즉시 배포용: 2026년 9월 7일 **KATHY HOCHUL 주지사**

HOCHUL 주지사, 노동절을 맞아 뉴욕 물가 안정과 근로자 보호 개선을 위한 노동 및 인력 관련 성과 강조

*주요 성과에는 근로자 보호 개선, **Tier 6** 혜택 강화, 산재 시스템 개선, 성인 학습자 대상 커뮤니티 칼리지 무상 교육 접근성 확대 등이 포함*

*뉴욕주에서 노동절을 맞이해 랜드마크 **17**곳에서 빨간색, 하얀색, 파란색 조명 점등*

노동절(Labor Day)을 기념하며, Kathy Hochul 주지사는 오늘 노동력을 지원 및 강화하며 근로자 뉴욕 주민을 보호하기 위해 뉴욕주가 거둔 성과를 강조했습니다. Hochul 주지사는 뉴욕주가 안전하고 합리적인 비용으로 거주하고 근무하며 가족을 부양할 수 있는 곳이 되도록 열심히 노력하고 있습니다. 올해 주지사는 노동자 보호를 성공적으로 강화하고 Tier 6 퇴직연금 혜택을 개선했으며 산재 시스템 개선을 위한 법안에 서명했고 성인 학습자들이 커뮤니티 칼리지에서 성장 가능성이 높은 산업 분야에 대해 무료로 교육받을 수 있는 기회를 확대했습니다. 또한 주지사는 임금 체불을 근절하고 안전한 근로 환경을 보장하기 위한 강력한 노력을 지속적으로 주도함으로써, 뉴욕의 노동자들을 적극적으로 지원하겠다는 약속을 이행하고 있습니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "취임 첫날부터 제 행정부는 뉴욕 노동자들과 함께 했습니다. 우리는 최저임금을 인상하고 적정임금 제도를 강화했으며, 임금 체불을 단속하고 노동자 보호를 확대했습니다. 또한 직업훈련을 강화하고 수요가 높은 분야에서 성인 학습자들이 커뮤니티 칼리지의 무상 교육을 이용할 수 있는 길을 마련하여 양질의 일자리에 취업할 수 있는 새로운 기회를 제공했습니다. 이번 노동절을 맞이하여 저는 우리의 노동 운동 성과를 다시 되새길 수 있어 기쁩니다. 우리는 뉴욕주를 더욱 강력하고 안전하게 만들며 우리가 매일 발전할 수 있도록 만들어주는 노동자들을 위해 계속 노력할 것입니다."

Hochul 주지사는 노동조합의 강력한 파트너로서 뉴욕 노동자들을 지원하기 위해 노력하고 있습니다. 작년의 기념비적 성과를 기반으로 주지사는 주 전역에서 다음과 같이 노동자 지원, 보호, 훈련을 위한 주요 이니셔티브를 추진했습니다.

근로자 보호 강화

- **임금 착취 대응**: Hochul 주지사의 지휘 하에서 뉴욕주 노동부(NYSDOL)는 미지급 임금 도난 명령을 집행하기 위해 영장을 발부하고 금융 자산을 압류할 수 있습니다. 2025년 NYSDOL는 체불 임금 3,500만 달러 이상을 회수하고 임금 체불 관련 사건에서 벌금으로 220만 달러를 징수했습니다. 이는 2015년 이후 가장 많은 금액에 해당합니다. 2021년 Hochul 주지사 취임 이후, NYSDOL은 130,000명 이상의 근로자의 체불 임금 1억 4,500만 달러 이상을 회수했습니다.

- **적정임금**: 2024년 NYSDOL은 뉴욕주 Public Work Contractor and Subcontractor Registry를 신설했습니다. 현재까지 등록 건수는 14,579건입니다. 또한 올해부터 뉴욕주에서 적정임금이 적용되는 사업에 참여하는 계약업체와 하청업체는 인증된 급여 기록을 전자 방식으로 제출해야 합니다. 이러한 의무 요건 적용으로 근로자들은 자신의 근로에 대한 적정한 임금을 지급받을 수 있습니다. NYSDOL의 웹사이트에서 데모 동영상, 최신 내용으로 업데이트된 자주묻는질문(FAQs) 등을 비롯해 현재 등록부와 임금 지급 기록 제출 의무 사항 준수에 대한 정보를 확인할 수 있습니다.

- **근로 안전법 제정 1주년**: 2025년 소매업 근로자 안전법(Retail Worker Safety Act), 패션 근로자법(Fashion Workers Act), 창고 근로자 부상 감소 프로그램(Warehouse Worker Injury Reduction Program) 등 세 건의 근로 안전법안이 발효된 후, 올해 1주년을 맞습니다. 작년 한 해 동안 NYSDOL은 선제적 홍보 활동을 광범위하게 전개하여 수백 곳의 소매 사업장을 방문하고 고용주 및 근로자들과 직접 소통함으로써, 주 전역에서 강화된 노동자 보호 조치가 제대로 준수될 수 있도록 보장하기 위해 노력했습니다.

    - **소매업 근로자 안전법**에 따라 주 전역에 10명 이상의 근로자가 있는 소매업 고용주는 신체적 폭력, 학대, 괴롭힘 및 협박의 위협을 포함하는 직장 폭력에 대한 대화형 교육 프로그램을 시행해야 합니다. 해당 법안의 적용을 받는 500인 이상 고용주는 반드시 2027년 1월 1일까지 근로자들에게 무음 응답 버튼을 제공해야 합니다.

    - **패션 노동자법**은 모델 매니지먼트 회사와 모델 매니지먼트 그룹이 법에 따른 추가적인 의무 및 책임과 더불어 NYSDOL 등록 등의 사항을 준수하도록 의무화하여 모델과 기타 패션 업계 종사자들이 공정하고 투명한 대우를 받도록 합니다. 법이 제정된 후 등록한 기업은 79곳입니다.

    - **창고 부상 완화 프로그램**에 따라 과거 제정된 창고 노동자 보호법(Warehouse Worker Protection Act)의 적용을 받는 고용주는 근무

중 부상 위험을 파악하고 위험을 줄일 수 있도록 부상 완화 프로그램을 의무적으로 시행해야 합니다.

임금 및 혜택 개선

- **성별 임금 격차 완화**: Kathy Hochul 주지사의 지휘 하에서 뉴욕주는 성별 임금 격차를 줄이고 더욱 공정한 노동 시장을 만들기 위해 최저임금 인상, 유급 산전 휴가 의무화, 올해 도입된 5세 이하 아동 보편 보육 등 전국적인 정책을 실시했습니다. 현재 뉴욕주의 성별 임금 격차는 2023년 달러 당 87.3센터에서 2024년 달러 당 91.4센트로 좁혀졌으며 전국에서 가장 차이가 적습니다. 자세한 정보는 매년 발간되는 NYSDOL의 Gender Wage Gap Report에서 확인할 수 있습니다.

- **건강 터미널법 확대**: 1월 건강 터미널법(Healthy Terminals Act)이 확대 적용되어 해당 법에 따른 임금과 건강보험 및 휴가 등이 John F. Kennedy (JFK) International 및 LaGuardia 공항 파트타임 근로자에게도 적용되었습니다. 법안의 확대 적용 대상에는 10인 미만 소규모 고용주는 포함되지 않습니다.

- **노동자 가족 허브**: 올해 NYSDOL은 Services for Working Families 허브의 운영을 시작했습니다. 사용자 친화적인 온라인 사이트로 가족들은 이곳에서 다양한 삶의 단계에 맞추어 서비스를 찾아볼 수 있습니다. 해당 웹페이지에서 뉴욕주의 각종 정책과 복지 혜택에 관한 정보를 모두 확인할 수 있으며, 유급휴가 및 각종 급여, 보육 지원, 구직 중인 청년을 위한 지원 등과 관련된 뉴욕주 여러 기관의 서비스로 연결되는 유용한 링크도 이용할 수 있습니다.

- **근로자 산재보상 개선:** Hochul 주지사의 2027 회계연도 예산은 사기 행위를 막고 의료 서비스 접근성을 개선하기 위해 근로자 산재보상제도를 바꾸었습니다. 2027년부터 근로자 산재보상위원회(Workers' Compensation Board)는 새로운 보조금 지원 프로그램을 운영합니다. 이를 통해 지방검사의 산재보상 관련 사기 사건 기소에 추가적인 자원을 투입할 예정입니다. 또한 2028년 1월부터 자격 요건을 충족하고 유효한 면허를 가지고 있는 모든 의료 서비스 제공자가 뉴욕주의 산재 근로자를 치료할 수 있게 되어, 산재 근로자의 의료서비스 접근성이 크게 확대될 것입니다.

- **Tier 6 개혁**: 올해 예산은 다음과 같이 Tier 6 개혁안을 포함합니다.

    - 교육자 은퇴 연령 하향 조정.

- 뉴욕시 이외 지역의 경찰 및 소방 공무원을 포함한 주정부 및 지방정부 근로자의 연금 분담률 하향 조정 및 초과근무 인정 한도 상향 조정.

- Optional Retirement Plan에 가입한 UUP 및 PSC-CUNY 구성원의 근로자 부담률 인하

- **취업 및 직업 훈련 기회 확대**

1. **전국 견습 주간**: 뉴욕주는 새로운 경력에서 성공을 거둘 수 있는 길을 마련하는 노력에서 전국을 선도하고 있습니다. Hochul 주지사는 등록 견습제와 견습 전 프로그램 등 성과가 입증된 인력 개발 이니셔티브를 계속 지원하고 있습니다.

    - 등록 견습제는 의료, 정보기술, 금융, 보육, 교육, 운송, 첨단 제조업 등 인력 수요가 높은 산업으로 확대되었습니다.

    - 2026년 6월 30일 기준, NYSDOL은 견습생 약 18,000명, 후원기관 600곳 이상, 프로그램 900개 이상을 지원하고 있습니다. 올해 들어 현재까지 1,300건 이상의 프로그램 수료증을 발급되었습니다.

2. **수요가 많은 분야의 성인 학습자를 위한 무료 커뮤니티 칼리지 제공**: Hochul 주지사의 2026 회계연도 예산은 SUNY와 CUNY Reconnect를 통해 수요가 많은 지역의 성인을 위한 무료 커뮤니티 컬리지 프로그램을 만들었습니다. SUNY와 CUNY의 커뮤니티 칼리지는 첨단 제조, 기술, 간호, 교육 등 수요가 많은 분야에서 준학사 학위를 취득하려는 25세에서 55세 사이의 성인 학습자들에게 수업료, 수수료, 도서비, 학비를 지원할 예정입니다. 올해 예산에서 주지사는 인력 수요가 높은 분야의 범위를 물류와 항공교통관제로 확대하고 기존에 학위를 취득한 후 간호학 학위 취득을 희망하는 학생들도 지원 대상에 포함시켰습니다. 주 전역의 커뮤니티 칼리지와 더불어, 프로그램 적용 대상은 SUNY 칼리지 여덟 곳과 CUNY 칼리지 세 곳의 준학사 프로그램으로 확대되었습니다. 프로그램에 등록한 뉴욕 주민의 수는 이미 12,000명을 넘었습니다.

3. **근로 서류 현대화 및 디지털화**: 작년 Hochul 주지사는 청년 고용 인증 절차를 현대화하는 법안에 서명했습니다. 주지사의 지시에 따라, NYSDOL은 청소년 근로자와 그 부모 및 보호자, 교육구, 미성년자를 고용하는 사업체가 관련 절차를 보다 간편하게 처리할 수 있도록 편리한 원스톱 온라인 포털을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 새로운 시스템은 내년에 시행될 예정입니다.

4. **뉴욕 공공 인력 강화를 위한 이니셔티브 시행.** 자세한 내용은 다음과 같습니다.

    - Hochul 주지사의 행정부는 New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide (NY HELPS) 프로그램을 시행했습니다. 해당 프로그램에 따라 현재 모집 중인 다수의 공무직에 대하여 주정부 공무원 시험 요건을 한시적으로 면제합니다. NY HELPS 프로그램을 통해 주정부와 지방정부에 고용된 인원은 64,000명 이상입니다.

    - 인사부(Department of Civil Service)는 뉴욕주 전 지역에서 새롭게 Computer-Based Testing Centers의 운영을 시작하고 있습니다. 또한 주정부는 정부 취업 센터(Centers for Careers in Government) 10곳을 설립하여 구직자에게 공무원 제도 및 취업 기회에 대한 지침을 제공했습니다.

    - 인사부는 일반 채용을 위한 새로운 지원자 관리 시스템을 개발하여 가장 적합한 후보자를 공석에 신속하고 공정하게 연결하는 채용 관행을 강화하고 가속화할 것입니다.

    - 인사부는 지난 2년간 뉴욕주 공직에서 제공되는 폭넓은 진로 기회를 알리기 위한 멀티미디어 캠페인을 성공적으로 전개했습니다. 또한 뉴욕주 최초로 임명된 최고장애인책임자와 협력하여 장애가 있는 뉴욕 주민들을 위한 취업 기회를 알리는 캠페인도 실시했습니다.

- 뉴욕주는 지원자를 평가할 때 대학 학위의 대안으로 동등한 경력을 고려할 수 있도록 약 800개의 입학 및 승진 수준의 공무원 직책에 대한 자격 요건을 바꾸었습니다.

Kathy Hochul 주지사는 또한 노동절을 기념하여 뉴욕주 전역의 17개 랜드마크를 빨간색, 흰색, 파란색으로 밝힐 것이라고 발표했습니다. 노동절을 맞아 조명을 점등할 랜드마크는 다음과 같습니다.

1. 원 월드 트레이드 센터(One World Trade Center)
2. Mario M. Cuomo 주지사 교량(Governor Mario M. Cuomo Bridge)
3. 코시우즈코 브리지(Kosciuszko Bridge)
4. H. Carl McCall 뉴욕 주립 대학교 빌딩(H. Carl McCall SUNY Building)
5. 스테이트 에듀케이션 빌딩(State Education Building)
6. Alfred E. Smith 주정부 사무실 빌딩(State Office Building)
7. 엠파이어 스테이트 플라자(Empire State Plaza)
8. 주 박람회장 - 메인 게이트 & 엑스포 센터(Main Gate & Expo Center)
9. 나이아가라 폭포(Niagara Falls)
10. “Franklin D. Roosevelt” 미드 허드슨 브리지(“Franklin D. Roosevelt” Mid-Hudson Bridge)
11. 그랜드 센트럴 터미널(Grand Central Terminal) - 퍼싱 스퀘어 고가교(Pershing Square Viaduct)
12. 올버니 국제공항 게이트웨이(Albany International Airport Gateway)
13. 레이크 플래시드 올림픽 센터 (Lake Placid Olympic Center)
14. MTA LIRR - 펜 스테이션의 이스트 엔드 게이트웨이(East End Gateway at Penn Station)
15. 이리 운하(Erie Canal) 위 페어포트 리프트 브리지(Fairport Lift Bridge)
16. 모이니한 기차역(Moynihan Train Hall)
17. Roosevelt Island 등대

뉴욕주 노동부의 Roberta Reardon 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "오늘 우리는 우리 주의 심장이자 영혼인 뉴욕주의 노동자들에게 축하를 전합니다. 노동 커미셔너로서 저는 Hochul 주지사의 리더십 아래 뉴욕주를 안심하고 생활하고 일하며 가족을 꾸릴 수 있는 안전하고 부담 가능한 곳으로 만들기 위해 우리가 성취한 결과를 자랑스럽게 생각합니다. 노동절은 노동자의 권리를 확보하는 과정에서 집단적 행동이 얼마나 중요했는지 다시 확인할 수 있는 기회입니다. 뉴욕주 노동부는 앞으로도 안전한 근로 환경과 공정한 임금을 보장하기 위해 계속 노력할 것입니다."

인사부 커미셔너 겸 인사위원회(Civil Service Commission) 대표인 Timothy R. Hogues는 이렇게 말했습니다. "취임 후, Hochul 주지사는 분명하고 흔들림 없이 공공 인력을 지원해 왔습니다. 주지사의 리더십에 따라 인사부는 공무원이 되기를 원하는

구직자와 공무원 모두가 취업과 승진에서 겪는 문제를 해결하고 있습니다. 일반 시민이 지원할 수 있는 다수의 공무직에 대해 시험 요건을 한시적으로 면제하는 NY HELPS에서부터, 경력 발전을 원하는 헌신적인 주정부 공무원의 시험 응시 접근성과 기회를 확대하기 위한 새로운 Computer-Based Testing Centers 조성에 이르기까지, Hochul 주지사는 탄탄한 공공 인력이 뉴욕의 가정에 매일 실질적인 도움을 제공하고 뉴욕주를 살기 좋고 일하기 좋은 곳으로 만드는 데 중요한 역할을 한다는 점을 잘 알고 있습니다."

뉴욕주 산재보상위원회(New York State Workers' Compensation Board)의 Freida D. Foster 위원장은 이렇게 말했습니다. "노동절은 노동자의 권리를 확보하는 과정에서 집단적 행동이 얼마나 중요했는지 다시 확인할 수 있는 기회입니다. 뉴욕주 노동부는 앞으로도 안전한 근로 환경과 공정한 임금을 보장하기 위해 계속 노력할 것입니다. 우리가 노동자 모두를 축하하는 가운데, 저는 노동자와 고용주 모두를 위해 뉴욕주 산재보상제도를 개선하기 위해 중요한 변화를 주도한 Hochul 주지사께 감사드립니다. 특히 "게임 체인저"가 된 주지사의 보편 등록법 덕분에, 근로 중 부상을 입거나 질병에 걸린 근로자들은 치료에 대한 훨씬 더 다양한 선택지를 갖게 될 것이며, 새로운 사기 방지 프로그램은 산재보상제도를 더욱 공정하게 만들고 모든 사람의 비용 부담을 낮추는 데 크게 기여할 것입니다."

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
주지사 사무실에 업데이트 신청하기: ny.gov/signup 81336번으로 NEW YORK 이라는 문자 메세지를 보내세요

구독 취소
이 그룹에서 탈퇴하고 이메일 수신을 중단하려면 press.release+unsubscribe@exec.ny.gov로 이메일을 보내주세요.