



立即發表：2018年1月11日

州長安德魯 M. 葛謨

葛謨州長公佈 2018 年紐約州婦女工作日程：平等權利、平等機會

發佈紐約州婦女與女童生存狀況報告：《2018 年展望 (2018 Outlook)》 - 由 30 條款組成的工作日程請見[此處](#)

主要提案將打擊工作場所性騷擾、確保提供避孕藥品、收繳家庭暴力施虐者的武器、增加兒童託管資金，並支持婦女在工作場所升職

安德魯 M. 葛謨州長今日公佈 2018 年紐約州婦女工作日程：平等權利、平等機會，並發佈紐約州婦女與女童生存狀況報告：《2018 年展望》該工作日程提出 30 條建議，將設法在婦女和女童的健康、安全、工作場所以及家庭生活方面推進平等和增加機會。葛謨州長這屆政府的工作人員往返於本州各地，了解紐約州婦女的顧慮。紐約州婦女與女童生存狀況完整報告：《2018 年展望》呈現全州婦女的意見、心聲和觀點，請見[此處](#)。

「從塞尼卡福爾斯鎮 (Seneca Falls) 誕生婦女權益運動，到美國最全面的帶薪家庭假 (Paid Family Leave) 政策，紐約州繼續支持婦女權益，並打破平等障礙，」州長葛謨表示。「2018 年，我們將鞏固這一進展，並繼續在各個生活方面推進平等。聯邦政府企圖削弱婦女權利，但紐約州著眼於未來，利用這些大膽的提案創造機會供婦女在每個領域取得成就：工作、健康、安全、教育、家庭生活。」

州長秘書兼紐約州婦女與女童委員會 (New York State Council on Women and Girls) 主席梅麗莎·德羅薩 (Melissa DeRosa) 表示，「我了解我們當中很多人對 2016 年的選舉活動感到失望。但從很多方面來說，我們也需要這次振聳發聵的警告。這有助於我們表達心聲和決心。在我們之前的母親和祖母們，以及在我們之後的女兒和姪女們，我向你們承諾：我們將不會讓這個時刻擦肩而過。我們對自己和她們都負有責任。我們將成為這個時刻需要的改變：政策、實踐、工作場所以及整個社會。利用語言和行動。如果去年是最終審判，那麼今年就是一場戰役。在這場戰役中，紐約州將發揮帶頭作用。」

紐約州婦女選舉權委員會 (New York Women's Suffrage Commission) 主席兼副州長凱西·霍楚爾 (Kathy Hochul) 表示，「紐約州認真對待變革這種針對婦女施加性別歧視和暴力的文化。紐約州是婦女權利運動的誕生地，近期進入婦女選舉權一百週年，我們正在利用這個時刻實現願景，即男女的生活和潛力在這個世界獲得同等的重視。」

紐約州婦女與女童委員會立法大使兼參議員凱瑟琳 M. 揚 (Catharine M. Young) 表示，「我很自豪與該委員會優秀、有原則並且機具奉獻精神的婦女合作，解決本州各地社區婦女面臨的日常難題。關於如何最好地推進我們大家希望帶給紐約州的婦女和女童的平等權利和機會，我們討論了各種觀點和看法。今天公佈的《州長 2018 年婦女機會工作日程 (Governor's 2018 Women's Opportunity Agenda)》體現了對這些理想以及新觀點的共同承諾，用於鞏固紐約州在為本州和美國婦女爭取權利方面取得的歷史成就。」

紐約州婦女與女童委員會立法大使兼女眾議員克麗絲特爾 D. 皮爾普斯-斯托克斯 (Crystal D. Peoples-Stokes) 表示，「每個人都理應公平地追逐美國夢，葛謨州長展現其專注於為紐約州所有辛勤工作的婦女和女童實現這個承諾。紐約州執行這項全面的工作日程以確保每個婦女獲得機會接受教育、得到體面的工作並过上優質的生活，從而就本州每位公民的真正價值為美國其他地區及全世界樹立榜樣。」

葛謨州長提出了很多政策和法規用於推進婦女的平等權利和機會，這些政策和法規將於 2018 年生效，包括帶薪家庭假、提高最低薪酬，以及制定法規用於保護提供避孕藥品，而不考慮聯邦層面上發生的狀況。

《州情咨文 (State of the State)》婦女工作日程提案涉及下列類別：

- 健康
- 安全
- 工作場所
- 女童
- 家庭

健康

批准《全面避孕保障法案 (Comprehensive Contraceptive Coverage Act)》：葛謨州長將推行法案，批准《全面避孕保障法案 (Comprehensive Contraceptive Coverage Act)》，藉此把包括緊急避孕在內的避孕方法載入紐約州法律。

把《羅伊訴韋德案 (Roe V. Wade)》編入州法律和州憲法：今年，州長將再次呼籲批准法案用於保障婦女做出個人醫療決定的權利，以保護其健康和生活，並確保醫

療專業人員能夠提供這些重要的服務而不必擔心刑事處罰。州長還將繼續支持修改憲法，用於把這些保護措施編入州憲法。

增加提供試管受精服務 (In-Vitro Fertilization, IVF) 和保存生育力服務：葛謨州長將指示紐約州金融服務廳 (Financial Services) 廳長評估最佳方法，用於把試管受精服務的保險納入到紐約州不孕症強制工作，並更新紐約州的法律用於確保個人在恰當時獲得生育力保存服務。

開展多機構工作用於抗擊母親抑鬱症：為了鞏固並支持紐約州醫療機構為患有母親抑鬱症的母親提供護理服務，葛謨州長將推進積極的策略，用於確保所有新手母親獲得篩查和治療。

設立母死率審查委員會 (Maternal Mortality Review Board) 用於挽救生命：州長將設立委員會負責開展強化多學科分析，用於審查紐約州境內發生的每例孕產婦死亡病例，並提供可行的建議用於改善治療和管理。

為紐約州醫學委員會 (State Board of Medicine) 增添婦女健康專家以及健康差異專家：州長將提出法案，規定紐約州醫學委員會擁有一位婦女健康專家級的醫生，以及一位健康差異專家級的醫生。

安全

批准《平等權利修正案 (Equal Rights Amendment)》：《平等權利修正案》最初提出至今已有將近一個世紀的時間，紐約州至今仍未批准該修正案用於在州憲法內抵制基於性別的歧視行為。為了糾正這個延續了數十年的錯誤，葛謨州長將推動批准《平等權利修正案》用於把性別添加為受保護的類別。

收繳家庭暴力施暴人員的武器：為了確保家庭暴力施虐者不再持有武器，葛謨州長將推進法案用於更新受禁罪行清單，涵蓋現行法律嚴重遺漏的這些家庭暴力輕罪。

終結性勒索和色情報復：葛謨州長提出了兩渠道方法，將把以嚴重危害受害者的精神或情緒健康，或強迫受害者實施某些性行為為目的，披露或威脅披露性行為照片或視訊的行為宣告為違法行為；把威脅損害受害者的健康、安全、生意、職業、財務狀況、名譽或個人關係，藉此迫使個人暴露身體部位或參與性行為的行為宣告為違法行為。

延長醫院對法庭強姦套件的保存期限：葛謨州長將推行新法案，用於把性犯罪取證套件的保存期限從 30 天延長至最短五年，或直到受害者年滿 19 歲。

擴大《人權法 (Human Rights Law)》的保護範圍，覆蓋全州境內所有公立學校： 紐約州是我國首個頒布《人權法》的州，使得每位公民「在追求美滿而富有成效的一生時擁有平等的機會」，為此我們倍感自豪。但是，因法庭裁決結論，法律目前不保護公立學校的學生。葛謨州長將推行法案用於修改《人權法》，從而保護公立學校的全體學生抵制歧視。紐約州全體學生必須獲得權利用於追尋不受歧視的教育。

工作場所

打擊工作場所內的性騷擾行為： 州長設立多渠道計畫，用於打擊工作場所的性騷擾。葛謨州長將推行立法用於防止納稅人資金用於賠償與性暴行或性騷擾相關的人員，並確保追究施加性騷擾的人員的責任；提出統一的性騷擾政策規範，用於約束所有州政府部門、機構以及機關；提出法案，規定所有公共實體和州政府部門及地方政府部門禁止提供與性暴行或性騷擾相關的保密協議，除非這是受害者明確表示的意願。

呼籲紐約州公共退休基金 (New York State Common Retirement Fund) 投資於婦女和少數族裔人士領導的企業： 葛謨州長在 2018 年將呼籲紐約州公共退休基金 (New York Common Retirement Fund) 投資於有充足的婦女和少數族裔人士從事管理崗位和任職於董事會的企業。州長將與審計長迪納波利 (DiNapoli) 合作提出過程和標準，用於系統化地投資於各類對婦女和少數族裔領導人員投資的企業。

重新批准少數族裔和婦女企業計畫 (Minority and Women-owned Business Enterprise, MWBE) 法案，並把少數族裔和婦女企業計畫拓展至所有由州政府資助的合同： 州長將推行立法用於重新批准紐約州將於今年到期的少數族裔與婦女企業計畫 (State's Minority and Women-owned Business Enterprise Program)，並使少數族裔與婦女企業增加參與各級州合同，包括總承包商和轉包商，並在 2017 年會議期間提出法案，用於把少數族裔與婦女企業計畫拓展至本州全額資助的更多合同。

為政府內的婦女設立婦女領導力獎金 (Women Lead Fellowship)： 為了招聘更多有才華的婦女在紐約州政府最高層任職，州長建議設立新的婦女領導力獎金。將為行政部門 (Executive Branch) 內一些最高級的女性官員安排十個新同事。

彌合性別薪酬差距： 2017 年，葛謨州長指示勞工廳 (Department of Labor, DOL) 開展性別薪酬差距研究，用於識別造成性別薪酬差距的根本原因，以及彌合這一問題的策略。為了審查紐約州境內性別薪酬差距的原因、範圍和經濟影響，紐約州勞工廳在全州召開聽證會以及利益相關方討論會，並收集各類學術專家、婦女團體、工人、企業主以及公眾提供的證言。2018 年，紐約州勞工廳將公佈分析結論，以及全面的政策建議套案，用於幫助彌合差距。

支持婦女歸回勞動力隊伍或在勞動力隊伍中取得進步： 作為新設立的未來基金 (Fund for the Future) 的工作內容，葛謨州長將設立新的婦女經濟賦權計畫 (Women's Economic Empowerment Initiative)，用於支持女性戶主家庭，並提供培訓和就業安置服務，以及婦女實現經濟自足所需的重要的全方位服務。

採取措施彌合資金缺口用於為婦女企業授權： 按照州長的指示，紐約州創新風險投資基金 (Innovation Venture Capital Fund) 將設立目標，投資 2,000 萬美元用於支持婦女發展企業並擴大規模。

把紐約州確立為工薪階層家長的模範僱主： 葛謨州長認識到 21 世紀勞動力隊伍要求 21 世紀的工作場所，因此將採取新措施把紐約州確立為工薪階層家長的最佳僱主，包括發佈備忘錄用於增加使用彈性工作時間、設立固定的私人乳母室，並在紐約州總務辦公室 (Office of General Services, OGS) 所有設有專用停車場的大樓附近為孕婦指定優先停車位。

女童

為最年輕的學生提供計算機科學和工程學教育，用於彌合性別薪酬差距： 今年，葛謨州長將設立聰明起點計算機科學計畫 (Smart Start Computer Science Program)，這是紐約州最大規模的州投資，用於拓展優質計算機科學教育，並設立規範的計算機科學標準。

設立『如果你能想象到，就能成功 (If You Can See It You Can Be It)』日，供女童了解什麼是能做到的事： 『帶著女兒上班日 (Take Our Daughters to Work Day)』於 25 年前在紐約州設立，作為其內容，紐約州將強化內部計畫，並與紐約州頂級企業合作，為更多年輕女孩提供機會用來陪伴『非傳統』領域內的女性領袖一起工作。紐約州還將設法為無家可歸的、寄養家庭內的以及低收入地區的年輕人聯繫其生活地點提供的各類計畫。

繼續開展卓有成效的紐約州指導計畫 (New York State Mentoring Program)： 葛謨州長認可擁有支持力的家長在孩子的生活中發揮的重要作用，因此在 2015 年重新設立了紐約州指導計畫。1984 年，按照其丈夫馬里奧·葛謨 (Mario Cuomo) 州長的請求，馬蒂達·拉法·葛謨 (Matilda Raffa Cuomo) 夫人設立了紐約州指導計畫並予以實施，該計畫是美國首個全州特有的基於學校的一對一指導計畫，目標是防止輟學。今天，紐約州指導計畫服務於紐約州 97 個學校場所的 1,766 個學生。

設立『了解-知情 (Be Aware-Be Informed)』學習模組，用於使年輕人能夠建立健康的關係： 葛謨州長建議紐約州教育廳 (State Education Department) 和紐約州衛生廳 (Department of Health) 合作設立 K-12 年級的健康關係學習模組。這類課程包

含的內容定義與卓有成效的《適可而止法 (Enough is Enough law)》相同，用於帶動全體學生達成共識。

確保在公立學生提供生理期產品： 葛謨州長將提出法案，規定校區在洗手間內為 6 至 12 年級的女生提供免費的生理期產品。紐約州將憑藉這個重要的措施帶頭解決這個不平等問題和歧視問題，從而確保女生的學習不會因缺乏生理需求產品而受阻。

家庭

撥款 2,500 萬美元用於擴大重要的學前班課程和課後課程： 為了履行普通學前教育承諾，並減輕工薪家庭的兒童看護負擔，葛謨州長將撥款 1,500 萬美元用於繼續為全州高需求學生拓展普通學前教育，從而提供 3,000 個新名額。為確保盡可能多的學生在課後獲得安全的支持性環境，紐約州將設立另一輪斥資 1,000 萬美元的帝國州課後撥款 (Empire State After-School Grants)，用於在高需求區域創造 6,250 個新名額，尤其是在無家可歸率較高的社區。

增加州資金用於為工薪家庭提供負擔得起的兒童看護服務： 兒童看護補貼金幫助家長和看護人員支付部分或全部兒童看護費用。家庭如果滿足紐約州設立的低收入指南，並且需要獲得兒童看護服務才能參加工作、找工作或參加就業培訓，則有資格獲得財務補助。今年，葛謨州長將把紐約州提供的兒童看護補貼金提高至超過 2018 財政年度預算案撥款水平以上 700 萬美元，從而彌補近期削減的經費並維持創紀錄的撥款水平。

繼續為中產階級家庭增加兒童看護退稅額： 2017 年，葛謨州長設立了強化中產階級兒童看護退稅額，用於為工薪家庭減少兒童看護費用。這次擴張把提供給 20 萬戶家庭的補助金增加了一倍。今年，葛謨州長將繼續面向工薪家庭提供強化兒童看護退稅額，用於減少家庭費用並支持工薪家長的需求。

設立托兒服務特別工作組 (Child Care Availability Taskforce)： 為了鞏固州長對托兒服務的投資，並提供安全、易得且廉價的托兒服務，州長設立了托兒服務特別工作組。該工作組的成員將包括托兒機構團體的代表人員、支持團體、商業團體的代表人員、代表托兒服務機構的工會、多個州機構和地方社會服務部門的代表人員，這些人將負責審查廉價托兒服務的提供情況；為採用非傳統工作時間的家長提供托兒服務；變革法律法規，用於宣傳或增加提供托兒服務；利用商業獎勵計畫增加托兒服務；退稅額以及托兒服務相關減扣額產生的作用。

確保在公共洗手間平等使用換尿布臺： 葛謨州長建議修改紐約州《統一建築規範 (Uniform Building Code)》，規定所有配有公用洗手間的新建築或大規模整修的建築

提供安全合規的換尿布臺。換尿布臺將提供給男士和女士，每個公用樓層至少按照男女兩個性別各提供一個換尿布臺。

###

網站 www.governor.ny.gov 有更多新聞
紐約州 | 行政辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418