



立即發布：2019 年 12 月 31 日

州長安德魯 M. 葛謨

## 葛謨州長宣佈取消全州各行業的次最低薪酬標準

*該命令影響到全州超過 7 萬人，包括：美甲師、美髮師、美容師、洗車工、代客泊車員、門房、拖車司機*

*勞工廳 (Department of Labor, NYS DOL) 對各行業受影響的人員開展深入調查和聽取證詞後，發佈了[次最低薪酬的報告和建議](#)*

安德魯 M. 葛謨州長今日宣佈，美國勞工廳發佈命令，取消全州“雜項類”行業的次最低薪酬。該命令影響到 7 萬多名員工，並將結束混亂和薪酬盜竊的局面，有證據表明，薪酬盜竊剝奪了他們理應獲得的小費收入。將受到新措施影響的工人包括：美甲師、美髮師、美容師、洗車工、代客泊車員、門房、拖車司機、狗美容師、導遊。

「在紐約州，我們相信公平的工作可以得到公平的報酬，」葛謨州長表示。「勞工廳進行了一項詳盡的調查，結果很明顯，在很多情況下，小費制度不必要地複雜，導致不擇手段的企業無視我們領先全國的最低薪酬法律，搶走了工人的薪酬。這種局面現在結束了。今天，我指示勞工廳終止薪酬盜竊風險最高的行業的小費抵免，以幫助恢復工人的公平，他們中的許多人對維持我們的經濟向前發展的服務行業至關重要。」

取消雜項類行業的最低薪酬標準將在一年內分階段實施，這是一個激進的時間表，將為員工提供救濟，同時讓企業有時間適應這些變化，以免意外失去工作。

計畫包括：

- 到 2020 年 6 月 30 日，最低薪酬和當前小費薪酬的差距將減半。
- 到 2020 年 12 月 31 日，小費薪酬將完全取締，受影響行業的工人將獲得正常的最低薪酬。

雜項類行業中給小費工人的最低薪酬									
	紐約市 (New York City, NYC)			長島地區 (Long Island, LI) 和 威斯特徹斯特郡 (Westchester)			紐約州其他地區		
	MW	最低小費	最高小費	MW	最低小費	最高小費	MW	最低小費	最高小費
2019年12月31日	15.00 美元	12.75 美元	11.35 美元	13.00 美元	11.05 美元	9.80 美元	11.80 美元	10.05 美元	9.80 美元
2020年6月30日	15.00 美元	13.85 美元	13.15 美元	13.00 美元	12.00 美元	11.40 美元	11.80 美元	10.90 美元	10.35 美元
2020年12月31日	15.00 美元	15.00 美元	15.00 美元	14.00 美元	14.00 美元	14.00 美元	12.50 美元	12.50 美元	12.50 美元

勞工廳召開聽證會並聽取了小費行業人士的證詞後，發佈了一份報告和建議，終止了本州對各行業的小費抵免，將這些工人的薪酬提高到目前的最低薪酬水準。

勞工廳[報告](#)的主要結論指出：

- 1) 當前的小費制度對本州收入最低的工人，即婦女、少數民族和移民產生了過重的影響。
- 2) 雜項類行業的工人得到的小費較少，對他們是否有資格獲得最低薪酬普遍感到困惑。這導致了一些特定行業的薪酬盜竊行為猖獗，人們真正擔心的是，小費抵免在其他行業根本不合適，因為許多客戶並不清楚小費的預期價值。

紐約州法律允許某些行業付給小費雇員低於紐約州最低薪酬的薪酬，但前提是這些雇員掙的小費足以彌補差額。在某些工作場合，工人所獲的工資和小費比率通常很低，他們的收入幾乎完全依賴於小費金額。

受此次行動影響的行業在 30 多年前被歸為『雜項類』，在此前禁止提供小費抵免的多個行業設立小費抵免造成了意想不到的後果。

在實踐中，這些行業的許多雇主發現很難準確掌握員工的小費情況，因為小費並不是穩定可靠的收入來源，員工無法依靠它來支付生活費用。此外，每天和每週的波動導致員工很難知道他們獲得的薪酬是否低於最低薪酬標準，複雜的小費豁免記錄使得雇主很難知道他們是否履行了義務。

通過勞工廳的證詞和調查，一些模式表明，這些行業容易出現不良行為，導致小費不總是落入工人手中，更容易受到薪酬盜竊計畫的影響。勞工廳在 2018 年發佈的一份為期三年的薪酬盜竊案件評估報告顯示，在所有與最低薪酬相關的案件中，近三分之二發生在涉及雜項類行業工人的行業，在 80% 的案件中發現了欠薪現象。

2008 年，勞工廳的調查發現，紐約市內近 80% 和全州境內的 50% 的洗車商都違反了最低薪資和加班法，有些運營商給出的薪資水準僅為 3 美元每小時。調查員走訪了全州各地 84 間洗車商，為 1,380 名工人追回了 650 萬美元的收入。

### 紐約州逐步實現 15 美元最低薪酬的和經濟平等

自葛謨州長上任以來，他就一直致力於修復經濟平等問題，並為紐約州的工薪家庭實現社會正義，他開展的工作包括通過 15 美元最低薪酬的法律以實現經濟平等，為保護就業開展全國最嚴厲的家庭帶薪假期項目，在雅努斯 (Janus) 最高法院 (Supreme Court) 的破壞性判決後對地方和州政府公共部門的員工提供保護。今年，州長延續了這一歷史性進展，通過《農場工人法案 (Farm Workers Bill)》，讓紐約州數千名農場勞動者有權利集體爭取訴求和其他重要保障。

截至 2019 年 12 月 31 日，紐約市將全面實施 15 美元的最低薪酬標準，長島地區、威斯特徹斯特郡和紐約州其他地區的最低薪酬標準也將陸續達到 15 美元。此立法作為 2016 - 17 年州預算的一部分獲得通過，標誌著州長努力為紐約州工薪家庭恢復經濟正義和公平取得的一項重大成就。

地區階段計畫如下：

- 由大企業 (至少有 11 名員工) 雇用的紐約市勞工，最低工資已在 2016 年年底上調至 11 美元，然後逐年上調 2 美元，到 2018 年 12 月 31 日達到 15 美元。
- 被小企業 (10 名或更少員工) 雇用的紐約市工人，最低薪酬到 2019 年 12 月 31 日達到 15 美元。
- 拿騷郡 (Nassau)、薩福克郡 (Suffolk)、威斯特徹斯特郡的工人，最低薪酬將在 2016 年年底上調至 10 美元，然後每年上調 1 美元，到 2021 年 12 月 31 日達到 13 美元。

- 對於本州其他地區的工人，最低薪酬在 2016 年年底上調至 9.70 美元，然後每年上調 .70 美元，到 2019 年 12 月 31 日上調至 11.80 美元。

更多資訊請見 [www.ny.gov/minimumwage](http://www.ny.gov/minimumwage)。

###

網站 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 有更多新聞  
紐約州 | 行政辦公室 | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[退出訂閱](#)