



Pour publication immédiate : 07/05/2015

GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO

LE GOUVERNEUR CUOMO DEMANDE AU DÉPARTEMENT DU TRAVAIL DE L'ÉTAT DE CRÉER UN CONSEIL SUR LES SALAIRES EN VUE D'ENQUÊTER ET DE FAIRE DES RECOMMANDATIONS SUR UNE AUGMENTATION DU SALAIRE MINIMUM DANS L'INDUSTRIE DE LA RESTAURATION RAPIDE

Le commissaire du travail par intérim Musolino nomme un conseil sur les salaires; les recommandations sont attendues d'ici juillet

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a demandé aujourd'hui au commissaire du travail par intérim de l'État, Mario J. Musolino, de créer un conseil sur les salaires qui enquêtera et fera des recommandations sur une hausse du salaire minimum dans l'industrie de la restauration rapide. Le conseil sur les salaires aura besoin d'environ trois mois pour examiner la question et faire des recommandations sur une hausse potentielle. On s'attend à ces recommandations d'ici juillet, et aucune approbation législative n'est nécessaire afin qu'elles soient adoptées.

Dans le cadre de la loi de l'État de New York, un conseil sur les salaires peut suggérer de modifier le salaire minimum dans une industrie ou une classe d'emplois donnée s'il découvre que les salaires sont insuffisants en vue de subvenir à la vie et à la santé des travailleurs au sein de ladite industrie ou classe. Malgré le fait qu'il s'agit d'une industrie bien établie et prospère de plusieurs milliards de dollars, le secteur de la restauration rapide emploie des dizaines de milliers de travailleurs au salaire minimum dans l'État de New York – la vaste majorité étant des femmes, la source de revenus principale de leur foyer et des prestataires du bien-être social ou autre forme d'aide sociale.

« Si on travaille à temps plein, on devrait pouvoir subvenir à ses besoins et à ceux de sa famille et se sortir de la pauvreté, a déclaré le Gouverneur Cuomo. C'est à cela que sert le salaire minimum, mais pour de trop nombreux travailleurs de l'industrie de la restauration rapide de New York aujourd'hui, ce n'est pas le cas. Le salaire minimum doit être un salaire qui permet de vivre décemment – pas qui condamne les gens travailleurs au cycle sans fin de la pauvreté et de l'aide gouvernementale –, et c'est pourquoi je prends cette mesure. Nous devons respecter la promesse d'honneur et de justice pour les travailleurs de l'industrie de la restauration rapide de New York, et j'incite le conseil des salaires à défendre ce qui est juste et à nous aider à aller de l'avant. »

Pour lire le texte d'opinion complet du Gouverneur Cuomo dans lequel il annonce ses directives au commissaire du travail par intérim Musolino, veuillez cliquer [ici](#).

« Il s'agit d'une journée d'espoir et d'inspiration pour les Américains sous-payés, pas seulement dans l'État de New York mais partout au pays, a déclaré Mary Kay Henry, présidente internationale de l'Union internationale des employés à pourboire (SEIU). Les caissiers et cuisiniers du domaine de la restauration rapide qui se battent pour un salaire de 15 \$ et la liberté de former un syndicat ont montré que lorsque les travailleurs se tiennent, nos voix se font entendre. Les pères et mères qui travaillent en ont ras le bol des grosses sociétés comme McDonald's, qui font de gros profits et paient des salaires de pauvres qui ralentissent notre économie. Le leadership du Gouverneur Cuomo ouvrira la voie à l'augmentation de leur salaire de base à 15 \$, rééquilibrera notre économie et renforcera nos communautés. »

« Aujourd'hui, le Gouverneur Cuomo et l'État de New York montrent le chemin et offrent de l'espoir et une voie pour les 200 000 travailleurs ou presque de l'industrie de la restauration rapide de New York, ainsi qu'aux millions d'autres qui gagnent trop peu depuis trop longtemps dans notre pays, a déclaré Hector Figueroa, président de 32BJ SEIU. Un syndicat et un salaire de 15 \$ permettraient à des milliers de pères et mères de se sortir de la pauvreté, injecteraient de l'argent durement gagné dans les communautés de partout dans l'État et assureraient l'essor de la lutte pour des salaires justes chez les travailleurs des aéroports et autres travailleurs à faible revenu. D'augmenter le salaire des travailleurs de l'industrie de la restauration rapide est bon pour les communautés, bon pour l'économie et bon pour New York. Nous félicitons le Gouverneur Cuomo d'avoir marqué cette importante étape. »

« Il s'agit d'une occasion historique pour les travailleurs de l'industrie de la restauration rapide, a déclaré Flavia Cabral, travailleuse de 53 ans chez McDonald's et mère de deux enfants dans le Bronx, qui espère envoyer un jour ses enfants et petits-enfants à l'université. Personne à New York ne peut survivre avec 8,75 \$ de l'heure, et c'est pourquoi nous avons fait neuf fois la grève. Tout ce que nous demandons, c'est une chance de rejoindre la classe moyenne et de subvenir aux besoins de nos familles. Aujourd'hui, le Gouverneur Cuomo nous a entendus – et bientôt, je sais que nous aurons notre 15 \$. Je suis inspirée aujourd'hui, car 15 \$ de l'heure, cela changerait complètement la vie de ma famille. »

Nomination du conseil sur les salaires

Tel que requis par la loi, le commissaire du travail de l'État nommera un conseil sur les salaires, ayant déterminé que les salaires des travailleurs de l'industrie de la restauration rapide sont inadéquats. On retrouve sa décision complète [ici](#).

Le conseil, composé d'au moins trois membres représentant à parts égales les syndicats, les entreprises et le public, révisera les salaires minimums adéquats et les réglementations touchant aux salaires des travailleurs de l'industrie de la restauration rapide, puis fera une recommandation au commissaire. Les membres du conseil sur les

salaires seront Byron Brown, maire de Buffalo, représentant le public, Kevin Ryan, président et fondateur de Gilt, MongoDB, Business Insider et Zola et vice-président de Partnership for New York City, représentant les entreprises, et Mike Fishman, secrétaire-trésorier du Syndicat international des employés à pourboire, représentant les syndicats.

Conformément à cette loi, le conseil des salaires tiendra deux audiences publiques – la première à Buffalo, et la deuxième à New York. La recommandation finale du conseil est attendue d'ici juillet. Le commissaire aura alors 45 jours à partir du moment de la réception pour émettre un décret.

Un horaire complet des audiences et assemblées publiques sera annoncé bientôt.

Miser sur le progrès passé

Le Gouverneur Cuomo a constamment lutté en vue d'augmenter le salaire minimum dans l'État de New York. [En 2013](#), le Gouverneur a signé une mesure législative augmentant le salaire minimum de 7,25 \$ à son niveau actuel, soit 8,75 \$. Cette mesure législative incluait une autre augmentation d'échelon de salaire à 9,00 \$, laquelle prendra effet d'ici la fin 2015. Continuant à miser sur le progrès, le Gouverneur a lancé la campagne « [Lutter pour une paie juste](#) » plus tôt cette année en soutien à sa proposition (annoncée à l'origine dans le cadre de son [programme d'opportunités 2015](#)) dans le but d'augmenter encore davantage le salaire minimum dans l'État de New York. La proposition élèverait le salaire minimum à 10,50 \$ dans l'État et à 11,50 \$ dans la ville de New York, où le coût de la vie est plus élevé.

C'est aussi la deuxième fois que le Département du travail de l'État a créé un conseil sur les salaires sous le Gouverneur Cuomo. En [juillet 2014](#), le Gouverneur a ordonné au Département de créer un conseil sur les salaires en vue de revoir les réglementations touchant aux travailleurs du domaine de la restauration rapide et les employés à pourboire de l'État de New York, et de faire des recommandations. Grâce au conseil sur les salaires, les montants des salaires en espèces pour les travailleurs à pourboire augmenteront, de leurs taux actuels de 4,90 \$, 5 \$ et 5,65 \$, qui n'ont pas été augmentés depuis 2011, à 7,50 \$ de l'heure, cela à compter du 31 décembre 2015. On retrouve [ici](#) d'autres informations sur les recommandations du Département du travail acceptées par le conseil des salaires au profit des travailleurs à pourboire.

Les faits

Dans l'État de New York, les travailleurs de l'industrie de la restauration rapide gagnent environ 16 920 \$ par année – un montant bien inférieur au seuil de la pauvreté pour une famille de trois et de seulement 1010 \$ au-dessus pour une famille de deux.¹ Malgré la hausse récente du salaire minimum dans l'État de New York, le salaire minimum pour les travailleurs de l'industrie de la restauration rapide a à peine bougé au pays – une hausse de seulement 0,3 % depuis 2000 (ajustement à l'inflation).² En comparaison, les gains du premier dirigeant moyen dans l'industrie de la restauration rapide ont plus que

quadruplé depuis 2000 (ajustement à l'inflation), pour atteindre une moyenne de 23,8 millions de dollars en 2013.³

Les répercussions sociétales négatives des salaires bas gagnés par les travailleurs de l'industrie de l'alimentation rapide sont amplifiées par le détail démographique de la main-d'œuvre de l'industrie. Plus spécifiquement :

- 73 % sont des femmes, 70 % ont plus de 20 ans et plus des deux tiers élèvent un enfant et sont le salarié principal de leur famille.⁴
- Les travailleurs de l'industrie de la restauration rapide et leurs familles sont deux fois plus susceptibles de recevoir de l'aide sociale que les autres familles de travailleurs.⁵
- 52 % de tous les travailleurs de l'industrie de la restauration rapide – un taux plus élevé que dans toute autre industrie – compte au moins un membre de leur famille sur l'aide sociale, ce qui coûte aux contribuables 7 milliards de dollars en aide sociale par année.⁶
- Dans l'État de New York, 60 % de tous les travailleurs de l'industrie de la restauration rapide compte au moins un membre de leur famille sur le bien-être social. L'État de New York se classe premier pour ce qui est des dépenses en aide sociale à l'intention des travailleurs de l'industrie de la restauration rapide, soit avec un montant de 6800 \$ par année, ce qui coûte aux contribuables 700 millions de dollars par année.⁷

###

1. Département du Travail de l'État de New York. Salaires professionnels.

<https://labor.ny.gov/stats/lswage2.asp>

2. Démos. Échec de l'industrie de la restauration rapide : comment l'écart salarial entre le premier dirigeant et le travailleur mine l'industrie et l'économie globale. Par Catherine Reutschlin. 2014

3. Démos. Échec de l'industrie de la restauration rapide : comment l'écart salarial entre le premier dirigeant et le travailleur mine l'industrie et l'économie globale. Par Catherine Reutschlin. 2014

4. Université de Californie à Berkeley. Restauration rapide, salaires bas : les coûts publics des emplois à faible salaire dans l'industrie de la restauration rapide. Sylvia Allegretto, Marc Doussard, Dave Graham-Squire, Ken Jacobs, Dan Thompson, Jeremy Thompson. 2013

5. Université de Californie à Berkeley. Restauration rapide, salaires bas : les coûts publics des emplois à faible salaire dans l'industrie de la restauration rapide. Sylvia Allegretto, Marc Doussard, Dave Graham-Squire, Ken Jacobs, Dan Thompson, Jeremy Thompson. 2013

6. Université de Californie à Berkeley. Restauration rapide, salaires bas : les coûts publics des emplois à faible salaire dans l'industrie de la restauration rapide. Sylvia Allegretto, Marc Doussard, Dave Graham-Squire, Ken Jacobs, Dan Thompson, Jeremy Thompson. 2013

7. Université de Californie à Berkeley. Restauration rapide, salaires bas : les coûts publics des emplois à faible salaire dans l'industrie de la restauration rapide. Sylvia Allegretto, Marc Doussard, Dave Graham-Squire, Ken Jacobs, Dan Thompson, Jeremy Thompson. 2013

###

Des informations complémentaires sont disponibles à www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418