



立即發佈：2024 年 12 月 3 日

凱西·霍楚爾州長

**HOCHUL 州長宣佈為紐約州政府的工程師和相關持證職位加薪，以招聘和留住雇員**

**加薪惠及 18 個州府機構和高速公路管理局的約 2,600 名州府雇員**

**州長投資於公共勞動力總體承諾的工作組成，這些勞動力負責管理紐約人每天使用的重  
要基礎設施**

Kathy Hochul 州長今天宣佈為紐約州機構內的專業工程師、建築師、土地測量員、景觀設計師和地質學家增加薪酬。這些雇員致力於建設、維護和加強紐約人每天在帝國州內使用的重要基礎設施。為了幫助改善紐約州勞動力的招聘和留任，18 個州府機構的約 2,600 名員工將根據職位和地理位置獲得 7,000 至 13,500 美元的加薪。

「紐約人依靠工程師的技能和專業知識來修建道路和橋樑，建造大型建築和預防災難。」**Hochul 州長表示。**「工程和支援工程的持證職位處於全球最具競爭力工作之列，在對就業市場進行廣泛研究後，我們明顯看出，州政府需要做更多的工作，以吸引世界級的人才庫進入紐約州公共領域。對於這些地域薪酬差異的投資，就是對於帝國州未來的明智投資。」

這些加薪將於 12 月 5 日生效，是 Hochul 州長對於州內公共勞動力的歷史性持續承諾的組成，同時也推動了州長政府的工作，以重建、維護、強化和重構紐約人及全州遊客使用的基礎設施。這些舉措也將加強經濟發展工作，提高應對氣候變化和極端天氣的韌性。

預計加薪將對下列機構帶來最大影響，這些機構目前擁有最多的合資格雇員：

- 交通廳 (Department of Transportation, DOT)——1,620 名雇員
- 環境保護廳 (Department of Environmental Conservation, DEC)——542 名雇員
- 紐約州公園、娛樂設施與古蹟保存辦公室 (Office of Parks, Recreation and Historic Preservation)——70 名雇員
- 衛生廳 (Department of Health)——60 名雇員
- 總務辦公室 (Office of General Services)——57 名雇員

除了上述機構，紐約州高速公路管理局 (Thruway Authority) 也正在實施薪酬差異措施，以改善希望在高速公路管理局開始或繼續職業生涯的員工的招聘和留任。這項提案今天早

些時候獲得紐約州高速公路管理局董事會的一致批准，將於 2025 年初生效。紐約州和高速公路管理局以前曾對高速公路局的維護職位雇員實施地域薪酬差異措施，這項工作是這一行動的基礎。

紐約州培育旨在鼓勵和支援工程師實現專業成長和職業機會的環境，並在全州雇傭了數千名工程師和相關專業人士。這些職位大部分位於由公共雇員聯合會 (Public Employees Federation, PEF) 代表的專業科技和科學部門 (Professional Technical & Scientific Unit)。受影響的高速公路管理局職位主要為卡車司機工會第 456 分會 (Teamsters Local 456) 和 CSEA 第 058 分會。

紐約州公務員事務部 (Department of Civil Service, DCS) 部長兼公務員事務委員會 (Civil Service Commission) 主席 Timothy R. Hogues 表示，「這些加薪工作，加上 Hochul 州長的領導，讓帝國州得以加強工作，以吸引和留住改善和維護建築與自然環境的專業人士的技能和才能，正是這些環境使紐約州成為一個特別的生活、工作和旅遊場所。」

紐約州交通廳廳長 Marie Therese Dominguez 表示，「在 NYSDOT，我們的員工是我們的專有秘訣。紐約人依靠我們的工程師、建築師、土地測量員、景觀設計師、地質學家和許多其他出眾專業人士的技能和專業知識，以修建道路和橋樑，建造機場和火車站，以及幫助預防災難。因此，經過仔細的研究和分析，紐約州認識到我們需要更進一步，以留住這些專業人員，並吸引世界級的人才庫加入我們的州府行列。我感謝 Hochul 州長確認和重視公共服務，也知道對於我們員工的這項投資，就是對於所有州府機構未來及 NYSDOT 在未來數十年繼續提供安全可靠交通網路能力的明智投資。」

紐約州高速公路管理局執行董事 Frank G. Hoare 表示，「我們的員工就是最寶貴的資源，是高速公路管理局的骨幹代表。這些調整將會延續我們對於高速公路關鍵維護和運營團隊成員的投資，並讓我們能夠在未來提高競爭力，招聘和留住合格的職員。如果沒有 Hochul 州長的堅定支援，以及代表我們 89% 勞動力的卡車司機工會第 456 分會和 CSEA 第 058 分會的執著領導工作，這一舉措就不可能實現。高速公路管理局辛勤工作的公務員理應得到這一加薪，我感謝這些雇員所做的貢獻，確保高速公路局仍然是全國最安全、最可靠的高速公路之一。」

紐約州立公園臨時主任 Randy Simons 表示，「工程師、建築師和相關職位都是紐約州公園系統的無名英雄。這些雇員的工作非常重要，有助確保每年安全接待 8,400 萬遊客的各種基礎設施——包括游泳池、橋樑、水壩、飲用水系統、歷史建築、船塢等——保持良好狀態。我感謝 Hochul 州長、Hogues 部長和公務員事務部採取措施，幫助我們招聘和留住這些高技能的專業人員。」

紐約環境保護廳臨時廳長 Sean Mahar 表示，「DEC 的高技能工程師團隊和其他持證專家每天工作，以保護紐約州的自然資源和野生動物，清理污染，恢復全州社區的經濟潛力。得益於 Hochul 州長和公務員事務部，這一新出臺的加薪措施將能幫助 DEC 繼續吸

引和留住合資格的持證專業人員，這些專業人員能夠幫助實現我們的環境目標，造福所有紐約人。」

**紐約州總務辦公室主任 Jeanette Moy** 表示，「這些加薪舉措與 Hochul 州長政府領導的 NY HELPS 計劃相結合，正在幫助州府機構進一步投資於員工，同時吸引新的人才。OGS 的職員就是我們的支柱，這些職員不懈工作，以確保我們的所有工作——從支援全州性的應急響應，到確保州內基礎設施能夠抵禦氣候變化的影響——都以主動、有效和周詳的方式進行。這一舉措將能大幅推動 OGS 的勞動力招聘和保留工作，在目前這個時候，我們既面臨著複雜的挑戰，也遭遇到越來越多的前所未有的天氣相關緊急情況，這些緊急情況影響到紐約人日常所依賴的重要基礎設施。」

**紐約州衛生廳廳長 James McDonald** 表示，「Hochul 州長對於繼續投資紐約州勞動力的承諾，就是對於在紐約州工作、生活和養育家庭居民的整體生活質量投資。這些加薪工作是改善與健康結果直接相關的健康社會決定因素的另一項措施。我感謝州長的領導工作，在全州培養更強大、更健康的社區。」

**PEF 總裁 Wayne Spence** 表示，「我們讚賞 Hochul 州長致力於投資於州府勞動力，以招聘和留住頂尖人才。受益於這些加薪的數千名 PEF 成員是高技能的公務員，他們在保護和維護紐約的重要基礎設施方面發揮著關鍵作用。提供與私營領域同等的薪酬，是吸引高技能專業人士到州府機構就業的積極舉措。」

**國際兄弟會 (International Brotherhood) 卡車司機工會第 456 分會主席 Louis A. Picani** 表示，「卡車司機工會第 456 分會是高速公路管理局的敬業公務員，每年致力於為出行公眾提供服務，確保數億司機的安全。批准的薪酬差異措施將對這些專業人員的生活產生重大影響，也將加強技術人才的招聘和留任，幫助高速公路管理局履行其安全、服務和可靠性的使命。我要感謝 Hochul 州長和州長政府，以及高速公路管理局執行董事 Frank Hoare 和管理局董事會認識到我們的公務員每天都在產生重要影響。」

**NYSTA CSEA 第 058 分會會長 Sean Kennedy** 表示，「CSEA 讚賞高速公路管理局對其最重要資源的持續投資：推動高速公路管理局的數百名公共領域敬業員工。CSEA 期待與 Hochul 州長、Hoare 執行董事和管理局董事會合作，以確保高速公路能夠繼續作為重要的超級高速公路。」

Hochul 州長自上任以來支援眾多舉措，以加強和支援紐約公共勞動力，加薪措施只是其中之一。

今年年初，紐約州公務員事務部 (Department of Civil Service, DCS) 推行一項擴大的「紐約全州緊急有限職位招聘 (New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide, NY HELPS)」計劃，以協助各州和地方機構更好地填補向公眾開放的職位空缺。紐約全州緊急有限職位招聘計劃暫時免除了數千個公眾開放州府職位空缺的公務員考試要求。對於需要考試的剩餘職位，根據霍楚爾州長在「2024 財年預算案」中達成的協定，則會免除 2025 年 12 月之前所有州考試的報考費用。

截至 10 月 31 日，各州機構已透過 NY HELPS 計劃做出 19,800 多項任命。

另外，紐約州公務員事務部與紐約州勞工廳 (Department of Labor, DOL) 合作，在特定的紐約州勞工廳職業中心內建立了政府職業中心 (Centers for Careers in Government)。這些聯合機構中心遍佈紐約州各地，來自這兩個機構的專業人員合作提供全面的支援，幫助求職者瞭解紐約州的公務員績效和職位分類系統，以及 NY HELPS 計劃，為有意在公共服務領域從事有價值職業，同時發展和加強紐約州經濟的人提供便利。

為了宣傳全部民眾都可申請的數千個空缺職位和豐富的職業機會，公務員事務部也在今年開展一項[多面向的行銷和公共宣傳活動](#)。活動以英語和西班牙語進行數位和戶外頻道宣傳，重點突出公共服務的價值，以及州政府提供的福利和各種機會。

Hochul 州長也採取額外措施，以支援和加強州府勞動力，如解除長達數年的州招聘凍結，透過州長雇用殘障人士和退伍軍人計劃 (Governor's Program to Hire Individuals and Veterans with Disabilities) (55/b/c) 擴大機會，為全州各地的新測試中心提供資金。

如欲瞭解在紐約州從事公共服務工作，以及追求高回報公共服務事業的後續步驟，請造訪公務員事務部網站，並在 [Facebook](#)、[Instagram](#)、[X](#) 和 [LinkedIn](#) 上關注事務部。

###

可造訪網站 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 瀏覽更多新聞  
紐約州 | 州長辦公室 | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418  
註冊州長辦公室的最新動態：[ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | 傳送簡訊「NEW YORK」至 81336

[退出訂閱](#)