



即時發佈：2012年3月22日

**NASSAU 郡郡長 MANGANO、BROOKHAVEN 鎮鎮長 LESKO 及 Long Island 協會
主席兼執行長 KEVIN LAW 擁護養老金改革節約計劃**

州長新的養老金改革計劃將在未來 30 年內為 Long Island 節省逾 130 億美元

Empire State Development(ESD)總裁、執行長兼會長 Kenneth Adams 今日攜手 Nassau 郡郡長 Mangano、Brookhaven 鎮鎮長 Lesko 及 Long Island 協會主席兼執行長 Kevin Law，共同擁護州長 Andrew Cuomo 近期通過的養老金改革計劃。在未來 30 年內，該計劃預計可為 Long Island 節省近 130 億美元。

Empire State Development 總裁、執行長兼會長 Kenneth Adams 說：「州長 Cuomo 新推出的養老金改革計劃得以通過，標誌著我們在打造新紐約州的過程中又抵達了一個重要的里程碑。在未來 30 年內，紐約州將履行該項新推出的六級計劃，節省超過 800 億美元的養老金成本。其中 Long Island 納稅人可節省的納稅金額高達 128 億美元以上。在 Long Island，某些稅收項目的稅率在全國遙遙領先。透過實施該計劃，節約的養老金成本將用於大幅緩解稅負。另外，該筆資金亦會返還給社區，由地方政府提供優質的公共服務，保留關鍵的工作崗位，並加大對企業的投資。我們感謝郡長 Mangano 和 Bellone、鎮長 Lesko 以及總裁兼執行長 Law 對於州長之重建紐約州計劃的鼎力支援。」

Nassau 郡郡長 Ed Mangano：「對於像 Nassau 郡這樣疲於應對激增之養老金成本的地方政府而言，州長 Cuomo 新推出的養老金改革計劃可謂既合理，又必要。該等成本已對本郡的財政穩定構成了威脅，而新推出的六級計劃可使本郡在長期內節約大量資金。未來五年內，預計總節約金額將超過 1 億美元，而在未來三十年內，節約的總額可達 65 億美元以上。該項計劃不僅有助於保護納稅人，而且可為目前和未來的雇員提供可靠的退休保障。感謝州長 Cuomo、參議院多數派領袖 Skelos 和眾議院議長 Silver 通過該項重要計劃。」

Suffolk 郡郡長 Steve Bellone 說：「隨著新的養老金改革計劃不斷推進，州長 Cuomo 已再次兌現了他對於不堪稅收重負之 Long Island 人民的承諾。對於 Suffolk 郡的長期財政健康而言，該項六級計劃至關重要，可幫助我們更好地規劃未來。感謝州長就該項工作的英明領導及立法機構通過該計劃。」

Brookhaven 鎮鎮長 Mark Lesko 說：「由州長提出並由立法機構通過的新養老金層級將使 Brookhaven 鎮的納稅人享受數十年的稅收減免待遇。多年來，我們一直呼籲州政府幫助承擔似乎永無止盡增長的養老金費用。該項新的養老金計劃僅適用於未來的員工，並將對

填補預算缺口，以及防止稅負加重造成切實的長遠影響。我僅代表本社區感謝州長和立法機構推出該計劃，以幫助扭轉各市郡養老金成本急劇增加之局面。」

Long Island 協會總裁兼執行長 Kevin Law 說：「在各級政府不斷努力振興經濟的過程中，州長 Cuomo 推出了該項新的養老金改革計劃，為各地區的經濟發展鋪平了道路。實施該計劃後，本地區有望節省近 130 億美元的開支，從而幫助各郡市降低稅負。透過節省大量開支，Long Island 的企業將更具競爭力，使我們獲得復蘇 Long Island 經濟所不可或缺的重要優勢。對於州長和多數派領袖 Dean Skelos 在實現該重要計劃過程中所展現出的卓越領導力，我深表讚賞。」

本州快速攀升的養老金成本係地方政府最大的強制性支出之一。2002 年，地方政府的養老金支出僅為 14 億美元，而 2012 年則驟增至 122 億美元，增長超過 650%。參眾兩院通過的養老金改革計劃係對目前體系不可持續之共識，該計劃將採取空前的舉措來逐步控制支出增長，在未來 30 年內為包括紐約市在內的州和地方政府節省超過 800 億美元。

州長之養老金改革將為 Nassau 郡和 Suffolk 郡節省如下金額：

郡名	5 年節省總金額	10 年節省總金額	30 年節省總金額
Nassau 郡	\$100,488,040	\$438,215,138	\$6,532,396,095
Suffolk 郡	\$97,702,082	\$424,522,100	\$6,321,838,599

新法案針對 2012 年 4 月 1 日後受聘之勞工推出了新的 VI 級養老金計劃。現有雇員與退休者之福利不受影響。新法案包括：

- **新雇員出資率：**新級別計劃中以漸進的方式增加了雇員出資率，以確保收入較低之州和地方雇員不會受到顯著影響。雇員出資率視薪金而異：
 - 0-45000 美元：3%
 - 45000-55000 美元：3.5%
 - 55000-75000 美元：4.5%
 - 75000-100000 美元：5.75%
 - 100000 以上：6%

該等比率仍顯著低於全美大多數類似的州體系。

- **延長退休年齡：**養老金改革法案包括將退休年齡從 62 歲延長至 63 歲，並包含了允許支付罰金以提前退休之條款。如 63 歲之前退休，則到達該年齡之前，雇員的養老金津貼將永久降低 6.5%。
- **調整養老金乘數：**依據 VI 級計劃，對於工作的前 20 年，新的養老金乘數將為 1.75%，並自第 21 年始升至 2%。依據 VI 級計劃，對於工作 30 年的雇員，其養老金將為其最終平均薪金的 55%，而非 V 級計劃中的 60%。該調整使紐約州更趨同於其他大多數州，並會為納稅人和地方政府節省數十億美元。

- **養老金領受：**依據 VI 級計劃，雇員工作 10 年後將可領受養老金。
- **透過州政府的養老金增強資金保護地方政府：**該新法案要求州政府預先注入養老金增強資金，確保該等成本再不會轉嫁給地方政府。
- **調整最終平均薪金計算以幫助減少養老金抵補：**該法案將最終平均薪金之計算年限從 3 年變更為 5 年。為限制可用於確定雇員養老金之加班費用，市民和非制服雇員的可領養老金加班費用最高將為 15000 美元（考量通脹因素），而紐約市之外的制服雇員最高將為其基本工資的 15%。VI 級計劃製定了新的防尖峰措施，將全州雇員用於確定養老金津貼之薪金增長上限均設為 10%。該等改革將向解決養老金濫用和抵補問題邁出重大一步。VI 級計劃還透過最終平均薪金的計算，消除了未用之病假和休假時間的一次性付款。
- **自願和靈活預定出資選項：**新法案為薪金至少為 75000 美元的非工會新雇員製定了一項可選的預定出資計劃。在現代經濟社會中，雇員通常會多次換工作，故而需要靈活的養老金制度。許多州、聯邦政府和大多數私人雇主均為其雇員提供些許形式的預定出資計劃。本州將會向雇員出資帳戶中注資 8%。目前，SUNY 和 CUNY 透過已獲成功且流行的 TIAA-CREF 提供了該選項。該自願選項適合於那些更注重靈活性及預定福利選項並無養老金領受功能之雇員，並將幫助州政府吸引尖端人才。
- **調整 SUNY/CUNY TIAA-CREF 計劃：**依據 VI 級計劃，選擇 TIAA-CREF 計劃之 SUNY 和 CUNY 雇員將會於其工作的前 7 年收到相當於其薪金 8% 的雇主出資，此後升至 10%。
- **限制可抵補養老金之病假與休假天數：**VI 級計劃將可用於退休服務抵扣之病假與休假天數削減了一半，即從 200 天減至 100 天。
- **薪金改革：**之前的級別計劃容許使用無限制雇主數的薪金來計算退休福利。而 VI 級計劃僅允許使用兩份薪金來計算。
- **限制高薪雇員之養老金福利：**依據 VI 級計劃，對於新的高薪雇員，其收入中超出州長薪金（目前為 179000 美元）之部份將無資格用於計算養老金。

州長的行政預算案縮減了目前 20 億美元的預算赤字，但沒有增加新的稅種或新收費。該預算案還建議實施大範圍的稅收減免，並進行養老金改革，從而為納稅人和地方政府節省數十億美元。

###