



立即發佈：2025 年 3 月 25 日

KATHY HOCHUL 州長

HOCHUL 州長慶祝同酬日，重點介紹旨在縮小紐約州性別工資差距的工作

紐約州勞工廳發佈最新[性別工資差距報告](#)

Kathy Hochul 州長今天響應同酬日 (Equal Pay Day)，強調對抗性別薪資差距的行動仍在持續，並承諾將為紐約州所有勞工爭取同工同酬的權益。同酬日代表女性必須多工作一段時間，才能獲得男性在前一年達到的薪資水平，凸顯了女性薪資往往低於男性同事的事實。這種差距仍然是整個州和全國勞動力市場面臨的最大挑戰之一。紐約州勞工廳 (New York State Department of Labor, NYSDOL) [最近分析](#)了 2023 年以來的已有資料，發現紐約州全年全職工作的女性與男性的薪酬比是 87.3 美分對 1 美元。雖然在縮小這一差距方面仍需取得更多進展，但是，相較全國平均水平（每美元對 81.1 美分），紐約州的性別工資差距較小。事實上，紐約州的工資差距在全國各州中排名第三，僅次於佛蒙特州 (Vermont) 和羅德島州 (Rhode Island)。

「女性往往是照顧孩子或年邁父母的主要責任人，在這個過程中犧牲了自己的經濟保障，但在紐約州，我們拒絕接受這種現狀。」Hochul 州長表示。「我們正在努力工作。我們已經將墮胎權寫入憲法、保證婦女享有 20 小時的帶薪產前假、擴大了兒童保育機會、制定勞動力發展計劃以擴大婦女的機會，並支援我們的少數族裔和婦女擁有企業計劃——因為當婦女擁有通往成功的自由和支援時，我們的整個經濟就會增長。同工同酬不僅關乎公平，還關乎為所有人建設更強大、更公平的未來。作為紐約州的首位女性州長，我期待著贏得這場鬥爭。」

紐約州勞工廳的分析也發現，有色人種女性仍然面臨更大的差距，對應非西班牙裔白人男性 1 美元的收入，西班牙裔女性和黑人女性的收入分別為 60.6 美分和 67.7 美分。如果從另一個角度解讀資料，在 2023 年，紐約州收入中位數（62,111 美元）女性的薪酬比男性少了 9,057 美元。如果這一工資差距保持不變，在 40 年的職業生涯中，女性的收入將比中位數收入的男性少 362,280 美元。

紐約州勞工廳廳長 Roberta Reardon 表示，「同酬日提醒我們，我們必須採取更多措施以縮小性別工資差距。雖然我們取得了重大進展，但經濟不平等現象依然存在。女性的工

作仍然被低估，報酬過低。這種情況必須改變。在 Hochul 州長的領導下，我們將會繼續致力於消除阻礙不同性別紐約人充分發揮其收入潛力的所有障礙。」

Hochul 州長自上任以來一直專注於採取領先全國的措施，以縮小性別工資差距。照顧子女的義務仍然是造成兩性工資差距的一個持續因素。在「[2025 年州情諮文演講](#)」和「[2026 財年州行政預算提案](#)」中，州長優先考慮了一系列以家庭為中心的舉措，旨在建設更加公平的勞動力市場。成立[紐約兒童保育聯盟 \(New York Coalition for Child Care\)](#)，設立兒童保育替代資金池，以及設立 1 億美元的兒童保育建設基金，用於新建和翻新現有的兒童保育設施——這些都是州長多年期工作的組成，旨在推動紐約州進一步普及兒童保育，因為普及兒童保育是確保婦女充分和平等參與勞動力的重要步驟。在 Hochul 州長的領導下，紐約州已經投資 [70 多億美元](#)，用於擴大兒童保育的可及性。Hochul 州長也提出對[紐約州兒童稅收抵免 \(Child Tax Credit\)](#) 進行歷史性擴展，這項舉措影響到 150 多萬戶家庭，也是歷史上對紐約州兒童稅收抵免的最大一次推動。

這些提案基於 Hochul 州長先前推動建設更平等勞動市場的各项措施。紐約州現在是美國第一個規定 20 小時[帶薪產前假](#)的州，確保懷孕的工作者不需要面對薪水和體檢的兩難選擇。2024 年，紐約透過規定[母乳餵養帶薪休假](#)，擴大了工作場所權利。重要的是，全職和兼職員工都可以享受這兩項福利，因為研究表明，女性比男性更有可能從事兼職工作。

州參議員 **Jessica Ramos** 表示，「我為我們與 Hochul 州長合作縮小種族和性別工資差距所做的工作而感到自豪。紐約州在提高薪資透明度方面一直領先，讓雇主有能力吸引頂尖人才和合格求職者，也有能力協商工作者應得的工資和福利。這就是我們與貧困女性化作鬥爭的方式。」

眾議員 **Harry B. Bronson** 表示，「作為勞工委員會主席，我每天都在為建設公平、包容的經濟而努力奮鬥；如果不能為每一個人提供公平的報酬，我們就不可能擁有公平的經濟。現在是我們結束工資差距的時候了，在同樣的工作中，女性的工資低於男性。而對於黑人女性、美國原住民女性和拉丁裔女性來說，薪酬差距甚至更加極端。我將繼續與紐約州州長、NYSDOL、立法夥伴和紐約辛勤工作的女性合作，促進機會平等，永久結束工資差距。」

[紐約州的最低工資](#)也在繼續提高，這是 Hochul 州長與州立法機構達成的歷史性多年協議的內容。NYSDOL 的[性別工資差距報告](#)發現，大部分的最低工資工作者是有色人種婦女。透過提高最低工資，紐約州繼續把錢放進全州婦女的口袋。與此同時，紐約州的[薪酬透明法](#)要求雇主在所有招聘資訊中納入薪酬範圍，賦權女性做出更明智的職業決定和確保公平薪酬。

NYSDOL 也繼續透過其遍佈全州的[職業中心](#)增強婦女權能。這些中心免費為所有紐約人提供職業諮詢、技能發展、簡歷協助、面試技巧和高薪工作推薦。勞工廳也提供[薪資談判指南](#)，以幫助紐約人最大限度地提高收入潛力。

作為強調和解決性別工資差距的工作組成，紐約州勞工廳繼續監測並提供關於紐約州薪酬平等狀況的[年度更新](#)。這項承諾可以確保透明度，並為資料驅動戰略提供資訊，以支援公平評價和支付所有工作者的勞動力市場。

有關紐約州勞工廳消除性別工資差距和支援勞動力平等倡議的更多資訊，請造訪[性別工資差距中心](#)。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
註冊州長辦公室的最新動態：ny.gov/signup | 傳送簡訊「NEW YORK」至 81336

[退出訂閱](#)