



Diffusione immediata: 7/11/2024

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA AUMENTI DI STIPENDIO PER I  
DIPENDENTI IN TUTTO IL GOVERNO DELLO STATO DI NEW YORK AL FINE DI  
RECLUTARE E FIDELIZZARE PERSONALE COMPETENTE**

***Gli aumenti avranno un impatto su oltre 2.100 attuali dipendenti statali in tirocini  
professionali presso 46 agenzie statali***

***Questa misura fa parte dell'impegno generale della governatrice a sostenere la  
forza lavoro pubblica e l'accessibilità economica***

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi una serie di aumenti salariali per circa 2.100 dipendenti dello Stato di New York impegnati in tirocini professionali presso 46 agenzie statali, al fine di contribuire ad attrarre e fidelizzare personale competente. I dipendenti che ricoprono queste posizioni riceveranno un aumento di stipendio del 5,7% oppure dell'11,6%, a seconda della qualifica. Gli aumenti riflettono l'impegno della governatrice Hochul per l'accessibilità economica per i dipendenti e le famiglie di New York, garantendo al contempo che l'Empire State offra i migliori servizi e protezioni a tutti i newyorkesi per le generazioni a venire.

"Ogni newyorkese merita un governo statale forte, stabile ed equo. "Contiamo sui nostri dipendenti statali affinché forniscano i servizi essenziali su cui facciamo affidamento ogni giorno", **ha affermato la governatrice Hochul**. "Questi aumenti di stipendio ci consentiranno di trattenere e attrarre i nostri dipendenti delle agenzie statali e del governo, in modo da poter continuare la nostra missione di offrire il supporto di altissima qualità che i newyorkesi si aspettano e meritano, ora e in futuro".

Gli aumenti, che entrano in vigore oggi, aumenteranno lo stipendio per coloro che hanno il titolo di Tirocinante 1 dal Grado 13 (49.363 dollari all'anno) al Grado 14 (52.198 dollari). Aumenteranno anche gli stipendi per coloro che hanno il titolo di Tirocinante 2, dal Grado 14 (52.198 dollari) al Grado 16 (58.247 dollari).

I tirocini vengono utilizzati da vari enti statali per ruoli a livello base, allo scopo di fornire formazione sul posto di lavoro ed esperienza pratica mentre gli individui acquisiscono le competenze di base necessarie. I tirocini professionali durano in genere due anni e i tirocinanti ricevono aumenti di stipendio in base ai risultati e al raggiungimento di traguardi.

La maggior parte dei tirocini professionali biennali richiedono una laurea o un'esperienza lavorativa equivalente. Al termine di un tirocinio di due anni, i dipendenti vengono promossi a posizioni di livello base con stipendi compresi tra 65.000 e 83.000 dollari annui.

La maggior parte dei tirocinanti si trovano nell'Unità Tecnico-Scientifica Professionale, rappresentata dalla Federazione dei dipendenti pubblici (Public Employees Federation, PEF).

Si prevede che l'aumento della retribuzione abbia l'impatto maggiore per le agenzie indicate qui di seguito che attualmente hanno il maggior numero di posizioni idonee: Dipartimento per la tutela ambientale (Department of Environmental Conservation), Dipartimento della salute (Department of Health), Fondo assicurativo statale (State Insurance Fund), Dipartimento dei trasporti (Department of Transportation), Ufficio per le persone con disabilità dello sviluppo (Office for People With Developmental Disabilities), Ufficio per la salute mentale (Office of Mental Health), Dipartimento della funzione pubblica (Department of Civil Service), Ufficio dell'ispettore generale di Medicaid (Office of Medicaid Inspector General), Dipartimento della motorizzazione (Department of Motor Vehicles) e Ufficio dei servizi generali (Office of General Services).

Saranno interessati più di 280 titoli di tirocinanti, tra cui titoli specialistici e linguistici. I ruoli che prevedono percorsi di tirocinio includono specialista in risorse umane, specialista amministrativo, specialista in gestione dei contratti, amministratore di programmi sanitari e analista di sistemi aziendali.

Gli aumenti salariali sono solo una delle tante iniziative promosse dalla governatrice Hochul sin dal suo insediamento intese a rafforzare e supportare la forza lavoro pubblica di New York.

All'inizio di quest'anno, il Dipartimento della funzione pubblica ha lanciato un programma ampliato denominato Assunzioni per collocamento limitato di emergenza in tutto lo Stato (New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide, NY HELPS) per aiutare le agenzie statali e locali a coprire meglio i posti vacanti aperti al pubblico. Il programma NY HELPS esonera temporaneamente migliaia di persone dalla necessità di superare esami per accedere alla pubblica amministrazione. Per le posizioni rimanenti per le quali è necessario superare un esame, tutte le tasse per l'iscrizione all'esame di stato sono state abolite fino a dicembre 2025 a seguito di un accordo siglato dalla governatrice Hochul nell'ambito della Legge di bilancio per l'esercizio fiscale 2024.

Al 30 settembre, sono stati conferiti più di 18.500 incarichi da parte delle agenzie statali tramite il programma NY HELPS.

Inoltre, il Dipartimento della funzione pubblica ha collaborato con il Dipartimento statale del lavoro (New York State Department of Labor) per istituire centri per le carriere nel governo all'interno di specifici centri istituiti dal Dipartimento del lavoro. In questi centri congiunti, situati in tutto lo Stato di New York, il personale professionale di entrambe le agenzie collabora per fornire un supporto completo al fine di assistere i richiedenti lavoro nella loro ricerca di posti, aiutandoli a conoscere i sistemi di merito e classificazione del lavoro del servizio civile dello Stato, nonché il programma NY HELPS, facilitando il percorso per coloro che sono interessati ad una carriera gratificante nel servizio pubblico, facendo crescere e rafforzando al contempo l'economia dello Stato di New York.

Al fine di promuovere le migliaia di posti di lavoro aperti e l'ampia gamma di opportunità di carriera a disposizione di tutti, quest'anno il Dipartimento della funzione pubblica ha anche lanciato una campagna di marketing e di sensibilizzazione su più fronti. La campagna è stata diffusa sui canali digitali e quelli che raggiungono il pubblico fuori dal contesto domestico (out-of-home) sia in inglese che in spagnolo e ha evidenziato il valore del servizio pubblico, i vantaggi e le diverse opportunità disponibili nell'amministrazione statale.

La governatrice Hochul ha inoltre adottato ulteriori iniziative per sostenere e promuovere la forza lavoro dello Stato, come l'abolizione del blocco delle assunzioni, che andava avanti da anni, l'ampliamento delle opportunità attraverso il Programma della governatrice per l'assunzione di individui e veterani disabili (55/b/c) e lo stanziamenti di fondi per nuovi centri di analisi in tutto lo Stato.

Timothy R. Hogues, commissario del Dipartimento statale per la funzione pubblica e presidente della Commissione per la funzione pubblica (Civil Service Commission), ha affermato: "Lo Stato di New York è alla ricerca dei migliori e più brillanti candidati per una carriera gratificante nel servizio pubblico. Per allinearsi meglio alle aspettative dei richiedenti lavoro ed assistere le agenzie statali in un mercato del lavoro sempre più competitivo, lo Stato di New York sta incrementando gli stipendi dei tirocinanti al fine di attrarre e fidelizzare un numero maggiore di candidati ad aiutare le agenzie statali a soddisfare le loro esigenze di assunzione e fornire al pubblico servizi preziosi e necessari".

**Wayne Spence, presidente della Federazione dei dipendenti pubblici dello Stato di New York, ha affermato:** "Lodiamo la governatrice per aver continuato ad investire nella forza lavoro dello Stato e per aver riconosciuto il valore di stipendi competitivi come strumento di reclutamento e fidelizzazione del personale. Questi aumenti salariali rappresentano un buon primo passo per allineare gli stipendi statali a quelli del settore privato e per fidelizzare e reclutare dipendenti pubblici altamente qualificati. È fondamentale che affrontiamo la carenza cronica di personale e non vediamo l'ora di continuare a rivedere la retribuzione dei dipendenti statali come strumento per rafforzare i nostri ranghi e la nostra forza lavoro".

**Il senatore statale Robert Jackson ha affermato:** "New York prospera grazie all'impegno e alla competenza dei suoi dipendenti pubblici. Aumentando gli stipendi per i tirocini professionali non stiamo solo aprendo le porte a percorsi di carriera più gratificanti, ma stiamo investendo proprio nelle persone che fanno funzionare senza intoppi il nostro Stato. Questa iniziativa è una chiara dichiarazione dell'impegno di New York verso carriere competitive e appaganti nel settore pubblico, attirando una nuova ondata di leader dedicati pronti a servire il nostro Stato".

Per ulteriori informazioni sulle possibilità di lavoro per lo Stato di New York e su come muoversi per accedere ad una carriera gratificante nel pubblico impiego visitare il sito web del Dipartimento della funzione pubblica e seguire il Dipartimento su [Facebook](#), [Instagram](#), [X](#), e [LinkedIn](#).

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418  
Per ricevere gli aggiornamenti dall'Ufficio della governatrice, iscriversi su: [ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | Inviare un SMS  
con scritto NEW YORK all'81336

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)