Do natychmiastowej publikacji: 23.06.2026 **GUBERNATOR KATHY HOCHUL**

GUBERNATOR HOCHUL INFORMUJE O KONTYNUACJI PROGRAMU REKRUTACJI PRACOWNIKÓW SEKTORA PUBLICZNEGO W CELU OBSADZENIA KLUCZOWYCH STANOWISK NA POTRZEBY OBSŁUGI MIESZKAŃCÓW STANU NOWY JORK

Przedłużenie programu NY HELPS do czerwca 2028 r. usprawnia proces rekrutacji na ważne ogólnodostępne stanowiska

W ramach programu agencje stanowe i samorządy lokalne obsadziły już ponad 60 000 stanowisk, poprawiając zapewnianie usług i zasobów społeczeństwu

Departament Służby Cywilnej modernizuje system zatrudniania i awansowania według kompetencji, aby ograniczyć bariery napotykane przez nowych oraz obecnych pracowników administracji publicznej, realizując tym samym zobowiązanie gubernator do wspierania rozwoju kadry pracowniczej sektora publicznego

Gubernator Kathy Hochul poinformowała dzisiaj o kontynuacji Programu doraźnego ograniczonego zatrudnienia w całym stanie Nowy Jork (New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide, NY HELPS), czyli programu zatrudniania w sektorze publicznym, który przyspiesza powoływanie i zatrudnianie przez agencje stanu Nowy Jork oraz samorządy lokalne utalentowanych pracowników na wolne ogólnodostępne stanowiska. Program NY HELPS, który został Komisja Służby Cywilnej Stanu Nowy Jork (New York State Civil Service Commission) przedłużyła do 30 czerwca 2028 r., tymczasowo znosi wymóg zdawania egzaminów w przypadku wielu ogólnodostępnych stanowisk w administracji publicznej, dzięki czemu można wyjątkowo prosto zdobyć pracę w sektorze publicznym. Przedłużenie programu NY HELPS stanowi kontynuację historycznego zobowiązania gubernator Hochul do odbudowy i wzmocnienia kadry pracowniczej sektora publicznego stanu Nowy Jork, czyli działań, które obejmują niedawno ogłoszone otwarcie pierwszego z 12 nowych skomputeryzowanych ośrodków egzaminacyjnych (Computer-Based Testing, CBT) – aby egzaminy proceduralnie wymagane do awansu w służbie cywilnej były bardziej dostępne i wygodniejsze dla pracowników administracji stanowej.

„Nasi pracownicy sektora publicznego wprost nie mają sobie równych i w czasie mojej kadencji zrobiliśmy wspólnie ogromne postępy w obszarze odbudowy kadry pracowniczej na szczeblu stanowym i samorządowym, ale nasza praca jeszcze się nie

zakończyła” – **powiedziała gubernator Hochul.** „Dzięki przedłużeniu programu NY HELPS i dalszemu przełamywaniu barier, które mogą napotykać pracownicy, możemy zachęcić więcej Nowojorczyków do podjęcia satysfakcjonującej pracy w sektorze publicznym, rozszerzyć możliwości awansu dla obecnych pracowników oraz dopilnować, abyśmy zaspokajali potrzeby każdej społeczności, a jednocześnie zapewniali im w pełni zasłużone usługi i zasoby o wysokiej jakości”.

Komisarz Departamentu Służby Cywilnej i przewodniczący Komisji Służby Cywilnej Timothy R. Hogues powiedział: „Służba publiczna jest dla wielu osób powołaniem, ale przedłużający się proces rekrutacji i awansów sprawiał, że Nowojorczycy tracili szansę na pozyskiwanie najlepszych i najzdolniejszych kandydatów, którzy mogliby im służyć i pomagać. Dzięki przedłużeniu programu NY HELPS, większemu dostępowi do umożliwiających awans egzaminów dla obecnych pracowników administracji stanowej oraz prowadzonej modernizacji w Departamencie Służby Cywilnej – a wszystko to ma miejsce pod kierownictwem gubernator Hochul – wychodzimy naprzeciw potrzebom kandydatów do pracy i pracowników stanowych, na czym z kolei skorzystają Nowojorczycy w całym stanie”.

Za pośrednictwem programu NY HELPS osoby poszukujące pracy mogą się ubiegać o ogólnodostępne stanowiska, jeśli tylko w danym przypadku spełniają minimalne wymagania kwalifikacyjne oraz inne warunki zatrudnienia.

Odkąd w 2023 r. rozpoczął się pierwotny program HELP, który w 2024 r. został rozszerzony i przemianowany na NY HELPS, obsadzono w administracji – zarówno stanowej, jak i lokalnej – ponad 60 000 stanowisk. Program NY HELPS okazał się szczególnie efektywny w przypadku stanowisk związanych z bezpośrednią opieką oraz kluczowymi usługami zdrowotnymi i socjalnymi – zatrudniono m.in. asystentów ds. bezpośredniego wsparcia, dyplomowane pielęgniarki i asystentów psychoterapeutów. Szczegółowe dane statystyczne dotyczące obsadzania stanowisk w ramach programu HELPS na szczeblu zarówno stanowym, jak i lokalnym można znaleźć pod adresem https://www.cs.ny.gov/help.

13 maja podczas swojego standardowego posiedzenia trzyosobowa Komisja Służby Cywilnej Stanu Nowy Jork jednogłośnie zatwierdziła przedłużenie programu NY HELPS dla agencji stanu Nowy Jork, a także dla agencji lokalnych, które zdecydują się wziąć udział w programie.

Przedłużenie programu NY HELPS stanowi część kompleksowych działań Departamentu Służby Cywilnej na rzecz modernizacji systemu zatrudniania i awansowania według kompetencji w obszarze służby cywilnej w stanie Nowy Jork, tak aby był on lepiej przystosowany do osób poszukujących pracy. Dokonywana przez Departament transformacja obejmuje opracowanie przyjaznej dla użytkowników, w pełni dostępnej dla osób z utrudnieniami i innowacyjnej metody oceniania kandydatów ubiegających się o ogólnodostępne stanowiska pod kątem ich kompetencji i predyspozycji przy jednoczesnym budowaniu kadry pracowniczej odzwierciedlającej różnorodność i umiejętności wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork. Przedłużenie

programu NY HELPS da Departamentowi czas na wdrożenie nowego systemu zarządzania kandydatami w procesie rekrutacji na ogólnodostępne stanowiska, co usprawni i przyspieszy rekrutacje, umożliwiając szybkie i sprawiedliwe dobieranie najlepiej wykwalifikowanych kandydatów do wolnych stanowisk.

Podczas gdy NY HELPS zapewnia agencjom stanowym i lokalnym – a także samym kandydatom do pracy – szybszą procedurę rekrutacyjną, Departament Służby Cywilnej rozszerza też możliwości rozwijania kariery zawodowej dla obecnych pracowników stanowych.

W maju Departament ogłosił otwarcie nowego skomputeryzowanego ośrodka egzaminacyjnego w Cohoes w hrabstwie Albany – pierwszego z 12 ośrodków, które mają zostać otwarte do końca 2027 r. Ośrodki te, które będą się znajdować w każdym regionie stanu Nowy Jork, zapewnią nowoczesny i wygodny dostęp pracownikom stanowym, którzy zechcą rozwijać swoją karierę przez przystępowanie do wymaganych do awansu egzaminów.

Dzięki otwarciu ośrodków CBT w całym stanie egzaminy wymagane do awansu w służbie cywilnej będą organizowane częściej, zapewniając kandydatom większe możliwości rozwoju zawodowego, ich wyniki będą udostępniane szybciej, a zainteresowani kandydaci będą mogli sami wybierać terminy egzaminów.

Senator stanowy Robert Jackson powiedział: „Administracja publiczna jest tylko tak silna jak jej zdolność do służenia obywatelom. Każde wolne stanowisko oznacza potrzebę oczekującą na zaspokojenie, rodzinę oczekującą na pomoc oraz społeczność oczekującą na usługi. Przedłużając program NY HELPS, otwieramy dodatkowe drzwi do pracy w służbie publicznej, a jednocześnie wzmacniamy kadrę pracowniczą, z której wsparcia Nowojorczycy korzystają na co dzień. Nie chodzi tu tylko o obsadzanie stanowisk. Chodzi o ponowienie obietnicy, że administracja publiczna może być łatwiej dostępna, reagować na potrzeby obywateli i być obecna w ich życiu wtedy, gdy najbardziej tego potrzebują”.

Prezes Civil Service Employees Association (CSEA) Mary E. Sullivan powiedziała: „Przedłużenie programu NY HELPS zapewni pracodawcom z sektora publicznego narzędzia niezbędne do szybkiego obsadzania kluczowych wakatów i utrzymywania potrzebnych Nowojorczykom usług. Przedłużenie programu stanowi rozsądne tymczasowe rozwiązanie w ramach nieustająco prowadzonych działań administracji stanowej na rzecz modernizacji systemu służby cywilnej na miarę XXI wieku oraz zbudowania silniejszej kadry pracowniczej na przyszłość. W CSEA bardzo doceniamy przywództwo gubernator Hochul w rozwiązywaniu tych związanych z rynkiem pracy problemów”.

Od chwili objęcia urzędu gubernator Hochul wdrożyła szereg inicjatyw wspierających rozwój nowojorskiego sektora publicznego. W lutym 2025 r. gubernator Hochul uruchomiła inicjatywę „You’re Hired”, która ma na celu rekrutowanie utalentowanych

osób zwolnionych z pracy w administracji federalnej do służby na rzecz stanu Nowy Jork. W 2023 r. po raz pierwszy w historii stanu gubernator Hochul rozszerzyła 12-tygodniowy, w pełni płatny urlop rodzicielski na wszystkich pracowników administracji stanowej.

W październiku 2025 r. gubernator Hochul ogłosiła też, że Departament Służby Cywilnej zaktualizował wymogi dotyczące kwalifikacji w przypadku około 800 szeregowych i wyższych stanowisk w służbie cywilnej obowiązujące w procesach zatrudniania i awansowania, aby umożliwić traktowanie równoważnego doświadczenia jako alternatywy dla dyplomów uczelni w procesie oceny kandydatów do pracy.

Ponadto utworzono 10 centrów karier w administracji publicznej (Center for Careers in Government), oferujących doradztwo zawodowe i informacje o możliwościach pracy w sektorze publicznym.

Gubernator zniosła również zamrożenie zatrudnienia w administracji stanowej oraz zwiększyła liczbę ofert pracy dla weteranów i innych osób z niepełnosprawnościami, aby dodatkowo wesprzeć rozwój kadry pracowniczej sektora publicznego.

W ciągu ostatnich dwóch lat Departament Służby Cywilnej przeprowadził udane kampanie multimedialne promujące cały wachlarz możliwości zatrudnienia się w służbie publicznej stanu Nowy Jork. Szacuje się, że kampanie te dotarły do 93% Nowojorczyków mających ukończone 18 lat. Departament nawiązał również współpracę z pierwszym głównym pełnomocnikiem ds. osób z niepełnosprawnościami w stanie Nowy Jork w celu przeprowadzenia kampanii promującej możliwości dla Nowojorczyków z niepełnosprawnościami.

Aby dowiedzieć się więcej o pracy w administracji stanu Nowy Jork oraz możliwościach znalezienia pracy i rozwijania satysfakcjonującej kariery, warto odwiedzać stronę internetową Departamentu Służby Cywilnej oraz śledzić jego profile na Facebooku, Instagramie, X i LinkedIn.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Zarejestruj się, aby otrzymywać najnowsze informacje z biura gubernatora: ny.gov/signup | Wyślij SMS o treści NEW YORK na numer 81336

ZREZYGNUJ