



الحاكمة كاثيري هوكول

للتشر فوراً: 2025/3/25

الحاكمة هوكول تقزّ ببيوم المساواة في الأجر وتسلط الضوء على الجهود المبذولة لسد الفجوة في الأجر بين الجنسين في ولاية نيويورك

### إدارة العمل في ولاية نيويورك تنشر أحدث تقرير عن فجوة الأجر بين الجنسين

أقرّت الحائكة Kathy Hochul (كاثيري هوكول) اليوم ببيوم المساواة في الأجر، بمناسبة النضال المستمر ضد فجوة الأجر بين الجنسين وتعهدت بمواصلة النضال من أجل المساواة في الأجر لجميع العمال في ولاية نيويورك. يرمز يوم المساواة في الأجر إلى المدة التي يجب أن تعمل فيها النساء خلال العام للوصول إلى ما كسبه الرجال في العام السابق، مما يسلط الضوء على حقيقة أن النساء غالباً ما يحصلن على أجر أقل من زملائهن الرجال. لا تزال هذه الفجوة واحدة من أبرز التحديات التي تواجه سوق العمل على مستوى الولاية والبلاد. قامت إدارة العمل في ولاية نيويورك (New York State Department of Labor, NYSDOL) مؤخراً بتحليل البيانات المتاحة حديثاً من عام 2023 ووجدت أن النساء العاملات بدوام كامل على مدار العام في ولاية نيويورك يتقاضين 87.3 سنتاً مقابل كل دولار يتقاضاه الرجال. بينما لا يزال هناك الكثير من التقدم لتحقيقه لسد الفجوة، فإن فجوة الأجر بين الجنسين في نيويورك ضيقة مقارنة بالمعدل الوطني البالغ 81.1 سنتاً لكل دولار. في الواقع، كانت نيويورك تتمتع بثالث أصغر فجوة في الأجر بين الولايات في البلاد، بعد فيرمونت (Vermont) ورود آيلاند (Rhode Island).

"غالبًا ما تكون النساء أول من يتولى رعاية طفل أو والد مسن، مما يجعلهن يضحين بأمانهن المالي في هذه العملية، وفي نيويورك نرفض قبول هذا الوضع كأمر واقع"، قالت الحائكة Hochul (هوكول). "نحن نبذل جهداً شاقاً. لقد رسخنا حقوق الإجهاض في دستورنا، وضمننا للنساء 20 ساعة من الإجازة المدفوعة قبل الولادة، ووسعنا إمكانية الحصول على رعاية الأطفال، ووضعنا برامج لتطوير القوى العاملة لتوسيع الفرص المتاحة للنساء، وعززنا برامجنا للأقليات والأعمال التجارية التي تملكها النساء - لأنه عندما تتمتع المرأة بالحرية والدعم لتحقيق النجاح، ينمو اقتصادنا بأكمله. إن المساواة في الأجر لا تتعلق فقط بالعدالة؛ بل إنها مرتبطة ببناء مستقبل أقوى وأكثر إنصافاً للجميع، وبصفتي أول امرأة تتولى منصب حائكة نيويورك، فإنني أتطلع إلى الفوز في هذا النضال."

وجد تحليل إدارة العمل في ولاية نيويورك أيضاً أن النساء ذوات البشرة الملونة ما زلن يواجهن تفاوتات أعلى، حيث تكسب النساء من أصل لاتيني والنساء السود 60.6 سنتاً و67.7 سنتاً على التوالي مقابل كل دولار يكسبه الرجال البيض غير المنحدرين من أصول لاتينية. بعبارة أخرى، فإن المرأة التي تكسب الدخل الوسطي في ولاية نيويورك (62,111 دولار) كانت تكسب أقل بمقدار 9,057 دولار من نظيرها الذكر في عام 2023. إذا استمرت فجوة الأجر دون تغيير، فستكسب المرأة 362,280 دولار أقل من الرجل الذي يحصل على الأجر الوسطي خلال مسيرة مهنية مدتها 40 عاماً.

قالت **Roberta Reardon (روبرتا ريردون)**، مفوضة إدارة العمل في ولاية نيويورك (New York State Department of Labor)، "يذكرنا يوم المساواة في الأجر بضرورة بذل المزيد من الجهود لسد الفجوة في الأجر بين الجنسين. على الرغم من أننا أحرزنا تقدماً كبيراً، إلا أن التفاوتات الاقتصادية لا تزال قائمة. ما زال عمل المرأة لا يحظى بالتقدير الكافي والأجر الكافي. يجب أن يتغير ذلك. في ظل قيادة الحائكة Hochul (هوكول)، سنواصل تعزيز الجهود الرامية إلى إزالة جميع الحواجز التي تمنع سكان نيويورك من الوصول إلى إمكانات الكسب الكاملة، بغض النظر عن الجنس."

منذ توليها المنصب، ظلت الحاكمة Hochul (هوكول) تركز على اتخاذ خطوات رائدة على مستوى البلاد لسد فجوة الأجور بين الجنسين. تبقى التزامات رعاية الأطفال عاملاً مستمراً يسهم في فجوة الأجور بين الجنسين. في [خطابها عن حالة الولاية لعام 2025](#) ومقترح الميزانية التنفيذية للولاية للسنة المالية 2026، أعطت الحاكمة الأولوية لعدد من المبادرات التي تركز على الأسرة والمصممة لخلق سوق عمل أكثر إنصافاً. إن إنشاء [تحالف نيويورك لرعاية الأطفال \(New York Coalition for Child Care\)](#)، وصندوق إنشاء مرافق رعاية الأطفال بقيمة 100 مليون دولار لبناء مرافق رعاية أطفال جديدة وتجديد المرافق الحالية، كلها جزء من الجهود التي بذلتها الحاكمة على مدى عدة سنوات لتحريك ولاية نيويورك نحو تحقيق رعاية الأطفال الشاملة، وهي خطوة أساسية لضمان المشاركة الكاملة والمتساوية للمرأة في القوى العاملة. في ظل قيادة الحاكمة Hochul (هوكول)، استثمرت ولاية نيويورك [أكثر من 7 مليارات دولار](#) لتوسيع نطاق إمكانية الوصول إلى رعاية الأطفال. تقترح الحاكمة Hochul (هوكول) أيضاً [توسيعاً تاريخياً للائتمان الضريبي للأطفال في نيويورك](#)، مما يؤثر على أكثر من 1.5 مليون أسرة ويمثل أكبر زيادة في الائتمان الضريبي للأطفال في الولاية في التاريخ.

تستند هذه المقترحات إلى الإجراءات السابقة التي اتخذتها الحاكمة Hochul (هوكول) لخلق سوق عمل أكثر إنصافاً. أصبحت نيويورك الآن أول ولاية في البلاد تفرض 20 ساعة من [إجازة ما قبل الولادة مدفوعة الأجر](#)، مما يضمن عدم اضطراب أي عاملة حامل إلى الاختيار بين الحصول على راتبها أو إجراء فحص طبي. في عام 2024، وسعت نيويورك حقوق مكان العمل من خلال فرض [إجازة مدفوعة الأجر لإدرار حليب الثدي](#). والأهم من ذلك أن كلا الاستحقاقين متاحان للعاملين بدوام كامل وبدوام جزئي، حيث تُظهر الدراسات أن النساء أكثر عرضة من الرجال للعمل بدوام جزئي.

قالت عضوة مجلس الشيوخ في الولاية **Jessica Ramos (جيسكا راموس)**، "أنا فخورة بالعمل الذي قمنا به بالشراكة مع الحاكمة Hochul (هوكول) لسد الفجوة في الأجور على أساس العرق والجنس. لطالما كانت نيويورك رائدة في تحسين شفافية الرواتب، مما يمنح أصحاب العمل القدرة على جذب أفضل المواهب والمرشحين المؤهلين، مع القدرة على التفاوض للحصول على الأجور والمزايا التي يستحقونها. هذه هي الطريقة التي نحارب بها تأنيث الفقر."

قال عضو الجمعية التشريعية **Harry B. Bronson (هاري ب. برونسون)**، "بصفتي رئيساً للجنة العمل، فأنا أكافح بجد كل يوم من أجل اقتصاد عادل وشامل، ولا يمكن أن يكون لدينا اقتصاد عادل دون أجر عادل للجميع. لقد حان الوقت لوضع حد للفجوة في الأجور حيث تتقاضى النساء أجوراً أقل من نظرائهن من الرجال عن نفس الوظيفة. وبالنسبة للنساء السود والنساء الأمريكيات الأصليات والنساء اللاتينيات، فإن فجوة الأجور أكثر حدة. سأستمر في العمل مع الحاكمة، وإدارة العمل في ولاية نيويورك (NYS DOL)، وشركائي التشريعيين والنساء المجتهدات في نيويورك، لتعزيز تكافؤ الفرص لإنهاء التفاوت في الأجور بشكل دائم."

[يستمر الحد الأدنى للأجور في نيويورك](#) في الارتفاع كجزء من الاتفاق التاريخي متعدد السنوات الذي أبرمته الحاكمة Hochul (هوكول) مع المجلس التشريعي للولاية. وجد [تقرير الفجوة في الأجور بين الجنسين](#) الصادر عن إدارة العمل في ولاية نيويورك (NYS DOL) أن غالبية العاملين بالحد الأدنى للأجور هم من النساء ذوات البشرة الملونة. من خلال رفع الحد الأدنى للأجور، تواصل نيويورك وضع الأموال في جيوب النساء في جميع أنحاء الولاية. وفي الوقت نفسه، يتطلب [قانون الشفافية في الأجور](#) في نيويورك من أصحاب العمل إدراج نطاقات الأجور في جميع إعلانات الوظائف، مما يمكن النساء من اتخاذ قرارات مهنية مستنيرة بشكل أفضل وضمان حصولهن على أجور عادلة.

تواصل إدارة العمل في ولاية نيويورك (NYS DOL) تمكين المرأة من خلال [مراكز التوظيف](#) التابعة لها في جميع أنحاء الولاية. تقدم هذه المراكز استشارات مهنية، وتطوير المهارات، والمساعدة في كتابة السيرة الذاتية، ونصائح للمقابلات، وإحالات إلى وظائف ذات رواتب عالية دون تكلفة لجميع سكان نيويورك. وتقدم الإدارة أيضاً [دليلاً للتفاوض على الرواتب](#) لمساعدة سكان نيويورك على تعظيم إمكاناتهم في الكسب.

كجزء من جهودها لتسليط الضوء على الفجوة في الأجور بين الجنسين ومعالجتها، تواصل إدارة العمل في ولاية نيويورك (NYS DOL) مراقبة حالة المساواة في الأجور في نيويورك وتقديم [تحديثات سنوية](#) بشأنها. يضمن هذا الالتزام الشفافية ويعزز الاستراتيجيات المعتمدة على البيانات لدعم سوق عمل يقدّر ويعوض جميع العمال بشكل عادل.

لمزيد من المعلومات حول مبادرات إدارة العمل في ولاية نيويورك لمكافحة فجوة الأجور بين الجنسين ودعم المساواة في القوى العاملة، تفضل بزيارة [مركز فجوة الأجور بين الجنسين](#).

###

تتوفر أخبار إضافية على [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418  
سجل للحصول على تحديثات من مكتب الحاكم: [ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | أرسل NEW YORK في رسالة نصية إلى 81336

[إلغاء الاشتراك](#)