



De publicación inmediata: 03/25/2025

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

LA GOBERNADORA HOCHUL CONMEMORA EL DÍA DE LA IGUALDAD SALARIAL Y DESTACA LOS ESFUERZOS PARA CERRAR LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO EN EL ESTADO DE NUEVA YORK

El Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York publica el último [informe sobre la brecha salarial de género](#)

La gobernadora Kathy Hochul conmemoró hoy el Día de la Igualdad Salarial, destacando la lucha continua contra la brecha salarial de género y comprometiéndose a seguir luchando por la igualdad salarial para todas las trabajadoras del estado de Nueva York. El Día de la Igualdad Salarial representa cuánto tiempo en el año deben trabajar las mujeres para ganar lo que los hombres ganaron el año anterior, destacando que, en general, las mujeres perciben un salario inferior al de sus colegas hombres. Esta disparidad sigue siendo uno de los principales desafíos que enfrenta el mercado laboral en todo el estado y el país. El Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York (NYSDOL, por sus siglas en inglés) [analizó recientemente](#) datos disponibles de 2023 y descubrió que las mujeres que trabajaban a tiempo completo durante todo el año en el estado de Nueva York recibían 87.3 centavos por cada dólar que recibían los hombres. Si bien aún queda mucho por hacer para reducir la brecha salarial de género en Nueva York, es estrecha en comparación con el promedio nacional de 81.1 centavos por dólar. De hecho, Nueva York tuvo la tercera brecha salarial más pequeña entre los estados del país, después de Vermont y Rhode Island.

"Casi siempre son las mujeres las primeras responsables de cuidar de un hijo o de un padre o madre mayor, sacrificando su propia seguridad financiera en el proceso, y en Nueva York nos negamos a aceptar esto como el statu quo", **dijo la gobernadora Hochul**. "Estamos haciendo el trabajo pesado. Hemos consagrado el derecho al aborto en nuestra constitución, garantizado a las mujeres 20 horas de licencia prenatal remunerada, ampliado el acceso al cuidado infantil, desarrollado programas de desarrollo laboral para ampliar las oportunidades para las mujeres y reforzado nuestros Programas para Empresas Propiedad de Minorías y Mujeres, porque cuando las mujeres tienen la libertad y el apoyo para prosperar, toda nuestra economía crece. La igualdad salarial no se trata solo de justicia; se trata de construir un futuro más sólido y equitativo para todos, y como primera gobernadora mujer de Nueva York, esta es una lucha que espero ganar".

El análisis del Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York también reveló que las mujeres de color continúan enfrentando disparidades aún mayores, ya que las mujeres hispanas y las mujeres negras ganan 60.6 centavos y 67.7 centavos, respectivamente, por cada dólar que ganan los hombres blancos no hispanos. En otras palabras, una mujer con un ingreso promedio en el estado de Nueva York (\$62,111) ganó \$9,057 menos que su contraparte masculina en 2023. Si esta brecha salarial se mantuviera, ganaría \$362,280 menos que un hombre con un salario promedio a lo largo de 40 años de carrera.

La comisionada del Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York, Roberta Reardon, dijo: "El Día de la Igualdad Salarial nos recuerda que debemos hacer más para cerrar la brecha salarial de género. Si bien hemos logrado avances significativos, persisten las desigualdades económicas. El trabajo de las mujeres sigue siendo infravalorado y mal pagado. Esto debe cambiar. Durante el mandato de la gobernadora Hochul, seguiremos impulsando los esfuerzos para eliminar todas las barreras que impiden a las personas neoyorquinas alcanzar su máximo potencial de ingresos, independientemente de su género".

Desde que asumió el cargo, la gobernadora Hochul se ha centrado en tomar medidas inéditas a nivel nacional para cerrar la brecha salarial de género. Las obligaciones de cuidado infantil siguen siendo un factor persistente que contribuye a la brecha salarial de género. En su [discurso sobre la Situación del Estado de 2025](#) y la Propuesta del Presupuesto Ejecutivo Estatal para el Año Fiscal 2026, la gobernadora priorizó diversas iniciativas centradas en la familia, diseñadas para crear un mercado laboral más equitativo. El establecimiento de la [Coalición de Nueva York para el Cuidado Infantil \(New York Coalition for Child Care\)](#); la creación de un fondo para personal sustituto; y un fondo de \$100 millones destinado a construir nuevas guarderías infantiles y renovar las existentes forman parte del esfuerzo plurianual de la gobernadora para lograr el cuidado infantil universal en el estado de Nueva York, un paso esencial para garantizar la participación plena e igualitaria de las mujeres en la fuerza laboral. Bajo el liderazgo de la gobernadora Hochul, el estado de Nueva York ha invertido [más de \\$7,000 millones](#) para ampliar el acceso al cuidado infantil. La gobernadora Hochul también propone una [expansión histórica del Crédito Tributario por Hijos de Nueva York](#), que beneficia a más de 1.5 millones de familias y representa el mayor impulso individual al crédito tributario por hijos del estado en la historia.

Estas propuestas se suman a las acciones previas de la gobernadora Hochul para crear un mercado laboral más equitativo. Nueva York es ahora el primer estado del país en exigir 20 horas de [licencia prenatal con goce de sueldo](#), garantizando que ninguna trabajadora embarazada tenga que elegir entre un sueldo y un estudio médico. En 2024, Nueva York amplió los derechos laborales al exigir [tiempo libre remunerado para la extracción de leche materna](#). Fundamentalmente, ambos beneficios están disponibles para trabajadoras a tiempo completo y parcial, ya que los estudios demuestran que las mujeres tienen más probabilidades que los hombres de trabajar a tiempo parcial.

La senadora estatal Jessica Ramos dijo: "Estoy orgullosa del trabajo que hemos realizado en colaboración con la gobernadora Hochul para cerrar la brecha salarial por raza y género. Nueva York ha sido líder en la mejora de la transparencia salarial, brindando a los empleadores la capacidad de atraer a los mejores talentos y candidatos cualificados, con la posibilidad de negociar los salarios y beneficios que merecen. Así es como combatimos la feminización de la pobreza".

El asambleísta Harry B. Bronson dijo: "Como presidente del Comité Laboral, lucho arduamente todos los días por una economía equitativa e inclusiva, y no podemos tener una economía justa sin un salario equitativo para todos. Es hora de poner fin a la brecha salarial, donde las mujeres cobran menos que los hombres por el mismo trabajo. Y para las mujeres negras, indígenas americanas y latinas, la brecha salarial es aún más extrema. Seguiré trabajando con la gobernadora, el NYSDOL, mis socios legislativos y las mujeres trabajadoras de Nueva York para promover la igualdad de oportunidades y acabar para siempre con la disparidad salarial".

[El salario mínimo en Nueva York](#) también sigue aumentando en el marco del histórico acuerdo plurianual de la gobernadora Hochul con la Legislatura Estatal. [El informe sobre la brecha salarial](#) del NYSDOL reveló que la mayoría de los trabajadores que reciben el salario mínimo son mujeres de color. Al aumentar el salario mínimo, Nueva York continúa beneficiando a las mujeres de todo el estado. Al mismo tiempo, la ley de [transparencia salarial](#) de Nueva York exige que los empleadores incluyan rangos salariales en todas las ofertas de empleo, lo que empodera a las mujeres para que tomen decisiones profesionales mejor informadas y se aseguren de recibir una remuneración justa.

El NYSDOL también continúa empoderando a las mujeres a través de sus [Centros Profesionales](#) en todo el estado. Estos centros ofrecen orientación profesional, desarrollo de habilidades, asistencia para currículums, consejos para entrevistas y referencias a empleos con altos salarios sin costo para todos los neoyorquinos. El Departamento también ofrece [una guía de negociación salarial](#) para ayudar a la población neoyorquina a maximizar su potencial de ingresos.

Como parte de su esfuerzo de concientizar y abordar la brecha salarial de género, el NYSDOL continúa monitoreando y proporcionando [actualizaciones anuales](#) sobre la situación de la equidad salarial en Nueva York. Este compromiso garantiza la transparencia y fundamenta estrategias basadas en datos para apoyar un mercado laboral que valore y compense a todos los trabajadores de manera justa.

Para obtener más información sobre las iniciativas del Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York destinadas a combatir la brecha salarial de género y apoyar la igualdad laboral, visite el [Centro sobre Brecha Salarial de Género](#).

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Regístrese para recibir novedades de la Oficina de la Gobernadora en ny.gov/signup | Envíe NEW YORK
por mensaje de texto al 81336

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)