للنشر فورًا: 2026/7/9 **الحاكمة كاثي هوكول**

في عيد العمال، سلطت الحاكمة هوكول الضوء على إنجازات قطاع العمل والقوى العاملة لجعل نيويورك مدينة أكثر يسراً وتعزيز حماية العمال

تشمل الإنجازات الرئيسية تعزيز حماية العمال، وزيادة مزايا المستوى 6، وتحسين نظام تعويضات العمال، وتوسيع نطاق الوصول إلى كليات المجتمع المجانية للمتعلمين البالغين

سيتم إضاءة 17 معلماً تاريخياً في ولاية نيويورك باللون الأحمر والأبيض والأزرق احتفالاً بيوم العمال

احتفالاً بيوم العمال، سلطت الحاكمة Kathy Hochul (كاثي هوكول) اليوم الضوء على الإنجازات الرئيسية في مهمة ولاية نيويورك لدعم وتمكين القوى العاملة وحماية سكان نيويورك العاملين. لقد عملت الحاكمة Hochul (هوكول) بجد لضمان أن تكون ولاية نيويورك مكانًا آمنًا وبأسعار معقولة للعيش والعمل وتربية الأسرة. نجحت هذا العام في تعزيز حماية العمال، وتحسين مزايا التقاعد من المستوى 6، وتوقيع تشريع لتحسين نظام تعويضات العمال، وتوسيع نطاق الوصول إلى الكليات المجتمعية المجانية للمتعلمين البالغين في الصناعات ذات النمو المرتفع. إضافة إلى ذلك، تواصل الحاكمة قيادة الجهود الحثيثة لمكافحة سرقة الأجور وضمان ظروف عمل آمنة، محققة بذلك وعدها بالدفاع عن القوى العاملة في نيويورك.

"منذ اليوم الأول، وقفت إدارتي جنباً إلى جنب مع عمال نيويورك،" **قالت الحاكمة Hochul (هوكول).** "لقد رفعنا الحد الأدنى للأجور، وعززنا الأجور السائدة، وقمعنا سرقة الأجور، ووسعنا نطاق حماية القوى العاملة، وأنشأنا مسارات جديدة للحصول على وظائف ذات أجور جيدة من خلال تدريب القوى العاملة والتعليم الجامعي المجاني للبالغين في المجالات المطلوبة بشدة. في عيد العمال هذا، أفتخر بالاحتفال بحركتنا العمالية بينما نواصل النضال من أجل الأشخاص الذين يجعلون ولاية نيويورك أقوى وأكثر أماناً ويدفعوننا إلى الأمام كل يوم."

بصفتها حليفاً ثابتاً للعمالة المنظمة، لا تزال الحاكمة Hochul (هوكول) ملتزمة التزاماً عميقاً بدعم القوى العاملة في نيويورك. وانطلاقاً من الإنجازات التاريخية التي تحققت في السنوات السابقة، قامت الحاكمة بتطوير مبادرات رئيسية لدعم وحماية وتدريب العمال في جميع أنحاء الولاية، بما في ذلك:

تعزيز حماية العمال

- **محاربة سرقة الأجور:** في عهد الحاكمة Hochul (هوكول)، أصبح بإمكان إدارة العمل في ولاية نيويورك (New York State Department of Labor, NYSDOL) الآن إصدار أوامر قضائية ومصادرة الأصول المالية لإنفاذ أوامر سرقة الأجور غير المدفوعة بعد صدور حكم قضائي. في عام 2025، قامت إدارة العمل في ولاية نيويورك (NYSDOL) باسترداد أكثر من 35 مليون دولار من الأجور المفقودة وحصلت على 2.2 مليون دولار كغرامات من القضايا المتعلقة بسرقة الأجور، وهو أعلى مبلغ سنوي تم استرداده منذ عام 2015. منذ أن تولت الحاكمة Hochul (هوكول) منصبها في عام 2021، استردت إدارة العمل في ولاية نيويورك (NYSDOL) أكثر من 145 مليون دولار لأكثر من 130,000 عامل.

- **الأجور السائدة:** في عام 2024، أنشأت إدارة العمل في ولاية نيويورك (NYSDOL) سجل المقاولين والمقاولين الفرعيين الجديد للأشغال العامة (Public Work Contractor and Subcontractor Registry) في ولاية نيويورك. حتى الآن، تم إصدار 14,579 شهادة تسجيل. إضافة إلى ذلك، اعتبارًا من هذا العام، أصبح المقاولون والمقاولون من الباطن الذين يعملون في مشاريع الأجور السائدة في ولاية نيويورك مطالبين الآن بتقديم سجلات الرواتب المعتمدة إلكترونيًا. تساعد هذه المتطلبات في ضمان حصول العمال على أجور مناسبة مقابل العمل الذي يؤدونه. يقدم موقع إدارة العمل في ولاية نيويورك (NYSDOL) الآن فيديو توضيحيًا، وأسئلة متكررة (FAQ) محدثة، والمزيد للمساعدة في تشجيع الامتثال لكل من التسجيل وتقديم كشوف المرتبات.

- **الذكرى السنوية لقوانين سلامة العمال:** شهد هذا العام الذكرى السنوية الأولى لثلاثة قوانين تتعلق بسلامة العمال دخلت حيز التنفيذ في عام 2025: قانون سلامة عمال التجزئة، وقانون عمال الأزياء، وبرنامج الحد من إصابات عمال المستودعات. على مدار العام الماضي، قامت إدارة العمل في ولاية نيويورك (NYSDOL) بجهود توعية استباقية واسعة النطاق، حيث زارت مئات من مواقع البيع بالتجزئة، وتواصلت مع أصحاب العمل والموظفين لضمان الامتثال لهذه الحمايات المعززة للعمال على مستوى الولاية.

  - ينص **قانون سلامة العاملين في قطاع التجزئة** على إلزام أصحاب العمل في قطاع التجزئة الذين لديهم 10 عمال أو أكثر على مستوى الولاية بتنفيذ برامج تدريبية تفاعلية حول العنف في مكان العمل، بما في ذلك التهديدات بالعنف الجسدي والإيذاء والتحرش والترهيب. يجب على الأعمال التجارية المشمولة بهذا القانون والتي تضم 500 موظف أو أكثر على مستوى الولاية أن توفر للموظفين إمكانية الوصول إلى زر الرد الصامت بحلول 1 يناير/ كانون الثاني 2027.

  - يضمن **قانون العاملين في مجال الأزياء** الشفافية والمعاملة العادلة للعارضات وغيرهم من العاملين في مجال الأزياء من خلال إلزام شركات إدارة العارضات ومجموعات إدارة العارضات بالامتثال لواجبات ومسؤوليات إضافية، بالإضافة إلى التسجيل لدى وزارة العمل في ولاية نيويورك (NYSDOL). منذ سن القانون، تم تسجيل 79 شركة.

  - يتطلب **برنامج الحد من الإصابات في المستودعات** من أصحاب العمل المشمولين بقانون حماية عمال المستودعات الذي تم سنه سابقًا إنشاء وتنفيذ برنامج للحد من الإصابات لتحديد وتقليل مخاطر الإصابات المتعلقة بالعمل.

تحسين الأجور والمزايا

- **تضييق فجوة الأجور بين الجنسين:** في عهد الحاكمة Kathy Hochul (كاثي هوكول)، اتخذت ولاية نيويورك خطوات رائدة على مستوى البلاد لسد فجوة الأجور بين الجنسين وخلق سوق عمل أكثر إنصافًا، بما في ذلك رفع الحد الأدنى للأجور، وفرض إجازة ما قبل الولادة مدفوعة الأجر، وفي هذا العام، إعطاء الأولوية لرعاية الأطفال الشاملة لجميع الأطفال دون سن الخامسة. تتمتع ولاية نيويورك الآن بأصغر فجوة في الأجور بين الجنسين في البلاد - 91.4 سنتًا لكل دولار في عام 2024، مقارنة بـ 87.3 سنتًا لكل دولار في عام 2023. للمزيد من المعلومات، زُر التقرير السنوي لفجوة الأجور بين الجنسين الصادر عن وزارة العمل في ولاية نيويورك (NYSDOL).

- **توسيع قانون المحطات الصحية:** في يناير/ كانون الثاني، دخل قانون المحطات الصحية الموسع حيز التنفيذ، مما أدى إلى توسيع نطاق معدلات الأجور ومزايا الصحة والإجازات المنصوص عليها في القانون لتشمل العاملين بدوام

جزئي في مطاري جون إف كينيدي (JFK) الدولي ولاغورديا. يتضمن القانون الموسع استثناءً لأصحاب العمل الصغار الذين لديهم 10 موظفين أو أقل.

- **مركز دعم العائلات العاملة:** أطلقت إدارة العمل في ولاية نيويورك (NYSDOL) هذا العام مركز خدماتها للأسر العاملة ، وهو موقع إلكتروني سهل الاستخدام لمساعدة الأسر على التنقل بين الخدمات المتاحة لمختلف مراحل الحياة والعمل. تجمع صفحة الويب موارد حول سياسات ولاية نيويورك ومزاياها، بما في ذلك روابط مفيدة لخدمات وكالات ولاية نيويورك المختلفة المتعلقة بالإجازات المدفوعة الأجر والمزايا، وموارد رعاية الأطفال، وموارد للشباب الذين يدخلون سوق العمل.

- **تحسينات تعويضات العمال:** أدخلت ميزانية الحاكمة Hochul (هوكول) للسنة المالية 2027 تغييرات على تعويضات العمال لمكافحة الاحتيال وتحسين الوصول إلى الرعاية الطبية. ابتداءً من عام 2027، سيتولى مجلس تعويضات العمال (Workers' Compensation Board) إدارة برنامج جديد ممول بمنح يسمح لمكاتب المدعين العامين بتخصيص موارد إضافية لمقاضاة الاحتيال في تعويضات العمال. إضافة إلى ذلك، ابتداءً من يناير/ كانون الثاني 2028، سيتمكن جميع مقدمي الخدمات المرخصين المؤهلين والذين يتمتعون بسمعة جيدة من علاج العمال المصابين في نيويورك، مما يزيد بشكل كبير من إمكانية حصول العمال المصابين على الرعاية الصحية.

- **إصلاحات المستوى 6:** تضمنت ميزانية هذا العام أيضاً إصلاحات للمستوى 6، بما في ذلك:

  - خفض سن التقاعد للمعلمين؛

  - تخفيض معدلات المساهمة وزيادة الحد الأقصى لساعات العمل الإضافية للعاملين في الولايات والمحليات، بمن فيهم أفراد الشرطة والإطفاء خارج مدينة نيويورك؛

  - تخفيض معدلات مساهمة الموظفين لأعضاء UUP و PSC-CUNY في خطة التقاعد الاختيارية.

- **توسيع فرص العمل والتدريب**

1. **الأسبوع الوطني للتدريب المهني:** تُعد ولاية نيويورك رائدة على المستوى الوطني في توفير مسارات النجاح في وظائف جديدة ومثيرة. تلتزم الحاكمة Hochul (هوكول) بدعم مبادرات تطوير القوى العاملة المثبتة، مثل برامج التدريب المهني المسجلة وبرامج ما قبل التدريب المهني.

   - توسعت برامج التدريب المهني المسجلة لتشمل الصناعات ذات الطلب العالي، بما في ذلك الرعاية الصحية، وتكنولوجيا المعلومات، والتمويل، ورعاية الأطفال، والتعليم، والنقل، والتصنيع المتقدم.

- اعتبارًا من 30 يونيو/ حزيران 2026، دعمت إدارة العمل بولاية نيويورك ما يقرب من 18,000 متدرب، وأكثر من 600 راعٍ، وأكثر من 900 برنامج، ومنحت أكثر من 1,300 شهادة لإتمام البرنامج حتى الآنَ هذا العام.

2. **توفير كلية مجتمعية مجانية للمتعلمين البالغين في المجالات ذات الطلب المرتفع:** أقرت ميزانية الحاكمة Hochul (هوكول) للسنة المالية 2026 إنشاء كلية مجتمعية مجانية للمتعلمين البالغين من خلال برنامج SUNY وCUNY Reconnect. تغطي الكليات المجتمعية في جامعة ولاية نيويورك (SUNY) وجامعة مدينة نيويورك (CUNY) الرسوم الدراسية والكتب واللوازم للطلاب البالغين الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و 55 عامًا والذين ليس لديهم شهادة والذين يسعون للحصول على شهادات جامعية متوسطة في مجالات مطلوبة بشدة مثل التصنيع المتقدم والتكنولوجيا والتمريض والتعليم. قامت الحاكمة في ميزانية هذا العام بتوسيع قائمة المجالات المطلوبة بشدة لتشمل الخدمات اللوجستية، ومراقبة الحركة الجوية، والطلاب الحاصلين على شهادات سابقة والذين يسعون للحصول على شهادة في التمريض. ويتوسع البرنامج أيضاً ليشمل برامج الزمالة في ثماني كليات تابعة لجامعة ولاية نيويورك (SUNY) وثلاث كليات تابعة لجامعة مدينة نيويورك (CUNY) بالإضافة إلى كليات المجتمع على مستوى الولاية. وقد انضم أكثر من 12,000 شخص من سكان نيويورك بالفعل إلى البرنامج.

3. **تحديث ورقمنة أوراق العمل:** في العام الماضي، وقّعت الحاكمة Hochul (هوكول) تشريعاً لتحديث عملية اعتماد توظيف الشباب. بتوجيه من الحاكمة، تعمل إدارة العمل في ولاية نيويورك (NYSDOL) بجد لإنشاء بوابة إلكترونية شاملة ومريحة تعمل على تبسيط العملية للعمال الشباب وأولياء أمورهم والأوصياء عليهم والمناطق التعليمية والشركات التي توظف قاصرين. من المقرر إطلاق النظام الجديد العام المقبل.

4. **تنفيذ العديد من المبادرات لتعزيز القوى العاملة العامة في نيويورك.** ومن بينها:

- في عهد إدارة الحاكمة Hochul (هوكول)، أطلقت الولاية برنامج نيويورك للتوظيف الطارئ المحدود على مستوى الولاية (New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide, NY HELPS)، والذي يتنازل مؤقتًا عن متطلبات امتحان الخدمة المدنية الحكومية للعديد من الوظائف الشاغرة. تم تعيين أكثر من 64,000 شخص في الحكومة على مستوى الولاية والمستوى المحلي كجزء من برنامج NY HELPS.

- تقوم إدارة الخدمة المدنية بافتتاح مراكز اختبار جديدة تعتمد على الحاسوب في مناطق مختلفة من الولاية. إضافة إلى ذلك، أنشأت الولاية 10 مراكز للوظائف الحكومية، تقدم للباحثين عن عمل إرشادات حول أنظمة الخدمة المدنية وفرص العمل.

- تعمل إدارة الخدمة المدنية (Department of Civil Service) على تطوير نظام جديد لإدارة المتقدمين للوظائف المتاحة للجمهور، مما سيعزز ويسرع ممارسات التوظيف نحو مطابقة المرشحين الأكثر تأهيلاً مع الوظائف الشاغرة بسرعة وبشكل عادل.

- قامت الخدمة المدنية بتنفيذ حملات إعلامية متعددة ناجحة على مدى العامين الماضيين للترويج لفرص العمل الواسعة المتاحة في الخدمة العامة لولاية نيويورك، بالإضافة إلى شراكتها مع أول مسؤول رئيسي لشؤون ذوي الإعاقة في نيويورك لتقديم حملة تسلط الضوء على الفرص المتاحة لسكان نيويورك من ذوي الإعاقة.

- قامت الولاية بتحديث المؤهلات لما يقرب من 800 من ألقاب الخدمة المدنية على مستوى الدخول والترقية للسماح بأخذ الخبرة المعادلة كبديل للدرجات الجامعية عند تقييم الباحثين عن عمل.

كما أعلنت الحاكمة Kathy Hochul (كاثي هوكول) أنه سيتم إضاءة 17 معلماً بارزاً في جميع أنحاء ولاية نيويورك باللون الأحمر والأبيض والأزرق احتفالاً بيوم العمال. تشمل المعالم التي سيتم إضاءتها احتفالاً بيوم العمال ما يلي:

1. مركز التجارة العالمي 1 (One World Trade Center)
2. جسر الحاكم ماريو م. كومو (Governor Mario M. Cuomo Bridge)
3. جسر كوسيوسكو
4. مبنى هـ. كارل ماكول في (SUNY)
5. مبنى التعليم في الولاية
6. مبنى مكتب الولاية ألفريد إي. سميث
7. إمباير ستيت بلازا
8. أرض المعارض الحكومية - البوابة الرئيسية ومركز المعارض
9. نياجارا فولز
10. جسر "فرانكلين دي روزفلت" ميد-هدسون
11. المحطة المركزية الكبرى - جسر ساحة بيرشينغ
12. بوابة مطار ألباني الدولي
13. مركز ليك بلاسيد الأولمبي
14. MTA LIRR - بوابة الطرف الشرقي في محطة بنسلفانيا
15. جسر فيربورت على قناة إيري
16. قاعة قطار موينيهان (Moynihan Train Hall)
17. شركة تشغيل روزفلت آيلاند

قالت Roberta Reardon (روبرتا ريردون)، مفوضة إدارة العمل في ولاية نيويورك، "نحتفل اليوم بقلب وروح ولايتنا - القوى العاملة المتفانية في نيويورك. بصفتي مفوضة العمل، أشعر بفخر كبير بالخطوات التي قطعناها تحت قيادة الحاكمة Hochul (هوكول) لضمان أن تكون ولاية نيويورك مكانًا آمنًا وبأسعار معقولة للعيش والعمل وتربية الأسرة. يمثل عيد العمال تذكيراً قوياً بالدور المهم الذي لعبه العمل الجماعي في ضمان حقوق العمال، وستواصل وزارة العمل في ولاية نيويورك النضال من أجل أماكن عمل آمنة وأجور عادلة."

قال Timothy R. Hogues (تيموثي ر. هوغز)، مفوض إدارة الخدمة المدنية ورئيس لجنة الخدمة المدنية، "منذ توليها منصبها، كان دعم الحاكمة Hochul (هوكول) للقوى العاملة العامة واضحًا وثابتًا. تحت قيادتها، تعمل إدارة الخدمة المدنية على تقليل الحواجز أمام دخول وترقية الباحثين عن وظائف في الخدمة العامة وموظفي الولاية على حد سواء. من خلال برنامج نيويورك للتوظيف الطارئ المحدود على مستوى الولاية (NY HELPS)، الذي يعفي مؤقتاً من الامتحانات

للعديد من الوظائف الحكومية المتاحة للجمهور، إلى افتتاح مراكز اختبار جديدة تعتمد على الحاسوب، مما يعزز الوصول والفرص لموظفي الدولة المتفانين الذين يسعون إلى التقدم الوظيفي، تدرك الحاكمة Hochul (هوكول) أن وجود قوة عاملة عامة قوية يساعد عائلات نيويورك بشكل يومي ويجعل ولاية نيويورك مكاناً رائعاً للعيش والعمل."

قالت Freida D. Foster (فريدا دي فوستر)، رئيسة مجلس تعويضات العمال في ولاية نيويورك، "يوم العمال هو بمثابة تذكير بأن كل عامل يستحق ليس فقط التقدير لما يقدمه، ولكن أيضًا ضمان حصوله على الدعم عندما يصاب أو يصبح غير قادر على العمل. بينما نحتفل بجميع العاملين في القوى العاملة، نشكر الحاكمة Hochul (هوكول) على التغييرات المهمة التي ساعدت في إحداثها لتحسين نظام تعويضات العمال في ولاية نيويورك لصالح العمال وأصحاب العمل على حد سواء. وبفضل تشريعها "المغير لقواعد اللعبة" بشأن التفويض الشامل، سيحظى العمال الذين يتعرضون للإصابة أو المرض أثناء العمل بخيارات أكثر بكثير عندما يتعلق الأمر بالعثور على طبيب لتلقي العلاج في الوقت المناسب، وسيساهم برنامجنا الجديد لمكافحة الاحتيال بشكل كبير في جعل نظام تعويضات العمال أكثر عدلاً وأكثر ملاءمة للجميع."

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
سجل للحصول على تحديثات من مكتب الحاكمة: ny.gov/signup | أرسل NEW YORK في رسالة نصية إلى 81336

إلغاء الاشتراك
لإلغاء الاشتراك في هذه المجموعة والتوقف عن تلقي رسائل البريد الإلكتروني منها، أرسل بريدًا إلكترونيًا إلى press.release+unsubscribe@exec.ny.gov.