



立即發佈：2024 年 12 月 2 日

凱西·霍楚爾州長

把錢放進自己的口袋：在全國首個產前帶薪假開始日期 **2025 年 1 月 1 日** 之前，**HOCHUL** 州長宣佈了動員符合條件的紐約民眾的新活動

Hochul 州長爭取使全國第一項產前帶薪假政策獲得通過，幫助孕婦應對經濟挑戰

隨著產前帶薪假政策於 2025 年 1 月 1 日生效，紐約州啓動了公眾宣傳活動，以通知符合條件的紐約民眾

在 Hochul 州長的領導下，紐約採取了重大措施來提高工薪家庭的負擔能力

Hochul

州長今天啓動了一項全州性活動，以提高人們對紐約州的全國第一項產前帶薪假政策的認識，該政策將於 **2025 年 1 月 1 日** 生效。這項全國領先的政策在 Hochul 州長《2024 年州情咨文》中被提出，並在四月簽署成爲法律，使工人能夠獲得帶薪休假來參加任何與妊娠有關的醫療預約。僅在過去一年，Hochul 州長就投資 **18 億美元** 兒童保育資金、提供 **23 億美元** 的房產稅減免、促成一項具有里程碑意義的經濟適用房協定等，來提高紐約工薪家庭的負擔能力。

Hochul

州長表示，「紐約的孕婦不應該被迫在薪水和體檢之間做選擇，這就是我推動製定了全國第一項產前帶薪假政策的原因。從提高最低工資到投資於負擔得起的兒童保育，我們正在使紐約成爲最好並且養育家庭負擔最小的地方。」

在州勞工廳 (Department of Labor)

的領導下，紐約州啓動了一場全州性**公眾宣傳活動**，以宣傳紐約州開創性的產前帶薪假政策。隨著捷運廣告的發佈，這場活動將正式拉開帷幕。這場宣傳活動的目標是向紐約民眾和企業宣傳新法律，並提醒紐約州孕婦，她們永遠不用被迫在薪水和產前保健之間做選擇。

。

其他活動工作將包括社交媒體推廣、專用網頁、通訊、紐約州勞工廳廳長 **Roberta Reardon** 的參與的虛擬媒體之旅，以及與各利益相關者和影響者合作，以在 2025 年提高認識。

紐約州勞工廳廳長 Roberta Reardon

表示，「有了產前帶薪假，紐約不僅能照顧好孕婦，也照顧好我們未來的勞動力。我讚賞 Hochul 州長持續致力於幫助紐約州的無數家庭。」

自 2025 年 1 月 1 日起，任何私人僱用的懷孕紐約民眾現在都可以額外獲得 20 小時的帶薪病假來接受產前保健。紐約州勞工廳估計，每年約有 130,000 名孕婦有資格獲得這一福利，其中約 65,800 人是時薪工人。

與妊娠相關的醫療保健包括：

- 體檢
- 醫療程序
- 監測
- 檢測
- 與醫療保健提供者進行討論，以確保健康妊娠
- 生育治療
- 終止妊娠保健

產前帶薪假福利是對紐約州帶薪家庭假、現有僱主提供的休假和現有病假福利的補充，確保工人能夠獲得所需的醫療保健，以解決所有與妊娠有關的保健問題，從而在不危及其就業或財務的情況下創造健康的結果。該法律適用於紐約州的所有私人僱主，沒有最低僱員門檻，適用於全職和兼職僱員。

紐約州衛生廳廳長 (New York State Health) James McDonald 表示，「Hochul 州長堅定不移地致力於保護紐約的孕婦工人，這對於確保她們在整個妊娠期間獲得高品質的保健至關重要。給予孕婦帶薪休假來接受與妊娠相關的保健，將保護她們的健康、未出生孩子的健康和 safety，並改善健康結果。」

沒有帶薪休假，許多女性不得不在獲得醫療保健或賺取薪水之間做出選擇。在紐約，沒有接受產前保健或直到妊娠晚期才開始接受產前保健的嬰兒死亡率最高。然而，太多女性無法獲得這種醫療服務，因為她們不能休無薪假；最近的一項研究發現，近 40% 沒有得到產前醫療的女性報告稱，這種情況的原因是沒有帶薪休假或負擔不起保健費用。

研究表明，產前保健與母嬰健康狀況的改善密切相關；定期接受產前醫療的孕婦在分娩時死亡的可能性較低，生產出健康新生兒的可能性也更高。與母親接受過產前保健的嬰兒相比，母親沒有接受產前護理的嬰兒出生體重低（低於 5.5

磅)的可能性是三倍,嬰兒期死亡的可能性是五倍。此外,沒有接受產前保健的女性死於妊娠相關併發症的可能性是接受產前保健的女性的三到四倍。

有色人種孕婦,尤其是黑人孕婦,在全國範圍內面臨著不成比例的更高妊娠併發症和孕產婦死亡率。黑人女性在與妊娠有關的死亡中所占比例過高,占 2018 年紐約所有新生兒的 14.3%,但占孕產婦死亡的一半以上,即 51%。黑人女性死於妊娠的可能性是白人女性的五倍以上,也更有可能出現併發症,黑人女性的先兆子癇發病率比白人女性高 60%。

紐約州兒童和家庭服務辦公室 (Office of Child and Family Services) 專員 DeMia Harris-Madden

表示,「這項創新而意義非凡的立法是州長致力於解決母嬰健康問題的又一個例子。引入這一首次帶薪產前醫療假是爲了保護婦女和嬰兒,同時促進公平的勞動力進步。由於 80%

以上的妊娠相關死亡是可以預防的,在不損失薪水的情況下來獲得更多一致的產前保健,將帶來積極的健康結果,包括減少妊娠和分娩併發症。」

紐約州臨時救濟與殘障援助辦公室 (Office of Temporary and Disability Assistance) 主任 Barbara C. Guinn

表示,「紐約州新的產前帶薪假法將幫助確保紐約州所有孕婦工人都能獲得所需的支援和資源來獲得與妊娠相關的重要醫療保健,從而改善婦女的健康狀況。我們感謝 Hochul 州長把母嬰健康和福祉作爲首要工作,並感謝她堅定地致力於支援紐約州的婦女和家庭。」

作爲紐約州第一位母親州長, Hochul

州長繼續增強該州致力於提高孕婦獲得產前保健和養育家庭的能力的工作。除了產前帶薪假外,作爲改善孕產婦和嬰兒死亡率的更廣泛計劃的一部分,州長爲 80%

以上的州勞動力設立了 12 週的帶薪育兒假福利,將 Medicaid 和 Child Health Plus

參保人的產後保險延長爲一整年,爲產婦陪護建立了全州性 Medicaid

保險,製定了該州的第一個產婦陪護名錄,並採取多種措施,讓參加該州基本計劃

(Essential Plan) 或合格健康計劃 (Qualified Health Plans)

的人不用分擔一些與妊娠有關的福利的費用。

紐約的公共資助兒童保育系統以及 7

月份推出的新線上應用程式,是州長爲紐約家庭提供更負擔得起、更容易獲得和更公平的兒童保育的持續努力的一部分。Hochul

州長將兒童保育收入資格限制提高到聯邦最高水準、設定家庭自付兒童保育費用上限以及提高州政府對兒童保育計劃的報銷率,讓更多家庭都能參保兒童保育援助計劃 (Child

Care Assistance Program, CCAP)。頒佈的 2024-25 年州預算將撥發給 [CCAP](#)

的資金增加了一倍多,達到 18 億美元,2023 年, Hochul 州長還宣佈,將總共提供 1

億美元資本撥款支援兒童保育中心建設，並提供企業稅收抵免支援基於工作場所的兒童保育擴張，以解決紐約州兒童保育供應嚴重短缺的問題。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞

紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

註冊州長辦公室的最新動態：ny.gov/signup | 傳送簡訊「NEW YORK」至 81336

[退出訂閱](#)