



Для немедленной публикации: 25.03.2025

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

## ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВЛЯЕТ ДЕНЬ РАВНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА И ПРИВЛЕКАЕТ ВНИМАНИЕ К МЕРАМ ПО УСТРАНЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАЗРЫВА В ОПЛАТЕ ТРУДА В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК

*Департамент труда штата Нью-Йорк опубликовал очередной [отчет о гендерном разрыве в оплате труда](#)*

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила День равной оплаты труда, отметив продолжающуюся борьбу с гендерным разрывом в оплате труда и пообещав продолжать борьбу за равную оплату труда для всех работников штата Нью-Йорк. День равной оплаты труда обозначает рубеж, до которого женщины должны отработать в текущем году, чтобы заработать столько же, сколько мужчины заработали в предыдущем году, подчеркивая, что женщинам часто платят меньше, чем их коллегам-мужчинам. Это неравенство остается одной из главных проблем, стоящих перед рынком труда во всем штате и стране. Департамент труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor, NYSDOL) [недавно проанализировал](#) новые данные за 2023 год и обнаружил, что женщинам, отработавшим полный рабочий день в течение всего года в штате Нью-Йорк, платили 87,3 цента за каждый доллар, который получали мужчины. Несмотря на то, что предстоит еще многое сделать для преодоления этого разрыва, гендерный разрыв в оплате труда в Нью-Йорке ниже по сравнению со средним показателем по стране, составляющим 81,1 цента на доллар. Более того, Нью-Йорк занимает третье место по величине разрыва в оплате труда среди штатов страны, уступая лишь Вермонту (Vermont) и Род-Айленду (Rhode Island).

«Женщины слишком часто в первую очередь заботятся о детях или престарелых родителях, жертвуя при этом своей финансовой безопасностью, и в Нью-Йорке мы отказываемся принимать это как статус-кво, — **сказала губернатор Хокул.** — Мы прилагаем все усилия. Мы закрепили право на аборты в нашей конституции, гарантировали женщинам 20 часов оплачиваемого дородового отпуска, расширили доступ к уходу за детьми, разработали программы профессионального обучения, чтобы расширить возможности для женщин, и укрепили наши программы развития бизнеса для меньшинств и женщин — ведь когда у женщин есть свобода и поддержка для достижения успеха, это обеспечивает рост экономики в целом. Равная оплата труда — это не просто справедливость, это

построение более сильного, более равноправного будущего для всех, и как первая женщина-губернатор Нью-Йорка, я хочу победить в этой борьбе».

Анализ Департамента труда штата Нью-Йорк также показал, что цветные женщины продолжают сталкиваться с еще большим неравенством: испаноязычные женщины и чернокожие женщины зарабатывают 60,6 цента и 67,7 цента соответственно на каждый доллар, заработанный белыми мужчинами, не являющимися испаноязычными. Если выразить эти цифры иначе, то в 2023 году женщина, получающая медианный доход в штате Нью-Йорк (62 111 долларов), заработала на 9057 долларов меньше, чем ее коллега-мужчина. Если этот разрыв в зарплате останется неизменным, то за 40 лет трудовой жизни она заработает на 362 280 долларов меньше, чем мужчина, получающий среднюю зарплату.

**Руководитель Департамента труда штата Нью-Йорк Роберта Рирдон (Roberta Reardon):** «День равной оплаты труда напоминает нам о том, что необходимо сделать еще больше, чтобы ликвидировать гендерный разрыв в оплате труда. Хотя мы добились значительного прогресса, экономическое неравенство сохраняется. Труд женщин по-прежнему недооценивается и недостаточно оплачивается. Это нужно изменить. Под руководством губернатора Хокул мы будем продолжать работу по ликвидации всех барьеров, мешающих жителям Нью-Йорка полностью реализовать свой потенциал заработка, независимо от пола».

С момента вступления в должность губернатор Хокул продолжает уделять особое внимание реализации передовых в стране мер по устранению гендерного разрыва в оплате труда. Одним из постоянных факторов, способствующих гендерному разрыву в оплате труда, остаются обязанности по уходу за детьми. В своем обращении [«О положении дел в штате» на 2025 год](#) и предложении по исполнительному бюджету штата на 2026 финансовый год губернатор выделила ряд инициатив, ориентированных на семью и направленных на создание более справедливого рынка труда. Учреждение [Коалиции Нью-Йорка для поддержки ухода за детьми \(New York Coalition for Child Care\)](#), формирование резерва замещающих специалистов для детских учреждений, а также создание фонда строительства детских учреждений стоимостью 100 млн долларов для строительства новых и реконструкции существующих детских учреждений — все это часть многолетних усилий губернатора по приближению штата Нью-Йорк к обеспечению универсальной системы ухода за детьми, что является важным шагом для обеспечения полного и равного участия женщин в трудовой деятельности. Под руководством губернатора Хокул штат Нью-Йорк инвестировал [более 7 миллиардов долларов](#) в расширение доступности детских учреждений. Губернатор Хокул также предлагает [историческое расширение налогового кредита на детей в Нью-Йорке](#), которое затронет более 1,5 млн семей и станет самым крупным увеличением налогового кредита на детей в штате за всю историю.

Эти предложения продолжают предыдущие действия губернатора Хокул, направленные на создание более справедливого рынка труда. Нью-Йорк стал первым штатом в стране, где законодательно введен обязательный [20-часовой оплачиваемый дороговой отпуск](#), благодаря чему ни одной беременной работающей женщине не придется выбирать между зарплатой и обследованием. В 2024 году Нью-Йорк расширил права на рабочем месте, обязав предоставлять [оплачиваемые перерывы для сцеживания грудного молока](#). Очень важно, что обе льготы доступны для работников, работающих как полный, так и неполный рабочий день, поскольку, согласно исследованиям, женщины чаще мужчин работают неполный рабочий день.

**Сенатор штата Джессика Рамос (Jessica Ramos):** «Я горжусь работой, которую мы сделали в партнерстве с губернатором Хокул, чтобы ликвидировать разрыв в оплате труда по расовому и гендерному признаку. Нью-Йорк является лидером в повышении прозрачности заработной платы, предоставляя работодателям возможность привлекать лучших талантов и квалифицированных кандидатов, способных вести переговоры о зарплате и льготах, которых они заслуживают. Именно так мы боремся с феминизацией бедности».

**Член Ассамблеи Гарри Б. Бронсон (Harry B. Bronson):** «Как председатель Комитета по труду, я каждый день упорно борюсь за справедливую, инклюзивную экономику, а мы не можем иметь справедливую экономику без равной оплаты труда для всех. Пора положить конец разрыву в оплате труда, когда за одну и ту же работу женщинам платят меньше, чем их коллегам-мужчинам. А для чернокожих женщин, коренных американок и латиноамериканок разрыв в оплате труда еще более значителен. Я буду продолжать работать с губернатором, NYSDOL, моими законодательными партнерами и трудолюбивыми женщинами Нью-Йорка, чтобы обеспечить равные возможности и навсегда покончить с несправедливостью в оплате труда».

[Минимальная заработная плата в Нью-Йорке](#) также продолжает расти в рамках исторического многолетнего соглашения губернатора Хокул с Легислатурой штата. [Отчет о гендерном разрыве в оплате труда](#), подготовленный NYSDOL, показал, что большинство работников с минимальной заработной платой — это цветные женщины. Увеличивая минимальную зарплату, Нью-Йорк продолжает повышать уровень благосостояния женщин по всему штату. В то же время нью-йоркский Закон [о прозрачности оплаты труда](#) требует от работодателей указывать диапазоны оплаты труда во всех объявлениях о вакансиях, что дает женщинам возможность принимать более взвешенные карьерные решения и убедиться в том, что им платят справедливо.

NYSDOL также продолжает расширять возможности женщин через свои [Центры карьеры](#) по всему штату. В этих центрах всем жителям Нью-Йорка бесплатно предоставляются консультации по вопросам трудоустройства, профессиональной подготовки, помощи в составлении резюме, советы по прохождению собеседований и направления на высокооплачиваемые рабочие места.

Департамент также предлагает [руководство по ведению переговоров о зарплате](#), чтобы помочь жителям Нью-Йорка максимально увеличить свой потенциал заработка.

В рамках своей работы по выявлению и устранению гендерного разрыва в оплате труда NYSDOL продолжает отслеживать и ежегодно предоставлять [обновленную информацию о положении дел](#) с равной оплатой труда в Нью-Йорке. Это обязательство обеспечивает прозрачность и позволяет разработать стратегии, основанные на данных, для поддержки рынка труда, который ценит и справедливо вознаграждает всех работников.

Более подробную информацию об инициативах Департамента труда штата Нью-Йорк, направленных на борьбу с гендерным разрывом в оплате труда и поддержку равенства рабочей силы, можно найти на сайте [ресурсов по вопросам преодоления гендерного разрыва в оплате труда \(Gender Wage Gap Hub\)](#).

###

Другие новости см. на веб-сайте [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418  
Подпишитесь на рассылку управления губернатора на сайте [ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | Отправьте сообщение «NEW YORK» на номер 81336

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)