



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

即時發佈：2014年9月17日

州長 CUOMO 簽署行政令成立委員會為紐約制定就業優先政策

州長 Andrew M. Cuomo 今日簽署行政令以成立就業優先委員會(Employment First Commission)。該委員會的使命是為紐約州制定就業優先政策，讓競爭性綜合就業成為考量為殘障人士提供支援與服務時的第一選擇。該計畫旨在提高從紐約州領取救助之民眾的就業率，降低其貧困率，以及將 100 家企業註冊為有僱用殘障人士之正規政策的企業。

「平等和包容是紐約州歷史的核心部份，而今天，我們繼續弘揚這一傳統，為有就業需求之殘障人士提供支援，」州長 Cuomo 說。「該行政令象徵著紐約州民眾的精神，有助於為全體民眾提供均等的機會，我非常自豪能透過簽署該行政令來推動本州發展。」

就業優先政策係一項旨在幫助殘障人士就業的全國性運動的一部份。紐約州年齡介於 18-64 週歲的殘疾人的就業率為 31.2%，而健全人的就業率為 72%，兩者間的差距高達 40.8 個百分點。另外，紐約州年齡介於 18-64 週歲的殘疾人的貧困率為 28.6%，這一數字達到紐約州健全人貧困率(12.3%)的兩倍多。州長設定了一個臨時目標，力求將該人群的就業率提高 5%，貧困率降低 5%。

該行政令可於[這裡](#)檢視。

據康奈爾大學(Cornell University)的研究《A Review of Recent Evaluation Efforts Associated with Programs and Policies Designed to Promote the Employment of Adults with Disabilities》（與旨在促進殘疾人就業之計畫和政策有關的近期評估工作概述）顯示，殘障人士的低就業率對個人、家庭及宏觀經濟皆會產生負面影響。個人的自尊心會降低，僱主可用的合格人才會減少，稅收會減少，同時社會會失去總體生產力。該研究指出，旨在提高適工年齡殘疾人就業率的政府政策可扭轉該等負面影響。

紐約州獨立生活中心(New York State Independent Living Center)執行董事 Brad Williams 說：「我們為州長 Cuomo 在一個關乎紐約州殘障人士生活的問題上的英明領導拍手叫好。就業優先行政令將會提供一個結構來縮小我們同輩的就業差距。」

紐約精神康復服務協會(New York Association of Psychiatric Rehabilitation Services)執行董事 Harvey Rosenthal 說：「讓紐約州殘障人士實現就業是他們擺脫貧困，並於社區中充實生活的途徑。在殘疾人政策方面，州長 Cuomo 再次在紐約州乃至全國一馬當先。」

主流就業計畫聯合會(Coalition of Mainstream Employment Programs)會長 Edmund O'Donnell 說：「將殘疾人就業問題作為紐約州的第一要務，是為改善殘疾人生活邁進的關鍵第一步。失業和隨之而來的貧困嚴重影響了殘疾人的獨立與尊嚴。僱主需成為焦點。他們是成功的關鍵。州長的支援與宣導應當得到讚賞。」

紐約州康復協會(New York State Rehabilitation Association)總裁兼執行長 Michael Seereiter 說：「NYSRA 於最近發佈的白皮書《Getting the Job Done》中列出了一系列州政府可用來增加殘疾人就業機會的舉措，因此我們應當為州長史無前例地運用該等行政領導力表示讚賞。幾十年來，殘疾人的就業率之低一直飽受詬病，而州長成立的就業優先委員會即是為改善現狀邁進的一大步。」

紐約州自我宣導協會(Self-Advocacy Association of New York State)政策主任兼自我宣導領袖 Clint Perrin 說：「紐約州自我宣導協會的成員皆支援州長的就業優先計畫。我們認為，每一名發育障礙的紐約人皆有權利獲得所需的幫助，助力他們在社區順利就業。另外，我們認為他們應得到支援來參加自己喜歡的活動，包括內容豐富的志願與社區服務、教育與職業追求，以及其他可與社區成員交流的有意義的活動。」

紐約州社區行為保健委員會(NYS Council for Community Behavioral Healthcare)執行董事 Lauri Cole 說：「紐約州社區行為保健委員會為州長採取該重要舉措拍手叫好。所有的紐約民眾皆應有機會參加有意義的工作，以提升他們的自我價值及尊嚴感，同時可為當地社區做出重要貢獻。我們與州長及所有的體系利益相關者站在一起，致力於增加身體或行為存在健康問題之紐約州民眾的就業機會。我們期待著與政府為此共同努力。」

紐約獨立生活協會(New York Association on Independent Living)執行董事 Lindsay Miller 說：「紐約獨立生活協會大力支援州長 Cuomo 的就業優先計畫。獲得穩定而優質的工作是所有人實現獨立的基礎。該行政令是向解決紐約州殘疾人長期面臨的就業難題邁進的一大步。」

紐約訓練與就業專業人士協會(New York Association of Training and Employment Professionals)執行董事 Melinda Mack 說：「我們非常讚賞州長 Cuomo 採取該重要舉措，這不僅可幫助紐約州的殘障人士就業，而且有助於經濟安全。就業是我們當地社區健康、穩定的一項關鍵要素。本州的勞動力委員會和提供商均致力於透過本州的勞動力體系為包括殘疾人在內的全體紐約州民眾提供支援，並攜手本州僱主創造工作機會。」

Independent Living Center of the Hudson Valley, Inc.執行董事 Denise Figueroa 說：「我們感謝州長 Cuomo 領導各方為紐約州的殘疾人創造自食其力的機會。殘疾人的失業率是受保護群體中最高的。就業是實現經濟自由的關鍵。」

Developmental Disabilities Alliance of Western New York of People, Inc.總裁兼營運長 Rhonda Frederick 說：「我們經常會聽聞紐約州西部的商界表示，發育障礙人士是他們公司中部份最棒的員工 – 他們兢兢業業，盡職盡責。但遺憾的是，他們並無充足的工作機會。隨著州長 Cuomo 繼續努力改善紐約州西部和紐約州的經濟，州長再次明智地成立了該委員會，以便讓更多殘疾人能得到更多工作機會。更重要的是，我們社區乃至全州企業皆將見證殘疾人是他們勞動力隊伍及經濟中的一筆資產。」

就業優先委員會由來自州長辦公室和州機構的代表組成，它將會鞏固州長 Cuomo 的綜合計畫，重樹紐約州在為殘疾人服務方面的領導地位。自 2011 年起，政府便執行了根本性改革，以幫助殘疾人生活得更充實，其中包括本州的 Olmstead 計畫，該計畫優先將競爭性綜合就業作為社區完整的基礎元素；本州的醫療補助(Medicaid)方案重新設計工作，重點關注殘疾人的就業成效；成立了用於保護特殊需求人士的司法中心；以及紐約的《Service-Disabled Veteran-Owned Business Act》，該法案已於今年早些時候簽署為法律。另外，本州成立了旨在僱用殘疾人及傷殘退伍軍人的州長計畫，該計畫面向殘疾人，內容包括於今年新推出一個招聘資源中心門戶網站。

州長 Cuomo 今日的行動將會強化紐約州的殘疾人就業計畫，而該計畫現已推出，旨在增加失業、半失業和/或領取社會保障殘疾補助金之成年殘疾人的教育、訓練和就業機會。該計畫透過於州及地方層面執行的資產發展計畫對個人、僱主和社區進行協調，另作為社會保障管理局(Social Security Administration)之 Ticket to Work 計畫的就業網路。殘疾人就業計畫由美國勞工部(United States Department of Labor)轄下的就業與訓練管理局(Employment and Training Administration)和殘疾人就業政策辦公室(Office of Disability Employment Policy)共同出資和管理。

同時，該行政令亦讓紐約州近三十年來一直透過發育障礙人士辦公室(Office for People With Developmental Disabilities)參與的工作更上一層樓。如今，近 10,000 人報名參加了扶助型就業，7,800 人參加了競爭性就業。

發育障礙人士辦公室目前提供的就業服務包括：

- 扶助型就業，涉及不斷為嚴重殘疾人士提供與工作有關的支援，以便讓他們能夠在社區環境中保住競爭性工作。
- 就業途徑(Pathway to Employment)，該項新服務旨在幫助個人培養預就業技能、積累綜合的社區職業體驗，以及制定職業與就業計畫。
- 就業訓練計畫，可為發育障礙人士提供機會，讓他們能夠透過在職工作經驗學習技能，並於教室環境中培養就業前準備技能。
- 自我指導式服務選擇，讓殘疾人及其家庭能夠設計和管理其服務，並視自己的特定目標和能力僱用自己的員工。
- 就業與福利諮詢，可加深對紐約州通過認證之福利諮詢師網路的瞭解，而該等諮詢師會就福利和就業激勵計畫提供個人化規劃及詳盡的技術援助。

發育障礙人士辦公室的改革日程中列出了旨在增加競爭性及綜合就業機會的策略，並設立目標，力求將庇護性工廠轉型為綜合就業的典範。心理健康辦公室(Office of Mental Health)將來自社區庇護性工廠的資金重新投資於職業服務和支援中，同時攜手地方政府和社區機構幫助個人於競爭激烈的綜合環境中獲得並保住工作。

心理健康辦公室已擴大了社會保障管理局 Ticket to Work 計畫的規模，並簡化了提供者和接收者參加該計畫的流程。該計畫是美國目前同類計畫中規模最大且最成功的，讓殘障人士能夠獲得面向全體紐約州民眾推出的主流就業支援，並會協調相關工作，以便讓紐約州的殘疾人有機會工作、繳稅及實現經濟自足。

另外，心理健康辦公室已：

- 就多項社會保障就業激勵計畫加大了對心理健康服務提供者、接收者及家庭的訓練。
- 攜手紐約州勞工部，讓服務接收者能夠更好地獲得就業支援，參加訓練計畫。
- 攜手康奈爾大學獲得 PROMISE 撥款，該撥款主要為年輕的殘疾人及其家庭提供就業服務。

勞工部一直致力於在不同的州機關協調，並調整勞動力策略，以增強職業康復與就業計畫。

針對歧視殘疾人的行為，紐約州目前執行嚴格的政策。關於紐約州勞工部對殘疾人歧視的政策說明，請流覽[這裡](#)。

紐約業已制定了發育障礙工人稅款抵免政策，工作六個月以上的全職員工最高可抵免 5,000 美元或有效工資的 15%，工作六個月以上的兼職員工最高可抵免 2,500 美元或有效工資的 10%。對一家公司可僱用的殘疾人數並無限制，僱主可最終決定僱用誰。關於發育障礙工人稅款抵免的更多資訊，請流覽[這裡](#)。

自 1990 年起，《Americans with Disabilities Act》便保護殘疾人免遭就業歧視。2008 年，國會通過了《Americans with Disabilities Act Amendment Act》，擴寬經最高法院判決縮窄的「殘疾」定義。關於《Americans with Disabilities Act》和《Americans with Disabilities Act Amendment Act》之詳情，請流覽[這裡](#)。

###

欲知詳情，請造訪 www.governor.ny.gov

紐約州 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

WE WORK FOR THE PEOPLE
PERFORMANCE * INTEGRITY * PRIDE