



De publicación inmediata: 3/12/2024

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

**LA GOBERNADORA HOCHUL HOCHUL ANUNCIA AUMENTOS SALARIALES PARA INGENIEROS Y PUESTOS RELACIONADOS AUTORIZADOS EN TODO EL GOBIERNO DEL ESTADO DE NUEVA YORK PARA RECLUTAR Y RETENER EMPLEADOS**

*Los aumentos de sueldo benefician a más de 2,600 empleados estatales en 18 agencias del estado y la Autoridad de Thruway*

*Parte del compromiso general de la Gobernadora de invertir en la fuerza laboral pública responsable de la infraestructura vital que los neoyorquinos usan todos los días*

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy una serie de aumentos salariales para ingenieros, arquitectos, agrimensores, arquitectos paisajistas y geólogos profesionales de las agencias del estado de Nueva York que están comprometidas con la construcción, el mantenimiento y el fortalecimiento de la infraestructura vital que utilizan los neoyorquinos a diario en todo el Empire State. Para ayudar a mejorar el reclutamiento y la retención entre la fuerza laboral del estado, aproximadamente 2,600 empleados en 18 agencias estatales recibirán aumentos salariales que van desde \$7,000 a \$13,500 según su puesto y ubicación geográfica.

"Los neoyorquinos confían en las habilidades y la experiencia de los ingenieros para construir carreteras y puentes, construir edificios a gran escala y evitar que ocurran desastres", **dijo la gobernadora Hochul**. "La ingeniería y los puestos autorizados que la respaldan son algunos de los trabajos más competitivos del mundo y, después de un estudio exhaustivo del mercado laboral, está claro que el gobierno estatal necesita hacer más para atraer un grupo de talentos de primer nivel al sector público de Nueva York. La inversión en estas diferencias salariales geográficas es una inversión inteligente en el futuro del Empire State".

Estos aumentos salariales, que entrarán en vigor el 5 de diciembre, forman parte del compromiso histórico y continuo de la gobernadora Hochul con la fuerza laboral pública del estado, al tiempo que impulsan los esfuerzos de su administración para reconstruir, mantener, fortalecer y reimaginar la infraestructura que utilizan los neoyorquinos y los visitantes en todo el estado. También impulsarán los esfuerzos de desarrollo

económico y mejorarán la resiliencia frente al cambio climático y las condiciones meteorológicas extremas.

Se espera que el aumento de sueldos tenga el mayor impacto en las siguientes agencias, que actualmente cuentan con la mayor cantidad de empleados elegibles:

- Departamento de Transporte (DOT, por sus siglas en inglés): 1,620 empleados
- Departamento de Conservación Ambiental (DEC, por sus siglas en inglés): 542 empleados
- Oficina de Parques, Recreación y Preservación Histórica (OPRHP, por sus siglas en inglés): 70 empleados
- Departamento de Salud (DOH, por sus siglas en inglés): 60 empleados
- Oficina de Servicios Generales (OGS, por sus siglas en inglés): 57 empleados

Además de las agencias mencionadas anteriormente, la Autoridad de Thruway del Estado de Nueva York está implementando un diferencial salarial para mejorar el reclutamiento y la retención de empleados que buscan comenzar o continuar una carrera en la Autoridad de Thruway. La propuesta fue aprobada por unanimidad por la Junta Directiva de la Autoridad de Thruway del Estado de Nueva York el día de hoy y entrará en vigencia a principios de 2025. Esta medida se basa en un diferencial salarial geográfico implementado previamente tanto por el Estado de Nueva York como por la Autoridad de Thruway para los empleados en puestos de mantenimiento de carreteras.

El estado de Nueva York promueve un ambiente de fomento y apoyo a las oportunidades laborales y de crecimiento profesional para los ingenieros, además de emplear a miles de ingenieros y profesionales relacionados en todo el estado. La mayoría de estos puestos se encuentran en la Unidad Científica y Técnica Profesional (Professional Technical & Scientific Unit), que está representada por la Federación de Empleados Públicos (PEF, por sus siglas en inglés). Los cargos de la Autoridad de Thruway afectados están representados principalmente por el Local 456 del Sindicato de Camioneros y el Local 058 del CSEA.

**El Comisionado del Departamento de Servicio Civil del Estado de Nueva York y Presidente de la Comisión de Servicio Civil, Timothy R. Hogues, dijo:** "Con estos aumentos y bajo el liderazgo de la gobernadora Hochul, el Empire State está reforzando sus esfuerzos para atraer y retener las habilidades y talentos de aquellos profesionales que mejoran y mantienen los entornos naturales y construidos que hacen del Estado de Nueva York un lugar tan especial para vivir, trabajar y visitar".

**La comisionada del Departamento de Transporte del estado de Nueva York (NYSDOT, por sus siglas en inglés), Marie Therese Dominguez, mencionó:** "En NYSDOT, nuestra gente es nuestro ingrediente secreto. Los neoyorquinos confían en las habilidades y la experiencia de nuestros ingenieros, arquitectos, agrimensores, arquitectos paisajistas, geólogos y muchos otros profesionales talentosos para construir carreteras y puentes, aeropuertos y estaciones de tren y ayudar a prevenir que ocurran desastres. Es por eso que, después de un estudio y análisis minucioso, el estado

reconoció la necesidad de hacer todo lo posible para retener a estos profesionales y atraer un grupo de talentos de primer nivel a nuestras filas estatales. Agradezco a la gobernadora Hochul, que reconoce y valora el servicio público, y sabe que esta inversión en nuestra gente es una inversión inteligente en el futuro de todas las agencias estatales y en la capacidad de NYSDOT de seguir brindando una red de transporte segura y confiable durante las próximas décadas".

**El director de la Autoridad de Thruway del estado de Nueva York, Frank G. Hoare, expresó:** "Nuestros empleados son nuestro recurso más valioso y representan la columna vertebral de la Autoridad de Thruway. Estos ajustes continuarán nuestra inversión en los miembros de nuestro equipo, que son fundamentales para el mantenimiento y las operaciones de la autopista Thruway, y nos permitirán reclutar y retener de manera competitiva a candidatos calificados durante los próximos años. Esta iniciativa no habría sido posible sin el firme apoyo de la gobernadora Hochul y el liderazgo dedicado del Local 456 del Sindicato de Camioneros y el Local 058 del CSEA, que representan el 89 % de nuestra fuerza laboral. Los esforzados servidores públicos de la Autoridad de Thruway merecen esta compensación y les agradezco su dedicación para garantizar que la autopista Thruway siga siendo una de las carreteras más seguras y confiables del país".

**El comisionado provisional de la Oficina de Parques Estatales de Nueva York, Randy Simons, indicó:** "Los ingenieros, arquitectos y puestos relacionados son los héroes anónimos del sistema de parques estatales de Nueva York. Son fundamentales para garantizar que la increíblemente diversa variedad de infraestructura (que incluye piscinas, puentes, represas, sistemas de agua potable, edificios históricos, embarcaderos y más) esté en condiciones para recibir de manera segura a 84 millones de visitantes cada año. Agradezco a la gobernadora Hochul, al comisionado Hogues y al Departamento de Servicio Civil por esta medida que nos ayuda a reclutar y retener a estos profesionales altamente capacitados".

**El comisionado interino del Departamento de Conservación Ambiental del estado de Nueva York, Sean Mahar, explicó:** "Los talentosos equipos de ingenieros y otros expertos autorizados del DEC trabajan todos los días para proteger los recursos naturales y la vida silvestre de Nueva York, limpiar la contaminación y restaurar el potencial económico de los vecindarios de todo el estado. Gracias a la gobernadora Hochul y al Departamento de Servicio Civil, este nuevo aumento salarial será fundamental para ayudar al DEC a seguir atrayendo y reteniendo a profesionales autorizados calificados que son fundamentales para lograr nuestros objetivos ambientales en beneficio de todos los neoyorquinos".

**La comisionada de la Oficina de Servicios Generales del estado de Nueva York, Jeanette Moy, expresó:** "Estos aumentos salariales combinados con la iniciativa NY HELPS liderada por la administración de la gobernadora Hochul están ayudando a las agencias estatales a invertir más en su personal y, al mismo tiempo, atraer nuevos talentos. En la OGS, nuestra gente es nuestro pilar y trabaja incansablemente para garantizar que todo lo que hacemos, desde apoyar la respuesta de emergencia a nivel

estatal hasta garantizar que la infraestructura estatal sea resiliente a los efectos del cambio climático, se haga de manera proactiva, eficaz y reflexiva. Esta iniciativa brindará un gran impulso a los esfuerzos de contratación y retención de personal de la OGS en un momento en el que estamos experimentando desafíos complejos junto con un número cada vez mayor de emergencias climáticas sin precedentes que afectan la infraestructura vital de la que dependen los neoyorquinos cada día".

**James McDonald, comisionado de Salud del estado, explicó:** "El compromiso de la gobernadora Hochul de seguir invirtiendo en la fuerza laboral de Nueva York es una inversión en la calidad de vida general de las personas que trabajan, viven y crían a sus familias en el Estado de Nueva York. Estos aumentos salariales son otra medida para mejorar los determinantes sociales de la salud que están directamente relacionados con los resultados de salud. Agradezco a la Gobernadora por su liderazgo en la promoción de comunidades más fuertes y saludables en todo el estado".

**El presidente de la Federación de Empleados Públicos del estado de Nueva York (PEF, por sus siglas en inglés), Wayne Spence, declaró:** "Felicitamos a la gobernadora Hochul por su compromiso de invertir en la fuerza laboral del estado para reclutar y retener a los mejores talentos. Los miles de miembros de PEF afectados por estos aumentos salariales son funcionarios públicos altamente capacitados que desempeñan funciones fundamentales en la protección y el mantenimiento de la infraestructura vital de Nueva York. Ofrecer una remuneración equivalente a la del sector privado es una medida positiva para atraer profesionales talentosos al empleo estatal".

**El presidente y administrador del Local 456 del Sindicato de Camioneros, Louis A. Picani, señaló:** "Los miembros del Local 456 del Sindicato de Camioneros son servidores públicos dedicados de la Autoridad de Thruway que dedican sus carreras a servir al público viajero y garantizar la seguridad de cientos de millones de conductores cada año. La diferencia salarial aprobada tendrá un impacto significativo en las vidas de estos profesionales y también mejorará el reclutamiento y la retención de talento calificado, lo que ayudará a la Autoridad de Thruway a cumplir con su misión de seguridad, servicio y confiabilidad. Quiero agradecer a la gobernadora Hochul y a su administración, así como al director ejecutivo de la Autoridad de Thruway, Frank Hoare, y a la junta directiva de la Autoridad por reconocer el impacto sustancial que nuestros servidores públicos generan todos los días".

**Sean Kennedy, presidente del Local 050 de la Asociación de Empleados del Servicio Civil (CSEA, por sus siglas en inglés) de la Autoridad de Thruway del Estado de Nueva York (NYSTA, por sus siglas en inglés), expresó:** "La CSEA aplaude la continua inversión de la Autoridad de Thruway en su recurso más importante: los cientos de empleados dedicados del sector público que impulsan la Autoridad de Thruway. La CSEA espera asociarse con la gobernadora Hochul, el director ejecutivo Hoare y la junta directiva de la Autoridad para garantizar que la Thruway pueda seguir funcionando como una superautopista de primer nivel".

Los ajustes salariales son solo una de las muchas iniciativas que la gobernadora Hochul ha defendido desde que asumió el cargo para fortalecer y apoyar a la fuerza laboral pública de Nueva York.

A principios de este año, el Departamento de Servicio Civil lanzó un programa ampliado de Contratación para Colocación Limitada de Emergencia en Nueva York (NY HELPS, por sus siglas en inglés) para ayudar a las agencias estatales y locales a cubrir mejor las vacantes abiertas al público. El programa NY HELPS exime temporalmente los requisitos del examen de servicio civil para miles de puestos estatales vacantes abiertos al público en general. Para los puestos restantes que requieren exámenes, se eliminarán todas las tarifas de solicitud de exámenes estatales hasta diciembre de 2025 gracias a un acuerdo logrado por la gobernadora Hochul en el presupuesto del año fiscal 2024.

Para el 31 de octubre, las agencias estatales habían realizado más de 19,800 nombramientos a través del programa NY HELPS.

Además, el Departamento de Servicio Civil se asoció con el Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York (New York State Department of Labor) para establecer Centros de Carreras en el Gobierno dentro de Centros de Carreras específicos del Departamento de Trabajo. En estos centros conjuntos, ubicados en todo el Estado de Nueva York, el personal profesional de ambas agencias colabora para brindar apoyo integral a fin de ayudar a los solicitantes de empleo en sus búsquedas laborales, ayudarlos a aprender sobre los sistemas de mérito y clasificación de puestos de trabajo del servicio civil del estado, así como sobre el programa NY HELPS, facilitarles el camino a aquellos interesados en una carrera gratificante en el servicio público, mientras se fomenta y fortalece la economía del estado.

A fin de promover los miles de puestos de trabajo disponibles y la gran amplitud de oportunidades laborales disponibles para todas las personas, el Departamento de Servicio Civil también implementó una [campaña de marketing y de concientización del público multifacética](#) este año. La campaña contó con canales digitales y en la vía pública tanto en inglés como en español y destacó el valor del servicio público, así como también los beneficios y las diversas oportunidades disponibles en el gobierno estatal.

La gobernadora Hochul también tomó medidas adicionales para apoyar y reforzar la fuerza laboral del estado, como levantar la congelación de contratación estatal que duró años, ampliar las oportunidades a través del programa para Contratar Personas y Veteranos con Discapacidades (Program to Hire Individuals and Veterans with Disabilities) (55/b/c), y proporcionar fondos para nuevos centros de pruebas en todo el estado.

Para obtener más información sobre cómo trabajar para el estado de Nueva York y cómo dar el siguiente paso para tener una carrera gratificante en el servicio público,

visite el sitio web del Departamento de Servicio Civil y siga al departamento en [Facebook](#), [Instagram](#), [X](#) y [LinkedIn](#).

###

Más noticias disponibles en [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418  
Regístrese para recibir novedades de la Oficina de la Gobernadora en [ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | Envíe NEW YORK  
por mensaje de texto al 81336

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)