



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Pour publication immédiate : 4 juin 2013

LE GOUVERNEUR CUOMO ET UUP ANNONCENT UNE APPROBATION ECRASANTE DE CONTRAT

Le Gouverneur de l'État de New York M. Andrew M. Cuomo et le Président des Professions universitaires unies (United University Professions) (UUP), Frederick Kowal ont annoncé aujourd'hui la ratification d'un contrat entre l'Etat et le syndicat représentant plus de 35 000 employés de SUNY. Les membres de UUP sont sans contrat de travail depuis 2011. L'accord a obtenu l'approbation de 77 pour cent des membres qui ont voté.

« Depuis mon investiture, cette administration s'est attachée à rétablir la discipline financière dans le gouvernement d'Etat et à contrôler les dépenses en période de difficultés financières », a déclaré le Gouverneur Cuomo. « En ratifiant cet accord de façon écrasante, les membres de UUP ont un contrat de travail pour la première fois depuis des années, et je félicite le syndicat pour son rôle moteur et son excellent travail dans cette réalisation. Le nouveau contrat reconnaît que nos employés des universités sont l'épine dorsale du réseau SUNY, préserve leurs emplois et leurs avantages, tout en protégeant les dollars des contribuables. »

Le Président de UUP, Frederick E. Kowal, a déclaré : « Ce vote définitif en faveur d'un accord de principe confirme que nos membres comprennent que ces négociations ont lieu dans une période difficile. Nous sommes très heureux de fournir un contrat juste et équitable à nos membres. »

Selon le bureau des finances de l'Etat, cet accord permettra de réaliser des économies d'environ 87 millions de dollars en salaires, grâce à un programme de réduction du déficit budgétaire sur la période du contrat. Les changements apportés aux prestations de santé permettront d'économiser 99 millions de dollars pendant la période du contrat.

- Zéro pour cent d'augmentation générale de salaire pour les trois années 2011 à 2013, et 2% d'augmentation générale de salaire en 2014 et 2015.
- Un programme de réduction du déficit nécessitant neuf jours.
- Une augmentation de 2 points de pourcentage sur les cotisations d'assurance santé des employés avec un salaire inférieur à 40 137 dollars, ramenant la contribution à 12% pour les assurances individuelles et 27% pour les assurances familiales.

- Une augmentation de 6 points de pourcentage aux employés avec un salaire de 40 137 dollars et plus, ramenant la contribution à 16% pour les assurances individuelles et 31% pour les assurances familiales.
- Des changements au niveau de la conception des prestations utilisables hors des services du réseau Empire Plan, à savoir une augmentation de la franchise et de la coassurance pour les prestations médicales hors réseau.
- Une option d'assurance-maladie pour les employés, afin qu'ils puissent choisir d'adhérer à une assurance santé non publique via leur conjoint(e)/compagnon ou compagne.
- Des versements de 500 \$, 500 \$ et 250 \$ seront accordés aux employés par la Chancelière. Il n'y aura aucune augmentation graduelle ou prime d'ancienneté pour les membres de la UUP mais il se peut que les présidents des campus universitaires versent une somme forfaitaire de prime d'encouragement de 0,5% par an (1% au terme du contrat).

La Chancelière de SUNY, Nancy Zimpher, a déclaré : « Les professeurs et les professionnels de SUNY sont au coeur de notre mission et au service des étudiants et de l'Etat, et nous sommes heureux qu'il y aura un nouvel accord de travail pour ces employés clés pour les prochaines années. Je voudrais une fois de plus exprimer ma reconnaissance aux représentants de l'Etat et de l'UUP, et à l'équipe de SUNY, pour être parvenus à cet accord, juste et équitable. »

###

Des informations supplémentaires sont disponibles sur www.governor.ny.gov
Etat de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418