



Diffusione immediata: 25/03/2025

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

LA GOVERNATRICE HOCHUL RICONOSCE LA GIORNATA DELLA PARITÀ RETRIBUTIVA E SOTTOLINEA GLI SFORZI PER COLMARE IL DIVARIO SALARIALE DI GENERE NELLO STATO DI NEW YORK

Il Dipartimento statale del lavoro pubblica l'ultimo [rapporto sul divario salariale di genere](#)

La governatrice Kathy Hochul ha celebrato oggi la Giornata della parità retributiva (Equal Pay Day), celebrando la lotta in corso contro il divario salariale di genere e impegnandosi a continuare la lotta per la parità retributiva per tutti i lavoratori nello Stato di New York. La Giornata della parità retributiva simboleggia fino a che punto le donne devono lavorare nel corso di un anno per guadagnare quanto gli uomini guadagnavano nell'anno precedente, evidenziando che spesso le donne sono pagate meno dei loro colleghi maschi. Questa disparità rimane una delle principali sfide che il mercato del lavoro deve affrontare nello Stato e nella nazione. Il Dipartimento statale del lavoro (New York State Department of Labor, NYSDOL) ha [recentemente analizzato](#) i nuovi dati disponibili del 2023, scoprendo che le donne che lavorano a tempo pieno tutto l'anno nello Stato di New York ricevevano 87,3 centesimi per ogni dollaro pagato agli uomini. Sebbene ci siano ancora molti progressi da fare per colmare il divario, il divario salariale di genere a New York è ridotto rispetto alla media nazionale di 81,1 centesimi per dollaro. Di fatto, New York ha il terzo divario salariale più piccolo tra gli Stati della nazione, dopo Vermont e Rhode Island.

"Le donne sono troppo spesso le prime a prendersi cura di un figlio o di un genitore anziano, sacrificando la propria sicurezza finanziaria nel processo e a New York rifiutiamo di accettare questo come status quo", **ha affermato la governatrice Hochul.** "Stiamo facendo il lavoro duro. Abbiamo sancito il diritto all'aborto nella nostra Costituzione, garantito alle donne 20 ore di congedo prenatale retribuito, ampliato l'accesso all'assistenza all'infanzia, sviluppato programmi di sviluppo della forza lavoro per ampliare le opportunità per le donne e rafforzare i nostri programmi per le imprese di proprietà di donne e minoranze, perché quando le donne hanno la libertà e il sostegno per avere successo, l'intera economia cresce. La parità retributiva non è solo una questione di equità; riguarda la costruzione di un futuro più forte e più equo per tutti e, come prima governatrice di New York, questa è una battaglia che non vedo l'ora di vincere".

L'analisi del Dipartimento statale del lavoro ha inoltre rilevato che le donne di colore continuano a subire disparità ancora più elevate: le donne ispaniche e le donne nere guadagnano rispettivamente 60,6 centesimi e 67,7 centesimi per ogni dollaro guadagnato dagli uomini bianchi non ispanici. Per dirla in altri termini: nel 2023 una donna con un reddito pari a quello medio dello Stato di New York (62.111 dollari) ha guadagnato 9.057 dollari in meno rispetto al suo omologo maschile. Se questo divario salariale rimanesse invariato, guadagnerebbe 362.280 dollari in meno rispetto ad un uomo che percepisce lo stipendio medio nel corso di una carriera di 40 anni.

Roberta Reardon, commissaria del Dipartimento statale del lavoro, ha affermato: "La Giornata della parità retributiva ci ricorda che è necessario fare di più per colmare il divario salariale di genere. Nonostante i notevoli progressi compiuti, persistono ancora disuguaglianze economiche. Il lavoro delle donne continua ad essere sottovalutato e sottopagato. Questo deve cambiare. Sotto la guida della governatrice Hochul, continueremo a promuovere gli sforzi per eliminare tutte le barriere che impediscono ai newyorkesi di raggiungere il loro pieno potenziale di guadagno, indipendentemente dal genere".

Sin dal suo insediamento, la governatrice Hochul ha continuato ad impegnarsi nell'adozione di misure a livello nazionale per colmare il divario salariale di genere. Gli obblighi di cura dei figli continuano a rappresentare un fattore che contribuisce in modo persistente al divario retributivo di genere. Nel suo [discorso sullo stato dello Stato del 2025](#) e nella proposta di Bilancio esecutivo statale per l'anno fiscale 2026, la governatrice ha dato priorità a una serie di iniziative incentrate sulla famiglia, volte a creare un mercato del lavoro più equo. L'istituzione della [Coalizione di New York per l'assistenza all'infanzia \(New York Coalition for Child Care\)](#), la creazione di un pool di sostituti per l'assistenza all'infanzia e un fondo da 100 milioni di dollari per la costruzione di strutture per l'assistenza all'infanzia nuove e per la ristrutturazione di quelle esistenti fanno tutti parte dell'impegno pluriennale della governatrice per avvicinare lo Stato di New York al raggiungimento dell'assistenza all'infanzia universale, un passo essenziale per garantire la piena e paritaria partecipazione delle donne alla forza lavoro. Sotto la guida della governatrice Hochul, lo Stato di New York ha investito [più di 7 miliardi di dollari per](#) ampliare l'accessibilità all'assistenza all'infanzia. La governatrice Hochul sta anche proponendo [un'espansione storica del credito d'imposta per i minori nello Stato di New York](#), che avrà un impatto su oltre 1,5 milioni di famiglie e rappresenterà il più grande impulso al credito d'imposta per i figli dei residenti statali.

Queste proposte costruiscono sulle azioni precedenti della governatrice Hochul volte a creare un mercato del lavoro più equo. New York è ora il primo Stato della nazione a rendere obbligatorio un [congedo prenatale retribuito](#) di 20 ore, garantendo così che nessuna lavoratrice in gravidanza debba scegliere tra uno stipendio e una visita di controllo. Nel 2024, New York ha ampliato i diritti sul posto di lavoro rendendo obbligatorio il [congedo retribuito per l'estrazione del latte materno](#). È fondamentale che entrambi i benefici siano disponibili sia per i lavoratori a tempo pieno che per quelli a tempo parziale, poiché gli studi dimostrano che le donne hanno più probabilità degli uomini di lavorare part-time.

La senatrice statale Jessica Ramos ha affermato: "Sono orgogliosa del lavoro che abbiamo svolto in collaborazione con la governatrice Hochul per colmare il divario salariale basato sulla razza e sul genere. New York è stato all'avanguardia nel miglioramento della trasparenza salariale, offrendo ai datori di lavoro la possibilità di attrarre i migliori talenti e candidati qualificati, nonché di negoziare gli stipendi e i benefici che meritano. Ecco come combattiamo la femminilizzazione della povertà".

Il deputato Harry B. Bronson ha affermato: "Come presidente della Commissione per il lavoro (Labor Committee), combatto duramente ogni giorno per un'economia equa e inclusiva, e non possiamo avere un'economia giusta senza una retribuzione equa per tutti. È tempo di porre fine al divario salariale per cui le donne sono pagate meno dei loro colleghi maschi per lo stesso lavoro. E per le donne nere, le donne native americane e le donne latine, il divario retributivo è ancora più estremo. Continuerò a lavorare con la governatrice, il NYSDOL, i miei partner legislativi e le donne lavoratrici di New York per promuovere l'equità delle opportunità e porre fine in modo permanente alla disparità salariale".

Anche il [salario minimo a New York](#) continua ad aumentare come parte dello storico accordo pluriennale della governatrice Hochul con la legislatura statale. Il [rapporto del NYSDOL sul divario salariale di genere](#) ha rilevato che la maggior parte dei lavoratori con salario minimo sono donne di colore. Aumentando il salario minimo, New York continua a mettere soldi nelle tasche delle donne in tutto lo Stato. Allo stesso tempo, la legge statale sulla [trasparenza salariale \(Pay Transparency\)](#) richiede ai datori di lavoro di includere intervalli di retribuzione in tutti gli annunci di lavoro, consentendo alle donne di prendere decisioni di carriera più consapevoli e garantire che vengano pagate equamente.

Il NYSDOL continua inoltre a sostenere le donne attraverso i suoi [centri per l'impiego](#) in tutto lo Stato. Questi centri offrono gratuitamente a tutti i newyorkesi consulenza professionale, sviluppo delle competenze, assistenza per la stesura del curriculum, suggerimenti per i colloqui e segnalazioni di lavori ben retribuiti. Il Dipartimento offre anche una [guida alla negoziazione degli stipendi](#) per aiutare i newyorkesi a massimizzare il loro potenziale di guadagno.

Nell'ambito del suo impegno per evidenziare e affrontare il divario salariale di genere, il NYSDOL continua a monitorare e fornire [aggiornamenti annuali](#) sullo stato della parità retributiva a New York. Questo impegno garantisce trasparenza e informa strategie basate sui dati per sostenere un mercato del lavoro che valorizzi e retribuisca equamente tutti i lavoratori.

Per maggiori informazioni sulle iniziative del Dipartimento statale del lavoro intese a combattere il divario retributivo di genere e sostenere l'uguaglianza della forza lavoro, visita il [Centro per il divario salariale di genere \(Gender Wage Gap Hub\)](#).

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Per ricevere gli aggiornamenti dall'Ufficio della governatrice, iscriversi su: ny.gov/signup | Inviare un SMS
con scritto NEW YORK all'81336

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)