Do natychmiastowej publikacji: 07.09.2026 **GUBERNATOR KATHY HOCHUL**

W DNIU ŚWIĘTA LABOR DAY GUBERNATOR HOCHUL PODKREŚLA OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE WARUNKÓW PRACY I ZATRUDNIENIA, SŁUŻĄCE ZWIĘKSZENIU PRZYSTĘPNOŚCI CENOWEJ W STANIE NOWY JORK I WZMOCNIENIU OCHRONY PRACOWNIKÓW

Najważniejsze osiągnięcia obejmują wzmocnienie ochrony pracowników, zwiększenie świadczeń w ramach VI grupy emerytalnej, usprawnienie systemu odszkodowań pracowniczych oraz rozszerzenie dostępu dorosłych do bezpłatnej edukacji w dwuletnich publicznych szkołach wyższych

17 charakterystycznych obiektów w całym stanie Nowy Jork zostanie podświetlonych na czerwono, biało i niebiesko dla uczczenia święta Labor Day

Z okazji święta Labor Day gubernator Kathy Hochul podkreśliła dziś najważniejsze osiągnięcia w realizacji misji stanu Nowy Jork polegającej na wspieraniu i wzmacnianiu pozycji pracowników oraz ochronie pracujących mieszkańców stanu. Gubernator Hochul ciężko pracowała nad tym, aby stan Nowy Jork był bezpiecznym, przystępnym cenowo miejscem do życia, pracy i założenia rodziny. W tym roku skutecznie wzmocniła ochronę pracowników, zwiększyła świadczenia w ramach tzw. VI grupy emerytalnej (Tier 6), podpisała przepisy usprawniające system odszkodowań pracowniczych oraz rozszerzyła dostęp dorosłych do bezpłatnej edukacji w dwuletnich publicznych szkołach wyższych w szybko rozwijających się branżach. Ponadto gubernator nadal prowadzi zdecydowane działania na rzecz zwalczania oszustw płacowych i zapewniania bezpiecznych warunków pracy, realizując swoją obietnicę wspierania pracowników stanu Nowy Jork.

„Od pierwszego dnia moja administracja stoi u boku pracowników stanu Nowy Jork”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Podnieśliśmy płacę minimalną, wzmocniliśmy przepisy dotyczące obowiązujących stawek wynagrodzenia, zintensyfikowaliśmy walkę z oszustwami płacowymi, rozszerzyliśmy ochronę pracowników oraz stworzyliśmy nowe ścieżki prowadzące do dobrze płatnych miejsc pracy dzięki szkoleniom zawodowym i bezpłatnej edukacji w dwuletnich publicznych szkołach wyższych (community colleges) dla dorosłych w dziedzinach o wysokim popycie. W to święto Labor Day z dumą świętuję osiągnięcia naszego ruchu pracowniczego, a jednocześnie nadal walczymy o ludzi, którzy każdego dnia sprawiają, że stan Nowy Jork jest silniejszy i bezpieczniejszy oraz pozwalają nam dalej działać”.

Jako niezachwiana sojuszniczka zorganizowanego ruchu pracowniczego gubernator Hochul pozostaje głęboko zaangażowana we wspieranie pracowników stanu Nowy Jork. Opierając się na historycznych osiągnięciach z poprzednich lat, gubernator rozwijała kluczowe inicjatywy mające na celu wspieranie, ochronę i szkolenie pracowników w całym stanie, w tym:

Wzmocnienie ochrony pracowników

- **Walka z nadużyciami płacowymi:** Pod kierownictwem gubernator Hochul Departament Pracy Stanu Nowy Jork (New York Stare Department of Labor, NYSDOL) może obecnie wydawać nakazy i zajmować aktywa finansowe w celu wyegzekwowania — po wydaniu wyroku — nakazów dotyczących wypłaty zaległych wynagrodzeń. W 2025 r. NYSDOL odzyskał ponad 35 mln USD utraconych wynagrodzeń i pobrał 2,2 mln USD kar w sprawach związanych z oszustwami płacowymi, co stanowi najwyższą roczną kwotę odzyskaną od 2015 r. Od objęcia urzędu przez gubernator Hochul w 2021 r. NYSDOL odzyskał ponad 145 mln USD dla ponad 130 000 pracowników.

- **Obowiązujące stawki wynagrodzenia:** W 2024 r. NYSDOL utworzył nowy stanowy Rejestr wykonawców i podwykonawców robót publicznych (Public Work Contractor and Subcontractor Registry). Do tej pory wydano 14 579 zaświadczeń o rejestracji. Ponadto od tego roku wykonawcy i podwykonawcy realizujący w stanie Nowy Jork projekty objęte obowiązującymi stawkami wynagrodzenia są zobowiązani do elektronicznego składania poświadczonych rejestrów wynagrodzeń. Wymogi te pomagają zapewnić, że pracownicy otrzymują wynagrodzenie odpowiednie do wykonywanej pracy. Na stronie NYSDOL dostępne są obecnie m.in. film demonstracyjny i zaktualizowane najczęściej zadawane pytania, które pomagają zachęcać do przestrzegania wymogów dotyczących zarówno rejestru, jak i składania dokumentacji płacowej.

- **Rocznica przepisów dotyczących bezpieczeństwa pracowników:** W tym roku przypadłą pierwsza rocznica wejścia w życie trzech przepisów dotyczących bezpieczeństwa pracowników z 2025 r.: Ustawy o bezpieczeństwie pracowników handlu detalicznego (Retail Worker Safety Act), Ustawy o pracownikach branży modowej (Fashion Workers Act) oraz Programu ograniczania urazów pracowników magazynowych (Warehouse Worker Injury Reduction Program). W ciągu ostatniego roku NYSDOL prowadził szeroko zakrojone, proaktywne działania informacyjne, odwiedzając setki placówek handlowych oraz współpracując z pracodawcami i pracownikami w celu zapewnienia przestrzegania rozszerzonych środków ochrony pracowników w całym stanie.

    - **Ustawa o bezpieczeństwie pracowników handlu detalicznego** nakłada na pracodawców z sektora handlu detalicznego zatrudniających co

najmniej 10 pracowników w całym stanie obowiązek wdrożenia interaktywnych programów szkoleniowych dotyczących przemocy w miejscu pracy, w tym gróźb przemocy fizycznej, nadużyć, nękania i zastraszania. Przedsiębiorstwa objęte tą ustawą, zatrudniające co najmniej 500 pracowników w całym stanie, muszą zapewnić pracownikom dostęp do cichego przycisku alarmowego do dnia 1 stycznia 2027 r.

- **Ustawa o pracownikach branży modowej** zapewnia przejrzystość i sprawiedliwe traktowanie modeli i modelek oraz innych pracowników branży mody poprzez zobowiązanie firm i grup zarządzających modelami do przestrzegania dodatkowych obowiązków i wymogów, a także do rejestracji w NYSDOL. Od wejścia ustawy w życie zarejestrowało się 79 firm.

- **Program ograniczania urazów pracowników magazynowych** nakłada na pracodawców objętych wcześniej uchwaloną Ustawą o ochronie pracowników magazynowych (Warehouse Worker Protection Act) obowiązek ustanowienia i wdrożenia programu ograniczania urazów, mającego identyfikować i zmniejszać ryzyko urazów związanych z pracą.

Poprawa wynagrodzeń i świadczeń

- **Zmniejszanie różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn:** Pod kierownictwem gubernator Kathy Hochul stan Nowy Jork podjął wiodące w kraju działania mające na celu wyeliminowanie różnic w wynagrodzeniach między kobietami a mężczyznami oraz stworzenia bardziej sprawiedliwego rynku pracy, m.in. poprzez podniesienie płacy minimalnej, wprowadzenie obowiązkowego płatnego urlopu prenatalnego, a w tym roku także nadanie priorytetu powszechnej opiece nad wszystkimi dziećmi poniżej piątego roku życia. Stan Nowy Jork ma obecnie najmniejszą w kraju różnicę w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn — w 2024 r. kobiety zarabiały 91,4 centa na każdego dolara zarabianego przez mężczyzn, w porównaniu z 87,3 centa w 2023 r. Więcej informacji można znaleźć w corocznym Raporcie NYSDOL dotyczącym różnicy w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.

- **Rozszerzenie Ustawy o świadczeniach dla pracowników terminali lotniczych:** W styczniu weszła w życie rozszerzona Ustawa o świadczeniach dla pracowników terminali lotniczych (Healthy Terminals Act), obejmując określonymi w niej stawkami wynagrodzenia oraz świadczeniami zdrowotnymi i urlopowymi również pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin na międzynarodowym lotnisku im. Johna F. Kennedy'ego (JFK) i lotnisku LaGuardia. Rozszerzona ustawa przewiduje zwolnienie dla małych pracodawców zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników.

- **Centrum zasobów dla pracujących rodzin:** W tym roku NYSDOL uruchomił centrum usług dla pracujących rodzin — przyjazną dla użytkownika stronę internetową pomagającą rodzinom korzystać z dostępnych usług na różnych etapach życia i aktywności zawodowej. Strona skupia w jednym miejscu zasoby dotyczące polityk i świadczeń stanu Nowy Jork, w tym przydatne łącza do usług różnych agencji stanowych związanych z płatnymi urlopami i świadczeniami, zasobami dotyczącymi opieki nad dziećmi oraz materiałami dla młodzieży wchodzącej na rynek pracy.

- **Usprawnienia systemu odszkodowań pracowniczych:** Budżet gubernator Hochul na rok budżetowy 2027 wprowadził zmiany w systemie odszkodowań pracowniczych w celu zwalczania oszustw i poprawy dostępu do opieki medycznej. Od 2027 r. Rada ds. Odszkodowań Pracowniczych (Workers' Compensation Board, WCB) będzie zarządzać nowym programem finansowanym z dotacji, który umożliwi biurom prokuratorów okręgowych przeznaczanie dodatkowych zasobów na ściganie oszustw związanych z odszkodowaniami pracowniczymi. Ponadto od stycznia 2028 r. wszyscy uprawnieni, licencjonowani świadczeniodawcy cieszący się dobrą opinią będą mogli leczyć poszkodowanych pracowników w stanie Nowy Jork, co znacznie zwiększy ich dostęp do opieki zdrowotnej.

- **Reformy świadczeń w ramach tzw. VI grupy emerytalnej:** W tegorocznym budżecie uwzględniono również reformy dotyczące świadczeń w ramach tzw. VI grupy emerytalnej, w tym:

    - Obniżenie wieku emerytalnego nauczycieli;

    - Obniżenie stawek składek i podniesienie limitów wynagrodzenia za nadgodziny dla pracowników stanowych i lokalnych, w tym członków policji i straży pożarnej poza miastem Nowy Jork; oraz

    - Obniżenie stawek składek pracowniczych dla członków UUP i PSC-CUNY uczestniczących w opcjonalnym programie emerytalnym.

- **Rozszerzenie możliwości zatrudnienia i szkoleń**

1. **Krajowy Tydzień Praktyk Zawodowych**: Stan Nowy Jork jest krajowym liderem w tworzeniu ścieżek prowadzących do sukcesu w ciekawych nowych zawodach. Gubernator Hochul jest zaangażowana we wspieranie sprawdzonych inicjatyw rozwoju kadr, takich jak zarejestrowane programy praktyk zawodowych i programy przygotowujące do praktyk.

    - Zarejestrowane programy praktyk zawodowych rozszerzono na branże o wysokim popycie, w tym ochronę zdrowia, technologie informacyjne, finanse, opiekę nad dziećmi, edukację, transport i zaawansowaną produkcję.

    - Na dzień 30 czerwca 2026 r. NYSDOL wspierał prawie 18 000 praktykantów, ponad 600 sponsorów i ponad 900 programów, a od początku tego roku wydał ponad 1300 zaświadczeń o ukończeniu programu.

2. **Zapewnienie możliwości bezpłatnej edukacji w dwuletnich publicznych szkołach wyższych dla dorosłych uczących się w dziedzinach o wysokim popycie:** Budżet gubernator Hochul na rok budżetowy 2026 zapewnił bezpłatną edukację w dwuletnich publicznych szkołach wyższych dla dorosłych w ramach programu SUNY i CUNY Reconnect. Dwuletnie publiczne szkoły wyższe SUNY i CUNY pokrywają koszty czesnego, opłat, książek i materiałów dla dorosłych studentów w wieku od 25 do 55 lat, którzy nie mają dyplomu i zdobywają stopień associate degree w dziedzinach o wysokim popycie, takich jak zaawansowana produkcja, technologia, pielęgniarstwo i edukacja. W tegorocznym budżecie gubernator rozszerzyła listę dziedzin o wysokim popycie o logistykę i kontrolę ruchu lotniczego, a także objęła programem studentów posiadających już dyplom, którzy zdobywają wykształcenie pielęgniarskie. Program jest również rozszerzany na programy prowadzące do uzyskania stopnia associate degree w ośmiu uczelniach SUNY i trzech uczelniach CUNY, oprócz dwuletnich publicznych szkół wyższych w całym stanie. Do programu zapisało się już ponad 12 000 mieszkańców stanu Nowy Jork.

3. **Modernizacja i cyfryzacja dokumentów zatrudnienia młodzieży:** W ubiegłym roku gubernator Hochul podpisała przepisy modernizujące proces certyfikacji zatrudnienia młodzieży. Zgodnie z poleceniem gubernator NYSDOL intensywnie pracuje nad stworzeniem wygodnego, kompleksowego portalu internetowego, który uprości ten proces dla młodych pracowników, ich rodziców i opiekunów, okręgów szkolnych oraz

przedsiębiorstw zatrudniających osoby niepełnoletnie. Uruchomienie nowego systemu zaplanowano na przyszły rok.

4. **Wdrażanie szeregu inicjatyw mających na celu wzmocnienie kadr sektora publicznego w stanie Nowy Jork.** Należą do nich:

    - Pod kierownictwem gubernator Hochul stan uruchomił Program doraźnego ograniczonego zatrudnienia (Hiring for Emergency Limited Placement Program, HELP), który tymczasowo znosi wymóg zdawania stanowych egzaminów służby cywilnej w przypadku wielu wolnych stanowisk. W ramach programu NY HELPS dokonano ponad 64 000 mianowań na stanowiska we władzach stanowych i lokalnych.

    - Departament Służby Cywilnej (Department of Civil Service, DCS) otwiera nowe Centra Egzaminów Komputerowych w różnych regionach stanu. Ponadto utworzono 10 centrów karier w administracji publicznej (Center for Careers in Government), oferujących doradztwo zawodowe i informacje o możliwościach pracy w sektorze publicznym.

    - Departament Służby Cywilnej opracowuje nowy system zarządzania kandydatami do pracy na stanowiska dostępne dla ogółu społeczeństwa, który usprawni i przyspieszy procesy rekrutacyjne, umożliwiając szybkie i sprawiedliwe dopasowywanie najlepiej wykwalifikowanych kandydatów do wolnych stanowisk.

    - W ciągu ostatnich dwóch lat Departament Służby Cywilnej prowadził skuteczne kampanie multimedialne promujące szeroki wachlarz możliwości kariery w służbie publicznej stanu Nowy Jork, a także współpracował z pierwszym w historii stanu Głównym Pełnomocnikiem ds. Osób z Niepełnosprawnością (Chief Disability Officer) przy kampanii podkreślającej możliwości dostępne dla mieszkańców stanu Nowy Jork z niepełnosprawnościami.

- Władze stanowe zaktualizowały wymagania kwalifikacyjne dla około 800 stanowisk w służbie cywilnej na poziomie początkowym i awansowym, aby umożliwić uwzględnienie równoważnego doświadczenia jako alternatywy dla dyplomów uczelni wyższych podczas oceny kandydatów ubiegających się o pracę.

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła również, że 17 charakterystycznych obiektów w całym stanie Nowy Jork zostanie podświetlonych na czerwono, biało i niebiesko dla uczczenia święta Labor Day. Charakterystyczne obiekty, które mają zostać podświetlone dla uczczenia święta Labor Day, to m.in.:

1. One World Trade Center
2. Most im. Gubernatora Maria M. Cuomo
3. Most Kościuszki
4. Budynek H. Carl McCall SUNY
5. Budynek Edukacji Stanowej
6. Budynek Urzędu Stanu im. Alfreda E. Smitha
7. Empire State Plaza
8. Tereny Targów Stanu – Main Gate & Expo Center
9. Wodospad Niagara
10. Most „Franklina D. Roosevelta" na środkowym odcinku rzeki Hudson
11. Grand Central Terminal – wiadukt przy placu Pershinga
12. Brama Międzynarodowego Portu Lotniczego Albany
13. Lake Placid Olympic Center
14. Brama MTA LIRR – East End przy stacji kolejowej Penn Station
15. Most podnoszony Fairport nad Kanałem Erie
16. Dworzec Moynihan Train Hall
17. Latarnia na Roosevelt Island

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork Roberta Reardon powiedziała: „Dziś świętujemy serce i duszę naszego stanu — oddanych pracowników stanu Nowy Jork. Jako komisarz ds. pracy jestem niezwykle dumna z postępów, jakie poczyniliśmy pod kierownictwem gubernator Hochul, aby stan Nowy Jork był bezpiecznym i przystępnym cenowo miejscem do życia, pracy i zakładania rodziny. Święto Labor Day jest dobitnym przypomnieniem o ważnej roli, jaką wspólne działania odegrały w zapewnieniu praw pracowniczych, a Departament Pracy Stanu Nowy Jork będzie nadal walczyć o bezpieczne miejsca pracy i sprawiedliwe wynagrodzenie".

Komisarz Departamentu Służby Cywilnej i przewodniczący Komisji Służby Cywilnej Timothy R. Hogues powiedział: „Od chwili objęcia urzędu przez gubernator Hochul jej wsparcie dla kadr sektora publicznego jest jednoznaczne i niezachwiane.

Pod jej kierownictwem Departament Służby Cywilnej ogranicza bariery w zatrudnieniu i awansie zarówno dla osób ubiegających się o pracę w służbie publicznej, jak i dla pracowników stanowych. Od programu NY HELPS, który tymczasowo znosi egzaminy w przypadku wielu stanowisk administracji dostępnych dla ogółu społeczeństwa, po otwieranie nowych Centrów Egzaminów Komputerowych, zwiększających dostęp i możliwości dla oddanych pracowników stanowych dążących do rozwoju kariery — gubernator Hochul rozumie, że silne kadry sektora publicznego codziennie pomagają rodzinom w stanie Nowy Jork i sprawiają, że Empire State jest wspaniałym miejscem do życia i pracy".

Przewodnicząca Rady ds. Ubezpieczeń Pracowniczych Stanu Nowy Jork Freida D. Foster powiedziała: „Labor Day przypomina nam, że każdy pracownik zasługuje nie tylko na uznanie za swój wkład, lecz także na pewność, że otrzyma wsparcie, gdy dozna urazu lub nie będzie zdolny do pracy. Świętując wszystkich pracowników, dziękujemy gubernator Hochul za ważne zmiany, do których wprowadzenia pomogła doprowadzić w celu usprawnienia systemu odszkodowań pracowniczych stanu Nowy Jork z korzyścią zarówno dla pracowników, jak i pracodawców. Szczególne podziękowania należą się za jej „przełomowe" przepisy dotyczące powszechnej autoryzacji (Universal Authorization), dzięki którym pracownicy, którzy doznają urazu lub zachorują w związku z pracą, będą mieli znacznie więcej możliwości znalezienia lekarza, który zapewni im terminowe leczenie, a nasz nowy program przeciwdziałania oszustwom w dużym stopniu przyczyni się do zwiększenia sprawiedliwości i przystępności cenowej systemu odszkodowań pracowniczych dla wszystkich".

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Zarejestruj się, aby otrzymywać najnowsze informacje z biura gubernatora: ny.gov/signup | Wyślij SMS o treści NEW YORK na numer 81336

ZREZYGNUJ
Aby wypisać się z tej grupy i przestać otrzymywać od niej wiadomości e-mail, należy wysłać wiadomość na adres: press.release+unsubscribe@exec.ny.gov.