Pour diffusion immédiate : 03/06/2026 **GOUVERNEURE KATHY HOCHUL**

LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE UNE CONVENTION COLLECTIVE DE CINQ ANS AVEC L'UNITED UNIVERSITY PROFESSIONS

La convention avec l'UUP, le plus grand syndicat d'enseignement supérieur du pays, couvre environ 42 000 membres du corps professoral et du personnel professionnel du système de la SUNY

La convention comprend des augmentations annuelles de salaire, des hausses de l'indemnité de résidence et des mises à jour des prestations de santé

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui que son administration avait conclu un accord contractuel avec le syndicat United University Professions (UUP) pour une durée de cinq ans, courant jusqu'au 1er juillet 2031. L'accord est soumis à la ratification des membres du syndicat, qui comprennent environ 42 000 membres du personnel enseignant et professionnel du système de la SUNY.

« Cet accord avec le syndicat United University Professions est bénéfique à la fois pour le personnel enseignant et les professionnels dévoués de la SUNY, et pour les contribuables de l'État de New York », **a déclaré la gouverneure Hochul.** « Je remercie la direction de l'UUP d'avoir œuvré à cet accord équitable, et je remercie leurs membres talentueux pour leur dévouement ainsi que leur engagement envers les étudiants universitaires de l'État de New York, garantissant un avenir prometteur à ceux qui suivent un cursus à la SUNY. »

Frederick E. Kowal, président de l'United University Professions, a déclaré :
« C'est un contrat équitable pour l'UUP qui reconnaît le travail acharné que les membres de l'UUP accomplissent chaque jour pour nos étudiants, nos patients et pour la SUNY. Il prévoit des salaires et des avantages sociaux équitables qui aideront à retenir notre personnel enseignant de renommée mondiale, nos chercheurs ainsi que nos professionnels de la santé et du campus, et à attirer les meilleurs talents à la SUNY. Cet accord répond à de nombreuses priorités que nos membres nous ont transmises alors que nous commencions à nous préparer aux négociations il y a plus d'un an. Nous remercions la gouverneure Hochul pour son soutien continu au travail des membres de l'UUP et pour être la gouverneure fermement pro-syndicale dont cet État a besoin. »

John B. King Jr., recteur la de SUNY, a déclaré : « Le personnel enseignant et administratif extraordinaire de la SUNY est au cœur de notre capacité à offrir l'excellence à un coût abordable et à servir de moteur à l'ascension sociale dans l'État de New York. Les New-Yorkais comptent sur la SUNY pour une éducation de renommée mondiale, une recherche de pointe et un savoir novateur, un soutien et une expertise médicaux, ainsi que d'autres besoins et services essentiels. Je félicite la gouverneure Hochul d'avoir obtenu un contrat équitable qui respecte et reconnaît le personnel enseignant et administratif qui fait de la SUNY un lieu si extraordinaire pour nos étudiants. »

L'accord prévoit des augmentations annuelles du salaire annuel de base pour les employés pendant toute la durée de l'accord. Il prévoit également d'autres augmentations de la rémunération, telles que l'indemnité de résidence, et accorde un congé supplémentaire pour les soins prénataux. L'accord apporte également des modifications de bon sens à l'assurance maladie afin de contribuer à maîtriser les primes, d'éliminer les quotes-parts et de réduire le recours aux prestataires hors réseau.

L'accord contractuel doit être ratifié par la base de l'UUP.

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Inscrivez-vous pour recevoir les informations les plus récentes du Bureau de la gouverneure :
ny.gov/signup | Envoyez NEW YORK par SMS au 81336

SE DÉSABONNER