



الحاكمة كاثي هوكول

للتنشر فوراً: 2024/12/2

المال في جيوبكم: قبل 1 يناير/ كانون الثاني 2025، موعد بدء أول إجازة ما قبل الولادة مدفوعة الأجر في البلاد، أعلنت
الحاكمة هوكول عن حملة جديدة لحشد سكان نيويورك المؤهلين

حاربت الحاكمة هوكول لتمرير أول سياسة إجازة ما قبل الولادة مدفوعة الأجر في البلاد، لمساعدة النساء الحوامل في
مواجهة التحديات الاقتصادية

مع دخول سياسة إجازة ما قبل الولادة المدفوعة الأجر حيز التنفيذ في 1 يناير/ كانون الثاني 2025، تكشف الولاية عن
حملة توعية عامة لإبلاغ سكان نيويورك المؤهلين

تحت قيادة الحاكمة هوكول، اتخذت نيويورك خطوات كبيرة لتحسين القدرة على تحمل التكاليف للأسر العاملة

أطلقت الحاكمة Hochul (هوكول) اليوم حملة على مستوى الولاية لزيادة الوعي بسياسة إجازة ما قبل الولادة المدفوعة الأجر الأولى في البلاد، والتي تدخل حيز التنفيذ في 1 يناير/ كانون الثاني 2025. هذه السياسة الرائدة على مستوى البلاد والتي تم اقتراحها في خطاب حالة الولاية لعام 2024 الذي ألقته الحاكمة Hochul (هوكول) وتم توقيعه كقانون في أبريل/ نيسان، تمنح العمال القدرة على أخذ إجازة مدفوعة الأجر لأي مواعيد طبية متعلقة بالحمل. في العام الماضي وحده، نجحت الحاكمة Hochul (هوكول) في جعل نيويورك أكثر تكلفة بالنسبة للأسر العاملة من خلال الاستثمار بمبلغ 1.8 مليار دولار في رعاية الأطفال، وتقديم 2.3 مليار دولار من الإعفاء الضريبي على الممتلكات، والتوسط في صفقة تاريخية للإسكان بأسعار معقولة وأكثر من ذلك.

"لا ينبغي إجبار أي امرأة حامل في نيويورك على الاختيار بين الراتب والفحص الطبي - ولهذا السبب دفعت إلى إنشاء أول سياسة إجازة ما قبل الولادة مدفوعة الأجر في البلاد،" قالت الحاكمة Hochul (هوكول). "من رفع الحد الأدنى للأجور إلى الاستثمار في رعاية الأطفال بأسعار معقولة، نحن نجعل نيويورك أفضل مكان وأقل تكلفة لتربية الأسرة."

تهدف حملة التوعية العامة التي تقودها إدارة العمل (Department of Labor) في الولاية في نيويورك، والتي تمتد على مستوى الولاية، إلى الترويج لسياسة إجازة ما قبل الولادة المدفوعة الأجر الرائدة في ولاية نيويورك. ستطلق الحملة رسمياً بالكشف عن إعلانات مترو الأنفاق. إن الهدف من حملة التوعية هو تثقيف سكان نيويورك والأعمال التجارية حول القانون الجديد وتذكير النساء الحوامل في ولاية نيويورك بأنهن لن يضطررن أبداً إلى الاختيار بين الراتب والرعاية قبل الولادة.

ستشمل جهود الحملة الإضافية التواصل عبر وسائل التواصل الاجتماعي، وصفحة إلكترونية مخصصة ورسائل إخبارية وجولة إعلامية افتراضية مع مفوضة إدارة العمل في ولاية نيويورك Roberta Reardon (روبرتتا ريدون)، والتعاون مع مختلف أصحاب المصلحة والمؤثرين لرفع مستوى الوعي طوال عام 2025.

قالت Roberta Reardon (روبرتتا ريدون)، مفوضة إدارة العمل في ولاية نيويورك، "من خلال إجازة ما قبل الولادة المدفوعة الأجر، لا تعنتي نيويورك بالنساء الحوامل فحسب، بل أيضاً بالأجيال المستقبلية من القوى العاملة لدينا. أشيد بالتزام الحاكمة Hochul (هوكول) المستمر تجاه عائلات ولاية نيويورك."

اعتبارًا من 1 يناير/ كانون الثاني 2025، ستتمكن أي امرأة حامل تعمل في القطاع الخاص في نيويورك من الحصول على 20 ساعة إضافية من الإجازة المرضية مدفوعة الأجر للرعاية قبل الولادة. وتشير تقديرات إدارة العمل في ولاية نيويورك إلى أن نحو 130,000 امرأة حامل سنويا سوف يصبحن مؤهلات للحصول على هذه المزايا، ونحو 65,800 منهن يعملن بالساعة.

تشمل الرعاية الصحية المتعلقة بالحمل ما يلي:

- الفحوصات الطبية
- الإجراءات الطبية
- المراقبة
- اختبار
- المناقشات مع مقدم الرعاية الصحية ضرورية لضمان حمل صحي
- علاج الخصوبة
- رعاية نهاية الحمل

تضاف مزايا إجازة ما قبل الولادة المدفوعة الأجر إلى إجازة الأسرة المدفوعة في ولاية نيويورك، والإجازة الحالية التي يوفرها صاحب العمل ومزايا إجازة المرض الحالية، مما يضمن حصول العمال على الرعاية الصحية اللازمة لمعالجة جميع الرعاية المتعلقة بالحمل لخلق نتائج صحية دون تعريض عملهم أو أموالهم للخطر. ينطبق القانون على جميع أصحاب العمل في القطاع الخاص في ولاية نيويورك، دون وجود حد أدنى لعدد الموظفين، وينطبق على الموظفين بدوام كامل وبدوام جزئي.

قال مفوض إدارة الصحة (New York State Health) في ولاية نيويورك James McDonald (جيمس ماكدونالد)، "إن الالتزام الثابت للحاكمة Hochul (هوكول) بحماية العمالات الحوامل في نيويورك أمر بالغ الأهمية لضمان الوصول إلى رعاية عالية الجودة طوال فترة الحمل. إن منح الحوامل إجازة مدفوعة الأجر للرعاية المتعلقة بالحمل من شأنه أن يحمي صحتهم وصحة وسلامة أطفالهن الذين لم يولدوا بعد ويحسن النتائج الصحية."

بدون إجازة مدفوعة الأجر، تضطر العديد من النساء إلى الاختيار بين الحصول على رعاية طبية أو كسب راتب. في نيويورك، تكون معدلات وفيات الرضع أعلى بين أولئك الذين لم يحصلوا على رعاية ما قبل الولادة أو لم يبدأوا في الحصول على رعاية ما قبل الولادة حتى الثلث الثالث من الحمل. ومع ذلك، فإن العديد من النساء غير قادرات على تلقي هذه الرعاية الطبية لأنهن لا يستطعن الحصول على إجازة غير مدفوعة الأجر؛ فقد وجدت دراسة حديثة أن ما يقرب من 40 بالمائة من النساء اللاتي لم يحصلن على رعاية طبية قبل الولادة أفدن بأن ذلك كان بسبب عدم الحصول على إجازة مدفوعة الأجر أو عدم القدرة على تحمل تكاليف الرعاية.

تشير الدراسات إلى أن الرعاية الصحية قبل الولادة ترتبط ارتباطاً وثيقاً بتحسين النتائج الصحية للأمهات والأطفال؛ وأن النساء الحوامل اللاتي يتمكن من الوصول إلى زيارات طبية منتظمة قبل الولادة أقل عرضة للوفاة أثناء الولادة، ومن المرجح أن يكون أطفالهن حديثي الولادة أصحاء. وبالمقارنة بالرضع المولودين لأمهات تلقين رعاية ما قبل الولادة، فإن الرضع الذين لم تتلق أمهاتهم رعاية ما قبل الولادة كانوا أكثر عرضة بثلاث مرات لأن يكون وزنهم منخفضاً عند الولادة، وأقل من 5.5 رطل، وأكثر عرضة بخمس مرات للوفاة في مرحلة الطفولة. إضافة إلى ذلك، فإن النساء اللاتي لا يتلقين رعاية ما قبل الولادة أكثر عرضة للوفاة بسبب المضاعفات المرتبطة بالحمل بثلاث إلى أربع مرات من أولئك اللاتي يتلقين الرعاية.

تواجه النساء الحوامل من ذوات البشرة الملونة، وخاصة النساء السود، معدلات أعلى بشكل غير متناسب من مضاعفات الحمل ووفيات الأمهات على المستوى الوطني. تشكل النساء السود نسبة كبيرة من الوفيات المرتبطة بالحمل، حيث بلغت نسبتهن 14.3 بالمائة. من جميع الولادات في نيويورك في عام 2018، ولكن أكثر من النصف، 51 بالمائة من وفيات الأمهات. النساء السود أكثر عرضة للوفاة بسبب الحمل بخمس مرات من النساء البيض، كما أنهن أكثر عرضة للإصابة بمضاعفات، ومعدل الإصابة بتسمم الحمل أعلى بنسبة 60 بالمائة لدى النساء السود مقارنة بالنساء البيض.

قالت DeMia Harris-Madden (ديميا هاريس مادن)، مفوضة مكتب خدمات الطفل والأسرة (Office of Child and Family Services) في ولاية نيويورك، "يعد هذا التشريع المبتكر والهادف مثلاً آخر على التزام الحاكم بمعالجة صحة الأم والطفل. إن تقديم هذه الإجازة الطبية المدفوعة الأجر قبل الولادة هو إجراء متعمد لحماية النساء والأطفال مع تعزيز التقدم العادل في القوى العاملة. وبما أن أكثر من 80 بالمائة من الوفيات المرتبطة بالحمل يمكن الوقاية منها، فإن زيادة فرص الحصول على رعاية ما قبل الولادة المستمرة دون التعرض لعقوبة فقدان الأجر من شأنه أن يؤدي إلى نتائج صحية إيجابية تشمل انخفاض مضاعفات الحمل والولادة."

قالت Barbara C. Guinn (باربرا سي غوين)، مفوضة مكتب ولاية نيويورك للمساعدات المؤقتة ومساعدات الإعاقة (Office of Temporary and Disability Assistance)، "إن قانون إجازة ما قبل الولادة المدفوعة الأجر الجديد في نيويورك من شأنه أن يحسن النتائج الصحية للنساء من خلال المساعدة في ضمان حصول جميع العاملات الحوامل في نيويورك على الدعم والموارد التي يحتاجون إليها للوصول إلى الرعاية الصحية الحيوية المتعلقة بالحمل. ونحن ممتنون للحاكمة Hochul (هوكول) لإعطاء الأولوية لصحة الأم والطفل ورفاهيتهم ولالتزامها الثابت بدعم النساء والأسر في ولاية نيويورك."

باعتبارها أول أم تتولى منصب حاكم ولاية نيويورك، واصلت الحاكمة Hochul (هوكول) تعزيز التزام الولاية برعاية صحة الأم ودعم الأسر. إضافة إلى إجازة ما قبل الولادة مدفوعة الأجر، كجزء من خطتها الأوسع لتحسين معدل وفيات الأمهات والرضع، أنشأت الحاكمة 12 أسبوعاً من إجازات الوالدين مدفوعة الأجر لأكثر من 80 بالمائة من القوى العاملة في الولاية، ومددت تغطية ما بعد الولادة لمدة تصل إلى عام كامل للمسجلين في Medicaid و Child Health Plus، وأسست تغطية Medicaid على مستوى الولاية للدوالا، وأنشأت أول دليل للدوالا في الولاية، واتخذت خطوات للقضاء على تقاسم التكاليف لبعض الفوائد المتعلقة بالحمل لأولئك المسجلين في الخطة الأساسية أو خطط الصحة المؤهلة في الولاية.

يعتبر نظام رعاية الأطفال الممول من القطاع العام في نيويورك - والتطبيق الجديد عبر الإنترنت الذي تم إطلاقه في يوليو/ تموز - جزءاً من الجهود المستمرة التي تبذلها الحاكمة لجعل رعاية الأطفال أكثر تكلفة وسهولة في الوصول إليها ومساواة للأسر في نيويورك. قامت الحاكمة Hochul (هوكول) بتحسين الوصول إلى برنامج مساعدة رعاية الطفل (Child Care Assistance Program, CCAP) من خلال رفع حد أهلية دخل رعاية الطفل إلى الحد الأقصى الفيدرالي، ووضع حد أقصى لتكاليف رعاية الطفل التي تتحملها الأسر من جيوبها الخاصة، وزيادة معدلات سداد الدولة لبرامج رعاية الطفل. ضاعفت ميزانية الولاية لعام 2024-25 التمويل المخصص برنامج مساعدة رعاية الطفل (CCAP) إلى 1.8 مليار دولار، وفي عام 2023، أعلنت الحاكمة Hochul (هوكول) أيضاً عن التزام مشترك بقيمة 100 مليون دولار في شكل منح رأسمالية لبناء مراكز رعاية الأطفال وائتمانات ضريبية للشركات لتوسيع نطاق رعاية الأطفال في مكان العمل لمعالجة النقص الحاد في إمدادات رعاية الأطفال في ولاية نيويورك.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
سجل للحصول على تحديثات من مكتب الحاكمة: ny.gov/signup | أرسل NEW YORK في رسالة نصية إلى 81336

[إلغاء الاشتراك](#)