



Для немедленной публикации: 31.12.2019

ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО

ГУБЕРНАТОР КУОМО ОБЪЯВИЛ ОБ ОТМЕНЕ СУБМИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ ПО ВСЕМУ ШТАТУ

Приказ затрагивает более чем 70 тыс. человек по всему штату, в том числе: работников маникюрных салонов, парикмахеров, косметологов, мойщиков автомобилей, парковщиков, швейцаров и водителей эвакуаторов

Релизы Департамента труда (Department of Labor, DOL) [Отчет и рекомендации по субминимальной заработной плате](#) после проведения интенсивных исследований и получения свидетельских показаний затронутых лиц в различных отраслях

Губернатор Эндрю М. Куомо объявил сегодня, что Департамент труда штата (State Department of Labor) издает приказ, отменяющий субминимальный размер заработной платы для «различных» отраслей по всему штату. Этот приказ затрагивает более 70 тыс. работников, получающих чаевые, и положит конец путанице и откровенному хищению зарплаты, которое, по имеющимся данным, лишает их дохода от по праву заработанных чаевых. К работникам, на которых распространяются данные меры, относятся: работники маникюрных салонов, парикмахеры, косметологи, мойщики автомобилей, парковщики, швейцары, водители эвакуаторов, грумеры собак и экскурсоводы.

«В Нью-Йорке мы считаем, что за честную ежедневную работу следует платить справедливую ежедневную плату, — **сказал губернатор Куомо.** — Но после исчерпывающего расследования, проведенного Департаментом труда (Department of Labor), становится ясно, что система чаевых во многих ситуациях является излишне сложной, и позволяет недобросовестным предприятиям нарушать наши ведущие в стране законы о минимальной заработной плате, лишая сотрудников зарплаты, которую они заработали. Этого больше не будет. Сегодня я поручаю департаменту труда (labor department) положить конец практике зачета в счет чаевых в отраслях с наибольшим риском кражи заработной платы, что поможет восстановить справедливость в отношении работников, многие из которых важны для отраслей сферы услуг, поддерживающих развитие нашей экономики».

Отмена заработной платы с учетом чаевых в различных отраслях промышленности будет осуществляться поэтапно в течение одного года, что является сжатым графиком, обеспечивающим облегчение положения работников и одновременно дающим предприятиям время приспособиться к этим изменениям, чтобы не допустить непреднамеренной потери работы.

График включает следующие этапы:

- 30 июня 2020 года разница между минимальной заработной платой и существующей зарплатой с учетом чаевых будет сокращена наполовину.
- 31 декабря 2020 года заработная плата с учетом чаевых будет полностью отменена, а работники данных отраслей будут получать обычную минимальную заработную плату.

Минимальная заработная плата для работников, получающих чаевые, в различных отраслях									
	г. Нью-Йорк			Лонг-Айленд (LI) и Уэстчестер (Westchester)			Остальная часть Нью-Йорка		
	Мин. зарплата	Низкий уровень чаевых	Высокий уровень чаевых	Мин. зарплата	Низкий уровень чаевых	Высокий уровень чаевых	Мин. зарплата	Низкий уровень чаевых	Высокий уровень чаевых
31.12.2019	\$15,00	\$12,75	\$11,35	\$13,00	\$11,05	\$9,80	\$11,80	\$10,05	\$9,80
30.06.2020	\$15,00	\$13,85	\$13,15	\$13,00	\$12,00	\$11,40	\$11,80	\$10,90	\$10,35
31.12.2020	\$15,00	\$15,00	\$15,00	\$14,00	\$14,00	\$14,00	\$12,50	\$12,50	\$12,50

Департамент труда (Department of Labor) выпустил отчет и рекомендации после проведения слушаний и получения свидетельских показаний от лиц, работающих в различных отраслях, что положило конец практике зачета чаевых в штате в различных отраслях и обеспечило доведение заработной платы этих работников до нынешнего минимального уровня.

Ключевые выводы в [отчёте](#) Департамента труда (DOL):

- 1) Нынешняя система получения чаевых в непропорционально большой степени затрагивает самых низкооплачиваемых работников в нашем штате: женщин, меньшинства и иммигрантов.
- 2) Работники различных отраслей получают меньше чаевых и существует неясность в отношении того, имеют ли они право на получение минимальной заработной платы или нет. Это привело к безудержному воровству зарплаты в определенных отраслях, а также к реальным опасениям, что система зачета в счет чаевых просто не является подходящей в других отраслях, так как многие клиенты не считают, что от них ожидают чаевых.

Закон штата Нью-Йорк разрешает некоторым отраслям выплачивать наемным работникам заработную плату ниже минимального размера оплаты труда штата только в том случае, если эти работники зарабатывают достаточно чаевых для того, чтобы компенсировать разницу. На некоторых рабочих местах, где как заработная плата, так и чаевые в целом низкие, доход работников может полностью зависеть от чаевых.

Отрасли, затронутые сегодняшними мерами, были сгруппированы в категорию, определенную как «различные» более 30 лет назад, что создало непреднамеренные последствия установления зачета чаевых в различных отраслях, где чаевые были ранее запрещены.

На практике многим работодателям в этих отраслях сложно вести надлежащий учет чаевых, получаемых работниками, поскольку они не являются устойчивым и надежным источником дохода, за счет которого работники могут покрывать свои расходы на жизнь. Кроме того, ежедневные и еженедельные колебания затрудняют понимание работниками того, что им недоплачивают, а сложное ведение учета чаевых в счет заработной платы может затруднить для работодателей понимание того, выполняют ли они свои обязательства.

В результате получения свидетельских показаний и расследований, проведенных Департаментом труда (DOL), были выявлены закономерности, свидетельствующие о том, что эти отрасли склонны к злоупотреблениям, приводящим к тому, что чаевые не всегда попадают в руки работников, и в них чаще применяются схемы воровства заработной платы. Департаментом труда (Department of Labor) на протяжении трех лет проводилась оценка случаев кражи заработной платы, результаты которой, опубликованные в 2018 году, свидетельствуют о том, что почти две трети всех случаев, связанных с минимальной заработной платой, были зарегистрированы в различных отраслях, а в 80 % случаев были обнаружены случаи недоплаты.

Департамент труда (Department of Labor) установил в 2008 году, что почти восемь из десяти автомоек в г. Нью-Йорке, а также каждая вторая в штате нарушают законодательство штата о минимальном размере оплаты труда и сверхурочном рабочем времени, а некоторые из них платят всего 3 доллара в час. Эксперты посетили 84 автомойки по всему штату и выявили случаи недоплаты 1380 рабочим на сумму 6,5 млн долларов.

15 долларов — минимальная заработная плата на поэтапной основе и экономический паритет в штате Нью-Йорк

С момента своего вступления в должность губернатор Куомо работал над восстановлением экономического равенства и социальной справедливости для работающих семей в штате Нью-Йорк, включая утверждение минимальной заработной платы в размере 15 долларов с целью устранения экономической дискриминации, принятие важнейшей в стране программы оплачиваемого отпуска по уходу за членами семьи с сохранением рабочего места и распространение защиты на работников государственного сектора в местных и государственных органах власти после шокирующего решения Верховного суда (Supreme Court) по делу Януса (Janus). В этом году губернатор продолжил исторический прогресс, приняв Билль о работниках ферм (Farm Workers Bill), который предоставляет тысячам сельскохозяйственных рабочих в Нью-Йорке право на коллективные переговоры и другие важные меры защиты.

Минимальная заработная плата в размере 15 долларов будет полностью на поэтапной основе выплачиваться в Нью-Йорке по состоянию на 31 декабря 2019 года, а в Лонг-Айленде (Long Island), Уестчестере (Westchester) и остальной части Нью-Йорка она будет продолжать увеличиваться до 15 долларов. Закон был принят в рамках бюджета штата на 2016–17 гг. и стал значительным достижением в работе губернатора по восстановлению экономической справедливости и равенства для работающих семей штата Нью-Йорк.

График поэтапного увеличения в регионах представлен ниже:

- Для работников г. Нью-Йорк, занятых в крупных компаниях (насчитывающих не менее 11 сотрудников), минимальная ставка оплаты труда в конце 2016 года поднялась до 11 долларов, продолжая расти на 2 доллара ежегодно до размера в 15 долларов на 31 декабря 2018 года.
- Для работников г. Нью-Йорка, занятых в малых компаниях (с числом сотрудников 10 и менее), минимальная ставка оплаты труда поднимается до 15 долларов на 31 декабря 2019 года.
- Для работников округов Нассау (Nassau), Саффолк (Suffolk) и Уэстчестер (Westchester) минимальная ставка оплаты труда поднялась до 10 долларов в конце 2016 года, а затем росла на 1 доллар ежегодно, достигнув 13 долларов 31 декабря 2019 года.
- Для работников остальной части штата минимальная ставка оплаты труда поднялась до 9,70 долларов в конце 2016 года, а затем росла на 0,70 доллара ежегодно, достигнув 11,80 долларов 31 декабря 2019 года.

Больше информации см. на сайте www.ny.gov/minimumwage.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)