**Pour diffusion immédiate :** 23/06/2026 **GOUVERNEURE KATHY HOCHUL**

# LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE LA POURSUITE DU PROGRAMME D'EMBAUCHE DE PERSONNEL DANS LA FONCTION PUBLIQUE AFIN DE POURVOIR CERTAINS POSTES ESSENTIELS AU SERVICE DES NEW-YORKAIS

***Le programme NY HELPS est prolongé jusqu'en juin 2028 pour faciliter le recrutement pour des postes clés ouverts au public***

***Plus de 60 000 nominations ont été menées à bien dans les agences de l'État et les gouvernements locaux par l'intermédiaire du programme pour fournir des services et des ressources au public***

***Dans la lignée de l'engagement pris par la gouverneure de soutenir le personnel de la fonction publique, le département de la fonction publique (Department of Civil Service) modernise le système d'attribution de poste au mérite pour réduire les obstacles auxquels sont confrontés les nouveaux et les anciens fonctionnaires***

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui la prolongation du recrutement d'urgence à l'échelle de l'État de New York (New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide, NY HELPS), un programme de recrutement du service public qui a accéléré la nomination et le recrutement d'employés qualifiés pour pouvoir les postes vacants dans le secteur public au sein des agences de l'État de New York et des administrations municipales. Le programme NY HELPS, qui a été prolongé par la Commission de la fonction publique (Civil Service Commission) de l'État de New York jusqu'au 30 juin 2028, suspend temporairement les concours d'accès à de nombreux postes gouvernementaux ouverts au public pour faciliter le recrutement de demandeurs d'emploi dans le secteur public. Sa prolongation s'inscrit dans la lignée de l'engagement historique pris par la gouverneure Hochul de reconstruire et d'étoffer le personnel de la fonction publique au sein de l'État — un engagement qui s'est notamment matérialisé dans la récente annonce de l'inauguration du premier de 12 nouveaux centres d'examen informatisés pour rendre les concours de promotion dans la fonction publique plus accessibles et plus commodes pour les fonctionnaires déjà en exercice.

« Nos fonctionnaires sont extrêmement précieux. Depuis ma prise de fonction, nos efforts conjoints ont déjà permis de faire de grands progrès dans la reconstruction de notre personnel au niveau étatique et local, mais nous ne sommes pas au bout de nos peines, **a déclaré la gouverneure Hochul.** En prolongeant NY HELPS et en continuant

à lever les obstacles que peuvent rencontrer nos employés, nous pouvons amener davantage de New-Yorkais à embrasser les carrières valorisantes qu'offre la fonction publique, ouvrir de nouvelles perspectives d'avancement pour celles et ceux qui y travaillent déjà et veiller à répondre aux besoins de chaque collectivité par des services et des ressources de grande qualité. »

**Timothy R. Hogues, commissaire du Département de la fonction publique et président de la Commission de la fonction publique, a déclaré :** « Pour beaucoup, la fonction publique est une vocation, mais en raison d'un processus de recrutement et de promotion trop long, nous sommes parfois passés à côté de candidats extrêmement brillants et compétents qui auraient pu être employés au service des New-Yorkais. La prolongation de NY HELPS, l'ouverture d'un accès plus large aux concours de promotion pour nos fonctionnaires actuels et la modernisation du processus de recrutement qui est en cours au Département de la fonction publique sont autant de mesures que nous devons à l'initiative de la gouverneure Hochul et qui nous permettent d'aller à la rencontre des demandeurs d'emploi et des fonctionnaires d'État. En fin de compte, c'est l'ensemble des citoyens de notre État qui bénéficiera de ces mesures. »

Le programme NY HELPS permet aux demandeurs d'emploi de candidater pour des postes ouverts au grand public sous réserve qu'ils disposent des qualifications minimales requises et remplissent les autres conditions de recrutement.

Depuis la création, en 2023, du programme d'origine HELP — élargi et renommé en NY HELPS en 2024 — plus de 60 000 personnes ont été recrutées pour des postes dans la fonction publique d'État ou au niveau local. Le programme NY HELPS a notamment été particulièrement efficace pour pourvoir des postes essentiels dans le domaine des soins, de la santé et des services sociaux, tels qu'assistant de soutien direct, infirmier diplômé ou thérapeute en santé mentale. Découvrez les statistiques détaillées des recrutements dans le cadre du programme HELPS, tant au niveau de l'État qu'au niveau local sur le site : https://www.cs.ny.gov/help.

Lors de la réunion ordinaire du 13 mai, les trois membres de la Commission de la fonction publique de l'État de New York ont approuvé à l'unanimité la prolongation du programme NY HELPS tant pour les agences de l'État de New York que pour les organes locaux qui participent au programme.

La prolongation de NY HELPS s'inscrit dans une démarche plus générale du Département de la fonction publique qui cherche à moderniser le système d'attribution des postes au mérite actuellement en vigueur dans le secteur public de l'État de New York, afin de mieux s'adapter aux demandeurs d'emploi. Cette évolution consiste notamment à développer une méthode conviviale, accessible et innovante pour étudier les candidatures des personnes intéressées par des postes ouverts au public afin de s'assurer de leur aptitude et de leur mérite. L'objectif est que le personnel reflète toute la diversité et les capacités des citoyens new-yorkais. La prolongation de NY HELPS donnera au Département le temps de déployer un nouveau système de gestion des candidatures pour les postes ouverts au public afin d'améliorer et d'accélérer le

recrutement de candidats très qualifiés qui correspondent aux postes vacants et de pourvoir rapidement ces derniers, tout en veillant à un maximum d'équité.

Tandis que NY HELPS accélère le processus de recrutement pour les agences étatiques et locales — et pour les demandeurs d'emploi, le Département de la fonction publique ouvre également de nouvelles perspectives pour l'avancement des fonctionnaires déjà en exercice.

Au mois de mai, il a annoncé l'ouverture d'un nouveau centre d'examen informatisé à Cohoes, dans le comté d'Albany, le premier de 12 centres qui doivent ouvrir d'ici fin 2027. Situés dans chaque région de l'État, ces centres offriront un accès moderne et pratique aux concours de promotion pour les fonctionnaires d'État souhaitant de l'avancement.

L'ouverture de ces centres d'examen informatisés aux quatre coins de l'État permettra de lancer plus fréquemment des concours de promotion dans la fonction publique pour offrir davantage de perspectives d'avancement aux candidats. Les résultats des examens seront disponibles plus rapidement et les candidats qui le souhaitent pourront planifier eux-mêmes leurs examens.

**Robert Jackson, sénateur de l'État, a déclaré :** « Ce qui fait la force d'un gouvernement, c'est sa capacité à se mettre au service de la population. Chaque poste vacant, c'est un besoin à combler, une famille qui attend de l'aide, une communauté qui manque de services. En prolongeant NY HELPS, nous élargissons l'accès à la fonction publique et augmentons le personnel au service des New-Yorkais au quotidien. Il ne s'agit pas seulement de pourvoir des postes : nous renouvelons notre promesse d'un gouvernement accessible, réactif et présent dans la vie des gens lorsqu'ils en ont le plus besoin. »

**La présidente de la Civil Service Employees Association (CSEA), Mary E. Sullivan, a déclaré** : « La prolongation du programme NY HELPS met à la disposition des services publics les outils dont ils ont besoin pour pourvoir sans délai des postes et préserver des services dont les New-Yorkais ont grandement besoin. Il était judicieux de prolonger temporairement ce programme en parallèle des efforts déployés par l'État pour moderniser le système de la fonction publique et l'adapter au XXIe siècle, afin de constituer un corps de fonctionnaires plus solide pour l'avenir. Le CSEA se réjouit des initiatives prises par la gouverneure Hochul pour remédier à ces problèmes de recrutement. »

Depuis son entrée en fonction, la gouverneure Hochul a lancé plusieurs initiatives pour étoffer le personnel des services publics new-yorkais. En février 2025, la gouverneure Hochul a lancé l'initiative « You're Hired » pour recruter dans l'État des agents fédéraux déplacés et talentueux. En 2023, la gouverneure Hochul a étendu les congés parentaux payés intégralement à 12 semaines pour tous les agents de l'État, une première dans l'histoire de l'État.

La gouverneure Hochul a également annoncé en octobre 2025 que le Département de la fonction publique avait mis à jour les qualifications requises pour environ 800 postes de la fonction publique au niveau débutant et promotionnel afin de permettre la prise en compte d'une expérience équivalente comme alternative aux diplômes d'établissements supérieurs lors de l'évaluation des demandeurs d'emploi.

L'État a également créé 10 Centres pour les carrières dans l'administration (Centers for Careers in Government) qui accompagnent les demandeurs d'emploi dans leurs démarches sur les systèmes de la fonction publique et les opportunités de carrière.

La gouverneure a également levé le gel des embauches dans l'État, élargi les possibilités offertes aux personnes et vétérans handicapés pour soutenir davantage les employés de la fonction publique.

Au cours des deux dernières années, le Département de la fonction publique a également mené avec succès des campagnes multimédias visant à promouvoir les nombreuses opportunités de carrière offertes dans la fonction publique de l'État de New York. On estime que cette campagne a touché 93 % des New-Yorkais âgés de 18 ans et plus. Le Département s'est également associé au premier responsable des questions de handicap de l'État de New York pour mener une campagne mettant en avant les opportunités offertes aux New-Yorkais handicapés.

Pour en savoir plus sur les possibilités de travailler pour l'État de New York et sur la façon de franchir la prochaine étape dans la poursuite d'une carrière enrichissante, rendez-vous sur le site du Département de la fonction publique et suivez le Département sur Facebook, Instagram, X et LinkedIn.

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Inscrivez-vous pour recevoir les informations les plus récentes du Bureau de la gouverneure :
ny.gov/signup | Envoyez NEW YORK par SMS au 81336

SE DÉSABONNER