



الحاكمة كاثي هوكول

للنشر فورًا: 2024/12/3

الحاكمة HOCHUL (هوكول) تعلن عن زيادات في الرواتب للمهندسين والوظائف المرخصة ذات الصلة في حكومة ولاية نيويورك لتوظيف الموظفين والاحتفاظ بهم

يستفيد من الزيادات في الأجور ما يقرب من 2,600 موظف حكومي في 18 وكالة حكومية وهيئة الطريق السريع

جزء من الالتزام العام للحاكمة بالاستثمار في القوى العاملة العامة المسؤولة عن البنية التحتية الحيوية التي يستخدمها سكان نيويورك كل يوم

أعلنت الحاكمة Kathy Hochul (كاثي هوكول) اليوم عن سلسلة من الزيادات في أجور المهندسين المحترفين والمعماريين ومساحي الأراضي ومهندسي المناظر الطبيعية والجيولوجيين في وكالات ولاية نيويورك والذين يلتزمون ببناء وصيانة وتعزيز البنية التحتية الحيوية التي يستخدمها سكان نيويورك يوميًا في جميع أنحاء إمباير ستيت. للمساعدة في تحسين التوظيف والاحتفاظ بالقوى العاملة في الولاية، سيحصل ما يقرب من 2,600 موظف في 18 وكالة حكومية على زيادات في الأجور تتراوح بين 7,000 دولار و13,500 دولار حسب الوظيفة والموقع الجغرافي.

"يعتمد سكان نيويورك على مهارات وخبرات المهندسين لبناء الطرق والجسور، وتشبيد المباني الكبيرة، ومنع وقوع الكوارث،" قالت الحاكمة Hochul (هوكول). "تُعد الهندسة والوظائف المرخصة التي تدعمها من أكثر الوظائف تنافسية في العالم، وبعد دراسة مستفيضة لسوق العمل، من الواضح أن حكومة الولاية بحاجة إلى بذل المزيد من الجهد لجذب مجموعة من المواهب العالمية إلى القطاع العام في نيويورك. إن الاستثمار في هذه الفوارق في الأجور الجغرافية هو استثمار ذكي في مستقبل إمباير ستيت."

تُعد هذه الزيادات في الأجور، والتي تسري اعتبارًا من 5 ديسمبر/كانون الأول، جزءًا من التزام الحاكمة Hochul (هوكول) التاريخي والمستمر تجاه القوى العاملة العامة في الولاية مع تعزيز جهود إدارتها لإعادة بناء وصيانة وتقوية وإعادة تصور البنية التحتية التي يستخدمها سكان نيويورك وزوارها في جميع أنحاء الولاية. كما أنها ستعزز جهود التنمية الاقتصادية وتحسن القدرة على الصمود في مواجهة تغير المناخ والطقس القاسي.

من المتوقع أن يكون للزيادة في الرواتب الأثر الأكبر في الوكالات التالية، والتي تضم حاليًا أكبر عدد من الموظفين المؤهلين:

- إدارة النقل - 1,620 موظفًا
- إدارة المحافظة على البيئة - 542 موظفًا
- مكتب الحدائق والترفيه والمحافظة التاريخية - 70 موظفًا
- إدارة الصحة - 60 موظفًا
- مكتب الخدمات العامة - 57 موظفًا

وبالإضافة إلى الوكالات المذكورة أعلاه، تطبق هيئة الطرق السريع في ولاية نيويورك (New York State Thruway Authority) فرقًا في الأجور لتحسين التوظيف والاحتفاظ بالموظفين الذين يسعون إلى بدء أو مواصلة العمل في هيئة

الطريق السريع. تمت الموافقة على الاقتراح بالإجماع من قبل مجلس إدارة هيئة الطريق السريع في ولاية نيويورك بالإجماع في وقت سابق اليوم وسيدخل حيز التنفيذ في أوائل عام 2025. يستند هذا الإجراء إلى فارق الأجر الجغرافي الذي سبق أن طبقتته كل من ولاية نيويورك وهيئة الطريق السريع للموظفين في وظائف صيانة الطرق السريعة.

تعزز ولاية نيويورك بيئة تشجع وتدعم النمو المهني والفرص الوظيفية للمهندسين، وتوظف آلاف المهندسين والمهنيين ذوي الصلة في جميع أنحاء الولاية. معظم هذه الوظائف تقع ضمن الوحدة المهنية والتقنية والعلمية، والتي يمثلها اتحاد موظفي القطاع العام (Public Employees Federation, PEF). الوظائف المتأثرة في هيئة الطريق السريع تمثلها بشكل رئيسي نقابة فريق العمل المحلية 456 ونقابة موظفي الخدمة المدنية المحلية 058.

قال Timothy R. Hogues (تيموثي ر. هوغيز)، مفوض إدارة الخدمة المدنية في ولاية نيويورك ورئيس لجنة الخدمة المدنية، "بهذه الزيادات وفي ظل قيادة الحاكمة Hochul (هوكول)، تعزز إمباير ستيت جهودها لجذب مهارات ومواهب المهنيين الذين يحسنون ويحافظون على البنى التحتية والمباني والطبيعية التي تجعل من ولاية نيويورك مكاناً مميّزاً للعيش والعمل والزيارة."

قالت Marie Therese Dominguez (ماري تيريز دومينغيز) مفوضة إدارة النقل في ولاية نيويورك، "في إدارة النقل في ولاية نيويورك (New York State Department of Transportation, NYSDOT)، موظفونا هم سر نجاحنا. يعتمد سكان نيويورك على مهارات وخبرات مهندسينا، ومعماريينا، ومساحي الأراضي، ومعماري المناظر الطبيعية، والجيوفيزيائيين، والعديد من المحترفين الموهوبين الآخرين لبناء الطرق والجسور، وإنشاء المطارات ومحطات القطارات، والمساعدة في منع وقوع الكوارث. ولهذا السبب، وبعد دراسة وتحليل دقيقين، اعترفت الولاية بالحاجة إلى بذل جهد إضافي للاحتفاظ بهؤلاء المحترفين وجذب مجموعة من المواهب العالمية إلى صفوف موظفيها. أشكر الحاكمة Hochul (هوكول)، والتي تعترف وتقدّر الخدمة العامة، وتعلم أن هذا الاستثمار في موظفيها هو استثمار ذكي في مستقبل جميع الوكالات الحكومية وفي قدرة إدارة النقل في ولاية نيويورك (NYSDOT) على الاستمرار في تقديم شبكة نقل آمنة وموثوقة لعقود قادمة."

قال المدير التنفيذي لهيئة الطريق السريع فس ولاية نيويورك Frank G. Hoare (فرانك ج. هور)، "إن موظفينا هم أثنى مواردنا ويمثلون العمود الفقري لهيئة الطريق السريع. ستواصل هذه التعديلات استثمارنا في أعضاء فريقنا الذين هم عنصر حاسم في صيانة وتشغيل الطريق السريع، وستسمح لنا بتوظيف والاحتفاظ بالمرشحين المؤهلين بشكل تنافسي لسنوات قادمة. ما كان لهذه المبادرة أن تكون ممكنة لولا الدعم الثابت من الحاكمة Hochul (هوكول) والقيادة المتفانية لنقابة عمال النقل المحلية 456 ونقابة الموظفين الحكوميين المحلية 058 الذين يمثلون 89 بالمائة من قوتنا العاملة. يستحق الموظفون العاملون المجتهدون في هيئة الطريق السريع هذه التعويضات، وأشكرهم على تفانيهم في ضمان بقاء الطريق السريع واحداً من أكثر الطرق أماناً وموثوقية في البلاد."

قال Randy Simons (راندي سيمونز) المفوض المؤقت لمكتب حدائق ولاية نيويورك (New York State Parks)، "إن المهندسين والمهندسين المعماريين والموظفين ذوي الصلة هم الأبطال غير المعروفين لنظام حدائق ولاية نيويورك. إنهم ضروريون لضمان وجود مجموعة متنوعة بشكل لا يصدق من البنية التحتية – بما في ذلك المسابح، والجسور، والسدود، وأنظمة المياه الصالحة للشرب، والمباني التاريخية، ومراسي القوارب والمزيد – لاستقبال 84 مليون زائر بأمان كل عام. أنا ممتن للحاكمة Hochul (هوكول)، والمفوض Hogues (هوغز)، وإدارة الخدمة المدنية (Department of Civil Service) على هذا الإجراء لمساعدتنا في توظيف هؤلاء المهنيين ذوي المهارات العالية والاحتفاظ بهم."

قال Sean Mahar (شون ماهار)، المفوض المؤقت لإدارة المحافظة على البيئة في نيويورك (New York Department of Environmental Conservation)، "تعمل فرق إدارة المحافظة على البيئة (DEC) الموهوبة من المهندسين وغيرهم من الخبراء المرخصين كل يوم، لحماية الموارد الطبيعية والحياة البرية في نيويورك، وتنظيف التلوث، واستعادة الإمكانات الاقتصادية للأحياء في جميع أنحاء الولاية. وبفضل الحاكمة Hochul (هوكول) وإدارة الخدمة المدنية، سيكون لهذه الزيادة الجديدة في الأجر دور فعال في مساعدة إدارة المحافظة على البيئة (DEC) على الاستمرار في جذب واستبقاء المهنيين المرخصين المؤهلين الذين يلعبون دوراً أساسياً في تحقيق أهدافنا البيئية لصالح جميع سكان نيويورك."

قالت Jeanette Moy (جانيت موي) مفوضة مكتب الخدمات العامة في ولاية نيويورك (New York State Office of General Services)، "تساعد هذه الزيادات في الأجور إلى جانب مبادرة NY HELPS التي تقودها إدارة الحاكم Hochul (هوكول) وكالات الولاية على زيادة الاستثمار في موظفيها مع جذب مواهب جديدة. في مكتب الخدمات العامة (Office of General Services, OGS)، يعتبر موظفونا هم ركائزنا الأساسية، وهم يعملون بلا كلل للتأكد من أن كل ما نقوم به، من دعم الاستجابة للطوارئ على مستوى الولاية إلى ضمان قدرة البنية التحتية للولاية على الصمود في وجه آثار تغير المناخ، يتم بشكل استباقي وفعال ومدروس. ستوفر هذه المبادرة دفعة كبيرة لجهود مكتب الخدمات العامة (OGS) في توظيف القوى العاملة والاحتفاظ بها في وقت نواجه فيه تحديات معقدة مقترنة بعدد متزايد من حالات الطوارئ غير المسبوقة المرتبطة بالطقس والتي تؤثر على البنية التحتية الحيوية التي يعتمد عليها سكان نيويورك كل يوم."

قال James McDonald (جيمس ماكدونالد) مفوض إدارة الصحة في ولاية نيويورك (New York State Health)، "إن التزام الحاكم Hochul (هوكول) بالاستثمار المستمر في القوى العاملة في نيويورك هو استثمار في جودة الحياة بشكل عام للأشخاص الذين يعملون ويعيشون ويربون أسرهم في ولاية نيويورك. وتشكل هذه الزيادات في الأجور إجراءً آخر نحو تحسين المحددات الاجتماعية للصحة المرتبطة بشكل مباشر بالنتائج الصحية. أشكر الحاكم على قيادتها في تعزيز مجتمعات أقوى وأكثر صحة في جميع أنحاء الولاية."

قال Wayne Spence (واين سبنس) رئيس اتحاد الموظفين العموميين (PEF)، "تشيد بالحاكمة Hochul (هوكول) على التزامها بالاستثمار في القوى العاملة في الولاية لتجنيد أفضل المواهب والاحتفاظ بها. إن الآلاف من أعضاء اتحاد موظفي القطاع العام (PEF) المتأثرين بهذه الزيادات في الأجور هم موظفون حكوميون يتمتعون بمهارات عالية ويلعبون أدوارًا حاسمة في حماية وصيانة البنية التحتية الحيوية في نيويورك. تقديم تعويضات مماثلة للقطاع الخاص هو خطوة إيجابية نحو جذب المحترفين الموهوبين للعمل في القطاع العام."

قال Louis A. Picani (لويس أ. بيكاني)، رئيس نقابة عمال النقل المحلية 456، "إن أعضاء نقابة عمال النقل المحلية 456 هم موظفون حكوميون مخلصون لهيئة الطريق السريع ويكرسون حياتهم المهنية لخدمة المسافرين وضمان سلامة مئات الملايين من السائقين كل عام. سوف يؤثر فرق الأجور المعتمد بشكل كبير على حياة هؤلاء المحترفين، كما سيعزز من جذب والاحتفاظ بالمواهب الماهرة، مما يساعد هيئة الطريق السريع على الوفاء بمهمتها في ضمان السلامة والخدمة والموثوقية. وأود أن أشكر الحاكم Hochul (هوكول) وإدارتها، وكذلك المدير التنفيذي لهيئة الطريق السريع Frank Hoare (فرانك هوير) ومجلس إدارة الهيئة على تقديرهم للأثر الكبير الذي يحدثه موظفونا العموميون كل يوم."

قال Sean Kennedy (شون كينيدي)، رئيس نقابة موظفي الخدمة المدنية المحلية 058 في هيئة الطريق السريع (NYSTA)، "تقدر نقابة CSEA استثمار هيئة الطريق السريع المستمر في أهم مورد لديها: مئات الموظفين المخلصين في القطاع العام الذين يدفعون هيئة الطريق السريع إلى الأمام. تتطلع نقابة CSEA إلى التعاون مع الحاكم Hochul (هوكول)، والمدير التنفيذي Hoare (هور)، ومجلس إدارة الهيئة لضمان أن تواصل هيئة الطريق السريع العمل كطريق سريع رئيسي."

إن تعديلات الرواتب ليست سوى واحدة من المبادرات العديدة التي دافع عنها الحاكم Hochul (هوكول) منذ توليها المنصب لتعزيز ودعم القوى العاملة العامة في نيويورك.

في وقت سابق من هذا العام، أطلقت إدارة الخدمة المدنية برنامجًا موسعًا لتوظيف الطوارئ المحدودة في جميع أنحاء نيويورك (New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide, NY HELPS) لمساعدة الوكالات التابعة للولاية والمحلية في تعبئة الوظائف الشاغرة المفتوحة للجمهور بشكل أفضل. يقوم برنامج توظيف الطوارئ المحدودة في جميع أنحاء نيويورك (NY HELPS) بالتنقل مؤقتًا عن متطلبات امتحان الخدمة المدنية لآلاف الوظائف الشاغرة في الولاية المفتوحة للجمهور العام. بالنسبة للشواغر المتبقية التي تتطلب امتحانات، يتم التنقل عن جميع رسوم التقدم لامتحانات الحكومية حتى ديسمبر/ كانون الثاني 2025 بعد اتفاق تم تأمينه من قبل الحاكم هوكول في ميزانية السنة المالية 2024.

اعتبارًا من 31 أكتوبر/تشرين الأول، تم إجراء أكثر من 19,800 موعد من قبل وكالات الولاية من خلال برنامج NY HELPS.

كما تعاونت إدارة الخدمة المدنية مع إدارة العمل في ولاية نيويورك في إنشاء مراكز للوظائف الحكومية ضمن مراكز الوظائف المحددة التابعة لإدارة العمل. في هذه المراكز المشتركة بين الوكالتين، والموجودة في جميع أنحاء ولاية نيويورك، يتعاون الموظفون المحترفون من كلا الوكالتين لتقديم الدعم الشامل لمساعدة الباحثين عن عمل في بحثهم عن الوظائف من خلال مساعدتهم على التعرف على أنظمة الجدارة في الخدمة المدنية للولاية وتصنيف الوظائف، بالإضافة إلى برنامج NY HELPS، مما يسهل الطريق أمام المهتمين بالحصول على مهنة مجزية في الخدمة العامة مع تنمية وتعزيز اقتصاد الولاية.

للترويج لآلاف الوظائف الشاغرة واتساع نطاق الفرص الوظيفية المتاحة للجميع، أطلقت إدارة الخدمة المدنية أيضًا حملة [تسويقية وتوعية عامة متعددة الأوجه](#) هذا العام. عُرضت الحملة عبر القنوات الرقمية وخارج المنزل باللغتين الإنجليزية والإسبانية وسلطت الضوء على قيمة الخدمة العامة والمزايا والفرص المتنوعة المتاحة في حكومة الولاية.

اتخذت الحاكمة Hochul (هوكول) أيضًا خطوات إضافية لدعم وتعزيز القوى العاملة في الولاية، مثل رفع تجميد التوظيف في الولاية الذي استمر لسنوات، وتوسيع الفرص من خلال برنامج الحاكمة لتوظيف الأفراد والمحاربين القدامى ذوي الإعاقة (55/b/c) (Hire Individuals and Veterans with Disabilities)، وتوفير التمويل لمراكز الاختبار الجديدة في جميع أنحاء الولاية.

لمعرفة المزيد عن العمل في ولاية نيويورك وكيفية اتخاذ الخطوة التالية في متابعة مهنة مجزية في الخدمة العامة، يرجى زيارة موقع إدارة الخدمة المدنية ومتابعة الإدارة على [فيسبوك](#)، و [إنستغرام](#)، و [لينكد إن](#).

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
سجل للحصول على تحديثات من مكتب الحاكمة: ny.gov/signup | أرسل NEW YORK في رسالة نصية إلى 81336

[إلغاء الاشتراك](#)