



Pour diffusion immédiate : 3/12/2024

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE POUR LES POSTES D'INGÉNIEURS ET LES POSTES CONNEXES NÉCESSITANT UNE LICENCE DANS L'ENSEMBLE DU GOUVERNEMENT DE L'ÉTAT DE NEW YORK AFIN DE RECRUTER ET DE RETENIR LES EMPLOYÉS

Les augmentations de salaire bénéficient à environ 2 600 employés de l'État dans 18 agences de l'État et à l'Autorité des autoroutes

S'inscrit dans l'engagement global de la gouverneure visant à investir dans la main-d'œuvre publique responsable des infrastructures vitales que les New-Yorkais utilisent tous les jours

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui une série d'augmentations de salaire pour les ingénieurs professionnels, les architectes, les géomètres, les architectes paysagistes et les géologues au sein des agences de l'État de New York qui s'engagent à construire, entretenir et renforcer les infrastructures vitales utilisées quotidiennement par les New-Yorkais dans tout l'Empire State. Pour aider à améliorer le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre de l'État, environ 2 600 employés répartis dans 18 agences de l'État recevront des augmentations de salaire allant de 7 000 à 13 500 dollars en fonction de leur poste et de leur situation géographique.

La gouverneure Hochul a déclaré : « Les New-Yorkais comptent sur les compétences et l'expertise des ingénieurs pour construire des routes et des ponts, bâtir des bâtiments à grande échelle et empêcher les catastrophes de se produire. L'ingénierie et les postes avec licence qui l'accompagnent font partie des emplois les plus compétitifs au monde, et après une étude approfondie du marché de l'emploi, il est clair que le gouvernement de l'État doit faire plus pour attirer une réserve de talents de classe mondiale dans le secteur public de New York. L'investissement dans ces écarts de rémunération géographiques est un investissement intelligent pour l'avenir de l'Empire State ».

Ces augmentations de salaire, qui entrent en vigueur le 5 décembre, font partie de l'engagement historique et continu de la gouverneure Hochul en faveur de la main-d'œuvre publique de l'État, tout en stimulant les efforts de son administration pour reconstruire, entretenir, renforcer et réimaginer les infrastructures utilisées par les New-Yorkais et les visiteurs dans l'ensemble de l'État. Ils soutiendront également les efforts

de développement économique et amélioreront la résilience face au changement climatique et aux conditions météorologiques extrêmes.

L'augmentation de salaire devrait surtout se faire sentir dans les agences suivantes, qui comptent actuellement le plus grand nombre d'employés éligibles :

- Département des transports - 1 620 employés
- Département de la préservation de l'environnement - 542 employés
- Bureau des parcs, des loisirs et de la préservation historique- 70 employés
- Département de la santé - 60 employés
- Bureau des services généraux - 57 employés

En plus des agences ci-dessus, l'Autorité des autoroutes de l'État de New York (New York State Thruway Authority) met en place un différentiel de rémunération pour améliorer le recrutement et la rétention des employés qui cherchent à commencer ou à poursuivre une carrière au sein de l'Autorité des autoroutes de l'État de New York. La proposition a été approuvée à l'unanimité par le conseil d'administration de la New York State Thruway Authority plus tôt aujourd'hui et entre en vigueur au début de l'année 2025. Cette mesure s'appuie sur un différentiel de rémunération géographique mis en place précédemment par l'État de New York et la Thruway Authority pour les employés chargés de l'entretien des autoroutes.

L'État de New York favorise un environnement qui encourage et soutient la croissance professionnelle et les opportunités de carrière des ingénieurs, et emploie des milliers d'ingénieurs et de professionnels apparentés dans tout l'État. La plupart de ces postes se trouvent dans l'unité professionnelle technique et scientifique, qui est représentée par la Fédération des employés du secteur public (Public Employees Federation, PEF). Les titres de Thruway Authority impactés sont principalement représentés par les Teamsters Local 456 et CSEA Local 058.

Timothy R. Hogues, commissaire du Département de la fonction publique de l'État de New York (New York State Department of Civil Service) et président de la Commission de la fonction publique (Civil Service Commission), a déclaré :

« Grâce à ces augmentations et sous la direction de la gouverneure Hochul, Empire State renforce ses efforts pour attirer et retenir les compétences et les talents des professionnels qui améliorent et entretiennent les environnements construits et naturels qui font de l'État de New York un lieu de vie, de travail et de visite si particulier ».

Marie Therese Dominguez, commissaire du Département des transports de l'État de New York, a déclaré :

« Au sein du NYSDOT, nos employés sont notre recette secrète. Les New-Yorkais comptent sur les compétences et l'expertise de nos ingénieurs, architectes, géomètres, architectes paysagistes et géologues et de nombreux autres professionnels talentueux pour construire des routes et des ponts, aménager des aéroports et des gares ferroviaires, et aider à prévenir les catastrophes. C'est pourquoi, après une étude et une analyse approfondies, l'État a reconnu la nécessité de se surpasser pour retenir ces professionnels et attirer une réserve de

talents de classe mondiale dans les rangs de l'État. Je remercie la gouverneure Hochul, qui reconnaît et apprécie le service public, et sait que cet investissement envers notre personnel est un investissement intelligent dans l'avenir de toutes les agences de l'État et dans la capacité de NYSDOT à continuer à fournir un réseau de transport sûr et fiable pour les décennies à venir ».

Le directeur exécutif de l'Autorité de gestion de la Thruway (Thruway Authority), Frank G. Hoare, a déclaré : « Nos employés sont notre ressource la plus précieuse et représentent l'épine dorsale de la Thruway Authority. Ces ajustements poursuivront notre investissement en faveur des membres de notre équipe qui sont essentiels à l'entretien et aux opérations de la Thruway, et cela nous permettra de recruter de façon concurrentielle et de retenir des candidats qualifiés pour les années à venir. Cette initiative n'aurait pas été possible sans le soutien indéfectible de la gouverneure Hochul et le leadership dévoué de la section locale 456 des Teamsters et de l'AESS 058 qui représentent 89 pour cent de notre main-d'œuvre. Les fonctionnaires qui travaillent dur à la Thruway Authority méritent cette compensation et je les remercie pour leur dévouement à faire en sorte que la Thruway reste l'une des autoroutes les plus sûres et les plus fiables de la nation ».

Randy Simons, commissaire aux parcs de l'État de New York, a déclaré : « Les ingénieurs, les architectes et les postes connexes sont les héros méconnus du réseau des parcs de l'État de New York. Ils sont essentiels pour s'assurer que l'éventail incroyablement diversifié d'infrastructures - y compris les piscines, les ponts, les barrages, les réseaux d'eau potable, les bâtiments historiques, les rampes de mise à l'eau et plus encore - est en place pour accueillir en toute sécurité 84 millions de visiteurs chaque année. Je remercie la gouverneure Hochul, le commissaire Hogues et le Département de la fonction publique pour cette mesure qui nous aide à recruter et à retenir ces professionnels hautement qualifiés ».

Sean Mahar, commissaire par intérim du Département de la préservation de l'environnement de New York, a déclaré : « Les équipes talentueuses d'ingénieurs et d'autres experts agréés du DEC travaillent chaque jour à la protection des ressources naturelles et de la faune de New York, au nettoyage des contaminations et à la restauration du potentiel économique des quartiers de tout l'État. Grâce à la gouverneure Hochul et au Département de la fonction publique, cette nouvelle augmentation de salaire sera déterminante pour aider le DEC à continuer d'attirer et de retenir des professionnels agréés qualifiés qui jouent un rôle essentiel dans la réalisation de nos objectifs environnementaux au profit de tous les New-Yorkais ».

Jeanette Moy, commissaire du Bureau des services généraux de l'État de New York, a déclaré : « Ces augmentations de salaire, combinées à l'initiative NY HELPS menée par l'administration de la gouverneure Hochul, aident les agences de l'État à investir davantage dans leur personnel tout en attirant de nouveaux talents. À l'OGS, nos employés sont nos piliers, et ils travaillent sans relâche pour s'assurer que tout ce que nous faisons, qu'il s'agisse de soutenir les interventions d'urgence à l'échelle de l'État ou de veiller à ce que l'infrastructure de l'État soit résiliente face aux effets du

changement climatique, est fait de manière proactive, efficace et réfléchi. Cette initiative donnera un sérieux coup de pouce aux efforts de recrutement et de fidélisation de la main-d'œuvre de l'OGS à un moment où nous sommes confrontés à des défis complexes couplés à un nombre croissant d'urgences météorologiques sans précédent qui affectent l'infrastructure vitale dont les New-Yorkais dépendent chaque jour ».

James McDonald, commissaire à la santé de l'État de New York, a déclaré :

« L'engagement de la gouverneure Hochul à continuer d'investir dans la main-d'œuvre new-yorkaise est un investissement en faveur de la qualité de vie générale des personnes qui travaillent, vivent et élèvent leur famille dans l'État de New York. Ces augmentations de salaire constituent une autre mesure visant à améliorer les déterminants sociaux de la santé qui sont directement liés aux résultats en matière de santé. Je remercie la gouverneure pour son leadership en faveur de communautés plus fortes et plus saines dans tout l'État ».

Le président de la FPE, Wayne Spence, a déclaré : « Nous félicitons la gouverneure Hochul pour son engagement à investir dans la main-d'œuvre de l'État afin de recruter et de conserver les meilleurs talents. Les milliers de membres de la PEF touchés par ces augmentations de salaire sont des fonctionnaires hautement qualifiés qui jouent un rôle essentiel dans la protection et l'entretien des infrastructures vitales de New York. Offrir une rémunération équivalente à celle du secteur privé est une mesure positive pour attirer des professionnels talentueux vers l'emploi dans l'État ».

Louis A. Picani, président de la section locale 456 de la Fraternité internationale des Teamsters (International Brotherhood), a déclaré : « Les membres de la Section locale 456 des Teamsters sont des fonctionnaires dévoués de la Thruway Authority qui consacrent leur carrière à servir le public voyageur et à assurer la sécurité de centaines de millions de conducteurs chaque année. L'écart de rémunération qui a été approuvé aura un impact significatif sur la vie de ces professionnels et améliorera également le recrutement et la rétention de talents qualifiés, ce qui aidera la Thruway Authority à remplir sa mission de sécurité, de service et de fiabilité. Je tiens à remercier la gouverneure Hochul et son administration, ainsi que le directeur exécutif de la Thruway Authority, Frank Hoare, et le conseil d'administration de la Thruway Authority pour avoir reconnu le rôle substantiel que nos fonctionnaires jouent chaque jour ».

Sean Kennedy, président de la section locale 058 de la CSEA de NYSTA, a déclaré : « La CSEA applaudit l'investissement continu de la Thruway Authority envers sa ressource la plus importante : les centaines d'employés dévoués du secteur public qui propulsent la Thruway Authority. La CSEA est impatiente de travailler en partenariat avec la gouverneure Hochul, le directeur exécutif Hoare et le conseil d'administration de l'Autorité pour s'assurer que la Thruway puisse continuer à servir d'autoroute de premier plan ».

Les ajustements salariaux ne sont qu'une des nombreuses initiatives que la gouverneure Hochul a défendues depuis son entrée en fonction pour renforcer et soutenir la main-d'œuvre publique de New York.

En début d'année, le Département de la fonction publique a lancé le programme de recrutement d'urgence à l'échelle de l'État de New York (New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide, NY HELPS) afin d'aider les agences locales et de l'État à pourvoir plus facilement les postes vacants ouverts au public. Le programme NY HELPS dispense temporairement des exigences de l'examen de la fonction publique pour des milliers de postes vacants de l'État ouverts au grand public. Pour les postes restants qui nécessitent des examens, tous les frais de candidature aux examens d'État sont supprimés jusqu'en décembre 2025, suite à un accord obtenu par la gouverneure Hochul dans le budget de l'exercice 2024.

Au 31 octobre, plus de 19 800 rendez-vous ont été pris par les agences de l'État dans le cadre du programme NY HELPS.

En outre, le Département de la fonction publique s'est associé au Département du travail de l'État de New York pour créer des centres pour les carrières dans l'administration au sein de centres de carrières spécifiques du Département du travail. Dans ces centres conjoints, situés dans tout l'État de New York, le personnel professionnel des deux agences collabore pour fournir un soutien complet afin d'aider les demandeurs d'emploi dans leurs recherches en les aidant à se familiariser avec les mécanismes de mérite et de classification des emplois de la fonction publique de l'État, ainsi qu'avec le programme NY HELPS, facilitant ainsi le parcours des personnes intéressées par une carrière enrichissante dans le service public tout en développant et en renforçant l'économie de l'État.

Pour promouvoir les milliers d'emplois ouverts et l'étendue des possibilités de carrière offertes à tous, le Département de la fonction publique a également déployé cette année une [campagne de marketing et de sensibilisation du public à multiples facettes](#). La campagne a été diffusée sur les canaux numériques et hors domicile, en anglais et en espagnol, et a mis en avant la valeur du service public ainsi que les avantages et les diverses opportunités disponibles au sein du gouvernement de l'État.

La gouverneure Hochul a également pris des mesures supplémentaires pour soutenir et renforcer la main-d'œuvre de l'État, notamment en levant le gel imposé depuis des années sur la procédure d'embauche de l'État, en élargissant les possibilités par le biais du Programme de la gouverneure pour l'embauche de personnes et de vétérans handicapés (55/b/c), et en fournissant des fonds pour de nouveaux centres d'examen à travers l'État.

Pour en savoir plus sur les possibilités de travailler pour l'État de New York et sur la façon de franchir la prochaine étape dans la poursuite d'une carrière enrichissante dans le service public, rendez-vous sur le site du Département de la fonction publique et suivez le Département sur [Facebook](#), [Instagram](#), [X](#) et [LinkedIn](#).

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Inscrivez-vous pour recevoir les informations les plus récentes du Bureau de la gouverneure :
ny.gov/signup | Envoyez NEW YORK par SMS au 81336

[SE DÉSABONNER](#)