



Для немедленной публикации: 01.10.2018 ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО

ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ОПУБЛИКОВАЛ ОКОНЧАТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ИНСТРУКЦИИ, КАСАЮЩИЕСЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ШТАТА НЬЮ-ЙОРК О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ СЕКСУАЛЬНЫХ ДОМОГАТЕЛЬСТВ

Масштабный пакет мер, направленных против сексуальных домогательств, в рамках Программы по защите прав женщин (Women's Agenda for New York) на 2018 год для штата Нью-Йорк «Равные права, равные возможности» (Equal Rights, Equal Opportunity)

Служащие всех организаций штата Нью-Йорк должны пройти обучение по программе предотвращения сексуальных домогательств

Сегодня губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) объявил о [выходе](#) окончательной редакции материалов и инструкций, касающихся новых законов штата Нью-Йорк о предотвращении сексуальных домогательств, после периода публичного обсуждения, [начавшегося](#) 23 августа. Администрация штата получила и рассмотрела сотни конструктивных и содержательных замечаний от широкого круга частных лиц, адвокатов, промышленных предприятий, групп работников, работодателей и деловых структур.

«В то время как федеральное правительство снова и снова игнорирует голоса женщин, выступающих против сексуального насилия, штат Нью-Йорк принимает меры против него, — **сказал губернатор Куомо (Cuomo)**. — Мы делаем все, что в наших силах, чтобы решительно пресекать сексуальные домогательства, и ведем непримиримую борьбу с недостойным поведением на рабочих местах. Благодаря этим основанным на здравом смысле политикам работники и работодатели будут знать свои права и обязанности, а мы сможем ввести самый жесткий в стране пакет законов, направленных на борьбу с сексуальными домогательствами».

«Портреты Аниты Хилл (Anita Hill), которые увидела на этой неделе вся страна, были суровым напоминанием о том, что женщины слишком долго терпели домогательства на рабочих местах, — **сказала вице-губернатор Кэти Хоукл (Kathy Hochul)**. — Будучи женщиной, занимающей выборную должность, что встретишь нечасто, я знаю, что можно сделать еще больше, чтобы изменить культуру и создать среду, в которой женщины смогут достигать успеха и пользоваться доверием. Именно для этого штат Нью-Йорк принимает передовые инициативы, гарантирующие защиту жертв и создание безопасной среды на

рабочем месте для всех людей. Эти рекомендации и учебные программы будут доступны для работодателей всего штата благодаря нашим усилиям по укреплению равных возможностей на рабочем месте».

Мелисса Дероса (Melissa DeRosa), секретарь губернатора и председатель Совета штата Нью-Йорк по делам женщин и девушек (New York State Council on Women and Girls): «По всей стране женщины смело выступают и высказываются против сексуальных домогательств и посягательств. Штат Нью-Йорк слышит их голоса и прокладывает путь в этой борьбе. Законы штата Нью-Йорк о сексуальных домогательствах – самые строгие в стране. Они направлены на борьбу с данным явлением, и их цель – изменить традицию замалчивания, доминирования и неравенства прав, которая позволяет процветать сексуальным домогательствам».

12 апреля губернатор Куомо (Cuomo) подписал бюджет штата Нью-Йорк на 2019 финансовый год (FY 2019 New York State Budget), в котором предусмотрен самый жесткий в стране пакет комплексных мер, направленных против сексуальных домогательств. Этот пакет был знаменательным предложением в рамках его Программы защиты прав женщин (Women's Agenda for New York) на 2018 год: «Равные права, равные возможности» (Equal Rights, Equal Opportunity). Новый закон

- Работодателям запрещено включать в трудовые договора требование об обязательном обращении в третейский суд в отношении сексуальных домогательств;
- Руководители и сотрудники ведомств штата и государственных органов обязаны компенсировать штату выплаты, совершенные на основании решения суда по делу о намеренном сексуальном преследовании.
- Соглашения о сохранении конфиденциальности должны использоваться только в том случае, когда жертва недвусмысленно настаивает на условии ее сохранения.
- Предусмотрены поправки в законе о правах человека (Human Rights Law) с целью защиты подрядчиков, субподрядчиков, поставщиков, консультантов и иных лиц, оказывающих услуги, от сексуальных домогательств на рабочем месте.
- Установлены минимальные стандартные требования к политике работодателя по предотвращению сексуальных домогательств и обучению в рамках этой политики. Все работодатели штата Нью-Йорк должны либо принять и использовать стандартную политику штата и программу обучения без изменений, либо использовать их в качестве образца для разработки собственной политики и программы обучения. Все служащие предприятий и организаций штата Нью-Йорк должны пройти обучение по программе предотвращения сексуальных домогательств до 9 октября 2019 года.

На сегодняшний день выполнена следующая работа:

- Обновлен интернет-сайт, содержащий ресурсы для работодателей, подрядчиков штата и объектов сексуальных домогательств

- Обновлен стандартный образец политики предотвращения сексуальных домогательств
- Обновлен стандартный бланк жалобы на сексуальные домогательства
- Обновлена примерная программа обучения (сценарий и презентация в формате PowerPoint)
- Обновлены минимальные стандартные требования к политике работодателя по предотвращению сексуальных домогательств и обучению в рамках этой политики
- Обновлен список часто задаваемых вопросов

Кроме этого, подготовлены материалы для работодателей и сотрудников, а также издан плакат по политике предотвращения сексуальных домогательств.

Материалы по программе обучения и политике будут по возможности доступны в форматах Word и PowerPoint, что позволит адаптировать их к конкретным условиям работодателей. Эти материалы будут на средства штата переведены на испанский, китайский, корейский, русский, итальянский, польский и гаитянский креольский языки. Будет создана учебная видеопрограмма. Все материалы вскоре будут доступны в интернете по адресу:

www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace.

Штат будет предлагать как учебные программы, проводимые «вживую», так и вебинары, которые помогут работодателям понять новые требования. График этих мероприятий также будет обнародован в ближайшем будущем на сайте: www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace. Посетители сайта смогут внести свое имя в список, чтобы в дальнейшем получать обновления политики штата по предотвращению сексуальных домогательств.

Эти меры осуществляются в рамках рекордных достижений губернатора по обеспечению равных возможностей на рабочем месте. В апреле губернатор [провел](#) закон, направленный на ликвидацию в Нью-Йорке разницы в оплате труда по гендерному признаку, запретив всем работодателям частного и государственного секторов, которые занимаются бизнесом в штате Нью-Йорк, задавать вопросы потенциальным работникам об их зарплате и компенсациях на предыдущих местах работы. Этот новый закон основан на двух [исполнительных распоряжениях](#), подписанных губернатором в прошлом году, которые запретили ведомствам штата проводить оценку кандидатов на вакантные должности на основании уровня заработной платы на предыдущих местах работы и требовали от подрядчиков штата раскрывать информацию о поле, расе и этническом происхождении сотрудников, тем самым способствуя более эффективному использованию средств налогоплательщиков в целях обеспечения прозрачности и движения к равенству в оплате труда во всем штате.

В 2017 году губернатор Куомо (Cuomo) поручил Департаменту труда (Department of Labor) провести исследование причин, масштаба и экономического воздействия разницы в оплате труда по гендерному признаку в штате Нью-Йорк и разработать политику, направленную на ее устранение. В представленном по [ссылке](#) отчете говорится о состоянии гендерного неравенства в оплате труда в штате Нью-Йорк, включая показатели в разных отраслях экономики и по регионам штата.

«Сексуальные домогательства проявляются в различных формах, как явно, так и скрытно. И поскольку любое поведение сексуального характера, которое заставляет сотрудника испытывать неловкость, может перерасти в сексуальные домогательства, мы должны постоянно изучать способы его предотвращения, — **сказала руководитель Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Labor) Роберта Рирдон (Roberta Reardon)**. — Разрабатывая этот разумный пакет руководящих документов, мы опираемся на опыт штата Нью-Йорк в вопросе предоставления равных возможностей на рабочем месте и улучшения жизни всех работников».

Начальник Управления по правам человека (Division of Human Rights) Хелен Диана Фостер (Helen Diane Foster): «Теперь у государственных и частных организаций есть конкретные рекомендации по работе с жалобами на сексуальные домогательства. Но, что более важно, лица, занимающиеся сексуальными домогательствами, больше не смогут прятаться за обязательными соглашениями о разрешении споров и договорами о неразглашении».

Дополнительную информацию и ресурсы можно получить на сайте: www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ОТПИСАТЬСЯ](#)