**Pour diffusion immédiate :** 07/09/2026 **GOUVERNEURE KATHY HOCHUL**

# À L'OCCASION DE LA FÊTE DU TRAVAIL, LA GOUVERNEURE HOCHUL MET EN AVANT LES RÉALISATIONS EN MATIÈRE DE TRAVAIL ET DE MAIN-D'ŒUVRE VISANT À RENDRE NEW YORK PLUS ABORDABLE ET À RENFORCER LA PROTECTION DES TRAVAILLEURS

***Parmi les principales réalisations figurent le renforcement de la protection des travailleurs, l'augmentation des prestations du Tier 6, l'amélioration du système d'indemnisation des travailleurs et l'élargissement de l'accès gratuit aux community colleges pour les apprenants adultes***

***17 monuments de l'État seront illuminés en rouge, blanc et bleu dans tout l'État de New York à l'occasion de la fête du Travail***

À l'occasion de la fête du Travail, la gouverneure Kathy Hochul a aujourd'hui mis en avant les principales réalisations de l'État de New York dans le cadre de sa mission visant à soutenir et à autonomiser sa main-d'œuvre, ainsi qu'à protéger les travailleurs new-yorkais. La gouverneure Hochul a œuvré sans relâche pour faire en sorte que l'État de New York soit un endroit sûr et abordable où vivre, travailler et élever une famille. Cette année, elle a réussi à renforcer la protection des travailleurs, à améliorer les prestations de retraite du Tier 6, à promulguer une loi visant à améliorer le système d'indemnisation des travailleurs et à élargir l'accès gratuit aux community colleges pour les adultes en formation dans les secteurs à forte croissance. En outre, la gouverneure continue de mener des efforts soutenus pour lutter contre le vol de salaires et garantir des conditions de travail sûres, tenant ainsi sa promesse de défendre la main-d'œuvre de New York.

**La gouverneure Hochul a déclaré :** « Depuis le premier jour, mon administration se tient aux côtés des travailleurs de New York. Nous avons relevé le salaire minimum, renforcé les règles relatives aux salaires en vigueur, intensifié la lutte contre le vol de salaires, renforcé la protection des travailleurs et créé de nouvelles voies d'accès à des emplois bien rémunérés grâce à la formation professionnelle et à la gratuité des community colleges pour les adultes en formation dans les secteurs à forte demande. En cette fête du Travail, je suis fière de célébrer notre mouvement syndical, alors que nous continuons à nous battre pour celles et ceux qui, chaque jour, rendent l'État de New York plus fort et plus sûr et contribuent à le faire avancer. »

Fervente alliée du mouvement syndical, la gouverneure Hochul reste profondément engagée en faveur de la main-d'œuvre de New York. Dans le prolongement des avancées historiques réalisées ces dernières années, la gouverneure a fait progresser plusieurs initiatives clés visant à soutenir, protéger et former les travailleurs dans l'ensemble de l'État, parmi lesquelles :

**Le renforcement de la protection des travailleurs**

- **La lutte contre le vol de salaires** : Sous la gouverneure Hochul, le NYSDOL peut désormais émettre des mandats et saisir des actifs financiers afin de faire exécuter les décisions relatives à des salaires impayés à la suite d'un jugement. En 2025, le NYSDOL a récupéré plus de 35 millions de dollars de salaires impayés et perçu 2,2 millions de dollars de pénalités dans le cadre d'affaires liées au vol de salaires, soit le montant annuel le plus élevé récupéré depuis 2015. Depuis l'entrée en fonction de la gouverneure Hochul en 2021, le NYSDOL a récupéré plus de 145 millions de dollars au profit de plus de 130 000 travailleurs.

- **Salaire en vigueur** : En 2024, le NYSDOL a créé le nouveau registre de l'État de New York des entrepreneurs et sous-traitants de travaux publics (New York State's new Public Work Contractor and Subcontractor Registry). À ce jour, 14 579 certificats d'enregistrement ont été délivrés. En outre, depuis cette année, les entrepreneurs et sous-traitants travaillant sur des projets soumis au salaire en vigueur dans l'État de New York sont désormais tenus de soumettre leurs relevés de paie certifiés par voie électronique. Ces exigences permettent de mieux garantir que les travailleurs soient rémunérés à la juste valeur du travail qu'ils effectuent. Le site du NYSDOL propose désormais une vidéo de démonstration, une foire aux questions actualisée ainsi que d'autres ressources afin de faciliter le respect des obligations liées à l'inscription au registre et à la transmission des relevés de paie.

- **Anniversaire des lois sur la sécurité des travailleurs** : Cette année a marqué le premier anniversaire de l'entrée en vigueur, en 2025, de trois lois visant à renforcer la sécurité des travailleurs : la loi sur la sécurité des travailleurs du commerce de détail (Retail Worker Safety Act), la loi sur les travailleurs du secteur de la mode (Fashion Workers Act) et le programme de réduction des blessures des travailleurs en entrepôt (Warehouse Worker Injury Reduction Program). Au cours de l'année écoulée, le NYSDOL a mené d'importantes actions de sensibilisation proactives, en se rendant dans des centaines de commerces et en échangeant avec les employeurs et les salariés afin de veiller au respect de ces mesures renforcées de protection des travailleurs dans l'ensemble de l'État.

- **La loi sur la sécurité des travailleurs du commerce de détail** (Retail Worker Safety Act) impose aux employeurs du secteur du commerce de détail comptant au moins 10 travailleurs dans l'ensemble de l'État de mettre en place des programmes de formation interactifs sur la violence au travail, notamment les menaces de violence physique, les mauvais traitements, le harcèlement et l'intimidation. Les entreprises visées par cette loi qui comptent au moins 500 employés dans l'ensemble de l'État doivent, d'ici au 1er janvier 2027, mettre à la disposition de leurs employés un bouton d'alerte silencieuse.

- **La loi sur les travailleurs du secteur de la mode** (Fashion Workers Act) garantit davantage de transparence et un traitement équitable aux mannequins et aux autres travailleurs du secteur de la mode, en imposant aux agences et groupes de gestion de mannequins de respecter des obligations et responsabilités supplémentaires, ainsi que de s'enregistrer auprès du NYSDOL. Depuis l'entrée en vigueur de la loi, 79 entreprises se sont enregistrées.

- **Le programme de réduction des blessures des travailleurs en entrepôt** (Warehouse Injury Reduction Program) impose aux employeurs visés par la loi sur la protection des travailleurs en entrepôt (Warehouse Worker Protection Act), adoptée précédemment, d'établir et de mettre en œuvre un programme de réduction des blessures visant à identifier et à réduire les risques de blessures liées au travail.

**Amélioration des salaires et des prestations**

- **Réduction de l'écart salarial entre les femmes et les hommes** : Sous la gouverneure Kathy Hochul, l'État de New York a pris des mesures parmi les plus ambitieuses du pays pour réduire l'écart salarial entre les femmes et les hommes et favoriser un marché du travail plus équitable, notamment en augmentant le salaire minimum, en instaurant un congé prénatal rémunéré et, cette année, en faisant de l'accès universel à des services de garde d'enfants pour tous les enfants de moins de cinq ans une priorité. L'État de New York affiche désormais l'écart salarial entre les femmes et les hommes le plus faible du pays : en 2024, les femmes y gagnaient 91,4 cents pour chaque dollar gagné par les hommes, contre 87,3 cents en 2023. Pour plus d'informations, consultez le rapport annuel du NYSDOL sur l'écart salarial entre les femmes et les hommes (Gender Wage Gap Report).

- **Élargissement de la loi sur la santé dans les terminaux (Healthy Terminals Act)** : En janvier, l'élargissement de la loi sur la santé dans les terminaux (Healthy Terminals Act) est entré en vigueur, étendant aux travailleurs à temps

partiel des aéroports internationaux John F. Kennedy (JFK) et LaGuardia les taux de rémunération ainsi que les prestations de santé et les congés prévus par la loi. La loi élargie prévoit une exemption pour les petits employeurs comptant 10 salariés ou moins.

- **Centre de ressources pour les familles de travailleurs** : Cette année, le NYSDOL a lancé son portail de services pour les familles de travailleurs, un site en ligne convivial destiné à aider les familles à s'orienter parmi les services disponibles aux différentes étapes de la vie personnelle et professionnelle. La page Web centralise les ressources relatives aux politiques et aux prestations de l'État de New York, notamment des liens utiles vers les services de différentes agences de l'État concernant les congés rémunérés et les prestations, les services de garde d'enfants ainsi que les ressources destinées aux jeunes qui entrent sur le marché du travail.

- **Amélioration du système d'indemnisation des travailleurs :** Le budget de l'exercice 2027 de la gouverneure Hochul a apporté des modifications au système d'indemnisation des travailleurs afin de lutter contre la fraude et d'améliorer l'accès aux soins médicaux. À compter de 2027, la Commission des accidents du travail (Workers' Compensation Board) administrera un nouveau programme financé par des subventions, qui permettra aux bureaux des procureurs de district de consacrer des ressources supplémentaires à la poursuite des fraudes liées à l'indemnisation des travailleurs. En outre, à compter de janvier 2028, tous les professionnels de santé agréés admissibles et en règle pourront soigner les travailleurs blessés de New York, ce qui améliorera considérablement leur accès aux soins de santé.

- **Réformes du Tier 6** : Le budget de cette année comprenait également des réformes du Tier 6, notamment :

    - L'abaissement de l'âge de la retraite pour les enseignants ;

    - La réduction des taux de cotisation et relèvement des plafonds d'heures supplémentaires pour les employés de l'État et des collectivités locales, y compris les membres des services de police et d'incendie en dehors de la ville de New York ; et

    - La réduction des taux de cotisation des employés membres de l'UUP et du PSC-CUNY participant au régime de retraite facultatif (Optional Retirement Plan).

- **Élargissement des possibilités d'emploi et de formation**

1. **Semaine nationale de l'apprentissage (National Apprenticeship Week)** : L'État de New York se distingue à l'échelle nationale par les parcours qu'il propose vers de nouvelles carrières prometteuses. La gouverneure Hochul s'est engagée à soutenir des dispositifs de formation et d'insertion professionnelle qui ont fait leurs preuves, tels que les programmes d'apprentissage enregistrés et les programmes de préapprentissage.

    - Les programmes d'apprentissage enregistrés ont été étendus à des secteurs où les besoins en main-d'œuvre sont particulièrement importants, notamment les soins de santé, les technologies de l'information, la finance, la garde d'enfants, l'éducation, les transports et l'industrie manufacturière de pointe.

    - Au 30 juin 2026, le NYSDOL soutenait près de 18 000 apprentis, plus de 600 organismes parrains et plus de 900 programmes. Depuis le début de l'année, il avait également délivré plus de 1 300 certificats attestant l'achèvement d'un programme.

2. **Accès gratuit aux community colleges pour les adultes se formant aux métiers en forte demande** : Le budget de l'exercice 2026 de la gouverneure Hochul a instauré la gratuité des community colleges pour les adultes en formation dans le cadre du programme SUNY et CUNY Reconnect. Les community colleges du SUNY et du CUNY prennent en charge les frais de scolarité, les autres frais, les manuels et les fournitures des étudiants adultes âgés de 25 à 55 ans qui ne sont titulaires d'aucun diplôme et suivent une formation menant à un diplôme universitaire de cycle court (associate degree) dans des secteurs à forte demande, tels que l'industrie manufacturière de pointe, les technologies, les soins infirmiers et l'enseignement. Dans le budget de cette année, la gouverneure a élargi la liste des secteurs à forte demande pour y inclure la logistique et le contrôle du trafic aérien. Le programme est désormais également accessible aux étudiants déjà titulaires d'un diplôme qui souhaitent suivre une formation en soins infirmiers. Le programme est également étendu aux formations menant à un diplôme universitaire de

cycle court (associate degree) proposées dans huit établissements du SUNY et trois établissements du CUNY, en plus des community colleges de l'ensemble de l'État. Plus de 12 000 New-Yorkais se sont déjà inscrits à ce programme.

3. **Modernisation et numérisation des permis de travail pour les mineurs** : L'année dernière, la gouverneure Hochul a promulgué une loi visant à moderniser la procédure de délivrance des permis de travail aux jeunes. Sous l'impulsion de la gouverneure, le NYSDOL s'emploie à mettre en place un portail en ligne unique et facile d'utilisation afin de simplifier les démarches pour les jeunes travailleurs, leurs parents ou tuteurs, les districts scolaires et les entreprises qui emploient des mineurs. Le nouveau système devrait être mis en service l'année prochaine.

4. **Mise en œuvre de plusieurs initiatives visant à renforcer les effectifs de la fonction publique de New York.** Parmi celles-ci figurent notamment :

    - Sous l'administration de la gouverneure Hochul, l'État a lancé le programme de recrutement d'urgence à placement limité dans l'ensemble de l'État de New York (New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide, NY HELPS), qui suspend temporairement l'obligation de passer les concours de la fonction publique de l'État pour pourvoir de nombreux postes vacants. Plus de 64 000 recrutements ont été effectués au sein des administrations de l'État et des collectivités locales dans le cadre du programme NY HELPS.

    - Le Département de la fonction publique (Department of Civil Service) ouvre de nouveaux centres de tests informatisés dans différentes régions de l'État. En outre, l'État a créé 10 centres d'orientation vers les carrières dans la fonction publique (Centers for Careers in Government), qui offrent aux demandeurs d'emploi des conseils sur les modalités de recrutement dans la fonction publique et les possibilités de carrière.

    - Le Département de la fonction publique développe un nouveau système de gestion des candidatures pour le recrutement aux postes accessibles au public. Ce système

permettra de renforcer et d'accélérer les procédures de recrutement afin de pourvoir les postes vacants plus rapidement et plus équitablement avec les candidats les mieux qualifiés.

- Au cours des deux dernières années, le Département de la fonction publique a mené avec succès plusieurs campagnes multimédias visant à promouvoir la grande diversité des possibilités de carrière offertes dans la fonction publique de l'État de New York. Il s'est également associé à la première responsable de l'État de New York chargée des questions de handicap pour mener une campagne mettant en avant les possibilités d'emploi offertes aux New-Yorkais en situation de handicap.

- L'État a actualisé les critères de qualification applicables à environ 800 postes de la fonction publique, tant pour les recrutements à l'échelon d'entrée que pour les promotions, afin de permettre la prise en compte d'une expérience équivalente en remplacement d'un diplôme universitaire lors de l'évaluation des candidatures.

La gouverneure Kathy Hochul a également annoncé que 17 monuments emblématiques de l'État de New York seraient illuminés en rouge, blanc et bleu à l'occasion de la fête du Travail. Voici la liste des monuments qui seront illuminés à l'occasion de la fête du Travail :

1. One World Trade Center
2. Pont Governor Mario M. Cuomo
3. Pont Kosciuszko
4. Le bâtiment H. Carl McCall SUNY
5. Bâtiment de l'éducation nationale
6. Immeuble de bureaux d'État Alfred E. Smith
7. Empire State Plaza
8. Parc des expositions de l'État – Porte principale et centre d'exposition
9. Chutes de Niagara
10. Pont Mid-Hudson « Franklin D. Roosevelt. »
11. Terminal Grand Central – Viaduc de Pershing Square
12. Passerelle de l'aéroport international d'Albany
13. Lake Placid Olympic Center

14. MTA LIRR – Passerelle East End à Penn Station
15. Pont levant de Fairport sur le canal Érié
16. Moynihan Train Hall
17. Phare de l'île Roosevelt (Roosevelt Island Lighthouse)

**Roberta Reardon, commissaire du Département du travail de l'État de New York, a déclaré :** « Aujourd'hui, nous rendons hommage aux travailleurs dévoués de l'État de New York, qui en sont la véritable force vive. En ma qualité de commissaire au Travail, je suis extrêmement fière des progrès que nous avons accomplis sous l'impulsion de la gouverneure Hochul pour faire de l'État de New York un endroit sûr et abordable où vivre, travailler et élever une famille. La fête du Travail nous rappelle avec force le rôle essentiel qu'a joué l'action collective dans la conquête des droits des travailleurs, et le Département du travail de l'État de New York continuera à œuvrer en faveur de conditions de travail sûres et d'une rémunération équitable. »

**Timothy R. Hogues, commissaire du Département de la fonction publique et président de la Commission de la fonction publique, a déclaré :** « Depuis son entrée en fonction, la gouverneure Hochul apporte un soutien constant et sans équivoque aux agents de la fonction publique. Sous son impulsion, le Département de la fonction publique s'emploie à lever les obstacles à l'accès aux emplois publics et à l'évolution professionnelle, tant pour les candidats à la fonction publique que pour les agents de l'État. Grâce à NY HELPS, qui suspend temporairement l'obligation de passer des concours pour de nombreux emplois publics accessibles à tous, ainsi qu'à l'ouverture de nouveaux centres de tests informatisés, qui offrent davantage de possibilités aux agents de l'État souhaitant faire progresser leur carrière, la gouverneure Hochul montre qu'elle comprend combien une fonction publique solide est essentielle pour accompagner les familles new-yorkaises au quotidien et faire de l'Empire State un lieu où il fait bon vivre et travailler. »

**Freida D. Foster, présidente de la Commission des accidents du travail de l'État de New York, a déclaré :** « La fête du Travail nous rappelle que chaque travailleur mérite non seulement que sa contribution soit reconnue, mais aussi d'avoir la garantie d'être soutenu en cas de blessure ou d'incapacité de travail. Alors que nous rendons hommage à l'ensemble des travailleurs, nous remercions la gouverneure Hochul pour les importantes réformes qu'elle a contribué à mettre en œuvre afin d'améliorer le système d'indemnisation des travailleurs de l'État de New York, au bénéfice tant des salariés que des employeurs. Nous lui sommes tout particulièrement reconnaissants d'avoir fait adopter la loi sur l'autorisation universelle (Universal Authorization), qui constitue une avancée majeure : les travailleurs victimes d'un accident ou d'une maladie professionnelle disposeront désormais de beaucoup plus de possibilités pour trouver rapidement un médecin en mesure de les prendre en charge. Par ailleurs, notre nouveau programme de lutte contre la fraude contribuera largement à rendre le système d'indemnisation des travailleurs plus équitable et plus abordable pour tous. »

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Inscrivez-vous pour recevoir les informations les plus récentes du Bureau de la gouverneure :
ny.gov/signup | Envoyez NEW YORK par SMS au 81336

SE DÉSABONNER

Pour vous désabonner de cette liste de diffusion et ne plus recevoir ses courriels, envoyez un e-mail à press.release+unsubscribe@exec.ny.gov.