



즉시 배포용: 2025년 6월 3일

KATHY HOCHUL 주지사

HOCHUL 주지사, 뉴욕주 6월을 근로자 안전의 달로 선포

소매, 패션 및 창고 근로자 보호를 강화하는 3가지 새로운 법률을 주 전역에서 시행

소매업체 고용주는 [여기에서](#) 폭력 예방 교육 동영상을 시청할 수 있습니다

Kathy Hochul 주지사는 오늘 뉴욕 주민들의 안전을 직장에서 지키겠다는 지속적인 노력의 일환으로 6월을 근로자 안전의 달로 [선포했습니다](#). 이 발표는 소매업 근로자 안전법, 패션 근로자법, 창고 근로자 부상 감소 프로그램 등 세 가지 새로운 법률의 시행과 맞물려 있습니다. 이 새로운 정책은 직장 내 부상이나 학대 사고를 줄이기 위해 고용주가 건강 및 안전 프로그램을 시행하도록 요구함으로써 이러한 부문에 종사하는 수천 명의 근로자를 보호하는 것을 목적으로 합니다. 근로자 안전의 달을 기념하여, 주지사는 2026 회계연도 예산의 일환으로 고속도로 근로자와 이용자를 위한 안전 강화안을 발표했습니다. 이 새로운 조치는 뉴욕주를 전 주 근로자들에게 더 안전하고 저렴한 곳으로 만들기 위한 Hochul 주지사의 지속적인 노력의 최신판입니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "우리의 근로자들은 뉴욕주의 생명선이며 직업에 관계없이 안전하고 보호받는 근무 환경을 누리려는 것이 당연합니다. 새로운 안전 강화 조치와 건강 프로그램이 시행됨에 따라, 주 전역의 근로자는 직장에서 안전을 보장하는데 필요한 도구와 자원을 갖추게 될 것입니다."

뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor)의 Roberta Reardon 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "모든 근로자는 안전한 작업 환경에서 일할 권리가 있으며, 폭력, 착취, 부상으로 이어지는 직장의 감독 소홀에 대한 위협으로부터 벗어나야 합니다. 이 새로운 법률에 따라 우리 부서는 이제 이러한 산업 전반에 걸쳐 수십만 명의 근로자를 보다 효과적으로 보호하기 위한 수단을 더 많이 갖추게 되었습니다. Hochul 주지사께서 이번 달과 앞으로도 귀중한 근로자들의 안전을 위해 계속 노력해 주시는 것에 감사드립니다."

뉴욕주 산업재해보상 위원회(New York State Workers' Compensation Board)의 Clarissa M. Rodriguez 의장은 이렇게 말했습니다. "이 새로운 법률은 우리의 위대한 주에서 근로자 안전을 최우선으로 보장하게 될 것입니다. 우리는 Hochul 주지사가

열심히 일하는 뉴욕 주민들의 공헌을 인정하고 고용주들이 안전을 중요하게 여기도록 한 데 대해 찬사를 보냅니다. 하지만 직원이 직장 관련 부상이나 질병을 겪는 불행한 상황에서도 이사회는 적절한 혜택 제공을 보장하여 부상을 입은 근로자가 회복하고 일상으로 복귀할 수 있도록 최선을 다합니다."

뉴욕주 교통부(New York State Department of Transportation)의 Marie Therese Dominguez 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "교통부에서 하는 모든 일은 안전, 즉 근로자의 안전과 여행객의 안전을 중심으로 이루어지고 Hochul 주지사가 근로자 안전의 달을 맞아 뉴욕 전역의 근로자들의 안전을 지키는 것의 중요성을 기념해 주셔서 감사드립니다. 우리 부서는 창립 이래 주정부가 운영하는 작업 구역에서 직원 59명을 잃었고, 지난 주에는 고속도로 유지보수 감독관인 Robert Bornt가 작업 구역 침입으로 인해 비극적인 사고로 사망하면서 말로 다할 수 없는 손실을 입었습니다. 저는 모든 뉴욕 시민에게 근로자 안전 문제를 심각하게 받아들이고, 도로와 다리에서 여러분의 안전을 위해 일하는 헌신적인 공무원인 우리의 교통부(DOT) 직원을 존중으로 대해 주시기를 당부드립니다. 주의하십시오. 휴대전화를 내려놓고 작업 구역에서는 속도를 늦추고 비켜주십시오. 생명이 위험합니다."

뉴욕주 AFL-CIO 회장인 Mario Cilento는 이렇게 말했습니다. "노동조합 운동은 항상 직장 안전을 우선시하며, 모든 뉴욕 시민을 위한 안전한 환경을 조성하기 위한 싸움에 확고부동합니다. 이 새로운 법률은 소매업 종사자와 쇼핑객의 안전을 강화하고, 특정 창고 유통 센터에서 부상 감소 프로그램을 시행하고, 패션 산업의 근무 조건을 개선하는데 도움이 될 것입니다. 우리는 Hochul 주지사께서 직장의 안전을 우선시하는 데 헌신해 주신 데 감사드립니다."

[소매업 근로자 안전법\(Retail Worker Safety Act\)](#) 은 주 전체에서 10명 이상의 직원을 고용하고 있는 소매업 고용주가 신체적 폭력, 학대, 괴롭힘 또는 협박 행위 또는 위협을 포함하여 직장 폭력을 예방하기 위한 교육 프로그램을 개발하고 시행할 것을 요구합니다. 또한, 직원이 500명 이상인 고용주는 2027년 1월까지 무음 응답 버튼을 설치하거나 웨어러블 또는 휴대전화 기반 무음 응답 버튼을 제공해야 합니다. 이러한 조치를 모두 합치면 뉴욕의 소매점은 근로자와 쇼핑객 모두에게 더 안전해질 것입니다. 뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor, NYSDOL)는 고용주가 직장 폭력 예방 교육 프로그램을 직접 만드는 데 도움이 되는 시리즈물의 [교육 비디오와 서면 교육 모델](#)을 만들었습니다. 뉴욕주 노동부는 [영어](#) 및 [스페인어](#) 영상을 통해 뉴욕 주민들에게 새로운 법에 대한 정보를 제공하는 소셜 미디어 캠페인을 시작합니다.

뉴욕주 소매업 협회(Retail Council of New York State)의 Melissa O'Connor 회장 겸 CEO는 이렇게 말했습니다. "소매업계의 최우선순위는 매장 직원과 쇼핑객의 안전입니다. 이는 지역 경찰서, 지방 검사, 주 및 지방 지도자, 지역 사회 단체와의 지속적인 협력을 통해 입증되었습니다. 우리는 뉴욕의 조직적 소매 범죄와 상습적 소매 도난 사례를 해결하기 위한 새로운 법률과 관련 자금 지원에 고무되어 있으며, 소매 직원에 대한 폭행에 대한 처벌을 강화하고 있습니다. Kathy Hochul 주지사와 협력하여

공공 안전을 증진하기 위한 노력을 계속하는 한편, 노동부와의 협력하여 모든 적용 대상 고용주가 소매업 근로자 안전법을 준수할 준비가 되도록 할 것입니다."

소매 도매 및 백화점 노조(Retail Wholesale and Department Store Union, RWDSU)의 **Stuart Appelbaum** 회장은 이렇게 말했습니다. "뉴욕 전역의 소매업 종사자와 쇼핑객은 이제 소매업 근로자 안전법 덕분에 더욱 안전해졌습니다. Hochul 주지사님께서 소매업 폭력과 절도 예방에 집중해 주셔서 감사드립니다. 소매업 노동자들은 두려움 속에서 매일 출근할 필요가 없습니다. 그리고 이 법은 이를 종식시키는 데 큰 도움이 됩니다. RWSA가 시행되면 폭력과 괴롭힘이 발생하기 전에 이를 억제하는 예방 조치를 제공하며, 가장 중요한 것은 비상 상황 발생 시 근로자가 신속하게 도움을 받을 수 있도록 돕는 것입니다."

또한 [창고 근로자 부상 감소 프로그램\(Warehouse Worker Injury Reduction Program\)](#)도 발효되어 특정 창고 유통 센터 고용주가 부상 감소 프로그램을 수립하고 시행할 것을 요구합니다. 이를 통해 근로자들은 직장에서 발생할 수 있는 부상의 위험을 파악하고 줄이는 데 도움이 됩니다. 이제 고용주는 직장 평가를 실시하고, 직원과 감독자에게 교육을 제공하고, 의료진과 치료 프로토콜을 수립해야 합니다. 창고 근로자 부상 감소 프로그램(Warehouse Worker Injury Reduction Program)은 [창고 근로자 보호법\(Warehouse Worker Protection Act\)](#)의 일부로, 고용주가 생산 할당량을 공개하고 할당량이 공개되지 않거나 법적으로 보호되는 휴식이 방해되는 경우 창고 근로자를 징계 조치나 해고로부터 보호할 것을 요구합니다. 자세한 내용은 **NYSDOL**의 이 법의 확대에 대한 [영어](#) 및 [U스페인어](#) 영상을 참조하십시오.

Teamsters Joint Council 18의 **Tom Quackenbush** 대표는 이렇게 말했습니다. "뉴욕 Teamsters는 Hochul 주지사와 의회 지도자들이 창고 근로자 부상 감소법을 제정하고 주 정부가 이 업계의 부상 위기를 해결할 수 있는 도구를 제공해준 데 대해 감사드립니다. 나쁜 고용주들은 안전보다 이익을 더 중시하고 있으며, 이로 인해 엄청난 수의 근로자들이 다치고 있습니다. 우리는 뉴욕 노동부와 협력하여 이 법이 적절하게 시행되고 집행되어 이들 기업의 책임을 묻고 뉴욕 근로자를 보호하기를 기대합니다."

Jessica Ramos 주 상원의원은 이렇게 말했습니다. "모든 급여 뒤에는 보호할 가치가 있는 삶이 있습니다. 창고 근로자 부상 감소 프로그램(Warehouse Worker Injury Reduction Program)과 소매 근로자 안전법(Retail Worker Safety Act)을 위한 우리의 투쟁은 모든 뉴욕 시민이 매일, 매 교대 근무 시 안전하게 집에 돌아갈 수 있도록 하겠다는 우리의 헌신을 반영합니다. 이 법률들은 최종적인 해결책이 아니라 근로자의 건강과 존엄성을 보호하는 확대된 보호 조치를 위한 기반입니다. 6월을 근로자 안전의 달로 선포하는 것은 어떤 직업도 생명을 걸 만큼 가치가 없다는 것을 강력하게 일깨워줍니다. 뉴욕을 더욱 안전한 직장으로 만들기 위해 계속해서 노력합시다."

Harry B. Bronson 의원은 이렇게 말했습니다. "근로자 안전의 달을 기념하는 만큼, 뉴욕 근로자가 출근할 때 안전하게 가족에게 돌아갈 수 있도록 정책을 마련하는 것이

중요합니다. 내가 후원한 창고 근로자 부상 감소법(Warehouse Worker Injury Reduction Act)

의회에서 통과되어 근로자 안전의 달 기간 동안 발효될 이 법은 창고에서 이윤보다 근로자의 건강을 우선시하는 안전 조치를 시행하도록 보장합니다. 의회 노동 위원장으로서 저는 항상 우리 근로자들이 마땅히 받아야 할 보호를 위해 싸울 것입니다."

[뉴욕 패션 노동자법\(New York Fashion Workers Act\)](#) 이 6월 19일에 발효되어, 모델 매니지먼트 회사와 모델 매니지먼트 그룹은 이 법에 따른 새로운 의무와 책임을 준수해야 합니다. 이 새로운 법률은 다음 내용을 포함해 회사가 제공해야 하는 의무와 책임을 설명합니다.

- 자신이 대표하는 모델의 최대 이익을 위해 행동합니다
- 안전한 작업 환경을 확보합니다
- 작업을 시작하기 전에 모델에게 총 보상에 대한 세부 내용을 담은 서면 계약서를 제공하고, 세부 공제 항목을 명확하게 전달하며, 고객과의 모든 재정적 관계를 공개합니다
- 모델에 대한 학대, 괴롭힘 및 기타 부적절한 행동을 다루는 회사 정책 및 불만 처리 절차를 수립합니다 및
- 회사 정책 위반에 대한 처벌 내용을 간략하게 설명합니다.

올해 12월 21일부터 이러한 단체는 뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor)에 등록하고 등록 관련 요구 사항을 준수해야 합니다. 이 법안은 이러한 단체가 특정 수수료를 부과하는 것, 모델에게 3년 이상의 계약을 요구하는 것, 모델의 디지털 복제본을 허가 없이 사용하는 것도 금지합니다. NYS DOL은 새로운 법에 대한 인식을 높이기 위해 [영어](#) 및 [스페인어](#) 영상을 제작했습니다.

Model Alliance의 Sara Ziff 대표는 이렇게 말했습니다. "모델은 다른 사람과 동일한 노동권과 보호를 받을 자격이 있는 근로자입니다. 너무 오랫동안 모델들은 지불 지연, 허위 수수료, 안전하지 못한 작업 환경에 직면해 왔으며, 종종 구제책이 없었습니다. 뉴욕은 패션노동자법(Fashion Workers Act)과 함께 마침내 이제 그것으로 충분하다고 선언했습니다. 이 승리는 취약한 노동력, 즉 압도적으로 젊은 여성, 이민자가 많은 노동력을 힘겹게 인정한 결과입니다. 우리는 이 획기적인 보호를 실현해 주신 법안 발의자인 Hoylman-Sigal 상원의원과 Reyes 하원의원, 그리고 Hochul 주지사께 깊은 감사를 드립니다."

근로자 안전의 달을 기념하여, Hochul 주지사는 2026 회계연도 예산의 일환으로 고속도로 근로자와 이용자를 위한 안전 강화안을 발표했습니다. 자동 작업 구역 속도 단속(Automated Work Zone Speed Enforcement) 프로그램은 MTA 교량 및 터널과 뉴욕주 교량 관리청(NYS Bridge Authority) 시설을 포함하도록 확대되었으며 2031년까지 연장되었습니다. 근로자와 운전자 모두의 작업장 안전을 개선하는 것을 목표로 하는 이 프로그램은 이전에 2026년에 만료될 예정이었습니다. 주지사의 2026 회계연도 예산에서는 뉴욕주 교통부(New York State Department of Transportation)와 뉴욕주 스루웨이 관리청(New York State Thruway Authority) 모두 이 프로그램에 참여할

수 있는 작업 구역의 수를 두 배로 늘렸습니다. 이 프로그램을 통해 모금된 자금의 대부분은 안전 교육 및 대중 인식 광고를 포함한 작업장 안전 프로그램에 재투자됩니다.

노동부의 주요 사명은 근로자의 안전을 보장하는 것입니다. 지난 달 **NYS DOL**은 [현장 컨설팅 프로그램\(On-Site Consultation Program\)](#) 덕분에 지난 50년 동안 주 전역의 기업이 약 5억 달러를 절감했다고 발표했습니다. 무료이며 비밀이 보장되는 안전보건 서비스는 위험성 높은 산업에서 운영되는 중소기업이 직장에서 부상과 질병을 예방하는 데 도움을 줍니다. 이 프로그램은 직업 안전 및 보건 관리국(**Occupational Safety and Health Administration, OSHA**) 규정 준수 지원도 제공합니다. 더 자세한 정보는 [현장 컨설팅 프로그램\(On-Site Consultation Program\)](#) 웹페이지를 방문하십시오.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
주지사 사무실에 업데이트 신청하기: ny.gov/signup 81336번으로 NEW YORK 이라는 문자 메시지를 보내세요

[구독 취소](#)