



立即發表：2018年10月1日

州長安德魯 M. 葛謨

葛謨州長發佈紐約防止性騷擾法律的定稿和指南

領先全國的性騷擾法案是紐約州 2018 年婦女工作日程 (2018 Women's Agenda for New York) 提出的一項重要計畫：平等權利、平等機會 (Equal Rights, Equal Opportunity)

紐約州全體員工必須接受防止性騷擾培訓

安德魯 M. 葛謨州長今日宣佈公佈紐約防止性騷擾新法律的定稿和指南，隨後從 8 月 23 日開始進入公眾意見採集階段。州政府收到了來自不同人士、律師、各行業、工人團體、僱主和企業組織的意見，並對這些建設性的實質意見進行了審核。

「雖然聯邦政府一再忽視婦女對性暴力危害的發聲，我們在紐約還在採取舉措，」州長葛謨表示。「我們正在竭盡全力打擊性騷擾，並確保職場的不當行為能得到迅速和妥善的處理。這些常識政策將幫助僱員和僱主了解其權利和責任，並有助於在全國推行最嚴厲的反性騷擾法律。」

「安妮塔·希爾 (Anita Hill) 本週為全國展示的形象明確說明婦女在職場已受到騷擾的長期影響，」副州長凱西·霍楚爾 (Kathy Hochul) 表示。「作為民選機構中的少數當選婦女，我深知如果想要改變文化，並創造一個婦女敢於站出來取得信任的環境，還有很多工作需要完成。這正是我們在紐約開展這些全國領先計畫之時所進行的工作，其將為職場為全體僱員確保一個安全的環境，並保證受害者得到保護。這些保護全州僱主的指導方針和培訓項目很快就會頒布和開展，其建立在我們鞏固職場平等機會的工作基礎上。」

州長秘書兼紐約州婦女與女童委員會 (New York State Council on Women and Girls) 主席梅麗莎·德羅薩 (Melissa DeRosa) 表示，「在全國範圍內，婦女勇敢地站出來，並為遭遇性騷擾和虐待發聲。在紐約，我們聆聽發聲，也領導著這一運動

向前發展。紐約擁有全國最嚴厲的防止性騷擾法律，旨在打擊性騷擾，並直接針對保密文化、使性騷擾行為得到滋生的主導和權利不平等現象。」

4 月 12 日，葛謨州長簽署生效了 2019 財政年紐約州預算案 (FY 2019 New York State Budget)，該預算案包含美國最強有力且最全面的性騷擾法律方案。該法律方案是其紐約州 2018 年婦女工作日程提出的重要建議：平等權利、平等機會。新法

- 禁止僱主在僱用合同中使用與性騷擾相關的強制性仲裁條款；
- 規定州政府和所有公共實體的官員和僱員針對裁定的與性騷擾相關的蓄意不當行為向本州賠償州款項或公共款項；
- 確保僅在受害者明確表示希望採取保密措施時使用不披露協議；
- 修改《人權法 (Human Rights Law)》用於保護承包商、轉包商、供應商、顧問公司或在工作場所提供服務的其他人員抵禦工作場所性騷擾。
- 設定性騷擾預防政策和培訓的最低標準 紐約州全體運營單位必須採納並運用州政府示範性政策和培訓計畫，或在這些模板的基礎上自發制定其政策和培訓計畫。紐約州的全體僱員必須在 2019 年 10 月 9 日前接受防止性騷擾培訓。

今天發佈了下列內容：

- 為僱主、僱員、州承包商和性騷擾目標受害者提供最新網絡資源
- 防止性騷擾最新示範性政策
- 性騷擾投訴表最新樣本
- 培訓最新樣板（腳本和 PowerPoint 演示文稿）
- 最新性騷擾預防政策和培訓的最低標準
- 最新常見問題 (Frequently Asked Questions, FAQs)

供僱主和僱員使用的工具箱和宣傳性騷擾預防政策的海報也一併準備就緒。

培訓和政策材料將以文檔 (Word) 和 PowerPoint 演示文稿形式呈現，必要時僱主可進行個性化定制。此外，州政府將把這些材料翻譯成西班牙語、中文、韓語、俄語、意大利語、波蘭語和海地克里奧爾語，並提供視頻培訓材料，所有資料將於近期在 www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace 上線。

州政府將提供面對面和網絡培訓，以幫助僱主了解新規定。這些活動的安排表也將在近期上線：www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace，為在後期接收到州政府關於性騷擾預防政策的最新消息，訪問者可在清單中添加自己姓名。

這些舉措鞏固了州長在工作場所增加確保平等機會方面取得的成就。今年四月，州長**推行**立法，禁止所有在紐約州境內營業的公私用人單位詢問潛在僱員的薪酬歷史和報酬，從而帶動紐約州彌合性別薪酬差距。該法案鞏固了州長去年簽署的兩份**行政命令**，禁止州實體根據薪酬歷史評估應聘者，並規定州承包商披露員工的性別、民族及種族資料，從而利用納稅人資金推動透明度並在全州推行薪酬平等。

2017年，葛謨州長指示紐約州勞工廳研究紐約州性別薪酬差距的成因、範圍和經濟影響，並提出政策建議用於幫助彌合該差距。報告請見**此處**，報告概述了紐約州的性別薪酬差距狀況，包括其在經濟領域和全州各地區的範圍。

「性騷擾形式多樣，可能是公開進行，也可能是暗中進行的。由於任何使僱員感覺不適並涉及性的行為有成為性騷擾的可能，我們必須為預防其發生不斷探索新辦法，」**紐約州勞工廳 (New York State Labor) 廳長羅伯塔·利爾登 (Roberta Reardon)** 表示。「在制定了這一強大的指導方針后，我們為職場確保了平等機會，並提高了全體職員的生活質量。」

紐約州人權處 (Division of Human Rights) 處長海倫·黛安·福斯特 (Helen Diane Foster) 表示，「現在對於如何投訴性騷擾，政府部門和私人僱主都有了具體的方針指導。但最重要的是，進行性騷擾的人無法逃脫強制仲裁和保密協議的法網。」

如需獲取更多信息和資源，請訪問：www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace。

###

網站 www.governor.ny.gov 有更多新聞
紐約州 | 行政辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[退出訂閱](#)