



Pour diffusion immédiate : 7/11/2024

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

**LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE  
POUR LES EMPLOYÉS DU GOUVERNEMENT DE L'ÉTAT DE NEW YORK AFIN DE  
RECRUTER ET DE RETENIR LES TALENTS**

***Les augmentations auront un impact sur plus de 2 100 employés actuels de l'État  
en stage professionnel dans 46 agences de l'État***

***Cette mesure s'inscrit dans le cadre de l'engagement global de la gouverneure en  
faveur de la main-d'œuvre publique et de l'accessibilité financière***

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui une série d'augmentations de salaire pour environ 2 100 employés de l'État de New York travaillant dans le cadre de stages professionnels au sein de 46 agences de l'État, afin d'attirer et de retenir les talents. Les employés occupant ces postes bénéficieront d'une augmentation de salaire de 5,7 % ou de 11,6 %, en fonction de leur titre. Ces augmentations reflètent l'engagement de la gouverneure Hochul en faveur de l'accessibilité financière pour les employés et les familles de New York, tout en veillant à ce que l'Empire State fournisse les meilleurs services et protections à tous les New-Yorkais pour les générations à venir.

**La gouverneure Hochul a déclaré :** « Chaque New-Yorkais mérite un gouvernement d'État fort, stable et équitable. Nous comptons sur les travailleurs de l'État pour fournir les services essentiels dont nous dépendons chaque jour. Ces augmentations de salaire nous permettront de conserver et d'attirer les employés des agences de l'État et du gouvernement, afin que nous puissions poursuivre notre mission consistant à apporter aux New-Yorkais le soutien de la plus haute qualité qu'ils attendent et méritent, aujourd'hui et à l'avenir ».

Les augmentations, qui entrent en vigueur aujourd'hui, feront passer le salaire des stagiaires 1 du grade 13 (49 363 USD par an) au grade 14 (52 198 USD). Les salaires des stagiaires 2 augmenteront également, passant du grade 14 (52 198 USD) au grade 16 (58 247 USD).

Les stages sont utilisés par diverses agences de l'État pour des postes professionnels de niveau débutant afin de fournir une formation sur le terrain et une expérience pratique tout en permettant aux individus d'acquérir les compétences de base

nécessaires. Les stages professionnels durent généralement deux ans et les stagiaires reçoivent des augmentations de salaire en fonction de leurs performances et des étapes franchies.

La plupart des stages professionnels de deux ans requièrent un diplôme d'études supérieures ou une expérience professionnelle équivalente. À l'issue d'un stage de deux ans, les employés sont promus à des postes de débutants avec des salaires allant de 65 000 à 83 000 USD par an.

La plupart des postes de stagiaires se trouvent dans l'unité professionnelle technique et scientifique, qui est représentée par la Fédération des employés du secteur public (Public Employees Federation, PEF).

Cette augmentation salariale devrait avoir le plus d'impact dans les agences suivantes, qui comptent actuellement le plus grand nombre de positions éligibles : Le Département de la préservation de l'environnement (Department of Environmental Conservation), le Département de la santé (Department of Health), le Fonds d'assurance de l'État (State Insurance Fund), le Département des transports (Department of Transportation), le Bureau pour les personnes souffrant de troubles du développement (Office for People With Developmental Disabilities), le Bureau de la santé mentale (Office of Mental Health), le Département de la fonction publique (Department of Civil Service), le Bureau de l'inspecteur général de Medicaid (Office of Medicaid Inspector General), le Département des véhicules à moteur (Department of Motor Vehicles) et le Bureau des services généraux (Office of General Services).

Plus de 280 postes de stagiaires seront concernés, y compris des postes de spécialistes et des postes liés aux langues. Les postes pour lesquels des stages sont organisés sont les suivants : spécialiste des ressources humaines, spécialiste administratif, spécialiste de la gestion des contrats, administrateur de programmes de santé et analyste des systèmes d'entreprise.

Les augmentations de salaire ne sont que l'une des nombreuses initiatives que la gouverneure Hochul a défendues depuis son entrée en fonction afin de renforcer et de soutenir la main-d'œuvre publique de New York.

En début d'année, le Département de la fonction publique a lancé le programme de recrutement d'urgence à l'échelle de l'État de New York (New York Hiring for Emergency Limited Placement Statewide, NY HELPS) afin d'aider les agences locales et de l'État à pourvoir plus facilement les postes vacants ouverts au public. Le programme NY HELPS dispense temporairement des exigences de l'examen de la fonction publique pour des milliers de postes vacants de l'État ouverts au grand public. Pour les postes restants qui nécessitent des examens, tous les frais de candidature aux examens d'État sont supprimés jusqu'en décembre 2025, suite à un accord obtenu par la gouverneure Hochul dans le budget de l'exercice 2024.

Au 30 septembre, plus de 18 500 rendez-vous ont été pris par les agences de l'État dans le cadre du programme NY HELPS.

En outre, le Département de la fonction publique s'est associé au Département du travail de l'État de New York pour créer des centres pour les carrières dans l'administration au sein de centres de carrières spécifiques du Département du travail. Dans ces centres conjoints, situés dans tout l'Empire State, le personnel professionnel des deux agences collabore pour fournir un soutien complet afin d'aider les demandeurs d'emploi dans leurs recherches en les aidant à se familiariser avec les systèmes de mérite et de classification des emplois de la fonction publique de l'État, ainsi qu'avec le programme NY HELPS, facilitant ainsi le parcours des personnes intéressées par une carrière gratifiante dans le service public tout en développant et en renforçant l'économie de l'Empire State.

Afin de promouvoir les milliers d'emplois disponibles et l'étendue des opportunités de carrière offertes à tous, le Département de la fonction publique a également déployé cette année une campagne de marketing et de sensibilisation du public à multiples facettes. La campagne a été diffusée sur les canaux numériques et hors domicile, en anglais et en espagnol, et a souligné la valeur du service public ainsi que les avantages et les diverses possibilités offertes par le gouvernement de l'État.

La gouverneure Hochul a également pris des mesures supplémentaires pour soutenir et renforcer la main-d'œuvre de l'État, notamment en levant le blocage des embauches qui durait depuis des années, en élargissant les possibilités grâce au programme de la gouverneure pour le recrutement de personnes et de vétérans handicapés (55/b/c) et en finançant de nouveaux centres d'examen dans tout l'État.

**Timothy R. Hogues, commissaire du Département de la fonction publique de l'État de New York et président de la Commission de la fonction publique (Civil Service Commission), a déclaré :** « L'État de New York recherche les meilleurs et les plus brillants pour une carrière enrichissante dans le service public. Pour mieux répondre aux attentes des demandeurs d'emploi et aider les agences de l'État dans un marché du travail de plus en plus compétitif, l'État de New York augmente les salaires des stagiaires afin d'attirer et de retenir davantage de candidats pour aider les agences de l'État à répondre à leurs besoins en matière de recrutement et à fournir au public des services précieux et nécessaires ».

**Wayne Spence, président de la Fédération des employés publics de l'État de New York (New York State Public Employees Federation) a déclaré :** « Nous félicitons la gouverneure pour avoir continué à investir dans la main-d'œuvre de l'État et pour avoir reconnu la valeur des salaires compétitifs en tant qu'outil de recrutement et de fidélisation. Ces augmentations de salaires constituent un premier pas vers l'alignement des salaires de l'État sur ceux du secteur privé et vers le maintien et le recrutement de fonctionnaires hautement qualifiés. Il est essentiel que nous nous attaquions au sous-effectif chronique, et nous attendons avec impatience la poursuite de la révision de la

rémunération des employés de l'État comme outil pour renforcer nos rangs et notre main-d'œuvre ».

**Robert Jackson, Sénateur d'État, a déclaré :** « New York prospère grâce à l'engagement et à l'expertise de ses fonctionnaires. En augmentant les salaires des stagiaires professionnels, nous ne nous contentons pas d'ouvrir la voie à des carrières plus enrichissantes, nous investissons en faveur des personnes qui assurent le bon fonctionnement de notre État. Cette initiative est une déclaration claire de l'engagement de New York en faveur de carrières compétitives et épanouissantes dans le secteur public, attirant une nouvelle vague de dirigeants dévoués prêts à servir notre État ».

Pour en savoir plus sur les possibilités de travailler pour l'État de New York et sur les étapes à franchir pour poursuivre une carrière gratifiante dans le service public, consultez le site Web du Département de la fonction publique et suivez le Département sur [Facebook](#), [Instagram](#), [X](#), et [LinkedIn](#).

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
État de New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418  
Inscrivez-vous pour recevoir les informations les plus récentes du Bureau de la gouverneure :  
[ny.gov/signup](http://ny.gov/signup) | Envoyez NEW YORK par SMS au 81336

[SE DÉSABONNER](#)