



Do natychmiastowej publikacji: 26.06.2025

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL ORAZ LIDERZY ZWIĄZKOWI OGŁASZAJĄ  
HISTORYCZNE ZWYCIĘSTWO – WYŻSZE PŁACE I LEPSZE ŚWIADCZENIA DLA  
PRACOWNIKÓW LOTNISKA LAGUARDIA**

***Gubernator oraz Legislatura Stanu Nowy Jork rozszerzyli ustawę o zdrowych terminalach w budżecie na rok finansowy 2026, zapewniając lepsze świadczenia większej liczbie pracowników lotnisk***

***Poprawki te uzupełniają podwyżkę płacy minimalnej dla pracowników lotnisk, uchwaloną w grudniu***

***Budżet na rok finansowy 2026 obejmuje też inne działania na rzecz finansowego wsparcia mieszkańców stanu Nowy Jork, m.in. wyższe świadczenia z ubezpieczenia dla bezrobotnych***

Gubernator Kathy Hochul spotkała się dziś z liderami związków zawodowych Service Employees International Union (SEIU) Local 32BJ oraz UNITE HERE! Local 100 na lotnisku LaGuardia ogłosił wraz z gubernator Hochul rozszerzenie ustawy o zdrowych terminalach (Healthy Terminals Act), która zapewnia lepsze świadczenia zdrowotne i urlopowe pracownikom międzynarodowych portów lotniczych John F. Kennedy (JFK) i LaGuardia.

„Lotniska w stanie Nowy Jork to nasze okno na świat – każdego roku przez JFK i LaGuardię przewija się ponad 90 milionów pasażerów. Żadne z tych podróży nie byłoby możliwe bez niesamowitego wysiłku pracowników lotnisk, którzy codziennie zapewniają sprawny ruch podróżnych,” **powiedziała gubernator Hochul.** „Ci pracownicy zasługują na godne wynagrodzenie, dobre świadczenia i życie z godnością w przystępnym cenowo stanie. Rozszerzając ustawę o zdrowych terminalach, zapewniamy im właśnie to”.

Ustawa o zdrowych terminalach ustala minimalne stawki płac dla określonych grup pracowników lotnisk oraz nakłada na pracodawców obowiązek wypłaty dodatkowego świadczenia godzinowego na pokrycie kosztów świadczeń zdrowotnych, ponad obowiązującą stawkę minimalną. Poprawki, [podpisane w maju](#) przez gubernator Hochul w ramach uchwalonego budżetu na rok finansowy 2026, objęły ochroną także pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy. Zapewni to równy

dostęp do standardowych wynagrodzeń i świadczeń zdrowotnych na obu lotniskach. Ustawa wprowadza także nowe zwolnienie dla małych pracodawców zatrudniających 10 lub mniej osób. Te zmiany są elementem konsekwentnych działań gubernator Hochul na rzecz zapewnienia mieszkańcom stanu Nowy Jork bezpieczeństwa i przystępnych warunków życia.

**Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYSDOL) Roberta Reardon powiedziała:** „Lotniska JFK i LaGuardia to intensywnie uczęszczane bramy do stanu Nowy Jork oraz istotne ośrodki aktywności gospodarczej. Jestem pełna uznania dla gubernator Hochul za jej nieustające działania na rzecz naszej siły roboczej i za to, że pracownicy lotnisk – ci, którzy napędzają te centra ekonomiczne – otrzymują godne wynagrodzenia i świadczenia”.

To jedna z wielu ostatnich inicjatyw na rzecz poprawy sytuacji pracowników lotnisk JFK i LaGuardia. W grudniu Zarząd Portów (Port Authority) Stanu Nowy Jork i New Jersey [zatwierdził podwyższenie płacy minimalnej](#). Stawka wzrosła o 75 centów na godzinę w styczniu, a kolejne podwyżki o 75 centów zaplanowane są na przyszły miesiąc oraz styczeń 2026 r. Od 1 stycznia 2027 r. coroczne podwyżki będą powiązane z indeksem cen konsumpcyjnych (Consumer Price Index, CPI). Wyższe stawki umożliwią pracownikom lotnisk lepsze wsparcie dla swoich rodzin, a także przyciągną bardziej wykwalifikowanych pracowników.

**Prezes związku zawodowego 32BJ SEIU Manny Pastreich powiedział:** „Dziękujemy gubernator Hochul za niezachwiane wsparcie dla pracowników, którzy sprawiają, że lotniska w stanie Nowy Jork należą do najlepszych na świecie. Od asystentów wózków inwalidzkich, którzy troskliwie towarzyszą naszym bliskim podczas podróży, po bagażowych codziennie dźwigających walizki tysięcy pasażerów – stan Nowy Jork polega na pracownikach lotnisk. Przez lata ci niezbędni pracownicy organizowali się i walczyli o swoje prawa. To zwycięstwo – wzmocnienie ustawy o zdrowych terminalach – świadczy o sile związku, który zbudowali. Zmieni ono życie tysięcy osób i pomoże zapewnić zdrowie oraz bezpieczeństwo na naszych lotniskach”.

**UNITE HERE! Prezes związku zawodowego Local 100 Jose Maldonado powiedział:** „Dzięki przywództwu gubernator Kathy Hochul osoby, które obsługują nasze lotniska, sprzątaj terminala i karmią miliony podróżnych, czują się dostrzegane i słyszane”. Ci pracownicy zasługują na uczciwe wynagrodzenie, rzeczywiste świadczenia zdrowotne i możliwość zadbania o siebie oraz swoich bliskich. Nowelizacja ustawy o zdrowych terminalach to krok w stronę docenienia pracowników lotnisk, którzy napędzają stan Nowy Jork”.

**Cristiana Mendez, pracownica sprzątaj lotniska LaGuardia, powiedziała:** „Każdego dnia moi współpracownicy i ja ciężko pracujemy, aby podróżni mogli sprawnie przybyć i opuścić stan Nowy Jork. Do tej pory nie mieliśmy jednak płatnych urlopów, by móc sami gdzieś wyjechać czy odpocząć. Od ponad dekady organizuję się i walczę razem z innymi pracownikami: sprzątacami, ochroną, bagażowymi, sprzedawcami i wszystkimi niezbędnymi osobami, które sprawiają, że lotnisko działa. Zmiany w ustawie

o zdrowych terminalach to ogromne zwycięstwo. W końcu możemy skorzystać z tych samych usług, które codziennie zapewniamy innym. Każdemu należy się czas na podróż, spędzenie czasu z rodziną, odpoczynek. Dla mnie oznacza to, że łatwiej będzie mi odwiedzić mamę w Portoryko. To dla mnie naprawdę wiele znaczy”.

**Agentka obsługi pasażerskiej na lotnisku JFK Tameeka Simpson powiedziała:**

„Pomagam klientom tuż przed ich wielkimi, międzynarodowymi podróżami. Muszę być spokojna, opanowana, gotowa do pomocy i chłonać ich stres. Jako pracownica zatrudniona w niepełnym wymiarze czasu pracy polegałam na Medicaid jako źródle opieki zdrowotnej dla mnie i mojej rodziny. Wszystkie te groźby cięć w programie Medicaid napawają mnie lękiem o przyszłość mojej opieki zdrowotnej. Teraz, dzięki rozszerzeniu ustawy o zdrowych terminalach na pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze, nie muszę się już obawiać. Wiem, że moja opieka zdrowotna jest bezpieczna”.

**Marszałek Zgromadzenia Stanu Nowy Jork Carl Heastie powiedział:** „Rozszerzenie ustawy o zdrowych terminalach zapewni jeszcze większej liczbie pracowników lotnisk środki niezbędne do utrzymania rodzin i zagwarantuje bezpieczeństwo podróżnych. W obliczu nadciągających cięć federalnych, większego ruchu podróżnych i zmniejszonego zatrudnienia, wsparcie dla pracowników lotnisk jest dziś potrzebne bardziej niż kiedykolwiek. Większość Zgromadzenia z dumą popiera wszelkie inicjatywy, które wspierają ciężko pracujące rodziny w stanie Nowy Jork”.

**Przewodniczący Komisji Pracy Zgromadzenia Stanu Nowy Jork Harry B. Bronson**

**powiedział:** „Wzmocnienie ustawy o zdrowych terminalach to gwarancja, że kluczowi pracownicy otrzymają godne wynagrodzenie i bezpieczne warunki pracy, niezbędne do sprawnego działania lotnisk i zadowolenia podróżnych. Jako przewodniczący Zgromadzenia ds. Pracy angażuję się w obronę zasad związkowości, by Nowy Jork był bardziej dostępny i bezpieczny dla pracowników i ich rodzin. Lotniska to istotne siły napędowe gospodarki, a JFK i LaGuardia nie mogą działać bez tych niezastąpionych pracowników. Dziękuję gubernator Hochul za współpracę oraz związkom zawodowym SEIU Local 32BJ i UNITE HERE Local 100 za ich niestrudzoną walkę w imieniu pracowników”.

**Senator stanowa Jessica Ramos powiedziała:** „Przystępność życia w stanie Nowy Jork zaczyna się od uznania wartości tych, którzy każdego dnia wprawiają to miasto w ruch. Ustawa o zdrowych terminalach zapewnia godne wynagrodzenie, płatny urlop oraz ochronę, której od dawna brakowało pracownikom lotnisk. Rozszerzenie tych praw na osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu zamyka istotną lukę w systemie ochrony pracy i podnosi standardy dla wszystkich”.

Nowelizacja ustawy o zdrowych terminalach to jedno z wielu ostatnich działań na rzecz wzmocnienia i ochrony siły roboczej w stanie Nowy Jork. W maju gubernator ogłosiła, że stan spłaci zadłużenie z tytułu ubezpieczenia dla bezrobotnych, co zmniejszy koszty dla pracodawców i zwiększy świadczenia dla pracowników, rozszerzy uprawnienia Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork (NYS DOL) w walce z kradzieżą wynagrodzeń,

uruchomi cyfrowe karty pracy dla młodzieży wchodzącej na rynek pracy, zaostrzy kary za łamanie prawa pracy wobec nieletnich i poprawi dostęp do leczenia dla pracowników poszkodowanych w wypadkach.

Budżet stanu na rok finansowy 2026 również spełnił obietnicę gubernator, aby realnie zwiększyć budżety rodzin pracujących. Wśród uchwalonych rozwiązań prorodzinnych znalazły się: historyczna obniżka podatków dla klasy średniej – zmniejszenie podatków dla ponad 75 procent podatników w całym stanie; czeki inflacyjne do 400 USD dla 585 000 gospodarstw domowych od października; trzykrotne zwiększenie ulgi na dzieci – USD 1000 dla rodzin z dziećmi do 4. roku życia i 500 USD na dziecko w wieku 4–16 lat; inwestycje w rozwój dostępu do opieki nad dziećmi, w tym 400 mln USD na zabezpieczenie dopłat do opieki i 110 mln USD na dotacje kapitałowe dla placówek opiekuńczych.

Więcej informacji na temat ustawy o zdrowych terminalach można znaleźć na [stronie internetowej NYS DOL](#).

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418  
Zarejestruj się, aby otrzymywać najnowsze informacje z biura gubernatora: [ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | Wyślij SMS o treści NEW YORK na numer 81336

[ZREZYGNUJ](#)