



即時發佈：2012年3月21日

**郡長 MAHONEY、市長 QUILL 與 CENTERSTATE 執行長兼主席 ALLEN NAPLES
擁護養老金改革節省計劃**

*州長新的養老金改革計劃將在未來 30 年內為 Onondaga 郡節省 14 億美元，並為
Cayuga 郡節省 2.08 億美元*

副州長 Duffy 今日攜手 Onondaga 郡郡長 Joanie Mahoney，Auburn 市市長 Michael Quill 和 CenterState 執行長兼主席 Allen Naples，共同擁護州長 Andrew Cuomo 最近通過的養老金改革計劃。在未來三十年內，該計劃將為 Onondaga 郡節省 14 億美元，並為 Cayuga 郡節省 2.08 億美元。

副州長 Duffy 說：「和許多紐約人一樣，州長 Cuomo 認為本州再無法負擔暴漲的養老金成本，而該成本亦對納稅人造成了沉重的負擔。其建議已由參議院和眾議院通過。該計劃將在維持工人退休保障的前提下，對我們的養老保險制度實施重大改革。州長 Cuomo 已簽署生效的該法案將建立新的六級計劃，在未來 30 年內為紐約州節省 800 億美元，其中 Onondaga 郡可節省 14 億美元。該等節省的金額可被用於改善學校和基礎設施，及降低稅負。我感謝郡長 Mahoney、市長 Quill 及執行長 Naples 為使該新法律生效所付出的不懈努力。」

Onondaga 郡郡長 Joanie Mahoney 說：「州長 Cuomo 新推出的全面養老金改革法案將在未來 30 年內為本州節省超過 800 億美元，其中 Onondaga 郡可節省 14 億美元。此舉將幫助解決養老金成本不斷增加這一不可持續的問題，彌補預算缺口，同時維持重要的公共服務。我感謝州長響應我們的呼籲，並為立法機構通過這一重要立法而感到高興。」

Auburn 市市長 Michael D. Quill 說：「在經濟困難時期，儘管資源有限，Auburn 市政府依然需要為選民提供良好服務。州長 Cuomo 新的養老金改革計劃將為各地區提供實際的解決辦法，在未來三十年內為 Auburn 節省 2500 萬美元，使我們能夠避免採取裁員和增稅等加劇民眾負擔之措施。我讚賞州長的英明領導以及在服務所有紐約民眾方面做出的努力。」

CenterState 主席兼執行長 Allen Naples 說：「州長 Cuomo 簽署生效的新養老金改革計劃不僅為全州所有地方政府開創了新局面，同時也使紐約企業和家庭步入新時代。在未來三十年內，本州將節省 800 多億美元，幫助各市承擔其養老金成本，防止裁員和增稅。此舉將為全州所有家庭創造更多的就業機會，並降低企業稅負，從而推動全州的經濟增長。祝賀州長在重建帝國過程中取得的重大成就。」

本州快速攀升的養老金成本係地方政府最大的強制性支出之一。2002 年，地方政府的養老金支出僅為 14 億美元，而 2012 年則驟增至 122 億美元，增長超過 650%。參眾兩院通過的養老金改革計劃係對目前體系不可持續之共識，該計劃將採取空前的舉措來逐步控制支出增長，在未來 30 年內為包括紐約市在內的州和地方政府節省超過 800 億美元。

州長之養老金改革將為 Onondaga 郡和 Cayuga 郡節省如下金額：

郡名	5 年節省總金額	10 年節省總金額	30 年節省總金額
Onondaga 郡	\$22,684,639	\$98,887,580	\$1,473,944,881
Cayuga 郡	\$3,209,417	\$14,004,700	\$208,802,515

新法案針對 2012 年 4 月 1 日後受聘之勞工推出了新的 VI 級養老金計劃。現有雇員與退休者之福利不受影響。新法案包括：

- **新雇員出資率：**新級別計劃中以漸進的方式增加了雇員出資率，以確保收入較低之州和地方雇員不會受到顯著影響。雇員出資率視薪金而異：
 - 0-45000 美元：3%
 - 45000-55000 美元：3.5%
 - 55000-75000 美元：4.5%
 - 75000-100000 美元：5.75%
 - 100000 以上：6%
 該等比率仍顯著低於全美大多數類似的州體系。
- **延長退休年齡：**養老金改革法案包括將退休年齡從 62 歲延長至 63 歲，並包含了允許支付罰金以提前退休之條款。如 63 歲之前退休，則到達該年齡之前，雇員的養老金津貼將永久降低 6.5%。
- **調整養老金乘數：**依據 VI 級計劃，對於工作的前 20 年，新的養老金乘數將為 1.75%，並自第 21 年始升至 2%。依據 VI 級計劃，對於工作 30 年的雇員，其養老金將為其最終平均薪金的 55%，而非 V 級計劃中的 60%。該調整使紐約州更趨同於其他大多數州，並會為納稅人和地方政府節省數十億美元。
- **養老金領受：**依據 VI 級計劃，雇員工作 10 年後將可領受養老金。
- **透過州政府的養老金增強資金保護地方政府：**該新法案要求州政府預先注入養老金增強資金，確保該等成本再不會轉嫁給地方政府。
- **調整最終平均薪金計算以幫助減少養老金抵補：**該法案將最終平均薪金之計算年限從 3 年變更為 5 年。為限制可用於確定雇員養老金之加班費用，市民和非制服雇員的可領養老金加班費用最高將為 15000 美元（考量通脹因素），而紐約市之外的制服雇員最高將為其基本工資的 15%。VI 級計劃製定了新的防尖峰措施，將全州雇員用於確定養老金津貼之薪金增長上限均設為 10%。該等改革將向解決養老金

濫用和抵補問題邁出重大一步。VI 級計劃還透過最終平均薪金的計算，消除了未用之病假和休假時間的一次性付款。

- **自願和靈活預定出資選項：**新法案為薪金至少為 75000 美元的非工會新雇員製定了一項可選的預定出資計劃。在現代經濟社會中，雇員通常會多次換工作，故而需要靈活的養老金制度。許多州、聯邦政府和大多數私人雇主均為其雇員提供些許形式的預定出資計劃。本州將會向雇員出資帳戶中注資 8%。目前，SUNY 和 CUNY 透過已獲成功且流行的 TIAA-CREF 提供了該選項。該自願選項適合於那些更注重靈活性及預定福利選項並無養老金領受功能之雇員，並將幫助州政府吸引尖端人才。
- **調整 SUNY/CUNY TIAA-CREF 計劃：**依據 VI 級計劃，選擇 TIAA-CREF 計劃之 SUNY 和 CUNY 雇員將會於其工作的前 7 年收到相當於其薪金 8% 的雇主出資，此後升至 10%。
- **限制可抵補養老金之病假與休假天數：**VI 級計劃將可用於退休服務抵扣之病假與休假天數削減了一半，即從 200 天減至 100 天。
- **薪金改革：**之前的級別計劃容許使用無限制雇主數的薪金來計算退休福利。而 VI 級計劃僅允許使用兩份薪金來計算。
- **限制高薪雇員之養老金福利：**依據 VI 級計劃，對於新的高薪雇員，其收入中超出州長薪金（目前為 179000 美元）之部份將無資格用於計算養老金。

州長的行政預算案縮減了目前 20 億美元的預算赤字，但沒有增加新的稅種或新收費。該預算案還建議實施大範圍的稅收減免，並進行養老金改革，從而為納稅人和地方政府節省數十億美元。

###