



Для немедленной публикации: 07.11.2024

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ ВСЕХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ШТАТА НЬЮ-ЙОРК В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И УДЕРЖАНИЯ ТАЛАНТЛИВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Повышение затронет более 2100 действующих сотрудников штата, проходящих профессиональную стажировку в 46 агентствах штата

Это часть программы губернатора по поддержке государственных служащих и обеспечению доступности образования

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила о повышении заработной платы примерно 2100 госслужащим штата Нью-Йорк, занимающим стажерские позиции в 46 агентствах штата, чтобы помочь привлечь и удержать талантливых специалистов. В зависимости от должности увеличение заработной платы этих сотрудников составит либо 5,7, либо на 11,6 процентов. Эти повышения отражают стремление губернатора Хокул обеспечить достойный уровень жизни для сотрудников и семей Нью-Йорка, а также гарантировать, что Имперский штат будет предоставлять лучшие услуги и защиту для всех жителей Нью-Йорка на протяжении многих поколений.

«Каждый житель Нью-Йорка заслуживает сильного, стабильного и справедливого правительства штата. Мы рассчитываем на наших государственных служащих в предоставлении жизненно важных услуг, на которые мы полагаемся каждый день, — **сказала губернатор Хокул.** — Повышение заработной платы позволит нам удержать и привлечь сотрудников государственных учреждений и правительственных организаций, чтобы мы могли продолжать выполнять свою миссию по предоставлению высококачественной поддержки, которую ожидают и заслуживают жители Нью-Йорка, сейчас и в будущем».

Повышения, которые вступают в силу сегодня, увеличат зарплату стажеров 1-го класса с 13-го (49 363 доллара в год) до 14-го разряда (52 198 долларов). Зарплата стажеров 2 класса также увеличится с 14-го (52 198 долларов) до 16-го разряда (58 247 долларов).

Стажировки используются различными ведомствами штата для профессиональных позиций начального уровня, чтобы обеспечить обучение на

рабочем месте и практический опыт, пока сотрудники приобретают необходимые базовые навыки. Профессиональные стажировки обычно длятся два года, и стажеры получают повышение оклада в зависимости от результатов работы и достижения определенных рубежей.

Для прохождения большинства двухлетних профессиональных стажировок требуется высшее образование или эквивалентный опыт работы. После успешного завершения двухлетней стажировки сотрудники переходят на должности начального уровня с окладом в диапазоне от 65 000 до 83 000 долларов в год.

Большинство стажерских должностей относятся к подразделению научно-технических профессий, которое представлено Федерацией государственных служащих (Public Employees Federation, PEF).

Предполагается, что поднятие зарплаты больше всего скажется на следующих учреждениях, в которых на сегодня существует наибольшее число подпадающих под увеличение заработной платы должностей: Департамент охраны окружающей среды (Department of Environmental Conservation), Департамент здравоохранения (Department of Health), Страховой фонд штата (State Insurance Fund), Департамент транспорта (Department of Transportation), Управление по делам лиц с нарушениями развития (Office for People with Developmental Disabilities), Управление охраны психического здоровья (Office of Mental Health), Департамент государственной службы (Department of Civil Service), Управление генерального инспектора по программе Medicaid (Office of Medicaid Inspector General), Департамента транспортных средств (Department of Motor Vehicles) и Управление общих служб (Office of General Services).

Это затронет более 280 наименований должностей стажеров, включая специальности и должности, связанные с языками. В число должностей, где используются стажировки, входят специалист по кадрам, административный специалист, специалист по управлению контрактами, администратор программ здравоохранения и аналитик бизнес-систем.

Повышение зарплаты — лишь одна из многих инициатив, которые губернатор Хокул поддерживает с момента вступления в должность, чтобы укрепить и поддержать штат государственных служащих Нью-Йорка.

Ранее в этом году Департамент государственной службы запустил расширенную программу New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide (NY HELPS), чтобы помочь государственным и местным агентствам лучше заполнить открытые вакансии. Программа NY HELPS временно освобождает от необходимости сдавать экзамены для поступления на государственную службу в отношении тысяч вакансий, открытых для широкой общественности. Для оставшихся должностей, требующих сдачи экзаменов, все сборы за подачу заявления на участие в экзаменах штата отменены до декабря 2025 года в соответствии с

соглашением, заключенным губернатором Хокул в бюджете на 2024 финансовый год.

По состоянию на 30 сентября в рамках программы NY HELPS в ведомствах штата было произведено более 18 500 назначений.

Кроме того, Департамент государственной службы штата Нью-Йорк в партнерстве с Департаментом труда штата Нью-Йорк создал Центры карьеры в правительстве при ряде центров карьеры Департамента труда. В этих совместных центрах, расположенных по всему Имперскому штату, профессиональные сотрудники обоих ведомств совместно оказывают всестороннюю поддержку соискателям в поиске работы, помогая им ознакомиться с системами классификации выслуги и должностей государственной службы штата, а также с программой NY HELPS, облегчая путь тем, кто заинтересован в успешной карьере на государственной службе, одновременно развивая и укрепляя экономику Имперского штата.

Чтобы шире информировать граждан о тысячах открытых вакансий и различных карьерных возможностях, доступных для всех, Департамент государственной службы также запустил в этом году комплексную маркетинговую и информационную кампанию. Эта кампания, проводившаяся с использованием цифровых каналов и возможностей наружной рекламы на английском и испанском языках, была призвана подчеркнуть значение государственной службы, а также преимущества и разнообразные возможности, предлагаемые правительством штата.

Кроме того, губернатор Хокул предприняла дополнительные меры по поддержке и укреплению кадрового потенциала штата, такие как отмена многолетней заморозки найма, расширение возможностей в рамках губернаторской программы по найму граждан и ветеранов с ограниченными возможностями (55/b/c), а также выделение средств на создание новых центров тестирования по всему штату.

Начальник Департамента государственной службы штата Нью-Йорк и председатель Комиссии по государственной службе (Civil Service Commission) Тимоти Р. Хогс (Timothy R. Hogue): «Штат Нью-Йорк ищет самых лучших и талантливых сотрудников, чтобы они могли построить успешную карьеру на государственной службе. Чтобы лучше соответствовать ожиданиям соискателей и помочь ведомствам штата в условиях постоянно растущей конкуренции на рынке труда, штат Нью-Йорк повышает зарплату стажеров, чтобы привлечь и удержать больше кандидатов, которые помогут ведомствам штата удовлетворить свои потребности в найме и предоставить населению ценные и необходимые услуги».

Президент Федерации государственных служащих (Public Employees Federation, PEF) Уэйн Спенс (Wayne Spence): «Мы благодарим губернатора за то, что он продолжает инвестировать в трудящихся штата и признает ценность конкурентоспособной зарплаты как инструмента привлечения и удержания

персонала. Повышение зарплаты — это хороший первый шаг к тому, чтобы привести зарплаты в штате в соответствие с частным сектором и удержать и привлечь высококвалифицированных государственных служащих. Нам крайне важно решить проблему хронической нехватки кадров, и мы с нетерпением ждем продолжения пересмотра компенсаций для государственных служащих в качестве инструмента для укрепления наших рядов и улучшения нашей рабочей силы».

Сенатор штата Роберт Джексон (Robert Jackson): «Нью-Йорк процветает благодаря преданности и опыту своих государственных служащих. Повышая зарплату стажерам, мы не просто открываем двери к более богатым карьерным возможностям — мы инвестируем в тех самых людей, которые обеспечивают бесперебойную работу нашего штата. Эта инициатива является четким заявлением о стремлении Нью-Йорка обеспечить конкурентоспособную, полноценную карьеру в государственном секторе и привлечь новую волну преданных своему делу руководителей, готовых служить нашему штату».

Чтобы больше узнать о работе в учреждениях штата Нью-Йорк и о том, что нужно делать для поступления на государственную службу, посетите веб-сайт Департамента государственной службы и следите за новостями Департамента в [Facebook](#), [Instagram](#), [X](#), и [LinkedIn](#).

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418
Подпишитесь на рассылку управления губернатора на сайте ny.gov/signup | Отправьте сообщение «NEW YORK» на номер 81336

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)