



立即發布：2019 年 7 月 10 日

州長安德魯 M. 葛謨

在慶祝美國女足隊贏得世界冠軍的紙帶遊行活動上，葛謨州長簽署了薪酬公平法案 (**PAY EQUITY LEGISLATION**)，以縮小男女薪酬差距

葛謨州長：「說女性不應當獲得與男性相同的報酬是不合理的。這些是女足運動員，她們和男足運動員參加同樣的比賽，而且她們踢得更好——所以如果有任何經濟上的理由，男性的薪酬應該比女性低。」

要求美國足球公司向女子國家隊支付與男子國家隊相同的薪酬

立法要求僱主對實質相似的工作提供平等的薪酬；頒布薪酬歷史禁令

履行承諾，制定 2019 年婦女司法議程 (Women's Justice Agenda) 的關鍵內容

葛謨州長今日簽署一項法案，擴大同工同酬法的範圍，禁止基於受保護階級對所有本質上類似的工作提供不平等的薪酬 (**S5248B/A8093A**)，並禁止僱主詢問未來雇員的薪資歷史 (**S6549/A5308B**)。葛謨州長還呼籲美國足球公司向女子國家隊支付與男子國家隊相同的薪酬。州長在慶祝美國女足隊贏得世界冠軍的紙帶遊行活動上簽署了這些措施，這是他實施的 2019 年婦女司法議程的重要組成內容。這些行動基於州長今年宣導的合理措施，包括為性交易受害者提供強姦保護、加強工作場所性騷擾法律，以及資助社區大學計畫來幫助單身母親擺脫貧困。

「說女性不應當獲得與男性相同的報酬是不合理的。這些是女足運動員，她們和男足運動員參加同樣的比賽，而且她們踢得更好——所以如果有任何經濟上的理由，男性的薪酬應該比女性低，」葛謨州長表示。「紐約州將繼續引領前進的道路，堅定支持紐約州各個地區的婦女和女童。通過簽署這項法案，我們不僅在做正確的事，也在做道德的事，同工同酬現在成為了紐約州的法律。」

「數不清的婦女每天全心全力投入工作，結果工作結束時賺到的薪酬卻仍低於同職位男性，」副州長凱西·霍楚爾 (**Kathy Hochul**) 表示。「雖然紐約州的性別薪酬差距屬於全國最低的州之一，但差距仍然存在。我們無法接受。美國女足隊把勝利帶回家，讓我們的國家感到自豪。她們的勝利放大了可恥的現實，即美國足球隊的女足薪酬與男足不同。我們已在確保女性權利和保障方面有了進展，但在婦女獲得完整的平等之前我們將不會停止。」

今天簽署的這項法律禁止所有在紐約州做生意的雇主，無論是公共企業還是私營企業，詢問未來雇員的工資歷史和薪酬，並擴大了『同工同酬』的定義。這些措施鞏固了州長去年簽署的兩份[行政命令](#)，禁止州實體根據薪酬歷史評估應聘者，並規定州承包商披露員工的性別、民族及種族資料，藉此消除薪酬差距，從而利用納稅人資金推動透明度並在全州推行薪酬平等。

2017 年，州長指示勞工廳 (Department of Labor) 針對紐約州的性別薪酬差距問題出具報告，並提供建議用來打破不公正、不平等薪酬的惡性循環。勞工廳在全州各地召開了薪酬平等聽證會，並在去年春季發佈了[報告](#)。葛謨州長根據報告提供的建議立即採取行動，提出計畫法案用來擴大行政命令的範圍，包括設立薪酬歷史禁令，用於禁止在紐約州境內經商的全體公私僱主詢問潛在僱員的薪酬歷史和報酬。

州參議會多數黨領袖安德莉亞·史都華-卡曾斯 (Andrea Stewart-Cousins) 表示，「在我們向美國女足國家隊在世界杯賽事上取得的勝利致敬之際，我們要記住，儘管美國男足隊連續贏得了世界杯賽事冠軍，但這些冠軍的戰績與男足隊不同。紐約州的薪酬差距同樣明顯，同職位男性賺 1 美元，白人女性只賺 89 美分，而黑人女性賺 63 美分，拉丁裔女性賺 54 美分。今天簽署成為法律的法案將糾正這一錯誤，保護員工不受薪酬歧視，並結束以往要求加薪的做法。我們自豪地帶頭爭取同工同酬，從而建設更強大、更公平的紐約州。」

州眾議會議長卡爾·黑斯蒂 (Carl Heastie) 表示，「國會多數派致力於把家庭放在首位，我們知道這意味著確保每個辛勤工作的紐約民眾都能獲得公平的薪酬。因此，我們多年來始終努力通過立法，從而保護紐約民眾不受壓制薪酬的無恥行徑的侵害，並確保婦女和所有受保護階層的工作得到公平報酬。這些法案解決了薪酬持續不平等的根本原因，對執行有關工資平等的現有法律至關重要。這些法案在紐約州早就該成為法律了。」

參議員亞力山德拉·比亞基 (Alessandra Biaggi) 表示，「從足球場到董事會會議室，各行各業的美國人都在捍衛自己獲得平等薪酬的權利，今天紐約州正在回應這一呼籲。每個紐約民眾都理應得到同工同酬，無論種族、性取向或殘疾與否，也無論他們選擇什麼身份。我的法案旨在擴大同工同酬法，以禁止基於任何受保護階級地位實施的薪酬歧視，從而解決困擾邊緣社區的薪酬歧視這一制度問題。我感謝參議會多數黨領袖安德里亞·斯圖爾特-卡曾斯和安德魯 M. 葛謨州長積極支持階級這一問題，這是縮小紐約州普遍存在的薪酬差距的第一步，也是將人人享有平等機會的原則固化為法律的第一步。」

參議員戴維·卡魯奇 (David Carlucci) 表示，「與男性從事相同工作的女性不應該只賺 80 美分或更少的薪酬。縮小性別薪資差距的第一步是禁止詢問薪資歷史，

這樣一來，低薪資就不會伴隨女性的整個職業生涯。感謝所有支持同工同酬的女性，並感謝州長採取行動縮小性別薪酬差距。」

眾議會勞工委員會 (Assembly Committee on Labor) 會長兼眾議員馬科斯·克雷斯波 (Marcos Crespo) 表示，「多年來，我努力推行立法，結束詢問薪資歷史的做法，因為這只會導致員工薪資過低，並使針對女性和有色人種的薪資差距長期存在。我很感激在葛謨州長、黑斯蒂議長和多數黨領袖史都華-卡曾斯領導下，我們把『薪酬平等』作為優先工作，並再次成為進步的領導者，為那些長期被剝奪平等機會的民眾實現有意義的變革和公平的薪酬。」

眾議員凱倫·麥克馬洪 (Karen McMahon) 表示，「儘管我們目前有防止就業歧視的法律，但基於性別和其他受保護階級的薪酬差距仍然是紐約州的一個問題。擴大《同工同酬法 (Equal Pay Act)》保護更多的工薪階層，禁止對實質上相似的工作實施薪酬歧視，並將改變人們的生活。我感謝安德魯·葛謨州長、議長卡爾·黑斯蒂以及眾議會的諸位同仁努力設法解決這個問題，並支持這份具有歷史意義的法案。」

###

網站 www.governor.ny.gov 有更多新聞
紐約州 | 行政辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[退出訂閱](#)