De publicación inmediata: 03/11/2025 **GOBERNADORA KATHY HOCHUL**

RECUPERACIÓN, RECLUTAMIENTO Y RECONSTRUCCIÓN: LA GOBERNADORA HOCHUL BRINDA INFORMACIÓN ACTUALIZADA A LAS PERSONAS DE NUEVA YORK SOBRE EL FUTURO DEL SISTEMA CORRECCIONAL DEL ESTADO TRAS LA FINALIZACIÓN DE LA HUELGA ILEGAL

Aproximadamente 10,000 empleados de seguridad del DOCCS están trabajando en los establecimientos correccionales de Nueva York; continúa el despliegue de 6,000 miembros adicionales de la Guardia Nacional de Nueva York

El estado de Nueva York continúa su labor de reclutamiento de cadetes de la Academia de Oficiales Correccionales tras aumentar el sueldo inicial y propone autorizar la contratación de postulantes de otros estados

La gobernadora promulga un Decreto en el que prohíbe la contratación de personas involucradas en la huelga no autorizada para cargos públicos del estado

Hoy, la gobernadora Kathy Hochul brindó información sobre el futuro del sistema correccional del estado de Nueva York tras la finalización de la huelga ilegal de 22 días. En adelante, el estado buscará crear un camino de recuperación, reclutamiento y reconstrucción del sistema. El fin de la huelga se da tras cuatro intentos de llegar a un acuerdo entre el Departamento Correccional y de Supervisión Comunitaria y la Asociación Benéfica de Oficiales Correccionales y Policía del Estado de Nueva York (DOCCS y NYSCOPBA, respectivamente, por sus siglas en inglés) que aborde con seriedad las inquietudes relacionadas con la seguridad y la compensación. Actualmente, hay más de 10,000 miembros del personal de seguridad trabajando en los establecimientos correccionales y cumpliendo su deber de proteger a sus colegas, sus comunidades y las personas en su custodia. Siguen desplegados más de 6,000 miembros de la Guardia Nacional para mantener las condiciones de seguridad junto con otro personal civil y de seguridad. La gobernadora también promulgó un decreto en el que prohibió la contratación de personas involucradas en la huelga no autorizada para cargos públicos del estado

"Mi máxima prioridad es proteger la seguridad y el bienestar de todas las personas de Nueva York, por lo que he estado trabajando sin descanso para poner fin a esta huelga ilegal y restaurar la seguridad en nuestro sistema correccional", **dijo la gobernadora**

Hochul. "Hemos tomado medidas sin precedentes para proteger la seguridad pública y estoy agradecida con la Guardia Nacional y el personal del DOCCS que permaneció en el trabajo e hizo lo imposible para proteger a los demás residentes de Nueva York. Hoy, finalmente podemos decir que se terminó esta huelga de trabajo y avanzar en la tarea de convertir nuestras cárceles en lugares más seguros para todos, brindar apoyo a nuestro personal correccional y reclutar a los oficiales correccionales del futuro".

Cuando comenzó el paro ilegal, la gobernadora Hochul desplegó considerables recursos de seguridad pública para garantizar la protección del personal civil del DOCCS, de los oficiales correccionales que permanecían en el trabajo, de la población de presidiarios y de las comunidades circundantes. La gobernadora movilizó a más de 6,000 miembros de la Guardia Nacional de todo el estado para dotar de personal los establecimientos carcelarios y autorizó el pago de compensación adicional para la Guardia Nacional en reconocimiento de su labor fundamental.

El sábado, el DOCCS y la NYSCOPBA llegaron al cuarto acuerdo, que es el definitivo, para terminar el paro ilegal. A pesar de no aceptar el umbral solicitado del 85 % de empleados que pueden regresar a sus puestos, el estado reconoce algunos componentes de este acuerdo y también la totalidad del acuerdo del 6 de marzo. Estos son algunos de los componentes de los acuerdos que el estado respetará:

- Permitir que el comisionado del DOCCS ejerza su autoridad existente respecto de la Ley HALT y continúe la suspensión temporal de algunos aspectos programáticos de la Ley HALT por 90 días desde la fecha del memorando de acuerdo (MOA, por sus siglas en inglés).
- Minimizar los turnos obligatorios de horas extra que duran 24 horas y trabajar para eliminarlos totalmente.
- Establecer un comité para analizar las ineficiencias operativas y de personal de cada establecimiento con el objetivo de proporcionar más ayuda al personal actual.
- El DOCCS no emitirá avisos de medidas disciplinarias en virtud del convenio colectivo para los empleados que hayan participado en la huelga siempre y cuando dichos empleados regresen al trabajo en el plazo acordado.
- Se reitera la rescisión del memorando de dotación de personal 70/30.
- Reestablecer inmediatamente el seguro de salud de todos los empleados que regresen al trabajo.
- Seguir pagando las horas extra a una tarifa 2.5 veces mayor que la tarifa normal, la cual se estableció originalmente a través de un acuerdo mutuo el 20 de febrero de 2025, por 30 días desde la fecha del MOA.
- Permitir que los empleados adquieran un seguro de salud que cubra la totalidad de la parte del estado y de la parte del empleado hasta el primer día de inasistencia no autorizada (AWOL, por sus siglas en inglés) o de la finalización del seguro de salud.
- Establecer un comité compuesto por representantes de la NYSCOPBA y del DOCCS y por otras partes para presentar recomendaciones ante la

Legislatura del Estado de Nueva York acerca de los cambios a la Ley HALT.

Cualquier empleado que no haya asistido al trabajo en el día de ayer será despedido. Se están por enviar 2,000 avisos de despido. La gobernadora Hochul también promulgó un Decreto en el que estableció una política que prohíbe la contratación de personas involucradas en la huelga no autorizada para cargos públicos del estado y recomienda que se los elimine por causa justa del Registro Central de Oficiales de Policía y de la Paz, lo cual no permitiría que se los contrate como oficiales de policía o de la paz en jurisdicciones locales y del estado.

Ahora, la atención se enfoca en el futuro para brindar apoyo al personal de los establecimientos correccionales y reclutar a los oficiales correccionales del futuro. Nueva York sigue ampliando los esfuerzos para aumentar el reclutamiento y la contratación de nuevos oficiales correccionales. Este plan incluye:

- El apoyo a los cadetes que están en prácticas para convertirse en oficiales correccionales en la Academia de Oficiales Correccionales de Nueva York.
- La introducción de disposiciones del artículo 7 en el Presupuesto ejecutivo de este año para modificar la ley de funcionarios públicos, en relación con los requisitos de residencia para ciertos cargos, como oficial correccional, lo que permitiría el reclutamiento de candidatos de otros estados y ampliaría significativamente el número de solicitantes potenciales.
- El DOCCS contrató a OGS Media Services para una campaña de reclutamiento en redes sociales a gran escala que incluye un enfoque multicanal a través de redes sociales, publicidad digital multicultural, transmisión de audio, video y anuncios estáticos para dar a conocer mejor la misión del DOCCS al público. La campaña se lanzó en febrero de 2025 y su público objetivo fueron los campus de las universidades comunitarias y las bases militares del norte del estado de Nueva York.
- La Unidad de Reclutamiento Estatal del DOCCS (DOCCS Statewide Recruitment Unit) estuvo operando centros de reclutamiento en varias ubicaciones y actualmente está dirigiendo los centros de reclutamiento en el centro comercial Destiny USA (Syracuse) y el centro comercial Champlain Centre (Plattsburgh).
- El DOCCS lanzó una iniciativa de inserción avanzada para atraer postulantes con experiencia como oficiales correccionales y asignarlos a nuestras filas de oficiales de establecimientos correccionales, con una tarifa salarial acorde a su experiencia.
- En febrero de 2025, la Unidad de Reclutamiento del DOCCS asistió, de manera colectiva, a un total de 157 ferias de empleo y eventos profesionales en universidades, escuelas secundarias y eventos comunitarios.
- En julio de 2024, el departamento lanzó "CNY200", un incentivo de contratación regional que promueve la colocación laboral directa de

reclutas en vacantes de oficiales correccionales, un programa que se ha ampliado a ocho condados.

- El equipo de reclutamiento del DOCCS lanzó una nueva iniciativa para aumentar las solicitudes dirigidas al DOCCS en el programa NYS HELPS mediante la recopilación de currículums electrónicos en eventos de empleo y comunitarios y su diseminación en los establecimientos de sus regiones.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Regístrese para recibir novedades de la Oficina de la Gobernadora en ny.gov/signup | Envíe NEW YORK por mensaje de texto al 81336

CANCELAR SUSCRIPCIÓN