita da o esistente ai sensi della legge dello Stato di New York, di cui uno o più membri sono nominati dal Governatore od operano come membri in virtù del loro incarico nell'amministrazione pubblica nello Stato di New York, diversa dalle autorità o dalle aziende di pubblica utilità interstatali o internazionali, comprese le rispettive controllate.

3. “Commissione SAGE” indicherà la Commissione per l'efficienza della spesa e del governo (Spending and Government Efficiency Commission) costituita con Decreto esecutivo N. 4 del 2011, incaricata di ridisegnare la struttura organizzativa del governo dello Stato.

4. “Agenzia statale” o “Agenzia” indicherà ogni agenzia, dipartimento, ufficio, collegio, sezione, divisione, comitato, consiglio o ufficio statale.

5. “Funzionario o dipendente dello Stato” avrà il significato attribuitogli nella Sezione 73 della Legge sui funzionari pubblici.

B. Team M/WBE

1. Con il presente atto, si costituisce il Team M/WBE ("Team"), il cui ruolo consisterà nel fornire indicazioni e consigli al Governatore.

2. Il Governatore nominerà un massimo di 30 membri con diritto di voto del Team. I membri del Team comprenderanno: funzionari e dipendenti dello Stato con esperienza nel campo; membri dell'Assemblea legislativa dello Stato di New York; membri di istituzioni accademiche statali; soggetti interessati con esperienza nella stipula di contratti con fornitori diversificati; pratiche impiegate sulla diversità e l'inclusione e programmi relativi alla diversità della forza lavoro.

3. Alla copertura dei posti vacanti provvederà il Governatore. Il Governatore potrà nominare membri aggiuntivi con e senza diritto di voto del Team, secondo la necessità. I membri del Team rivestiranno tale incarico in base alla volontà del Governatore.

4. Il Governatore designerà un Presidente scelto all'interno dei membri del Team.

5. La maggioranza dei membri totali nominati del Team costituirà il quorum e tutte le raccomandazioni espresse dal Team dovranno essere approvate a maggioranza dei membri totali.

6. Il Team cercherà di impegnare e di sollecitare il contributo di un'ampia varietà di gruppi, organizzazioni e singole persone.

C. Cooperazione con il Team

1. Ogni agenzia e autorità dello Stato di New York garantirà al Team tutta l'assistenza e la cooperazione possibile, tra cui l'utilizzo delle strutture dello Stato di New York eventualmente necessarie o utili per adempiere ai fini del presente Decreto esecutivo.

2. Il supporto di personale necessario per lo svolgimento del lavoro del Team sarà fornito dalle agenzie e dalle autorità (previa approvazione dei consigli di amministrazione delle relative autorità).

3. Il Direttore per la diversità fungerà da collegamento tra il Team e le agenzie, per facilitare lo scambio di dati e informazioni.

D. Obblighi e scopo

1. Il Team esaminerà lo studio sulla disuguaglianza del 2010, oltre a dati e informazioni forniti dalle agenzie statali e raccolte dal Direttore per la diversità in relazione ai risultati e alle pratiche sulla stipula di contratti delle singole agenzie.

2. Il Team lavorerà con l'Executive Chamber, l'Empire State Development Corporation e la Commissione SAGE e identificherà opportunità di collaborazione con altri soggetti pertinenti.

3. Il Presidente dovrà comunicare ai soggetti interessati i fini del Team, le opportunità di partecipazione dei soggetti stessi e i mezzi e l'agenda di tale partecipazione.

4. Il Presidente fornirà parametri per la presentazione di proposte e raccomandazioni da parte di soggetti interessati e altre parti coinvolte.

5. L'esame e le raccomandazioni del Team riguarderanno gli ostacoli esistenti alla partecipazione delle M/WBE alle opportunità di contratti con lo Stato, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- a. impegno della direzione dell'agenzia nel raggiungimento degli obiettivi M/WBE;
- b. accesso alle informazioni;
- c. specificità nei contratti riguardante la partecipazione di M/WBE;
- d. programmi di assistenza e di servizi di sostegno;
- e. ostacoli di credito e garanzia che determinano la difficoltà di aggiudicarsi contratti statali;
- f. monitoraggio non uniforme e non frequente e conformità durante il periodo contrattuale.

6. Inoltre, il Team esaminerà le modalità con cui le agenzie statali stanno attuando gli emendamenti 2010 all'articolo 15-A della Legge esecutiva, nonché i problemi relativi a tale attuazione; ogni lacuna nell'attuale regime normativo e regolamentare che disciplina la stipula di contratti con M/WBE.

7. Il Team inizierà la sua attività entro e non oltre il 1° marzo 2011. Entro il 1° maggio 2011, il Team identificherà un piano di lavoro e lavorerà con l'Executive Chamber per realizzare il piano stesso.

8. Il Team attuerà integralmente il suo piano di lavoro entro il 1° giugno 2012. Dopo tale data, il Team terminerà il suo lavoro e sarà sollevato da tutte le sue responsabilità e obblighi ai sensi del presente atto.

RESO ESECUTIVO dalla mia firma autografa e dal

Sigillo privato dello Stato nella città di

Albany, oggi addì diciassette febbraio

duemilaundici.

PER IL GOVERNATORE

Il Segretario del Governatore