



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

即時發佈：2014年2月11日

**州長 CUOMO 宣佈 2013 年的薪資盜竊案件結案數超過以往任何一年**

**隨著政府努力讓紐約州變得更公平，本年共結案 6,700 起，支付了 2300 萬美元**

州長 Andrew M. Cuomo 今日宣佈，2013 年紐約州的薪資盜竊(Wage Theft)案件結案數達到 6,700 多起，超過了以往任何一年。這促使向 12,700 多名未領到合理最低工資、加班工資或額外福利的工人支付了近 2300 萬美元。這意味著，本年結案的薪資盜竊案件數較 2012 年增加了 12%多。

「本政府一直將確保紐約州工人從其僱主處領到其應得之薪酬作為第一要務，」州長 Cuomo 說。「如僱主不依法妥善支付工資和福利，則不僅違法，而且對於紐約州大多數依法營商的企業來說是不公平的。去年的該等數字說明，本州絕不容忍苛待工人之行為，我們會繼續積極捍衛他們的權益。我敦請廣大工人們，如在勞工問題上需要我們的幫助，敬請立即聯絡勞工部。」

紐約州勞工部(Department of Labor, DOL)的勞工標準執法人數位居全國最多之列，該部門透過始終如一的積極執法，每年幫助工人們追討回數百萬美元遭盜竊的薪資。

「這遠非數字問題那麼簡單。而是兢兢業業的工人們未能拿到他們所應得的報酬，」DOL 部長 Peter M. Rivera 說。「我敦促任何認為自己或遭遇薪資盜竊的工人積極聯絡勞工部，以便我們開展調查。」

2013 年，新案件開審數達 6,533 起，結案數總計 6,794 起。結案數較 2012 年增加了 36%。另外，2013 年亦是近年來首個結案數超過案件開審數的年份，這要直接歸功於 DOL 對調查程序的調整。

2013 年之前，DOL 勞工標準調查政策的追溯期為六年，這樣有時便會導致調查人員對已不存在的檔案進行漫長搜索，或對因時間太久而記不清的個人開展審查，從而令許多案件被延誤。

2013 年，該機構將大多數案件的追訴期調整為三年，但儘管這樣，仍較聯邦政府標準（兩年）和其他大部份州標準（一至兩年）要長。調整該政策可確保本州更快地將拖欠工人的工資返還給他們。自那之後，DOL 已積極處理了其待處理的案件量，並已結掉了 2011 年前開審的幾乎所有案件

Chinese

，從而確保工人們可很快收到被拖欠的工資。

除該項政策調整之外，調查流程亦變得更加高效。DOL 的目標是在 2014 財年結束前，將調查的平均完成時間縮短至不到六個月。在新政策調整後的頭六個月，六個月內的結數已增加了 54%。自 2008 年以來，每年的結案比例細分如下：

年份	2008	2009	2010	2011	2012	2013
完成的調查	100%	100%	95%	78%	71%	58%

該部門的政策調整亦對減少現有待處理案件數產生了非常直接的影響。整個 2013 年，待處理案件總量減少了 13%，扭轉了因政策過時導致每年待處理案件淨量持續增加的長期趨勢。

促成上述成功的其他政策調整包括：必要時透過早期和解遵守會議來結掉更多案件；改善原告與僱主之間的溝通；以及在要求僱主提供資訊時嚴格限定時間。

如對最低工資或其他勞工標準問題存有疑問，或如想投訴，請致電：1-888-4NYS DOL (469-7365)。

###

欲知詳情，請造訪 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
紐約州 | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418