Pour diffusion immédiate : 31/12/2024 **GOUVERNEURE KATHY HOCHUL**

NOUVELLE ANNÉE, NOUVELLES LOIS PROTÉGEANT LES TRAVAILLEURS : LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE UNE AUGMENTATION DES AVANTAGES POUR LES EMPLOYÉS ET UNE BAISSE DES COÛTS POUR LES ENTREPRISES EN 2025

L'indemnité hebdomadaire maximale du congé familial payé de l'État de New York augmente de plus de 300 USD

L'indemnité hebdomadaire minimale pour les accidents du travail augmente en raison de la loi signée par la gouverneure Hochul

Le taux de cotisation pour l'indemnisation des accidents du travail diminue de 22 % en 2025, ce qui se traduit par des économies pour plus de 400 000 petites entreprises à travers l'État

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui que la nouvelle année sera marquée par une augmentation des indemnités pour accident du travail et des congés familiaux payés pour les travailleurs, tout en permettant aux entreprises de réaliser des économies. À compter du 1er janvier 2025, l'indemnité hebdomadaire minimale pour les accidents du travail et l'indemnité hebdomadaire maximale pour les congés familiaux payés augmenteront toutes deux, tandis que le taux de cotisation pour les accidents du travail diminue pour les employeurs.

Les New-Yorkais qui travaillent dur ne devraient pas avoir à s'inquiéter quant à savoir s'ils pourront acheter de la nourriture ou payer leur loyer lorsqu'ils ont besoin d'un congé pour s'occuper d'un nouvel enfant ou d'un membre de la famille souffrant d'un grave problème de santé, ou lorsqu'ils se blessent au travail. **La gouverneure Hochul a déclaré :** « De même, les propriétaires d'entreprise qui ont leurs propres factures à payer et leur famille à entretenir ont également besoin de solutions abordables. Je suis fière que l'État de New York trouve des moyens de remettre de l'argent dans les poches des travailleurs et de ceux qui les emploient afin que l'économie et les gens puissent prospérer ».

Clarissa Rodriguez, présidente de la commission des accidents du travail de l'État de New York (*New York State Workers' Compensation Board*), a déclaré : « Le conseil est honoré de se joindre à la gouverneure pour célébrer une nouvelle

année qui commencera avec plus d'argent pour les travailleurs et des économies accrues pour les entreprises. Servir les habitants de New York est un privilège et nous sommes fiers d'avoir un leader qui veut rendre cet État plus sûr, plus abordable et plus agréable pour les familles ».

Mario Cilento, président de l'AFL-CIO de l'État de New York, a déclaré :
« J'applaudis la gouverneure Hochul pour avoir donné la priorité aux besoins des travailleurs en appliquant des augmentations de l'indemnité minimale d'accident du travail, et de l'indemnité maximale de congé familial payé. Grâce à une loi historique adoptée par la législature et promulguée par la gouverneure Hochul l'année dernière, la prestation minimale d'indemnisation des travailleurs sera augmentée et indexée, de sorte que les prestations de remplacement du salaire pour les travailleurs en incapacité de travail ne stagneront jamais. L'augmentation de ces prestations et la baisse des cotisations montrent que notre système d'indemnisation des accidents du travail peut mieux protéger les travailleurs tout en réduisant les coûts pour les employeurs ».

Congé familial rémunéré
Le congé familial payé de l'État de New York offre aux employés éligibles jusqu'à 12 semaines de congé rémunéré et protégé par l'emploi pour s'occuper d'un nouvel enfant, d'un membre de la famille souffrant d'un grave problème de santé ou aider les proches lorsqu'un membre de la famille est déployé à l'étranger dans le cadre de son service militaire actif.

À partir du 1er janvier 2025, les New-Yorkais qui prennent un congé familial payé peuvent recevoir jusqu'à 14 127,84 dollars de prestations totales, soit une augmentation de plus de 300 dollars par rapport à 2024. Les employés qui prennent un congé familial payé reçoivent 67 pour cent de leur salaire hebdomadaire moyen, jusqu'à un plafond de 67 pour cent du salaire hebdomadaire moyen actuel de l'État de New York (New York State Average Weekly Wage, NYSAWW), qui est de 1 757,19 dollars pour 2025. Cela signifie que la prestation hebdomadaire maximale sera de 1 177,32 USD, et que la prestation totale possible pour un employé est de 14 127,84 USD.

Les employés cotiseront 0,388 pour cent de leur salaire brut par période de paie pour financer les congés familiaux payés en 2025, avec une cotisation annuelle maximale de 354,53 USD (0,388 pour cent du CNSF). Les employés dont le salaire est inférieur à celui de l'INSAW contribueront moins que le plafond annuel de 354,53 USD, conformément à leur salaire réel.

L'indemnisation des travailleurs
Le système d'indemnisation des travailleurs de l'État de New York fournit des prestations financières et médicales essentielles aux travailleurs qui sont blessés ou tombent malades dans le cadre de leur travail, tout en protégeant les employeurs contre des poursuites judiciaires coûteuses. Les employeurs paient une cotisation annuelle pour le système d'exploitation.

À partir du 1er janvier 2025, l'indemnité hebdomadaire minimale pour les incapacités de travail passera à 325 dollars par semaine, conformément à la loi promulguée par la gouverneure Hochul en septembre 2023. Ce chiffre passe de 275 dollars par semaine en 2024. Avant le 1er janvier 2024, l'indemnité hebdomadaire minimale était de 150 dollars par semaine depuis plus d'une décennie.
Le 1er juillet 2026, la prestation hebdomadaire minimale sera indexée sur l'indice NYSAWW. La mise en place d'augmentations annuelles de l'indemnité hebdomadaire minimale, et l'indexation éventuelle sur l'indemnité hebdomadaire du NYSAWW, permettront de s'assurer que l'indemnité hebdomadaire minimale soit plus équitable pour les travailleurs en incapacité de travail à l'avenir.

Économies pour les entreprises
En outre, à compter du 1er janvier 2025, le taux de cotisation d'indemnisation des travailleurs pour les employeurs sera de 7,1 pour cent de la prime standard ou de l'équivalent de la prime - une diminution de 22 pour cent par rapport à 2024 - ce qui devrait permettre aux entreprises de l'État de New York d'économiser environ 191 millions de dollars.

Les taux de cotisation des employeurs sont déterminés par les besoins de la commission des accidents du travail de l'État de New York et par la prime budgétisée à l'échelle de l'État. Le taux est calculé en divisant le total des dépenses annuelles estimées de la Commission par une base de primes totales estimées pour l'ensemble de l'État. Les assureurs sont tenus d'appliquer le taux de cotisation à leur prime ou équivalent de prime.

Le taux de cotisation a diminué régulièrement au cours des dernières années, en grande partie grâce à une gestion judicieuse qui a permis d'accélérer l'écoulement du passif spécial de l'indemnisation des accidents du travail - connu sous le nom de fonds spéciaux - qui est financé par les cotisations. Le taux de 7,1 pour cent en 2025 reflète une diminution de plus de 43 pour cent depuis 2019, année où le taux d'évaluation était de 12,6 pour cent.

Informations complémentaires
Des détails complets sur le congé familial payé de l'État de New York sont disponibles sur PaidFamilyLeave.ny.gov. Il existe également une page spéciale avec mises à jour pour 2025 qui comprend des calculateurs de prestations et de déductions, des réponses aux questions fréquemment posées et d'autres ressources.

Pour plus d'informations concernant l'indemnisation des travailleurs, y compris les prestations et le taux de cotisation de 2025, consultez le site Web de la commission des accidents du travail de NYS à l'adresse wcb.ny.gov.

###

Inscrivez-vous pour recevoir les informations les plus récentes du Bureau de la gouverneure :
ny.gov/signup | Envoyez NEW YORK par SMS au 81336

SE DÉSABONNER