Для немедленной публикации: 23.06.2026 **ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ**

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О ПРОДЛЕНИИ ПРОГРАММЫ НАБОРА ГОССЛУЖАЩИХ ДЛЯ ЗАПОЛНЕНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ НА СЛУЖБЕ ЖИТЕЛЯМ НЬЮ-ЙОРКА

Продление программы NY HELPS до июня 2028 года упрощает набор сотрудников на важнейшие должности, открытые для общественности

В рамках программы агентствами штата и местными органами власти было произведено более 60 000 назначений, что способствовало предоставлению услуг и ресурсов населению

Департамент государственной службы модернизирует систему отбора по заслугам, чтобы снизить барьеры для новых и действующих государственных служащих, выполняя обещание губернатора о поддержке государственных служащих

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила о продлении программы найма на государственную службу New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide (NY HELPS), которая ускорила процесс назначения и приема на работу талантливых сотрудников государственными и муниципальными органами штата Нью-Йорк для заполнения вакансий, открытых для общественности. Программа NY HELPS, срок действия которой был продлен Комиссией по государственной службе штата Нью-Йорк (New York State Civil Service Commission) до 30 июня 2028 года, временно отменяет экзамены для многих государственных должностей, открытых для общественности, что как никогда ранее облегчает соискателям поиск работы в государственном секторе. Продление программы NY HELPS является продолжением исторического обязательства губернатора Хокул по восстановлению и укреплению кадрового состава государственного сектора штата Нью-Йорк — обязательства, которое включает недавнее объявление об открытии первого из 12 новых центров компьютерного тестирования, призванных сделать экзамены на повышение по службе в государственной службе более доступными и удобными для действующих государственных служащих.

«Наши государственные служащие не имеют себе равных, и вместе мы добились огромных успехов в восстановлении штата и местного кадрового состава за время моего пребывания у власти, но наша работа еще не завершена, — **заявила губернатор Хокул.** — Расширяя программу NY HELPS и продолжая устранять

барьеры, с которыми могут сталкиваться сотрудники, мы сможем проложить путь большему числу жителей Нью-Йорка к перспективной карьере в государственном секторе, расширить возможности для карьерного роста нынешних сотрудников и обеспечить удовлетворение потребностей каждого сообщества, предоставляя при этом высококачественные услуги и ресурсы, которых они заслуживают».

Руководитель Департамента государственной службы штата Нью-Йорк (New York State Department of Civil Service) и президент Комиссии по государственной службе Тимоти Р. Хогс (Timothy R. Hogues): «Для многих государственная служба — это призвание, но затянувшийся процесс найма и продвижения по службе приводил к тому, что жители Нью-Йорка упускали некоторых из лучших и наиболее талантливых кандидатов, которые могли бы служить им и помогать им. Благодаря реализуемым под руководством губернатора Хокул продлению программы NY HELPS, расширению доступности экзаменов на повышение в должности для действующих государственных служащих и проходящему в Департаменте государственной службы процессу модернизации мы идем навстречу соискателям и государственным служащим, что, в свою очередь, принесет пользу ньюйоркцам по всему штату».

В рамках программы NY HELPS соискатели могут подавать заявки на вакансии, открытые для широкой публики, если они соответствуют минимальным квалификационным требованиям и другим условиям трудоустройства.

С момента запуска в 2023 году первоначальной программы HELP, которая в 2024 году была расширена и переименована в NY HELPS, было произведено более 60 000 назначений на должности как в органах государственной власти штата, так и в местных органах власти. Программа NY HELPS оказывает особенно значительное влияние на заполнение вакансий в сфере непосредственного ухода и критически важных медицинских и социальных услуг, включая помощников по непосредственному уходу, дипломированных медсестер и помощников по психотерапии. Подробную статистику о назначениях в рамках программы HELPS как на уровне штата, так и на местном уровне можно найти на сайте https://www.cs.ny.gov/help.

Комиссия по государственной службе штата Нью-Йорк, состоящая из трех человек, на своем очередном заседании 13 мая единогласно одобрила продление программы NY HELPS для ведомств штата Нью-Йорк, а также для местных ведомств, присоединившихся к программе.

Продление программы NY HELPS является частью комплексных мер, предпринимаемых Департаментом государственной службы с целью модернизации системы отбора по заслугам в государственной службе штата Нью-Йорк, чтобы лучше удовлетворять потребности соискателей с учетом их текущего положения. Проводимые Департаментом преобразования включают разработку удобного для клиентов, полностью доступного и инновационного метода оценки кандидатов, заинтересованных в вакансиях, открытых для общественности, на

предмет их заслуг и профессиональной пригодности, при одновременном формировании кадрового состава, отражающего многообразие и способности всех жителей штата Нью-Йорк. Продление программы NY HELPS даст Департаменту время на внедрение новой системы управления кандидатами при найме на вакансии, открытые для общественности, что укрепит и ускорит процессы найма, направленные на быстрое и справедливое соотнесение наиболее квалифицированных кандидатов с открытыми вакансиями.

Хотя программа NY HELPS позволяет штатным и местным агентствам — а также соискателям — ускорить процесс найма, Департамент государственной службы также расширяет возможности для карьерного роста действующих государственных служащих.

В мае Департамент объявил об открытии нового центра компьютерного тестирования в Кохосе, округ Олбани (Cohoes, Albany County), ставшего первым из 12 центров, которые будут открыты до конца 2027 года. Эти центры, которые будут расположены в каждом регионе штата Нью-Йорк, обеспечат современный и удобный доступ для государственных служащих, стремящихся продвинуться по карьерной лестнице путем сдачи экзаменов на повышение по службе.

По мере открытия центров компьютерного тестирования по всему штату экзамены на повышение по службе в государственной службе будут проводиться чаще, чтобы предоставить кандидатам больше возможностей для карьерного роста, а результаты тестов будут публиковаться оперативнее, при этом заинтересованные кандидаты смогут самостоятельно выбирать дату сдачи тестов.

Сенатор штата Роберт Джексон (Robert Jackson): «Сила правительства зависит от его способности служить народу. Каждая вакантная должность — это потребность, ожидающая удовлетворения, семья, ожидающая помощи, сообщество, ожидающее услуг. Расширяя программу NY HELPS, мы открываем больше возможностей для государственной службы и одновременно укрепляем кадровый потенциал, на который жители Нью-Йорка полагаются каждый день. Речь идет не просто о заполнении вакансий, а о подтверждении обещания, что правительство может быть доступным, отзывчивым и присутствовать в жизни людей тогда, когда они в этом больше всего нуждаются».

Президент Ассоциации госслужащих (Civil Service Employees Association, CSEA) Мэри Э. Салливан (Mary E. Sullivan): «Продление программы NY HELPS предоставит государственным работодателям инструменты, необходимые для своевременного заполнения критически важных вакансий и поддержания услуг, на которые полагаются жители Нью-Йорка. Продление программы является разумным промежуточным шагом, поскольку штат продолжает свои усилия по модернизации системы государственной службы для XXI века и формированию более сильной кадровой базы на будущее. CSEA высоко ценит руководящую роль губернатора Хокул в решении этих кадровых задач».

С момента своего вступления в должность губернатор Хокул реализовала несколько программ для укрепления кадров государственных учреждений в штате Нью-Йорк. В феврале 2025 года губернатор Хокул запустила программу «You're Hired» для привлечения на работу в учреждения штата талантливых сотрудников, уволенных из федеральных учреждений. В 2023 году губернатор Хокул впервые в истории штата ввела 12-недельный полностью оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком для всех работников в штате.

Губернатор Хокул также объявила в октябре, что Департамент государственной службы изменил минимальные требования для почти 800 должностей начального уровня и старших должностей государственной службы, разрешив учитывать при оценке кандидатов эквивалентный опыт работы как альтернативу диплома колледжа.

Кроме того, штат создал 10 центров карьеры в правительстве (Center for Careers in Government), в которых соискателям работы предлагают рекомендации по системам государственной службы и карьерным возможностям.

Губернатор также отменила замораживание найма на государственную службу и расширила возможности для людей с инвалидностью и ветеранов, чтобы еще больше поддержать кадровый состав государственного сектора.

Департамент государственной службы за последние два года успешно провел мультимедийные кампании для информирования о широких карьерных возможностях на государственной службе в штате Нью-Йорк. По оценкам, аудитория кампания охватывала 93 % жителей штата Нью-Йорк в возрасте 18 лет и старше. Департамент также сотрудничал с первым в Нью-Йорке директором по вопросам инвалидности в проведении кампании, направленной на привлечение внимания к возможностям, доступным для жителей Нью-Йорка с инвалидностью.

Чтобы больше узнать о работе в учреждениях штата Нью-Йорк и о том, что нужно делать для поступления на государственную службу, посетите веб-сайт Департамента государственной службы и следите за новостями Департамента в Facebook, Instagram, X и LinkedIn.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Подпишитесь на рассылку управления губернатора на сайте ny.gov/signup | Отправьте сообщение «NEW YORK» на номер 81336

ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ