



立即發表：2018年12月14日

州長安德魯 M. 葛謨

葛謨州長宣佈紐約州西部地區 (WESTERN NEW YORK) 人力發展挑戰獎 (WORKFORCE DEVELOPMENT CHALLENGE, WDC) 獲獎者

當地六家非營利組織將收到 420 萬美元用於支持高級製造業、健康和生命科學、能源產業方面的人力培訓

確保紐約州西部地區人力輸送滿足行業需求

安德魯 M. 葛謨州長今日宣佈紐約州西部地區人力發展挑戰獎第一輪撥款已向當地六家非營利組織發放 420 萬美元資金。該項目將確保該地區的人力輸送滿足各行業需求，如高級製造業、健康和生命科學及能源業。這些撥款將由大水牛城社區基金會 (Community Foundation for Greater Buffalo) 和帝國州發展公司 (Empire State Development) 進行管理，後者是本州的經濟發展機構。

「人力發展對任何繁榮發展的經濟來說都是非常重要的。這筆資金將為當地的非營利組織提供所需資源，供他們為未來崗位培訓員工，」州長葛謨表示。「在這些投資的幫助下，我們為紐約民眾提供了能夠滿足 21 世紀經濟發展需求的所需技能，同時也鼓勵了企業繼續為紐約州西部地區投資。」

「為繼續發展水牛城和紐約州西部地區，對人力進行投資是很有必要的，」副州長凱西·霍楚爾 (Kathy Hochul) 在今天發佈公告時表示。「為滿足勞動力市場的需求，紐約必須帶頭在高級製造業、健康保健和能源業培訓員工，從而擬合技能鴻溝，並為僱主創造輸送人才的通道。人力發展挑戰獎著眼於資源分配，以確保紐約州西部地區都能為人員勝任高薪崗位開展培訓，從而推動我們的經濟向前發展。」

斥資 1,000 萬美元的項目旨在推動並對創新方案進行投資，從而為紐約州西部地區缺乏服務的人群提供人力培訓。人力發展挑戰獎將有助於以社區為基礎的培訓師提高能力，他們有可靠的工作業績、值得信賴的社區人脈、拓展人脈和進行招聘的卓越能力。此外，其將對該地區正在壯大的指定行業項目予以支持，包括高級製造業、健康和生命科學、旅遊業、能源業和農業。支持的方式有為失業、未充分就業的人員提供培訓，以及/或為初級和擁有中等技能的員工提供職業晉升機會。其對

最佳實踐模式進行資助，這些模式能使企業和人力培訓師的合作達到最佳配合效果。

得到資助的項目有：

實行繁榮發展戰略以在尼亞加拉郡 (Niagara County) 打造一支可持續發展的人力隊伍

單位：杰納西社區大學 (Genesee Community College)/奧爾良-尼亞加拉教育合作董事會 (Orleans/Niagara Board of Cooperative Educational Services, ONBOCES) 成人教育機會中心 (Adult Educational Opportunity Center, AEOC)

人力發展挑戰獎獎金/項目總開支：1,229,667 美元/ 5,764,618 美元

說明：奧爾良-尼亞加拉教育合作董事會於 2018 年 7 月在尼亞加拉瀑布市 (Niagara Falls) 慶祝開放新的人力培訓中心，洛克波特市 (Lockport) 將於 2018 年秋季開放另一家中心。在人力發展挑戰獎資金的幫助下，兩家中心的服務將得到擴展，包括在機械、焊接和高壓交流電 (HVAC) 方面的培訓。完成項目的受訓人員將得到其領域的證書 (OSHA, NIMS 等)。透過與成人教育機會中心合作，該中心將為其受訓人員提供支持服務，包括配備專案經理，他們為取得成功提供可克服障礙的解決方案。資金將用於購買設備，供培訓、改造大樓、人員和項目招聘。

受訓人數：第一年 75 人；預計每年增加 170 人

就業安置預期：每年至少 35 人

項目地點：尼亞加拉郡的尼亞加拉瀑布市和洛克波特市

衛生職業學院和培訓中心

單位：伊利 2-尚托夸-卡特羅格斯教育合作董事會基金會 (Erie 2-Chautauqua-Cattaraugus BOCES Educational Foundation)

人力發展挑戰獎獎金/項目總開支：504,877 美元/ 685,987 美元

說明：透過為高中學生和成人提供助理護士認證 (Certified Nursing Assistant, CNA)、個人護理助理 (Personal Care Aide) 和家庭保健助理 (Home Health Aide, HHA) 培訓，這一項目將為衛生保健行業提供就業渠道，這些培訓都被視作為衛生保健領域的基礎。助理護士認證和家庭保健護理項目為持照實習護士 (Licensed Practical Nurse) 培訓項目提供可疊加使用的一組技能和培訓師。還會為抽血技術員 (Phlebotomy Technician) 和雙語醫療打字員 (Bilingual Medical Transcriptionists) 提供額外的培訓機會，這兩種職業都是這一地區的重要職業。順利畢業的學生將可以參加證書考試。財政援助、看護兒童、交通和職業技能培訓等支持服務也將就緒。

就業安置預期：95% 受訓人員或 213 人

項目地點：尚托夸郡 (Chautauqua County) 弗雷多尼亞 (Fredonia)

傑拉德房屋支持人力發展中心 (Gerard Place Workforce Development Center)

單位：傑拉德房屋支持

人力發展挑戰獎獎金/項目總開支：594,819 美元/ 4,735,681 美元

說明： 為助理護士認證、家庭衛生保健護理助理和持照實習護士提供培訓。該項目將提供可獲得必要證書和許可的職業技能，從而獲得就業機會。受訓人員將利用傑拉德地區教育和社區中心 (Gerard Place Educational and Community Center) 提供的支持服務，並與可幫助他們獲得資源的專案助理共事。

就業安置預期： 每年 250 人

項目地點： 伊利郡水牛城

新希望創新健康職業中心 (New Hope Innovative Health Career Center)

單位： 哈維斯特住房機構 (Harvest House)

人力發展挑戰獎獎金/項目總開支： 284,970 美元/ 524,775 美元

說明： 這一項目將以多種培訓方式擴大項目範圍，從而建造一所創新健康職業中心，並對現有設施進行升級改造，包括一座先進實驗室、設備、模擬機、配備先進軟件的計算機實驗室。人力發展挑戰獎獎金還將使哈維斯特住房機構能夠擴大其支持服務。資金將用於為受訓人員提供醫療護理、提供交通代用券、兒童護理協助、培養與職業培訓師相處的能力。擴大的衛生技術項目培訓還會使哈維斯特住房機構能夠透過臨床實習提供新服務。所有的培訓項目有助理護士認證、家庭保健助理、個人護理助理、持照實習護士、藥房技師、衛生知識技師及抽血。

就業安置預期： 每年 288 人

項目地點： 伊利郡水牛城

阿多斯 (ATHOS):農村創新培訓機會

單位： 紐約西部地區農村地區衛生教育中心股份有限公司 (WNY Rural Area Health Education Center Inc., R-AHEC)

人力發展挑戰獎獎金/項目總開支： 388,979 美元/ 429,616 美元

說明： 該項目將制定出一個協調護理的培訓項目，透過擴大阿多斯培訓項目為處於農村地區、醫療不完備的社區和當地衛生保健業服務。農村地區的培訓將被制定並擴展成為線上模式，並根據行業合作夥伴的需求提供課堂授課或混合項目。課程主要是為了提高以病患中心的護理技能、提高衛生保健服務的質量、提高職場的專業行為、提高個人在衛生保健行業的能力。社區衛生保健部門顧問小組、人力投資董事會和社區成員將確定能夠為參與人員提供支持和協助的資源，以幫助他們克服完成課程前的障礙，並對課程和就業安置活動進行監督。

就業安置預期： 每年至少 50% 的受訓人員

項目地點： 所有五個郡

群眾可持續住房公司社區力量人力發展項目 (PUSH Community Energy Workforce Development Project)

單位： 群眾可持續住房股份有限公司 (People United for Sustainable Housing, Inc., PUSH, 水牛城)

人力發展挑戰獎獎金/項目總開支： 1,20 萬美元/ 3,046,650 美元

說明： 這一項目將提高群眾可持續住房公司社區僱用大廳 (Community Hiring Hall) 的容納能力，從而對可再生能源業的員工進行培訓和安置、建造一座可持續培訓中心用於開展群眾可持續住房公司的人力發展項目、設計一套滿足可再生能源業需求

的培訓課程、建造一組社區太陽能電池排。新任命一名社會企業總監 (Director of Social Enterprise) 對受訓人員接受的員工支持予以監督。受訓人員在完成項目后可參加行業證書測試。

就業安置預期： 每年 20 人，項目後期可能會有所增加

項目地點： 伊利郡水牛城

第二輪申請將於 2019 年審核。伊利郡、尼亞加拉郡、卡特羅格斯郡、尚托夸郡和阿勒格尼 (Allegany) 郡的非營利組織可能符合資格並獲得至少 25 萬美元用於進行人力發展。更多資訊請見[此處](#)。

帝國州發展公司總裁、首席執行官兼廳長霍華德·澤穆斯基 (Howard Zemsky)

表示，「透過在紐約州西部地區為人力培訓推動以成果為導向的創新方法並對其進行投資，人力發展挑戰獎將確保該地區的人才庫與更高需求、更優薪資的崗位相匹配，這也是本地區持續發展的表現。」

研究表明處於高需求、更優薪資行業的僱主需迅速確定技術工人和培訓項目與需求相匹配。長遠來看，這些需要對人力輸送渠道產生影響，使其更好的滿足需求。本地區最新勞動市場研究包括一份僱主調查，其顯示出尼亞加拉水牛城的多數公司難以找到合適人才的崗位和難以尋求到的技能，這表明勞動力的供應需更好的滿足行業需求。如今崗位難以招聘到合適人員，僱主難以尋求到特定技能，這些都會隨著行業在本地區的發展而更加嚴重。在過去五年中本地區多個行業就業都有兩位數的增長，在未來的五年中，多個行業每年都會為數千個崗位招聘到人才。該地區還面臨著退休人員的增加的處境，這將對勞動力供應造成影響。

鑒於這些挑戰的存在，州政府已在人力發展方面進行了重大投資，並在將來繼續增加投資額。截至目前，人力發展工作主要關注製造業不斷擴大的人力輸送需求。北部地區 (Northland) 的新人力培訓中心將受到持續不斷的投資支持，這一中心位於水牛城東側 (Buffalo's East Side) 的北部地區走廊 (Northland Corridor)，其將為製造業和能源業的培訓、學徒實習和就業安置創造出經濟緩衝帶。透過這些工作進行研究和開展最佳舉措，人力發展挑戰獎將利用社區正在開展的人力發展工作，並在其基礎上幫助服務水平不足的人群提高技能，以滿足不斷發展的行業需求，為紐約州西部地區的所有五個郡提供人力機會。

###

網站 www.governor.ny.gov 有更多新聞
紐約州 | 行政辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[退出訂閱](#)