للنشر فورًا: 2025/3/11 **الحاكمة كاثي هوكول**

الاسعادة والتجنيد وإعادة البناء: الحاكمة HOCHUL تطلع سكان نيويورك على مستقبل نظام الإصلاحيات في الولاية بعد انتهاء وقف العمل غير القانوني

يعمل ما يقرب من 10,000 فرد من أفراد الأمن التابعين إلى إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي DOCCS في المرافق الإصلاحية في جميع أنحاء نيويورك؛ ونشر 6,000 فرد إضافي من الحرس الوطني في نيويورك

تواصل ولاية نيويورك جهودها في توظيف المتدربين في أكاديمية ضباط الإصلاحيات في حين قامت في السابق بزيادة الأجر الأساسي واقترحت السماح للمتقدمين من خارج الولاية

الحاكمة توقع على أمر تنفيذي يمنع توظيف الأفراد المشاركين في الإضراب في الخدمة العامة

قدمت الحاكمة Kathy Hochul (كاثي هوكول) اليوم تحديثًا حول مستقبل نظام الإصلاحيات في ولاية نيويورك بعد انتهاء الإضراب غير القانوني عن العمل لمدة 22 يومًا، مما أدى إلى إنشاء مسار للتعافي والتجنيد وإعادة بناء النظام للمضي قدمًا. ويأتي انتهاء الإضراب بعد أربع محاولات للتوصل إلى اتفاق بين إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (Department of Corrections and Community Supervision, DOCCS) وجمعية ضباط الإصلاحيات والشرطة الخيرية في ولاية نيويورك (New York State Correctional Officers & Police Benevolent Association, NYSCOPBA) والذي تناول بشكل جدي المخاوف المتعلقة بالسلامة والتعويض. ويعمل في الوقت الحالي أكثر من 10,000 من أفراد الأمن في المؤسسات الإصلاحية، ويلبون نداء الواجب لحماية زملائهم ومجتمعاتهم والأفراد المحتجزين لديهم. يواصل أكثر من 6,000 من أفراد الحرس الوطني (National Guard) العمل للحفاظ على السلامة والأمن إلى جانب موظفي الأمن والموظفين المدنيين. كما وقعت الحاكمة أمرًا تنفيذيًا يحظر توظيف الأفراد المشاركين في الإضراب غير القانوني في الخدمة الحكومية.

"إن أولويتي القصوى هي سلامة ورفاهية جميع سكان نيويورك - وقد كنت أعمل على مدار الساعة لإنهاء هذا التوقف غير القانوني عن العمل واستعادة السلامة في نظامنا الإصلاحي،" **قالت الحاكمة Hochul (هوكول).** "لقد اتخذنا خطوات غير مسبوقة لحماية السلامة العامة، وأنا ممتنة لأفراد الحرس الوطني وإدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS) الذين ظلوا في وظائفهم، وبذلوا قصارى جهدهم لحماية زملائهم من سكان نيويورك. اليوم، يمكننا أن نقول أخيرًا إن توقف العمل هذا قد انتهى وأننا نمضي قدمًا نحو جعل سجوننا أكثر أمانًا للجميع، ودعم موظفي الإصلاحيات لدينا، وتجنيد ضباط الإصلاح في المستقبل."

عندما بدأ الإضراب غير القانوني، نشرت الحاكمة Hochul (هوكول) موارد كبيرة للسلامة العامة لضمان سلامة موظفي إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS) المدنيين، وضباط الإصلاحيات الذين يظلون في وظائفهم والسكان المسجونين والمجتمع المحيط. حشدت الحاكمة أكثر من 6,000 فرد من أفراد الحرس الوطني في جميع أنحاء الولاية لتولي مهام مرافق السجون وأذن بتعويضات إضافية للحرس الوطني تقديراً لعملهم الحاسم.

ويوم السبت، توصلت إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS) وجمعية ضباط الإصلاحيات والشرطة الخيرية في ولاية نيويورك (NYSCOPBA) إلى الاتفاق الرابع والأخير لإنهاء الإضراب غير القانوني. ورغم عدم تحقيق نسبة

العودة البالغة 85 بالمائة، فإن الولاية تعترف بمكونات هذا الاتفاق إضافة إلى اتفاق السادس 6 من مارس/ آذار بالكامل. تتضمن مكونات الاتفاقيات التي ستلتزم بها الولاية ما يلي:

- السماح لمفوض إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS) بممارسة سلطته التقديرية الحالية بموجب قانون HALT Act ومواصلة التعليق المؤقت لعناصر البرمجة لقانون HALT Act لمدة 90 يومًا من تاريخ مذكرة التأسيس (Memorandum of Association, MOA).
- تقليل ساعات العمل الإضافية الإلزامية لمدة 24 ساعة والعمل على القضاء عليها.
- إنشاء لجنة لتحليل عدم كفاءة الموظفين والعمليات في كل منشأة بهدف تقديم المزيد من المساعدة للموظفين الحاليين.
- لا يجوز أن تقوم إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS) بإصدار إشعارات تأديبية بموجب اتفاقية التفاوض الجماعي للموظف الذي شارك في الإضراب طالما عاد الموظف إلى العمل بحلول الموعد النهائي.
- تأكيد إلغاء مذكرة 30/70.
- إعادة التأمين الصحي فورًا لأي موظف عائد.
- الاستمرار في دفع معدل 2.5 مرة من ساعات العمل الإضافي الذي تم تحديده في الأصل بالاتفاق المتبادل في 20 فبراير/ شباط 2025، لمدة 30 يومًا من تاريخ مذكرة التفاهم (MOA).
- السماح للموظفين بشراء تأمين صحي يغطي كامل حصة الولاية وحصة الموظف حتى اليوم الأول من التغيب/إنهاء التأمين الصحي.
- إنشاء لجنة مكونة من ممثلين عن جمعية ضباط الإصلاحيات والشرطة الخيرية في ولاية نيويورك (NYSCOPBA) وإدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS) وأطراف أخرى لتقديم توصيات إلى الهيئة التشريعية لولاية نيويورك فيما يتعلق بالتغييرات على قانون HALT Act.

سيتم إنهاء خدمة أي موظف لم يحضر إلى العمل أمس، مع إصدار حوالي 2,000 إشعار إنهاء خدمة. كما وقعت الحاكمة Hochul (هوكول) على أمر تنفيذي ينص على سياسة تحظر توظيف الأفراد الذين يشاركون في الإضراب العشوائي في الخدمة الحكومية ويوصي بإزالتهم من السجل المركزي لضباط الشرطة والسلام (Central Registry of Police and Peace Officers) لأي سبب من الأسباب، مما سيمنعهم من التوظيف كضباط شرطة أو سلام في الولايات القضائية المحلية والولائية.

يتجه الاهتمام الآن إلى المستقبل لدعم الموظفين في المؤسسات الإصلاحية وتجنيد ضباط الإصلاحيات في المستقبل. تستمر نيويورك في توسيع جهودها لزيادة التوظيف والتعيين لضباط الإصلاحيات الجدد. يشمل ذلك:

- دعم المتدربين على ضباط الإصلاحيات في أكاديمية ضباط الإصلاح في نيويورك (New York's Correction Officer Academy)
- إدخال مادة 7 في الميزانية التنفيذية لهذا العام لتعديل قانون الموظفين العموميين، فيما يتعلق بمتطلبات الإقامة لبعض المناصب كضابط إصلاحي، مما يسمح بالتجنيد من ولايات أخرى مما من شأنه أن يوسع بشكل كبير عدد المتقدمين المحتملين.
- تعاقدت إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS) مع الخدمات الإعلامية في مكتب الخدمات العامة (Office of General Services, OGS) على حملة توظيف واسعة النطاق على وسائل التواصل الاجتماعي تتضمن نهجًا متعدد القنوات بما في ذلك وسائل التواصل الاجتماعي والوسائط الرقمية المتعددة الثقافات والبث الصوتي والفيديو والإعلانات الثابتة لتعريف الجمهور بشكل أفضل بمهمة إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS). انطلقت الحملة في فبراير/ شباط 2025 واستهدفت حرم الكليات المجتمعية والقواعد العسكرية في شمال نيويورك.
- كانت وحدة التوظيف في جميع أنحاء الولاية التابعة إلى إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS) تدير مراكز التوظيف في مواقع مختلفة، وهي تدير حاليًا مراكز التوظيف في مركز Destiny USA للتسوق (سيراكيوز) ومركز Champlain للتسوق (بلاتسبورغ).
- أطلقت إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS) مبادرة توظيف متقدمة لجذب المتقدمين الذين لديهم خبرة في ضباط الإصلاحيات إلى صفوف ضباط التصحيح لدينا بمعدل أجر يتناسب مع خبرتهم.

- في فبراير/ شباط 2025، حضرت وحدة التوظيف في إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS) بشكل جماعي ما مجموعه 157 معرضًا وظيفيًا وفعاليات طاولة في الكليات والمدارس الثانوية والفعاليات المجتمعية.
- في يوليو/ تموز 2024، أطلقت الإدارة "CNY200"، وهو حافز توظيف إقليمي يعزز التوظيف المباشر لمجندي ضباط الإصلاحيات في الوظائف الشاغرة - وهو البرنامج الذي تم توسيعه ليشمل ثماني مقاطعات.
- أطلق فريق التوظيف في إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS) مبادرة جديدة لزيادة طلبات إدارة الإصلاحيات والإشراف المجتمعي (DOCCS) في برنامج NYS HELPs، من خلال جمع السير الذاتية الإلكترونية في الفعاليات المهنية والمجتمعية ونشرها على المرافق في مناطقهم.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
سجل للحصول على تحديثات من مكتب الحاكمة: ny.gov/signup | أرسل NEW YORK في رسالة نصية إلى 81336

إلغاء الاشتراك