



Do natychmiastowej publikacji: 25.03.2025

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL OBCHODZI DZIEŃ RÓWNEJ PŁACY I PODKREŚLA DZIAŁANIA NA RZECZ ZLIKWIDOWANIA LUKI PŁACOWEJ MIĘDZY PŁCIAMI W STANIE NOWY JORK

Departament Pracy Stanu Nowy Jork publikuje najnowszy [raport dotyczący luki płacowej między kobietami i mężczyznami](#)

Gubernator Kathy Hochul upamiętniła dziś Dzień Równej Płacy (Equal Pay Day), podkreślając trwającą walkę z nierównościami płacowymi między płciami oraz zobowiązując się do dalszych działań na rzecz równego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników w stanie Nowy Jork. Dzień Równej Płacy symbolizuje, jak długo w danym roku kobiety muszą pracować, aby zarobić tyle, ile mężczyźni w poprzednim roku – co podkreśla, że kobiety często otrzymują niższe wynagrodzenia niż ich koledzy. Ta nierówność wciąż stanowi jedno z największych wyzwań, przed którymi stoi rynek pracy zarówno w stanie, jak i w całym kraju. Departament Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYSDOL) [przeanalizował niedawno](#) nowo dostępne dane z 2023 roku i stwierdził, że kobiety pracujące na pełny etat przez cały rok w stanie Nowy Jork zarabiały 87,3 centa za każdego dolara, który otrzymywali mężczyźni. Chociaż do całkowitego zniwelowania tej różnicy jeszcze daleka droga, luka płacowa w stanie Nowy Jork jest mniejsza niż średnia krajowa, która wynosi 81,1 centa na dolara. W rzeczywistości stan Nowy Jork miał trzecią najmniejszą lukę płacową w kraju, po Vermont i Rhode Island.

„Kobiety zbyt często jako pierwsze podejmują się opieki nad dzieckiem lub starzejącym się rodzicem, nierzadko kosztem własnego bezpieczeństwa finansowego. W stanie Nowy Jork nie akceptujemy takiego status quo” – **powiedziała gubernator Hochul.** „Wykonujemy trudną pracę. Prawa do aborcji zostały zapisane w naszej konstytucji, zagwarantowaliśmy kobietom 20 godzin płatnego urlopu prenatalnego, rozszerzyliśmy dostęp do opieki nad dziećmi, opracowaliśmy programy rozwoju zawodowego zwiększające możliwości dla kobiet oraz wzmocniliśmy nasze programy wspierające firmy należące do mniejszości i kobiet — bo kiedy kobiety mają wolność i wsparcie, aby osiągnąć sukces, zyskuje na tym cała gospodarka. Równość wynagrodzeń to nie tylko kwestia sprawiedliwości — to budowanie silniejszej i bardziej sprawiedliwej przyszłości dla wszystkich. Jako pierwsza kobieta na stanowisku gubernatora stanu Nowy Jork, z determinacją podejmuję tę walkę i liczę na zwycięstwo”.

Analiza Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork wykazała również, że kobiety kolorowe nadal borykają się z jeszcze większymi nierównościami: Latynoski i czarnoskóre kobiety zarabiają odpowiednio 60,6 oraz 67,7 centa za każdego dolara zarobionego przez białych mężczyzn nienależących do grupy latynoskiej. Innymi słowy, kobieta osiągająca medianę dochodu w stanie Nowy Jork (62 111 USD) zarobiła w 2023 roku o 9057 USD mniej niż jej męski odpowiednik. Gdyby ta luka płacowa pozostała niezmienną, w ciągu 40-letniej kariery zawodowej zarobiłaby o 362 280 USD mniej niż mężczyzna osiągający medianę wynagrodzenia.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork Roberta Reardon powiedziała:

„Dzień Równej Płacy przypomina nam, że wciąż musimy zrobić więcej, aby zlikwidować lukę płacową między kobietami a mężczyznami”. Chociaż osiągnęliśmy znaczący postęp, nierówności ekonomiczne nadal się utrzymują. Praca kobiet wciąż jest niedoceniana i niewystarczająco wynagradzana. To musi się zmienić. Pod przywództwem gubernator Hochul będziemy kontynuować działania na rzecz eliminacji wszelkich barier uniemożliwiających mieszkańcom stanu Nowy Jork osiągnięcie pełnego potencjału zarobkowego — niezależnie od płci”.

Od czasu objęcia urzędu gubernator Hochul koncentruje się na podejmowaniu wiodących w kraju kroków w celu zlikwidowania różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. Obowiązki związane z opieką nad dziećmi pozostają stałym czynnikiem przyczyniającym się do różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. W swoim [orędziu stanowym na rok 2025](#) oraz propozycji budżetu wykonawczego na rok fiskalny 2026 gubernator nadała priorytet inicjatywom skoncentrowanym na rodzinie, mającym na celu stworzenie bardziej sprawiedliwego rynku pracy. Utworzenie koalicji [Nowy Jork Koalicji na rzecz Opieki nad Dziećmi \(Coalition for Child Care\)](#), stworzenie puli zastępstw w opiece nad dziećmi oraz fundusz budowlany w wysokości 100 mln USD na budowę nowych i modernizację istniejących placówek to elementy wieloletnich działań gubernator Hochul, mających na celu przybliżenie stanu Nowy Jork do osiągnięcia powszechnej opieki nad dziećmi. Pod kierownictwem gubernator Hochul stan Nowy Jork zainwestował [ponad 7 mld USD w](#) zwiększenie dostępności opieki nad dziećmi. Gubernator Hochul proponuje również [historyczne rozszerzenie stanowej ulgi podatkowej na dziecko](#) (Child Tax Credit), które obejmie ponad 1,5 miliona rodzin i będzie stanowić największe w historii wzmocnienie tego rodzaju ulgi w stanie Nowy Jork.

Propozycje te stanowią kontynuację wcześniejszych działań gubernator Hochul na rzecz stworzenia bardziej sprawiedliwego rynku pracy. Stan Nowy Jork jest obecnie pierwszym stanem w kraju, który wprowadził obowiązkowy 20-godzinny [płatny urlop prenatalny](#), zapewniając, że żadna ciężarna pracownica nie będzie musiała wybierać między wynagrodzeniem a badaniem lekarskim. W 2024 roku stan Nowy Jork rozszerzył prawa pracownicze, wprowadzając [płatny czas wolny na odciążenie mleka](#). Co istotne, oba świadczenia przysługują zarówno pracownikom zatrudnionym w pełnym, jak i niepełnym wymiarze godzin, ponieważ badania pokazują, że kobiety częściej niż mężczyźni pracują w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Senator stanu Jessica Ramos powiedziała: „Jestem dumna z pracy wykonanej we współpracy z gubernator Hochul na rzecz zlikwidowania różnic płacowych ze względu na płeć i rasę. Stan Nowy Jork odgrywa wiodącą rolę w zwiększaniu przejrzystości wynagrodzeń, umożliwiając pracodawcom przyciąganie najlepszych talentów i wykwalifikowanych kandydatów oraz dając im możliwość negocjowania wynagrodzenia i świadczeń, na które zasługują. W ten sposób walczymy z feminizacją ubóstwa”.

Członek Zgromadzenia Harry B. Bronson powiedział: „Jako przewodniczący Komisji ds. Pracy (Labor Committee) codziennie walczę o sprawiedliwą i inkluzywną gospodarkę. Nie możemy mówić o uczciwym rynku pracy bez równego wynagrodzenia dla wszystkich. Nadszedł czas, aby położyć kres luce płacowej, w której kobiety otrzymują niższe wynagrodzenie niż ich koledzy za tę samą pracę. W przypadku czarnoskórych kobiet, rdzennych Amerykanek i Latynosek luka płacowa jest jeszcze bardziej dotkliwa. Będę nadal współpracować z gubernator Hochul, Departamentem Pracy NYSDOL, partnerami legislacyjnymi oraz ciężko pracującymi kobietami w stanie Nowy Jork, aby promować równość szans i trwale zlikwidować nierówności płacowe”.

[Płaca minimalna w stanie Nowy Jork](#) również nadal rośnie – w ramach historycznego, wieloletniego porozumienia gubernator Hochul z legislaturą stanową. [Raport dotyczący różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn](#) (Gender Wage Gap Report) opracowany przez NYSDOL wykazał, że większość pracowników otrzymujących płacę minimalną stanowią kobiety kolorowe. Podnosząc stawkę minimalną, stan Nowy Jork w dalszym ciągu zasila portfele kobiet w całym stanie. Jednocześnie prawo [dotyczące przejrzystości wynagrodzeń](#) w stanie Nowy Jork zobowiązuje pracodawców do podawania widełek płacowych w każdym ogłoszeniu o pracę, umożliwiając kobietom podejmowanie świadomych decyzji zawodowych i zapewniając im uczciwe wynagrodzenie.

NYSDOL kontynuuje również wzmacnianie pozycji kobiet poprzez swoje [Centra Kariery](#) w całym naszym stanie. Centra te oferują bezpłatne doradztwo zawodowe, rozwój umiejętności, pomoc w przygotowaniu CV, wskazówki dotyczące rozmów kwalifikacyjnych oraz skierowania do dobrze płatnych miejsc pracy – dla wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork. Departament oferuje również [przewodnik negocjacji wynagrodzeń](#), aby pomóc mieszkańcom stanu Nowy Jork zmaksymalizować swój potencjał zarobkowy.

W ramach działań mających na celu zwrócenie uwagi na różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn, NYSDOL kontynuuje monitorowanie i publikowanie [corocznych uaktualnionych](#) dotyczących stanu równości płac w stanie Nowy Jork. Zobowiązanie to zapewnia przejrzystość i wspiera tworzenie strategii opartych na danych, które sprzyjają rynkowi pracy ceniącemu i sprawiedliwie wynagradzającemu wszystkich pracowników.

Aby uzyskać więcej informacji na temat inicjatyw Departamentu Pracy stanu Nowy Jork dotyczących walki z różnicami w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn oraz wspierania równości na rynku pracy, odwiedź stronę poświęconą [likwidowaniu dysproporcji płacowych kobiet i mężczyzn \(Gender Wage Gap Hub\)](#).

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Zarejestruj się, aby otrzymywać najnowsze informacje z biura gubernatora: ny.gov/signup | Wyślij SMS o
treści NEW YORK na numer 81336

[ZREZYGNUJ](#)