فوری ریلیز کے لیے: 25/3/2025 گورنر KATHY HOCHUL

گورنر HOCHUL نے تنخواہوں میں مساوات کے دن کی اہمیت تسلیم کرتے ہوئے ریاست نیو یارک میں صنف کی بنیاد پر اجرتوں کے فرق کو ختم کرنے کی کوششوں پر روشنی ڈالی

ریاست نیو یارک کے محکمہ محنت نے تازہ ترین صنف کی بنیاد پر اجرتوں میں فرق کی رپورٹ جاری کی

گورنر Kathy Hochul (کیتھی ہوکل) نے آج تنخواہوں میں مساوات کے دن (Equal Pay Day) کو اجاگر کرتے ہوئے اجرتوں میں صنف کی بنیاد پر موجود فرق کے خلاف مسلسل جاری کوششوں پر روشنی ڈالی اور عہد کیا کہ وہ ریاست نیو یارک کے تمام کارکنوں کے لیے مساوی تنخواہ کے لیے جدوجہد جاری رکھیں گی۔ تنخواہوں میں مساوات کا دن اس بات کی علامت ہے کہ پچھلے سال مردوں نے جتنا کمایا اتنا کمانے کے لیے خواتین کو سال میں کتنا کام کرنا ہو گا، جس سے یہ حقیقت اجاگر ہوتی ہے کہ خواتین کو اکثر اپنے مرد ساتھیوں کے مقابلے میں کم معاوضہ دیا جاتا ہے۔ یہ فرق ریاست اور ملک کی مزدور مارکیٹوں کو درپیش سب سے دشوار چیلنجوں میں سے ایک چیلنج ہے۔ ریاست نیو یارک کے محکمہ محنت (New York State Department of Labor, NYSDOL) نے سنہ 2023 سے دستیاب نئے ڈیٹا کاحال ہی میں تجزیہ کیا جس سے پتہ چلا کہ ریاست نیو یارک میں کُل وقتی کام کرنے والی خواتین کو مردوں کی ایک ڈالر اجرت کے مقابلے میں صرف 87.3 سینٹ ملتے تھے۔ اگرچہ یہ فرق ختم کرنے کی جانب ابھی بہت زیادہ پیشرفت ہونا باقی ہے، تاہم نیو یارک میں صنف کی بنیاد پر اجرتوں کا فرق 81.1 سینٹ فی ڈالر کی قومی اوسط کے مقابلے میں کم ہے۔ بلکہ، ملک کی باقی ریاستوں کے مقابلے میں نیو یارک میں اجرتوں کا فرق ورمونٹ اور رہوڈ آئی لینڈ کے بعد تیسرا سب سے کم فرق تھا۔

"واضح طور پر اکثر مواقع پر بچوں یا بوڑھے والدین کی دیکھ بھال کرنے والی اولین فرد خواتین ہی ہوتی ہیں اور یہ ذمہ داری ادا کرنے کے دوران وہ اپنے مالی تحفظ کی قربانی دیتی ہیں، اور نیو یارک میں ہم اس حالت زار کو قبول کرنے سے انکار کرتے ہیں،" **گورنر Hochul (ہوکل) نے کہا۔** "مشکل کام تو ہم کر رہے ہیں۔ ہم نے اپنے آئین میں اسقاط حمل کے حقوق شامل کیے ہیں، خواتین کو قبل از زچگی 20 گھنٹوں کی چھٹی کی ضمانت دی ہے، نگہداشت اطفال کی خدمات تک رسائی بڑھائی ہے، اور خواتین کے لیے مواقع بڑھانے اور اپنے اقلیتی اور خواتین کی ملکیت والے کاروباری پروگراموں (Minority and Women Owned Business Programs) کو مزید تقویت دینے کے لیے افرادی قوت کی ترقی کے متعدد پروگرام تیار کیے ہیں — کیونکہ جب آزادی اور کامیابی حاصل کرنے کے لیے خواتین کی مدد کی جاتی ہے، تو ہماری پوری معیشت ترقی کرتی ہے۔ مساوی اجرت صرف انصاف کا معاملہ نہیں ہے؛ یہ سب کے لیے ایک مضبوط، زیادہ مساوی مستقبل کی تعمیر کا معاملہ ہے، اور یہ ایک ایسی لڑائی ہے جسے جیتنے کے لیے نیو یارک کی پہلی خاتون گورنر کے طور میں بھرپور کوششیں کر رہی ہوں۔"

ریاست نیو یارک محکمہ محنت کے تجزیے سے یہ بھی پتہ چلا ہے کہ غیر سفید فام خواتین کو اجرتوں میں مزید تفاوت کا سامنا ہے، جس میں ہسپانوی خواتین اور سیاہ فام خواتین کو سفید فام، غیر ہسپانوی مردوں کے کمائے ہوئے ہر ڈالر کے مقابلے میں بالترتیب 60.6 سینٹ اور 67.7 سینٹ اجرت ملتی ہے۔ اگر ان اعداد کو ایک اور انداز میں بیان کیا جائے، تو ریاست نیو یارک میں اوسط آمدنی ($62,111) کمانے والی کسی خاتون نے سنہ 2023 میں اپنے مرد ہم منصب کے مقابلے $9,057 کم کمائے۔ اگر اجرت کا یہ فرق برقرار رہے تو وہ خاتون اپنے 40 سالہ کیریئر کے دوران اوسط اجرت کمانے والے کسی مرد کے مقابلے میں $362,280 کم کمائیں گی۔

ریاست نیو یارک کے محکمہ محنت کی کمشنر Roberta Reardon (رابرٹا ریئرڈن) نے کہا، "تنخواہوں میں مساوات کا دن ہمیں یاد دلاتا ہے کہ صنف کی بنیاد پر اجرتوں کے فرق کو ختم کرنے کے لیے ابھی مزید بہت کچھ کرنا باقی ہے۔ اگرچہ ہم نے اس معاملے میں کافی نمایاں پیشرفت کی ہے، تاہم معاشی عدم مساوات اب بھی برقرار ہیں۔ اب بھی خواتین کے کام کی قدر بھی کم کی جاتی ہے اور انہیں اجرت بھی کم دی جاتی ہے۔ یہ معاملہ لازماً تبدیل ہونا چاہیے۔ گورنر Hochul (ہوکل) کی قیادت میں ہم، صنفی حیثیت سے قطع نظر، نیو یارک کے باسیوں کو انکی کمائی کی مکمل صلاحیت تک پہنچنے سے روکنے والی تمام رکاوٹوں کو ختم کرنے کی کوششیں جاری رکھیں گے۔"

اپنا عہدہ سنبھالنے کے بعد سے، گورنر Hochul (ہوکل) نے صنف کی بنیاد پر اجرتوں کے فرق کو ختم کرنے کے لیے پورے ملک کے سرکردہ اہم اقدامات کرنے پر اپنی توجہ مرکوز رکھی ہوئی ہے۔ صنف کی بنیاد پر اجرتوں کے فرق میں نگہداشت اطفال کی ذمہ داریاں ایک مستقل معاون عنصر بنی ہوئی ہیں۔ گورنر نے اپنے 2025 کے اسٹیٹ آف دی اسٹیٹ خطاب اور مالی سال 2026 کے ریاستی ایگزیکٹو بجٹ کے تجویز نامے میں زیادہ مساوی مزدورمارکیٹ بنانے کے لیے ڈیزائن کیے گئے خاندانوں پر توجہ مرکوز رکھنے والے متعدد اقدامات کو ترجیح دی ہے۔ نیویارک کولیشن فار چائلڈ کیئر (New York Coalition for Child Care) کا قیام، نگہداشت اطفال کے متبادل پول (child care substitute pool) کی تشکیل، اور نگہداشت اطفال کی نئی سہولت گاہوں کی تعمیر اور موجودہ سہولت گاہوں کی تزئین و آرائش کے لیے 100$ ملین کے چائلڈ کیئر کنسٹرکشن فنڈ (child care construction fund) کا قیام، یہ سبھی اقدامات ریاست نیو یارک کو نگہداشت اطفال کے عالمی معیار کے حصول کے قریب لے جانے کے لیے گورنر کی کئی سالہ کوششوں کا حصہ ہیں اور افرادی قوت میں خواتین کی مکمل اور مساوی شرکت کو یقینی بنانے کی جانب ایک ضروری قدم ہیں۔ گورنر Hochul (ہوکل) کی قیادت میں، ریاست نیو یارک نگہداشت اطفال تک رسائی بڑھانے کے لیے 7$ بلین سے زیادہ کی سرمایہ کاری کر چکی ہے۔ گورنر Hochul (ہوکل) نیو یارک کے چائلڈ ٹیکس کریڈٹ کی تاریخی توسیع کی تجویز بھی دے رہی ہیں جس کا اثر 1.5 ملین سے زیادہ خاندانوں پر ہو گا اور جو تاریخ میں ریاست کے چائلڈ ٹیکس کریڈٹ میں واحد سب سے بڑے اضافے کی نمائندگی کر رہا ہے۔

یہ تجویز نامے گورنر Hochul (ہوکل) کے ان سابقہ اقدامات کو مزید مہمیز دے رہے ہیں جو انہوں نے ایک منصفانہ مزدور مارکیٹ تخلیق کرنے کے لیے کیے ہیں۔ نیویارک اب ملک کی پہلی ریاست ہے جہاں 20 گھنٹوں کی زچگی کی بامعاوضہ چھٹی کو لازمی قرار دیا گیا ہے، جس سے ایہ امر یقینی بن گیا ہے کہ اب کسی حاملہ کارکن کو تنخواہ کے چیک اور طبی معائنے کے درمیان انتخاب نہیں کرنا پڑے گا۔ سنہ 2024 میں، نیو یارک نے چھاتی کے دودھ کی فراہمی کے لیے بامعاوضہ چھٹی کو لازمی قرار دے کر کام کے مقامات پر حقوق میں اضافہ کیا تھا۔ اہم بات یہ ہے کہ یہ دونوں مراعات کُل وقتی اور جُز وقتی کارکنان کے لیے دستیاب ہیں، کیونکہ مطالعات سے پتہ چلا کہ مردوں کے مقابلے میں خواتین کے جُز وقری کام کرنے کا امکان زیادہ ہوتا ہے۔

ریاستی سینیٹر Jessica Ramos (جیسیکا راموس) نے کہا، "مجھے اس کام پر بہت فخر ہے جو ہم نے نسل اور صنف کی بنیاد پر اجرتوں کے فرق کو ختم کرنے کے لیے گورنر Hochul (ہوکل) کے ساتھ مل کر کیا۔ اجرتوں میں زیادہ شفافیت لانے اور آجروں کو ایسے اعلیٰ ہنر مند اور اہل امیدواروں کو اپنی جانب راغب کرنے کی استعداد سے آراستہ کرنے میں نیو یارک سب سے آگے رہا ہے جو ان اجرتوں اور مراعات کے لیے بات کرنے کی صلاحیت رکھتے ہیں جنکے وہ حقدار ہیں۔ یہ وہ طریقہ ہے جس سے ہم غربت کو نسوانیت کا خاصہ بنائے جانے کے خلاف لڑ رہے ہیں۔"

رکن اسمبلی Harry B. Bronson (ہیری بی برانسن) نے کہا، "لیبر کمیٹی کے چیئرمین کی حیثیت سے میں ایک منصفانہ، جامع معیشت کے لیے شب و روز سخت جدوجہد کرتا ہوں، اور ہم سب کے لیے مساوی اجرتوں کے بغیر ایک منصفانہ معیشت قائم نہیں کر سکتے۔ اب وقت آگیا ہے کہ ہم اجرتوں کے اس فرق کو ختم کریں جہاں ایک ہی کام کے لیے، خواتین کو ان کے مرد ہم منصبوں سے کم تنخواہ دی جاتی ہو۔ اور سیاہ فام خواتین، مقامی امریکی خواتین اور لاطینی خواتین کے لیے تو اجرتوں کا یہ فرق اور بھی زیادہ شدید ہے۔ میں گورنر، NYSDOL، اپنے قانون ساز ساتھیوں، اور نیو یارک کی محنتی خواتین کے ساتھ باہم مل کر اجرتوں کے اس فرق کو مستقل طور پر ختم کرنے کی خاطر مساوی مواقع کو فروغ دینے کے لیے مسلسل کام کرتا رہوں گا۔"

نیو یارک میں کم از کم اجرت میں بھی ریاستی مقننہ کے ساتھ گورنر Hochul (ہوکل) کے تاریخی اور کئی برسوں پر محیط معاہدے کے جزو کے طور پر مسلسل اضافہ ہو رہا ہے۔ NYSDOL کی صنفی بنیاد پر اجرتوں میں فرق کی رپورٹ میں پایا گیا کہ کم از کم اجرت پر کام کرنے والے کارکنان کی اکثریت غیر سفید فام خواتین ہیں۔ کم از کم اجرت میں اضافہ کر کے، نیو یارک نے پوری ریاست میں خواتین کی جیبوں میں پیسے ڈالنے کا سلسلہ جاری و ساری رکھا ہوا ہے۔ اس کے ساتھ ساتھ، نیو یارک کا تنخواہوں میں شفافیت کا قانون آجروں کو پابند کرتا ہے کہ وہ ملازمت کے تمام اشتہارات میں تنخواہ کی رینج شامل کریں، جس سے خواتین کیریئر کے بہتر فیصلے کرنے اور یہ امر یقینی بنانے کے لیے بااختیار بن جائیں گی کہ انہیں اپنے کام کے لیے منصفانہ اجرت ادا کی جائے۔

NYSDOL نے پوری ریاست میں اپنے کیرئیر سینٹرز کے ذریعے خواتین کو بااختیار بنانے کا عمل بھی جاری رکھا ہوا ہے۔ ان مراکز میں کیریئر کاؤنسلنگ، مہارتوں کی نشوونما، ملازمت دوبارہ شروع کرنے میں معاونت، انٹرویو کے بارے میں مشورے، اور زیادہ آمدنی والی ملازمتوں کے حوالے سے تمام نیو یارک باسیوں کو بلا معاوضہ خدمات پیش کی جاتی ہیں۔ یہ محکمہ نیو یارک باسیوں کو اپنی کمائی کی صلاحیت زیادہ سے زیادہ بڑھانے کے لیے تنخواہ پر بات چیت کرنے کی گائیڈ بھی پیش کرتا ہے۔

صنف کی بنیاد پر اجرت کے فرق کو اجاگر کرنے اور اسے حل کرنے کی اپنی کوششوں کے ایک جزو کے طور پر NYSDOL نیو یارک میں منصفانہ تنخواہ کی صورتحال پر نگاہ بھی رکھتا ہے اور اس کے متعلق سالانہ اپ ڈیٹس بھی فراہم کرتا ہے۔ اس عزم مصمم سے شفافیت یقینی بنتی ہے اور ڈیٹا کی بنیاد پر حکمت عملیوں کے لیے مواد ملتا ہے، جن سے ایسی مزدور مارکیٹ کی معاونت ہوتی ہے جہاں تمام کارکنوں کی قدر ہو اور انہیں منصفانہ اجرت ملے۔

ریاست نیو یارک کے محکمہ محنت کی جانب سے صنف کی بنیاد پر اجرتوں کے فرق سے نمٹنے اور افرادی قوت کی مساوات کی معاونت کرنے والے اقدامات کے بارے میں مزید معلومات کے لیے، صنف کی بنیاد پر اجرتوں کے فرق کا مرکز ملاحظہ کریں۔

###

مزید خبریں www.governor.ny.gov پر دستیاب ہیں
ریاست نیو یارک | ایگزیکٹیو چیمبر | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
گورنر آفس سے اپ ڈیٹس کے لیے سائن اپ کریں: ny.gov/signup | 81336 پر NEW YORK ٹیکسٹ کریں

ان سبسکرائب کریں