立即發佈：2026 年 9 月 7 日 **KATHY HOCHUL 州長**

HOCHUL 州長在勞動節當天重點介紹改善紐約州負擔能力及加強工人保障的勞動及勞動力成就

主要成就包括加強工人保障、提高 Tier 6 福利、改善工人補償制度，以及擴大成年學習者免費就讀社區大學的機會

紐約州 17 個地標將亮起紅、白、藍燈光，以慶祝勞動節

為慶祝勞動節，Kathy Hochul 州長今天重點介紹紐約州支持和賦能勞動力以及保障工薪紐約民眾工作所取得的主要成就。Hochul 州長一直致力確保紐約州成為一個安全、可負擔的安居樂業之地。州長在今年成功加強工人保障、改善 Tier 6 退休福利、簽署立法改善工人補償制度，並擴大高增長產業成年學習者免費就讀社區大學的機會。此外，州長也繼續領導積極打擊欠薪行為和確保安全工作條件的工作，履行對於支持紐約州勞動力的承諾。

「自上任第一天起，我的政府就一直與紐約州工人並肩而行。」**Hochul 州長表示。**「我們提高了最低工資，加強了現行工資標準，嚴厲打擊欠薪行為，擴大勞動力保障，並透過勞動力培訓及為高需求領域的成年學習者提供免費就讀社區大學的機會，從而開闢高薪工作崗位的新途徑。在今年勞動節，我很自豪能夠慶祝我們的勞工運動，同時也將持續為那些每天讓紐約州變得更強大、更安全、並不斷向前邁進的人們而奮鬥。」

作為有組織勞工的堅定盟友，Hochul 州長仍然專注致力於支持紐約州的勞動力。在過去幾年取得的歷史性成就的基礎上，州長推進了支持、保障及培訓全州工人的主要倡議，包括：

加強工人保障

- **打擊欠薪行為**：在 Hochul 州長任內，NYSDOL 現可在判決後簽發令狀並扣押金融資產，以執行未支付工資追回令。在 2025 年，NYSDOL 追回超過 3,500 萬美元的欠薪，並從欠薪相關案件中徵收 220 萬美元罰款，是自 2015 年以來年度追回金額最高的一年。自 Hochul 州長於 2021 年上任以來，NYSDOL 已為超過 13 萬名工人追回逾 1.45 億美元。

- **現行工資標準**：2024 年，NYSDOL 設立了紐約州新的公共工程承包商及分包商登記處。截至目前已經發出 14,579 份登記證書。此外，自今年起，在紐約州從事現行工資專案的承包商和分包商現在必須以電子方式提交經過認證的工資單記錄。這些要求有助於確保工人就其所從事的工作獲得相應的薪資。NYSDOL 網站現提供示範影片、更新後的常見問題及其他資訊，以幫助企業遵守登記及工資單提交要求。

- **工人安全法律週年**：今年是 2025 年生效的三項工人安全法例的 首個週年：《零售業工人安全法》(Retail Worker Safety Act)、《時尚產業工人法》(Fashion Workers Act) 及《倉儲業工人工傷減少計劃》(Warehouse Worker Injury Reduction Program)。過去一年，NYSDOL 開展了廣泛的主動外展工作，走訪數百個零售地點，並與僱主和僱員接觸，以確保全州各地遵守這些加強的工人保障措施。

    - **《零售業工人安全法》**要求全州擁有 10 名或以上工人的零售業僱主實施關於工作場所暴力的互動式培訓計劃，包括身體暴力威脅、虐待、騷擾及恐嚇。受這一法律約束且在全州擁有 500 名或以上僱員的企業，必須在 2027 年 1 月 1 日前向僱員提供使用靜音響應按鈕的途徑。

    - **《時尚產業工人法》**要求模特管理公司和模特管理集團履行額外職責和責任，以及向 NYSDOL 登記，以確保模特及其他時尚產業工人享有透明、公平的待遇。自該法律制定以來，已有 79 間公司完成登記。

    - **《倉儲業工人工傷減少計劃》**要求受先前制定的《倉儲業工人保障法案》(Warehouse Worker Protection Act) 涵蓋的僱主制定並實施工傷減少計劃，以識別和降低工傷風險。

改善工資和福利

- **縮小性別工資差距**：在 Kathy Hochul 州長的領導下，紐約州採取全國領先的措施縮小性別工資差距並建立更公平的勞動市場，包括提高最低工資、規定帶薪產前假，以及在今年優先為所有五歲以下兒童提供普及托兒服務。紐約州目前擁有全國最小的性別工資差距——2024 年為每 1 美元對應 91.4 美分，相較於 2023 年的 87.3 美分。如需瞭解更多資訊，請參閱 NYSDOL 的年度《性別工資差距報告》(Gender Wage Gap Report)。

- **擴大《健康航廈法案》(Healthy Terminals Act)：**經擴大的《健康航廈法案》於 1 月生效，將這項法律的工資標準及醫療和休假福利擴展至 John F. Kennedy (JFK) 國際機場和拉瓜迪亞機場 (LaGuardia Airport) 的兼職工人。擴展後的法律包括一項豁免條例，適用於擁有 10 名或以下僱員的小型僱主。

- **工薪家庭中心 (Working Families Hub)：**今年，NYSDOL 推出了工薪家庭服務 (Services for Working Families)中心，這是一個易於使用的線上網站，幫助家庭瞭解各個人生及工作階段可獲得的服務。網頁集中提供紐約州政策與福利資源，包括各種紐約州政府機構有關帶薪休假和福利的服務連結、托兒資源，以及為進入勞動力市場的青少年提供的資源。

- **工人補償制度改善措施：**Hochul 州長的 2027 財年預算對工人補償制度作出變更，以打擊欺詐行為並改善醫療服務機會。自 2027 年起，工人補償委員會 (Workers' Compensation Board) 將管理一項由撥款資助的新計劃，允許地區檢察官辦公室投入額外資源，用於起訴工人補償欺詐行為。此外，自 2028 年 1 月起，所有符合資格、持有有效執照且信譽良好的醫療服務提供者均可為紐約州受傷工人提供治療服務，大幅增加受傷工人獲得醫療服務的機會。

- **Tier 6 改革：**今年的預算也涵蓋 Tier 6 的改革措施，包括：

    - 降低教育工作者的退休年齡；

    - 降低州和地方政府工人的供款率並提高加班上限，包括紐約市以外的警察及消防部門成員；以及

    - 降低 UUP 和 PSC-CUNY 成員在選擇性退休計劃 (Optional Retirement Plan) 中的僱員供款率。

- **擴大就業和培訓機會**

    1. **全國學徒週：**在提供出色的新興職涯發展管道方面，紐約州領先全國。Hochul 州長致力於支持經過經驗的勞動力發展倡議，如註冊學徒制及學徒制先導計劃。

- 註冊學徒制已擴展至高需求行業，包括醫療保健、資訊科技、金融、托兒、教育、運輸及先進製造業。

- 截至 2026 年 6 月 30 日，NYSDOL 已為近 18,000 名學徒、600 多個主辦方和逾 900 個計劃提供協助，截至今年目前也已頒發超過 1,300 份計劃完成證書。

2.為高需求領域的成年學習者提供免費社區大學教育：Hochul 州長的 2026 財政年度預算透過 SUNY 和 CUNY Reconnect 計劃，為成年學習者提供免費社區大學教育。SUNY 和 CUNY 的社區大學為 25 至 55 歲、攻讀高需求領域副學士學位的無學位成年學生支付學費、雜費、書籍和學習用品費用，包括先進製造、科技、護理及教育等領域。在今年的預算中，州長擴大了高需求領域的範圍，加入物流、航空交通管制，以及允許已持有其他學位的學生攻讀護理學位。除了全州的社區大學外，該計劃還擴展至 8 所 SUNY 學院及 3 所 CUNY 學院的副學士學位課程。已有超過 12,000 名紐約民眾參加該計劃。

3.現代化及數碼化工作證件：去年，Hochul 州長簽署立法，將青年就業證明程序現代化。在州長的指示下，NYSDOL 正致力於建立一個便利的一站式線上門戶，簡化年輕工人、其父母和監護人、學區以及僱用未成年人企業所需的程序。新系統計劃於明年推出。

4.實施多項旨在加強紐約州公共勞動力的倡議。其中包括：

- 在 Hochul 州長任內，州政府推出了《全州緊急有限職位招聘》(New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide, NY HELPS) 計劃，暫時豁免多個職位空缺的州公務員考試要求。在 NY HELPS 計劃工作中，州及地方政府已聘用超過 64,000 人。

- 公務員事務部 (Department of Civil Service) 正在全州各個地區開設新的電腦化測試中心 (Computer-Based Testing Centers)。此外，州政府 設立了 10 個政府職業中心 (Centers for Careers in Government)，為求職者提供有關公務員制度及職業機會的指導。

- 公務員事務部正在開發一套新的申請人管理系統，用於招聘向公眾開放的職位，將加強和加快招聘工作，以透過快速公平的方式為最合資格的候選人找到空缺職位。

- 公務員事務部在過去兩年開展了成功的多媒體宣傳活動，推廣紐約州公共服務領域提供的廣泛職業機會，並與紐約州首位身心障礙事務長合作，推出一項突出身心障礙紐約民眾就業機會的宣傳活動。

- 州政府更新了約 800 個入門級及晉升級別公務員職位的任職資格，允許在評估求職者時可考慮將同等工作經驗作為大學學位的替代資格。

Kathy Hochul 州長同時宣佈，為慶祝勞動節，紐約州各地 17 個地標將亮起紅、白、藍三色燈光。為紀念勞動節而舉行亮燈儀式的地標包括：

1. 世界貿易中心一號大樓 (One World Trade Center)
2. 馬里奧・M・葛謨州長大橋 (Governor Mario M. Cuomo Bridge)
3. 柯西邱思科大橋 (Kosciuszko Bridge)
4. H・卡爾・麥克考爾紐約州立大學大樓 (H. Carl McCall SUNY Building)
5. 州教育大樓 (State Education Building)
6. 阿爾弗雷德・E・史密斯州辦公大樓 (Alfred E. Smith State Office Building)
7. 帝國州廣場 (Empire State Plaza)
8. 紐約州博覽會場 — 主大門和博覽會中心 (State Fairgrounds – Main Gate & Expo Center)
9. 尼亞加拉瀑布市 (Niagara Falls)
10. 弗蘭克林・D・羅斯福哈德遜中部大橋 (Franklin D. Roosevelt Mid-Hudson Bridge)
11. 紐約中央火車站 - 潘興廣場高架橋 (Grand Central Terminal - Pershing Square Viaduct)
12. 奧爾巴尼國際機場入口 (Albany International Airport Gateway)
13. 普萊西德湖奧林匹克中心 (Lake Placid Olympic Center)
14. 紐約大都會運輸署長島鐵路公司 - 賓州車站東區通道 (MTA LIRR - East End Gateway at Penn Station)

15. 伊利運河 (Erie Canal) 上的費爾波特吊橋 (Fairport Lift Bridge)
16. 摩尼翰火車站大廳 (Moynihan Train Hall)
17. 羅斯福島燈塔 (Roosevelt Island Lighthouse)

紐約州勞工廳 (Department of Labor, DOL) 廳長 Roberta Reardon 表示：「今天，我們要致敬紐約州的中流砥柱——一群兢兢業業的勞動者。作為勞工廳廳長，我為我們在 Hochul 州長領導下取得的進展感到無比自豪。州長的領導工作確保紐約州成為一個安全、可負擔的安居樂業之地。勞動節是一個清晰的提醒訊息，讓我們知道集體行動在保障工人權利方面發揮了重要作用，而紐約州勞工廳將繼續為安全的工作場所和公平的薪酬而奮鬥。」

公務員事務部部長兼公務員委員會 (Civil Service Commission) 主席 Timothy R. Hogues 表示：「Hochul 州長自上任以來就一直明確且堅定地支持公共勞動力。在州長的領導下，公務員事務部正在降低求職者和州政府僱員進入公共服務領域及晉升的障礙。從 NY HELPS 臨時豁免許多向公眾開放的政府職位考試要求，到開設新的電腦化測試中心，增加我們敬業的州政府僱員尋求職業發展的機會和途徑，Hochul 州長明白，強大的公共勞動力每天都在幫助紐約州家庭，並使帝國州成為一個宜居樂業的好地方。」

紐約州工人補償委員會 (New York State Workers' Compensation Board) 主席 Freida D. Foster 表示：「勞動節提醒我們，每一名工人不僅應該因其所作出的貢獻而獲得認可，也應該確保在受傷或無法工作時能夠獲得支持。在我們致敬所有勞動力成員的同時，我們感謝 Hochul 州長協助推動的重要改革，以改善紐約州工人補償制度，讓工人和僱主都能受益。我們尤其要感謝州長推動『改變遊戲規則』的《通用授權》(Universal Authorization) 立法，讓因工作受傷或患病的工人在尋找醫生以接受及時治療方面擁有更多選擇，而我們新的反欺詐計劃也將能大幅提高工人補償制度的公平性與可負擔性，讓所有人都能從中受益。」

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
註冊州長辦公室的最新動態：ny.gov/signup | 傳送簡訊「NEW YORK」至 81336

退出訂閱
如需取消訂閱此群組並停止接收來自該群組的電子郵件，請傳送電子郵件至 press.release+unsubscribe@exec.ny.gov。