



De publicación inmediata: 11/7/2024

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

**LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA AUMENTOS SALARIALES PARA EMPLEADOS EN TODO EL GOBIERNO DEL ESTADO DE NUEVA YORK A FIN DE RECLUTAR Y RETENER TALENTO**

***Los aumentos beneficiarán a más de 2,100 empleados actuales del estado en programas de formación profesional en 46 agencias estatales***

***La medida forma parte del compromiso general de la Gobernadora de apoyar la fuerza laboral pública y la asequibilidad***

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy una serie de aumentos salariales para aproximadamente 2,100 empleados del estado de Nueva York que trabajan en programas de formación profesional en 46 agencias estatales para ayudar a atraer y retener talento. Los empleados en estos puestos recibirán un aumento salarial del 5.7 % o del 11.6 %, según su cargo. Los aumentos reflejan el compromiso de la gobernadora Hochul con la asequibilidad para los empleados y las familias de Nueva York, mientras garantiza que Empire State brinde los mejores servicios y protecciones para todos los neoyorquinos para las generaciones venideras.

"Todos los neoyorquinos merecen un gobierno estatal firme, estable y equitativo. Contamos con nuestros trabajadores estatales para brindar los servicios fundamentales de los que dependemos a diario", **dijo la gobernadora Hochul**. "Estos aumentos salariales nos permitirán retener y atraer a nuestros empleados de agencias estatales y del gobierno para que podamos continuar con nuestra misión de brindar el apoyo de la más alta calidad que los neoyorquinos esperan y merecen, tanto ahora como en el futuro".

Los aumentos, que entran en vigencia hoy, aumentarán el salario de quienes ocupen un puesto de aprendiz 1 del grado 13 (\$49,363 anuales) al grado 14 (\$52,198). Los salarios también aumentarán para quienes ocupen un puesto de aprendiz 2 del grado 14 (\$52,198) al grado 16 (\$58,247).

Varias agencias estatales utilizan la formación para puestos profesionales de nivel inicial a fin de brindar capacitación en el trabajo y experiencia práctica mientras las personas adquieren las habilidades básicas necesarias. Por lo general, las prácticas

profesionales duran dos años y los aprendices reciben aumentos salariales en función del desempeño y el logro de hitos.

La mayoría de las prácticas profesionales de dos años requieren un título universitario o una experiencia laboral equivalente. Al finalizar con éxito una pasantía de dos años, se promueve a los empleados a puestos de nivel inicial con salarios que oscilan entre \$65,000 y \$83,000 anuales.

La mayoría de los puestos de aprendices se encuentran en la Unidad Científica y Técnica Profesional (Professional Technical & Scientific Unit), que está representada por la Federación de Empleados Públicos (PEF, por sus siglas en inglés).

Se espera que el aumento de sueldos tenga el mayor impacto en las siguientes agencias, que actualmente cuentan con la mayor cantidad de personas elegibles en estos puestos: Departamento de Conservación Ambiental (Department of Environmental Conservation), Departamento de Salud (Department of Health), Fondo de Seguros del Estado (State Insurance Fund), Departamento de Transporte (Department of Transportation), Oficina para Personas con Discapacidades del Desarrollo (Office for People With Developmental Disabilities), Oficina de Salud Mental (Office of Mental Health), Departamento de Servicio Civil (Department of Civil Service), Oficina del Inspector General de Medicaid (Office of Medicaid Inspector General), Departamento de Vehículos Motorizados (Department of Motor Vehicles) y Oficina de Servicios Generales (Office of General Services).

Se verán afectados más de 280 títulos de aprendices, incluidos títulos especializados y relacionados con idiomas. Los títulos de trabajo que utilizan vías de prácticas profesionales incluyen Especialista en Recursos Humanos, Especialista Administrativo, Especialista en Gestión de Contratos, Administrador de Programas de Salud y Analista de Sistemas Empresariales.

Los aumentos salariales son solo una de las muchas iniciativas que la gobernadora Hochul ha defendido desde que asumió el cargo para fortalecer y apoyar a la fuerza laboral pública de Nueva York.

A principios de este año, el Departamento de Servicio Civil lanzó un programa ampliado de Contratación para Colocación Limitada de Emergencia en Nueva York (NY HELPS, por sus siglas en inglés) para ayudar a las agencias estatales y locales a cubrir mejor las vacantes abiertas al público. El programa NY HELPS exime temporalmente los requisitos del examen de servicio civil para miles de puestos estatales vacantes abiertos al público en general. Para los puestos restantes que requieren exámenes, se eliminarán todas las tarifas de solicitud de exámenes estatales hasta diciembre de 2025 gracias a un acuerdo logrado por la gobernadora Hochul en el presupuesto del año fiscal 2024.

Para el 30 de septiembre, las agencias estatales habían realizado más de 18,500 nombramientos a través del programa NY HELPS.

Además, el Departamento de Servicio Civil se asoció con el Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York (New York State Department of Labor) para establecer Centros de Carreras en el Gobierno dentro de Centros de Carreras específicos del Departamento de Trabajo. En estos centros conjuntos, ubicados en todo Empire State, el personal profesional de ambas agencias colabora para brindar apoyo integral a fin de ayudar a los solicitantes de empleo en sus búsquedas laborales, ayudarlos a aprender sobre los sistemas de mérito y clasificación de puestos de trabajo del servicio civil del estado, así como sobre el programa NY HELPS, facilitarles el camino a aquellos interesados en una carrera gratificante en el servicio público, mientras se fomenta y fortalece la economía de Empire State.

A fin de promover los miles de puestos de trabajo disponibles y la gran amplitud de oportunidades laborales disponibles para todas las personas, el Departamento de Servicio Civil también implementó una campaña de marketing y de concientización del público multifacética este año. La campaña contó con canales digitales y en la vía pública tanto en inglés como en español y destacó el valor del servicio público, así como también los beneficios y las diversas oportunidades disponibles en el gobierno estatal.

La gobernadora Hochul también tomó medidas adicionales para apoyar y reforzar la fuerza laboral del estado, como levantar la congelación de contratación estatal que duró años, ampliar las oportunidades a través del programa para Contratar Personas y Veteranos con Discapacidades (Program to Hire Individuals and Veterans with Disabilities) (55/b/c), y proporcionar fondos para nuevos centros de pruebas en todo el estado.

**El comisionado del Departamento de Servicio Civil del estado de Nueva York y presidente de la Comisión de Servicio Civil, Timothy R. Hogues, expresó:** "El estado de Nueva York está buscando a las personas más destacadas y brillantes para que se unan a una carrera gratificante en el servicio público. Para alinearse mejor con las expectativas de los solicitantes de empleo y ayudar a las agencias estatales en un mercado laboral cada vez más competitivo, el estado de Nueva York está aumentando los salarios de los pasantes para atraer y retener a más candidatos a fin de ayudar a las agencias estatales a satisfacer sus necesidades de contratación y brindar al público servicios valiosos y necesarios".

**El presidente de la Federación de Empleados Públicos del estado de Nueva York, Wayne Spence, expresó:** "Felicitamos a la Gobernadora por seguir invirtiendo en la fuerza laboral del Estado y reconocer el valor de los salarios competitivos como una herramienta de reclutamiento y retención. Estos aumentos salariales son un buen primer paso para alinear los salarios del Estado con los del sector privado, así como para retener y reclutar a servidores públicos altamente calificados. Es fundamental que abordemos la escasez crónica de personal, y esperamos con ansias la revisión continua de la compensación para los empleados del Estado como una herramienta para fortalecer nuestras filas y reforzar nuestra fuerza laboral".

**El senador estatal Robert Jackson indicó:** "Nueva York prospera gracias al compromiso y la experiencia de sus funcionarios públicos. Al aumentar los salarios de las prácticas profesionales, no solo estamos abriendo puertas a carreras profesionales más enriquecedoras, sino que estamos invirtiendo en las mismas personas que mantienen el buen funcionamiento de nuestro estado. Esta iniciativa es una declaración clara del compromiso de Nueva York con las carreras competitivas y satisfactorias en el sector público, lo que genera una nueva ola de líderes dedicados y listos para servir a nuestro estado".

Para obtener más información sobre cómo trabajar para el estado de Nueva York y cómo dar el siguiente paso para tener una carrera gratificante en el servicio público, visite el sitio web del Departamento de Servicio Civil y siga al departamento en [Facebook](#), [Instagram](#), [X](#) y [LinkedIn](#).

###

Más noticias disponibles en [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418  
Regístrese para recibir novedades de la Oficina de la Gobernadora en [ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | Envíe NEW YORK  
por mensaje de texto al 81336

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)