



Para su publicación inmediata: 14/12/2018 GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

**EL GOBERNADOR CUOMO ANUNCIA A LOS PREMIADOS DEL DESAFÍO DE
DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL DE LA REGIÓN OESTE
DE NUEVA YORK**

Seis organizaciones locales sin fines de lucro recibirán \$4,2 millones para apoyar la capacitación laboral en los sectores de manufactura avanzada, de salud y ciencias biológicas, y de energía

Garantiza que el flujo laboral de la Región Oeste de Nueva York cumpla con las exigencias de la industria

El gobernador Andrew M. Cuomo anunció hoy que seis organizaciones locales sin fines de lucro han recibido fondos por \$4,2 millones provenientes de la primera vuelta del Desafío de desarrollo de la fuerza laboral (WDC, por sus siglas en inglés) de la Región Oeste de Nueva York. El programa garantizará que el flujo laboral de la región cumpla con las exigencias de la industria en sectores tales como manufactura avanzada, salud y ciencias biológicas, y energía. Las subvenciones serán administradas por la Fundación comunitaria de Greater Buffalo y el Empire State Development, el organismo estatal de desarrollo económico.

“El desarrollo de la fuerza laboral es importante para cualquier economía pujante y esta financiación proporcionará a las organizaciones locales sin fines de lucro los recursos que necesitan para capacitar a los trabajadores en los trabajos del futuro”, **dijo el gobernador Cuomo**. “Con estas inversiones estamos proporcionando a los neoyorquinos los conocimientos necesarios para satisfacer las exigencias de la economía del siglo XXI y al mismo tiempo alentamos a las empresas a seguir invirtiendo en la Región Oeste de Nueva York”.

“Invertir en nuestra fuerza laboral es fundamental para que Buffalo y la Región Oeste de Nueva York sigan creciendo”, **sostuvo la vicegobernadora Kathy Hochul, quien hizo el anuncio hoy**. “Para mantenerse al día con las necesidades del mercado laboral, Nueva York tiene que liderar el camino para capacitar a los trabajadores en la manufactura avanzada, atención médica y energía para que no haya déficit de cualificaciones y crear un flujo de talentos para los empleadores. Los premios al Desafío de desarrollo de la fuerza laboral destinarán recursos para garantizar que la capacitación esté disponible en la Región Oeste de Nueva York para los trabajos bien remunerados que llevarán hacia adelante a nuestra economía”.

El programa de \$10 millones está diseñado para promover e invertir en propuestas innovadoras para la capacitación de la fuerza laboral de las poblaciones marginadas de la Región Oeste de Nueva York. El Desafío de desarrollo de la fuerza laboral ayudará a aumentar la capacidad de los instructores de base comunitaria con trayectoria comprobada, relaciones comunitarias de confianza y capacidades sobresalientes para divulgación y reclutamiento. Además, ayudará a programas en los sectores de destino de la región que actualmente están en crecimiento, incluida la manufactura avanzada, salud y ciencias biológicas, el turismo, la energía y la agricultura, mediante la capacitación para los desempleados, subempleados y/u oportunidades en el escalafón profesional para los trabajadores que recién empiezan y con habilidades medias. Financia los modelos de mejores prácticas que aumentan la colaboración entre la empresa y los instructores de la fuerza laboral.

Proyectos por financiar:

Estrategia de prosperidad para crear una fuerza laboral sostenible en el condado de Niagara

Organización: Adult Educational Opportunity Center (Centro de oportunidades educativas para adultos) de Genesee Community College/Orleans-Niagara BOCES

Monto asignado del WDC/Costo total del proyecto: \$1.229.667/\$5.764.618

Descripción: En julio de 2018, ONBOCES celebró la inauguración de un nuevo Centro de capacitación laboral en Niagara Falls y en el otoño de 2018 abrirá una sede en Lockport. Con una financiación de la WDC, podrán ampliar los servicios que se brindan en ambos lugares para incluir capacitación en maquinarias, soldadura y HVAC (calefacción, ventilación y aire acondicionado). Los alumnos que terminen el programa reunirán los requisitos para obtener certificaciones (OSHA, NIMS, etc.) en su campo. A través de una asociación con AEOC, el centro podrá brindar servicios de apoyo para los alumnos incluidos los coordinadores del caso que ayudarán a proporcionar soluciones para hacer frente a las barreras que impiden el éxito. Los fondos se utilizarán para comprar equipos para la capacitación, para crear mejoras, para el personal y el programa de reclutamiento.

Cantidad de personas que reciben capacitación: 75 en el primer año; se estima que aumentará a 170 por año

Expectativas de colocación de empleo: Un mínimo de 35 por año

Ubicación del proyecto: Niagara Falls y Lockport, condado de Niagara

Academia y centro de capacitación de carreras sanitarias

Organización: Fundación educativa BOCES (Comisión de Servicios Educativos Cooperativos) de Erie 2-Chautauqua-Cattaraugus

Monto asignado del WDC/Costo total del proyecto: \$504.877/\$685.987

Descripción: Este programa brindará carreras profesionales en la industria de la atención de la salud a través de la capacitación de estudiantes de escuelas secundarias y adultos en áreas de asistente de enfermería certificado, asistente de atención personal, asistente de salud en el hogar, todos ellos considerados como puntos de partida en el campo de la atención sanitaria. Los programas CNA y HHA proporcionarán habilidades y alimentadores para el programa de capacitación de Enfermero practicante con licencia. También habrá otras oportunidades de capacitación para técnicos en flebotomía y transcritores médicos bilingües; ambas carreras son

importantes en esta región. Los egresados exitosos podrán rendir exámenes de certificación. Están disponibles los servicios de apoyo incluida la ayuda económica, el cuidado de los niños, el transporte y la capacitación de los conocimientos profesionales.

Expectativas de colocación de empleo: 95% de los alumnos, o 213 personas

Ubicación del proyecto: Fredonia, condado de Chautauqua

Centro de Desarrollo de la Fuerza Laboral de Gerard Place

Organización: Gerard Place

Monto asignado del WDC/Costo total del proyecto: \$594.819/\$4.735.681

Descripción: Se proporcionará capacitación para asistentes de enfermería certificados, asistentes de salud en el hogar y enfermeros practicantes con licencia. El programa proporcionará habilidades laborales y llevará a obtener certificaciones y licencias necesarias para moverse dentro de las oportunidades de empleo. Los alumnos podrán aprovechar los servicios de ayuda del Centro de educación y comunitario de Gerard Place y trabajar con asistentes del caso quienes ayudarán a identificarlos y conectarlos con los recursos.

Expectativas de colocación de empleo: 250 por año

Ubicación del proyecto: Buffalo, condado de Erie

Centro innovador de carreras relacionadas con la medicina de New Hope

Organización: Harvest House

Monto asignado del WDC/Costo total del proyecto: \$284.970/\$524.775

Descripción: Este proyecto ampliará las ofertas del programa en distintos aspectos de la capacitación para crear un centro innovador de carreras relacionadas con la medicina, modernizando las instalaciones existentes para incluir un laboratorio, equipos y simuladores de última tecnología y un laboratorio de computación con software de avanzada. La financiación de WDC también permitirá a Harvest House ampliar sus servicios de ayuda. Los fondos proporcionaran asistencia médica para los alumnos, vales de transporte, asistencia para el cuidado de niños y la posibilidad de trabajar con preparadores de la carrera. La capacitación en el programa ampliado de tecnología sanitaria también permitirá a Harvest House brindar nuevos servicios a través de pasantías clínicas. En conjunto, la capacitación estará disponible para asistente de enfermería certificado, asistentes de salud en el hogar, asistente de salud personal, enfermero practicante con licencia, técnico farmacéutico, técnico en información médica y flebotomía.

Expectativas de colocación de empleo: 288 por año

Ubicación del proyecto: Buffalo, condado de Erie

ATHOS: Una oportunidad de capacitación rural innovadora

Organización: WNY Rural Area Health Education Center Inc. (R-AHEC)

Monto asignado del WDC/Costo total del proyecto: \$388.979/\$429.616

Descripción: Este proyecto desarrollará un programa de capacitación de coordinación de la atención que atenderá a las comunidades rurales que no reciben atención médica suficiente y a la industria de atención sanitaria local a través de una ampliación del programa de capacitación ATHOS. La capacitación rural se desarrollará y ampliará en módulos por internet y ofrecerá oportunidades para clases directas o un programa híbrido según necesidad del socio industrial. El objetivo principal del plan de estudio es educar a las personas en las técnicas para mejorar la atención centrada en el paciente,

mejorar la prestación de los servicios de atención médica, mejorar el comportamiento profesional en el lugar de trabajo y que las personas progresen en sus carreras relacionadas con la atención de la salud. Un grupo de asesores de profesionales sanitarios de la comunidad, juntas de inversión en la fuerza laboral y miembros de la comunidad ayudarán a identificar los recursos para prestar apoyo y asistencia a los participantes para vencer las barreras que les impiden terminar y supervisar el plan de estudio y las actividades de colocación de empleos.

Expectativas de colocación de empleo: Por lo menos el 50% de los alumnos anuales

Ubicación del proyecto: Los cinco condados

Proyecto de PUSH para el desarrollo de la fuerza laboral en el campo energético de la comunidad

Organización: People United for Sustainable Housing, Inc. (PUSH Buffalo)

Monto asignado del WDC/Costo total del proyecto: \$1.200.000/\$3.046.650

Descripción: Este proyecto aumentará la capacidad del salón comunitario de contrataciones de PUSH para capacitar y colocar a los trabajadores en el sector de energía renovable, construir un centro de capacitación sostenible para albergar los programas de PUSH para el desarrollo de la fuerza laboral, desarrollar un plan de estudio de capacitación que satisfaga las necesidades del sector de energía renovable y construir un panel solar comunitario. Un nuevo director de emprendimiento social supervisará que los alumnos reciban el apoyo de los trabajadores. Al finalizar el programa los alumnos podrán rendir un examen para obtener las certificaciones de la industria.

Expectativas de colocación de empleo: 20 por año, con posibilidad de expansión en los últimos años del programa

Ubicación del proyecto: Buffalo, condado de Erie

En 2019 se revisará una segunda ronda de solicitudes. Las organizaciones sin fines de lucro en los condados de Erie, Niagara, Cattaraugus, Chautauqua y Allegany podrán reunir los requisitos para recibir por lo menos \$250.000 para el desarrollo de la fuerza laboral. Puede encontrar más información [aquí](#).

El presidente, director ejecutivo y comisionado de Empire State Development, Howard Zemsky, indicó: “Al promover e invertir en métodos innovadores y orientados a los resultados para la capacitación laboral en la Región Oeste de Nueva York, el Desafío de desarrollo de la fuerza laboral ayudará a garantizar que el banco de talentos de la región esté a la altura de los trabajos de mayor demanda y mejor pagados; esto es un signo del continuo crecimiento en el área”.

La investigación indica que los empleadores en las industrias de mayor demanda y mejor pagadas necesitan identificar rápidamente a los grupos de trabajadores calificados y los programas de capacitación que satisfagan sus necesidades y con el tiempo, influir en las aptitudes del flujo de la fuerza laboral para que se ajusten mejor a lo que necesitan. La investigación más reciente en el mercado laboral de la región incluyó la encuesta de un empleador que indicaba que la mayoría de las empresas en Buffalo Niagara informaban una cantidad de trabajos difíciles de cubrir o de aptitudes difíciles de encontrar; esto sugiere que el suministro de trabajo podría ajustarse mejor a las necesidades de la industria. Los trabajos que hoy son difíciles de cubrir y las aptitudes que para los empleadores son un desafío poder encontrar se agravarán en la

medida que crezcan las industrias en la región. Muchos sectores industriales en la región experimentaron un crecimiento de dos dígitos durante los últimos cinco años, y durante los próximos cinco años muchas industrias esperan cubrir anualmente miles de vacantes de empleo en la región. La región también enfrenta una caída amenazadora de la jubilación que impactará en la oferta laboral.

Considerando estos cambios, el Estado ya ha realizado importantes inversiones en esfuerzos para el desarrollo de la fuerza laboral y aumentará esas inversiones en el futuro. A la fecha, estos esfuerzos para desarrollar la fuerza laboral se han enfocado en gran medida en hacer crecer el flujo de fuerza laboral en el sector de la manufactura. Las inversiones constantes en el nuevo Centro de capacitación laboral en Northland, ubicado en la Región Este de Buffalo en el Corredor de Northland, crearán vías de acceso económicas para capacitación, formación y bolsa de empleo para los sectores de manufactura y energía. Mediante la aplicación de la investigación y las mejores prácticas aprendidas a través de estos esfuerzos, la WDC potenciará y aprovechará el desarrollo laboral que ya está sucediendo en la comunidad y mejorará las aptitudes de las poblaciones marginadas para satisfacer las necesidades de los sectores industriales en crecimiento, proporcionando oportunidades laborales en los cinco condados de la Región Oeste de Nueva York.

###

Noticias adicionales en www.governor.ny.gov.
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)